

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA
VYŠŠIEHO STUPŇA NA ROK 2016
PRE ZAMESTNÁVATEĽOV,**

KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ POSTUPUJÚ
PODĽA ZÁKONA 553/2003 Z. z. O ODMEŇOVANÍ
NIEKTORÝCH ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE
VO VEREJNOM ZÁUJME

28.október 2015

2. Kolektívna zmluva je **záväzná pre všetkých zamestnávateľov uvedených § 1 ods. 1 zákona . 553/2003 Z. z.**

- a) orgány štátnej správy, orgány alebo úrady, ktoré vykonávajú štátne záležitosti, ak ide o zamestnancov, ktorí neplnia úlohy štátnej správy a nevykonávajú štátne záležitosti v rozsahu ustanovenom zákonom . 312/2001 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- b) ďalšie rozpočtové organizácie štátu, obce a vyššieho územného celku,
- c) príspevkové organizácie štátu, obce a vyššieho územného celku okrem príspevkových organizácií, ktorých objem výdavkov na mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania je vyšší ako príspevok z rozpočtu zriaďovateľa, Slovenského národného divadla, Slovenskej filharmónie, Štátnych lesov Tatranského národného parku a Tlačovej agentúry Slovenskej republiky - Slovakia,
- d) vyššie územné celky a obce, ak v súlade s § 1 ods. 4 zákona o odmeňovaní nepostupujú podľa Zákonníka práce,
- e) štátne fondy,
- f) verejné vysoké školy, ak v súlade s § 1 ods. 5 zákona o odmeňovaní nepostupujú podľa Zákonníka práce, a štátne vysoké školy,
- g) Rada pre vysielanie a retransmisiu,
- h) Slovenský pozemkový fond,
- i) Slovenská akadémia vied
a ich zamestnancov. ...

NARIADENIE VLÁDY č.432/2015 Z.z.

**ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice
platových taríf
zamestnancov pri výkone práce
vo verejnom záujme**

Stupnice platových taríf platné od **1. januára 2016**

zvýšené o **4 %**

základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme ... **príloha č. 1**

osobitná stupnica platových taríf vybraných skupín zamestnancov,
príloha č. 2

osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl, výskumných a vývojových zamestnancov a zdravotníckych zamestnancov,
príloha č. 3

Platový stupeň	Počet rokov praxe	Stupnica platových taríf podľa platových tried a platových stupňov													
		P l a t t r i e d a													
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	do 2	269,50	276,00	284,50	296,50	316,50	342,00	372,00	408,00	432,50	457,00	484,00	512,00	545,50	585,50
2	do 4	279,50	285,50	294,00	307,50	327,00	354,00	386,00	423,00	449,00	474,00	502,50	532,50	568,00	609,00
3	do 6	288,00	294,00	305,00	317,50	340,00	369,00	402,00	440,00	466,00	493,00	522,00	553,00	590,00	631,50
4	do 9	296,50	304,50	315,00	329,00	352,00	382,00	416,00	455,00	482,50	510,50	540,50	573,00	611,50	655,50
5	do 12	305,50	313,50	324,00	339,50	363,50	392,00	423,50	457,50	499,00	528,00	560,50	593,00	632,50	679,00
6	do 15	314,50	323,00	334,50	351,00	375,00	405,00	438,00	472,50	517,00	545,50	578,50	613,00	654,50	702,50
7	do 18	323,00	332,50	344,50	361,50	388,00	418,00	452,00	488,50	533,50	565,00	598,00	633,00	676,50	725,50
8	do 21	332,50	341,00	355,00	371,50	399,50	430,50	466,50	503,00	551,00	582,50	617,50	654,50	697,50	748,50
9	do 24	341,00	351,00	364,00	383,50	411,50	444,00	480,50	519,00	567,00	600,50	636,50	674,50	719,50	772,00
10	do 28	349,50	360,50	374,00	393,50	423,50	457,50	495,00	534,50	584,00	618,50	655,00	694,50	741,00	796,00
11	do 32	358,50	369,50	384,50	405,00	435,50	470,00	509,50	550,50	601,00	636,50	674,50	715,00	763,50	818,00
12	nad 32	367,00	379,00	393,50	416,00	447,00	483,00	524,50	566,00	618,50	654,50	693,50	734,50	784,00	842,00

2015

Platový stupeň	Počet rokov praxe	Stupnica platových taríf podľa platových tried a platových stupňov													
		P l a t t r i e d a													
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	do 2	280,50	287,50	296,00	308,50	331,00	359,00	392,00	430,00	450,00	475,50	503,50	532,50	567,50	609,00
2	do 4	291,00	297,00	306,00	320,00	344,00	374,00	408,00	447,00	467,00	493,00	523,00	554,00	591,00	633,50
3	do 6	300,00	306,00	317,50	330,50	354,00	384,00	411,00	444,00	485,00	513,00	543,00	575,50	614,00	657,00
4	do 9	308,50	317,00	328,00	342,50	366,50	394,50	426,00	460,00	502,00	531,00	562,50	596,00	636,00	682,00
5	do 12	317,00	326,00	337,00	353,50	378,50	408,00	440,50	476,00	519,00	549,50	583,00	617,00	658,00	706,50
6	do 15	326,00	335,00	346,00	365,50	390,00	421,50	456,00	491,50	538,00	567,50	600,00	631,00	664,00	701,00
7	do 18	336,00	346,00	358,50	376,00	404,00	435,00	470,50	508,50	555,00	588,00	621,00	654,00	688,00	725,00
8	do 21	346,00	355,00	369,50	386,50	415,50	448,00	485,50	523,50	573,50	606,00	642,50	681,00	725,50	778,50
9	do 24	355,00	365,50	379,00	399,00	428,00	462,00	500,00	540,00	590,00	625,00	662,00	701,50	748,50	803,00
10	do 28	363,50	375,00	389,00	409,50	440,50	476,00	515,00	556,00	607,50	643,50	681,50	722,50	771,00	828,00
11	do 32	373,00	384,50	400,00	421,50	453,00	489,00	530,00	573,00	625,50	662,00	701,50	744,00	794,50	852,00
12	nad 32	382,00	394,50	409,50	433,00	465,00	502,50	545,50	589,00	643,50	681,00	721,50	764,00	815,50	876,00

2016

+ 11 €

+ 34 €

Stupnice platových taríf sú od **1. januára 2016** zvýšené:

4 %

stupnica platových taríf
pedagogických zamestnancov
a odborných zamestnancov,
príloha č. 4

Stupnica platových taríf

Platová trieda	Podtrieda	Platová tarifa
6		428,50
		458,50
7	1	475,50
	2	509,00
8	1	527,00
	2	562,50
9	1	589,50
	2	629,50
10	1	643,50
	2	687,00
11	1	721,00
	2	769,50
12	1	807,50
	2	862,00

2015

Stupnica platových taríf

Platová trieda	Podtrieda	Platová tarifa
6		446,00
		477,00
7	1	495,00
	2	520,50
8	1	550,00
	2	585,00
9	1	613,50
	2	655,00
10	1	669,50
	2	704,00
11	1	750,00
	2	800,50
12	1	840,00
	2	896,50

2016

+17,50 €

+34,50 €

KZ VS 2016

Pracovný čas zamestnanca je
37 a ½ hodiny týždenne

v dvojzmennej prevádzke je
36 a ¼ hodiny týždenne

v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke, je
35 hodín týždenne

KZ VS 2016

**Základná výmera dovolenky
je päť týždňov.**

Dovolenka vo výmere **šiestich týždňov** patrí
zamestnancovi,
ktorý do konca príslušného kalendárneho roka
dovrší najmenej 33 rokov veku.

KZ VS 2016

Dovolenka zamestnancov ustanovených v §103 ods.3 ZP

- riaditeľa : školy, školského výchovno-vzdelávacieho zariadenia, špeciálneho výchovného zariadenia a ich zástupcov
- učiteľa
- pedagogického asistenta
- majstra odbornej výchovy
- vychovávateľa
- odborného zamestnanca podľa osobitného predpisu

deväť týždňov

KZ VS 2016

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku **na starobný dôchodok** alebo **invalidný dôchodok**, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odchodné nad rozsah** ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce **v sume jedného funkčného platu zamestnanca**

Pri prvom skončení pracovného pomeru a po priznaní **predčasného starobného dôchodku** zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odchodné nad rozsah** § 76a ods. 2 Zákonníka práce **v sume jedného funkčného platu zamestnanca**

KZ VS 2016

v podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť

zvýšenie odchodného priaznivejšie

ak to príslušný právny predpis umožňuje

v podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť **odstupné pri skončení pracovného pomeru **z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm.a) alebo b)** nad rozsah stanovený v §76 ods.1 a 2 priaznivejšie**
ak to príslušný právny predpis umožňuje

KZ VS 2016

U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2015 dohodla určitá výška platenia príspevkov na DDS,

a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s DDS do 31. decembra 2015,

zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná

a

v roku 2016 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných platov zamestnancov zúčastnených na DDS

KZ VS 2016

Celkový prídela do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídela **vo výške 1 %** a
- b) ďalším prídela **najmenej vo výške 0,05 %**

zo súhrnu hrubých plátov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

KZ VS 2016

1. V podnikovej kolektívnej zmluve možno upraviť priaznivejšie pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, ak to príslušný právny predpis umožňuje.

2. V podnikovej kolektívnej zmluve možno dohodnúť **dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti** zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe ako ustanovuje zákon, **najviac vo výške 80 %** denného vymeriavacieho základu zamestnanca

