

Zákon č. 336/2015 Z.z.
o podpore najmenej rozvinutých okresov

Osoba
s trvalým pobytom
v niektorom z **najmenej rozvinutých okresov**

najmenej rozvinuté okresy
nezamestnanosť je vyššia ako **1,6-násobok**
miery evidovanej nezamestnanosti na Slovensku

Odpustenie odvodov pri zamestnávaní dlhodobo nezamestnaných občanov

výnimka z platenia odvodov na sociálne poistenie

- nemocenské poistenie
- dôchodkové poistenie
- poistenie v nezamestnanosti

zamestnancov a zamestnávateľov

**výnimka z platenia odvodov na zdravotné poistenie
zamestnancov a zamestnávateľov**

Podmienka č.1 pre najmenej rozvinuté okresy

pred vznikom pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru dlhodobo nezamestnaný občan

musí byť vedený
v evidencii uchádzačov o zamestnanie
**najmenej 6 po sebe nasledujúcich
mesiacov**

Podmienka č.1 – pre ostatné okresy

pred vznikom pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru dlhodobo nezamestnaný občan

musí byť vedený
v evidencii uchádzačov o zamestnanie
**najmenej 12 po sebe nasledujúcich
mesiacov**

Podmienka č.2

voči zamestnávateľovi **Sociálna poisťovňa**
neeviduje ku dňu vzniku pracovného pomeru
pohľadávku na poistnom na sociálne poistenie
a príspevkoch na starobné dôchodkové sporenie

voči zamestnávateľovi **zdravotná poisťovňa**
zamestnanca neeviduje pohľadávku
na preddavku na poistnom,
na nedoplatku z ročného zúčtovania poistného
a na úrokoch z omeškania

Podmienka č.3

zamestnávateľ
neznížil počet zamestnancov
z dôvodu prijatia tejto
odvodovo zvýhodnenej fyzickej osoby

Odvodové zvýhodnenie sa uplatní počas
prvých 12 kalendárnych mesiacov
trvania pracovného
alebo štátnozamestnaneckého pomeru

Podmienka príjmu č.4

mesačný príjem z tohto pracovného alebo štátnozamestnaneckého pomeru
je najviac

67 % priemernej mesačnej mzdy

v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky (ďalej len „štatistický úrad“) za rok, ktorý 2 roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom vznikol pracovný pomer alebo štátnozamestnanecký pomer,

2015

552,08 €

2016

574,86 €

platí princíp :
s čím začína s tým končí

Príjem, ktorý
nie je predmetom dane
alebo
je od dane oslobodený

sa **nezahŕňa** do príjmu zamestnanca
pre posúdenie hraničnej hodnoty

zamestnávateľ

do sociálnej poisťovni

úrazové poistenie

garančné poistenie



Nezvýhodnený zamestnanec

500 eur

zamestnávateľ

zamestnanec

nemocen. poistenie

7

7

starobné poistenie

70

20

invalidné poistenie

15

15

poistenie v nezamest.

5

5

garančné poistenie

1,25

0

úrazové poistenie

4

0

rezervný fond

23,75

0

zdravotné poistenie

50

20

176 €

67 €



Zvýhodnený zamestnanec

500 €

zamestnávateľ

zamestnanec

nemocen. poistenie

0

0

starobné poistenie

0

0

invalidné poistenie

0

0

poistenie v nezamest.

0

0

garančné poistenie

1,25

0

úrazové poistenie

4

0

rezervný fond

0

0

zdravotné poistenie

0

0

5,25 €

0 €



500 eur

Nezvýhodnený

zamestnávateľ

zamestnanec

176 €

67 €



Zvýhodnený

zamestnávateľ

zamestnanec

5,25 €

0 €

rozdiel

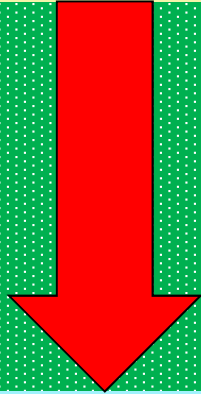
170,75 €

67 €

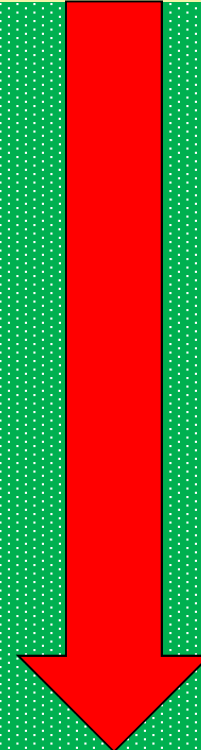
Zamestnanec počas obdobia
odvodového zvýhodnenie **nie je**

- **nemocensky poistený**
- **dôchodkovo poistený**
- **poistený v nezamestnanosti**

dočasná pracovná neschopnosť zamestnanca ...



náhrada príjmu



~~dávky nemocenského poistenia~~

**Zákon č. 462/2003 Z.z.
o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej
neschopnosti zamestnanca ...**

Odpustenie odvodov pri zamestnávaní dlhodobo nezamestnaných občanov

zamestnanec, ktorý nie je z tohto dôvodu nemocensky poistený

má nárok na náhradu príjmu, ktorú mu vypláca zamestnávateľ

náhrada príjmu sa poskytuje za kalendárne dni od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do skončenia dočasnej pracovnej neschopnosti, **najdlhšie do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti.**

§ 8
Výška náhrady príjmu

(8) Denný vymeriavací základ zamestnanca

podľa § 2 ods. 1 písm. b)

je **podiel priemerného mesačného zárobku**

zisteného podľa osobitného predpisu 15a)

a čísla 30,4167

príklad :

Zamestnanec Peter uzatvoril pracovný pomer s odvodovou úľavou od 9.1.2015

dohodnutý mesačný plat ... 500 €

od 29.1.2015 do 7.2. 2015 bol DPN

použije sa pravdepodobný priemerný zárobok

denný vymeriavací základ

$$500 : 30,4167 = 16,4383 \text{ €}$$

25% prvé 3 dni ... 55% ďalších 7 dní

príklad :

Zamestnanec Kamil uzatvoril pracovný pomer s odvodovou úľavou od 9.2.2015

dohodnutý mesačný plat ... 500 €

od 25.5.2015 do 4.6.2015 bol DPN

použil sa priemerný zárobok za I.Q 2015

napr. $515 : 30,4167 = 17,5890$ €

25% prvé 3 dni ... 55% ďalších 7 dní

Zdravotné poistenie

**Za zamestnanca s odvodovým
zvýhodnením,
platí zdravotné poistenie aj naďalej štát**
tak ako keby bol naďalej v evidencii na úrade práce

Zdravotné poistenie

**zdravotne poistení
je zamestnanec aj zamestnávateľ**

zamestnávateľ

prihlasuje zamestnanca do zdravotnej poisťovne -
sadzba poistného

0% pre zamestnanca

0% pre zamestnávateľa

zamestnávateľ

je povinný **do ôsmich pracovných dní**
oznámiť zmenu platiteľa poistného –
vznik alebo zánik kategórie zamestnanec