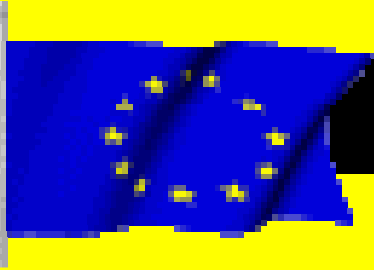


**Minimálna
mzda**



EÚ 2015



nižšia ako 500 €

Bulharsko

Rumunsko

Litva

Maďarsko

Česká republika

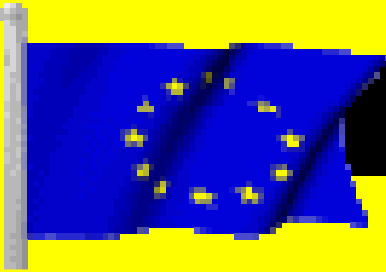
Lotyšsko

Slovensko

Estónsko

Chorvátsko

Poľsko



od 500 do 1 000 €

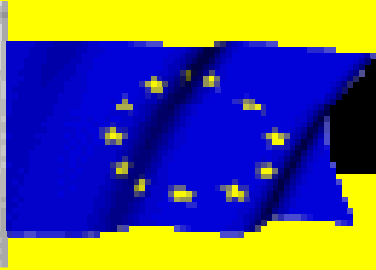
Portugalsko

Grécko

Malta

Španielsko

Slovinsko



viac ako 1 000 €

Spojené kráľovstvo

Francúzsko

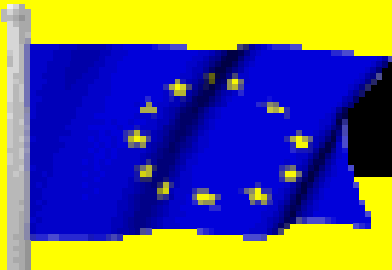
Írsko

Nemecko

Holandsko

Belgicko

Luxembursko



nemajú národnú minimálnu mzdu

Dánsko

Taliansko

Cyprus

Rakúsko

Fínsko

Švédsko



Minimálna mzda

2015

380 €

**za mesiac pre zamestnanca odmeňovaného
mesačnou mzdou**

2,184 €

za každú hodinu odpracovanú zamestnancom



Minimálna mzda 2014

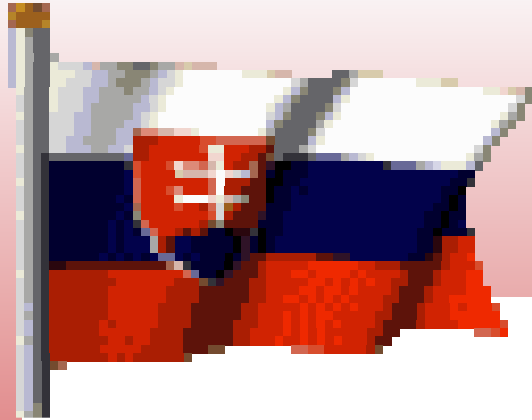
352 €

Minimálna mzda 2013

337,70 €

Minimálna mzda 2012

327,20 €



Minimálna mzda 2016

405 €

**za mesiac pre zamestnanca odmeňovaného
mesačnou mzdou**

2,3280 €

za každú hodinu odpracovanú zamestnancom

2,4832 €

**za každú hodinu odpracovanú zamestnancom
37,50 hod.**

vplyv minimálnej mzdy

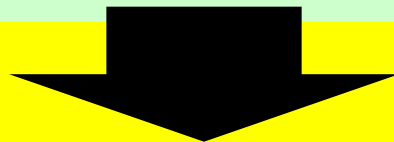
Zákonník práce

§ 96
Pracovná pohotovosť

§ 124
Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce

§ 123
Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

... najmenej 20 % minimálneho mzdového nároku ...



... najmenej **0,4656 € / hod.**

Stupeň náročnosti prac. miesta	Koeficient minimálnej mzdy	Hodinové sadzby v € pre ustanovený			Mesačné sadzby v €
		40 hodín týždenne	38,75 hodiny týždenne	37,50 hodiny týždenne	
1	1	2,328	2,4031	2,4832	405
2	1,2	2,7936	2,8837	2,9798	486
3	1,4	3,2592	3,3643	3,4765	567
4	1,6	3,7248	3,8450	3,9731	648
5	1,8	4,1904	4,3256	4,4698	729
6	2	4,6560	4,8062	4,9664	810

Nárok na mesačný daňový bonus

v roku **2013**

najmenej 168,85 € (337,70 : 2)

v roku **2014**

najmenej 176 € (352 : 2)

v roku **2015**

najmenej 190 € (380 : 2)

v roku **2016**

najmenej **202,50** € (405 : 2)

Nárok na ročný daňový bonus

v roku **2013**

najmenej 2 026,20 € (337,70 x 6)

v roku **2014**

najmenej 2 112 € (352 x 6)

v roku **2015**

najmenej 2 280 € (380 x 6)

v roku **2016**


najmenej **2 430** € (405 x 6)

minimálna mzda

380 → **405 €**

zdravotné poistenie

odpočítateľná položka
od vymeriavacieho základu

380  **380 €**

mesačná odpočítateľná položka
v závislosti od príjmu

$$380 - 2 \times (\text{príjem} - 380)$$

mzda = 405 €

$$OP = 380 - 2 \times (405 - 380) = 380 - 50 = \mathbf{330 \text{ €}}$$

$$VZ = 405 - 330 = 75 \text{ €}$$

	2015	2016
hrubá mzda	380	405
odpočítateľná položka	380	330
preddavky na zdravotné poistenie	0,00	3,00
poistné na nemocenské poistenie	5,32	5,67
poistné na starobné poistenie	15,20	16,20
poistné na invalidné poistenie	11,40	12,15
poistné na poistenie v nezamest.	3,80	4,05
zdaniteľná mzda	344,28	363,93
nezdaniteľná časť základu dane	316,94	316,94
základ dane	27,34	46,99
daň	5,19	8,93
čistá mzda	339,09	355,00
		15,91