

# zrážky zo mzdy

V súlade s ustanoveniami §§ 64, 94 a nasl. Exekučného poriadku nariaďujem exekúciu príkazom prednostnej pohľadávky sociálneho poistenia z účtov povinného, na vymozenie pohľadávky s príslušenstvom:

Istina .....	00,41 EUR
odmena exekútora s DPH.....	181,20 EUR
náklady exekúcie vrátane DPH .....	28,00 EUR
Istina + príslušenstvo .....	209,61 EUR

V súlade s ustanoveniami §§ 64, 94 a nasl. Exekučného poriadku nariaďujem exekúciu príkazom prednostnej pohľadávky sociálneho poistenia z účtov povinného, na vymoženie pohľadávky s príslušenstvom:

Istina .....	00,41 EUR
odmena exekútora s DPH.....	181,20 EUR
náklady exekúcie vrátane DPH .....	28,00 EUR
Istina + príslušenstvo .....	209,61 EUR

# Výkon rozhodnutia **EXEKÚCIA**

Exekúcia vykonávaná súdnym exekútorom

Daňová exekúcia vykonávaná správcom dane

Správna exekúcia vykonávaná správnym orgánom

Súdny výkon rozhodnutia vo veci maloletých

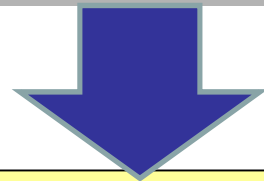
Súdny výkon rozhodnutia na vymáhanie súdnych pohľadávok

ukladá povinnosť  
**zaplatiť peňažnú sumu**

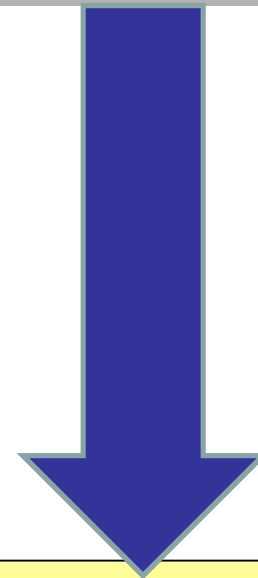
- a) zrážkami zo mzdy a z iných príjmov**
- b) príkazom pohľadávky
- c) predajom hnutel'ných vecí
- d) predajom cenných papierov
- e) predajom nehnuteľnosti
- f) predajom podniku
- g) príkazom na zadržanie vodičského preukazu

# vykonania exekúcie zrážkami zo mzdy

**Exekútor**



**príkaz  
na začatie exekúcie**



**príkaz  
na vykonanie exekúcie**

DO VLASTNÝCH RÚK

Príjemca (Príjemca príjmov) / Číslo účtu (Číslo účtu) / Miesto prijatia (Miesto prijatia)

Príjemca príjmov / Číslo účtu / Miesto prijatia

Príjemca príjmov / Číslo účtu / Miesto prijatia

Príjemca príjmov / Číslo účtu / Miesto prijatia

Príjemca príjmov / Číslo účtu / Miesto prijatia

vykonanie exekúcie zrážkami zo mzdy

## Exekútor



**Nariadenie vlády SR  
č. 268/2006 Z.z.**

**o rozsahu zrážok zo mzdy pri výkone  
rozhodnutia**

novela

**Nariadenie vlády č.292/2015 Z.z.**

## na povinného

Základná suma, ktorá sa nesmie zraziť **povinnému** z jeho mesačnej mzdy,  
je **100 % zo životného minima na plnoletú** fyzickú osobu platného v mesiaci, za ktorý sa vykonávajú zrážky

od 1.1.2016 do 30.6.2016

**100 %** zo 198,09 = 198,09 €

do 31.12.2015

60 % zo 198,09 = 118,85 €



na povinného

**Ak ide o výživné pre maloleté dieťa,**  
základná suma ktorú povinnému **nemožno zraziť**  
z mesačnej mzdy,  
je **60 %** základnej sumy určenej podľa §1 ...

nemení sa

$$( 198,09 \times 0,60 ) \times 0,70 = 83,19 \text{ €}$$

na vyživovanú osobu

**Ak ide o výživné pre maloleté dieťa,**  
základná suma ktorú povinnému **nemožno zraziť**  
z mesačnej mzdy,  
je **70 %** základnej sumy určenej podľa §1 ...

nemení sa

$$( 198,09 \times 0,25 ) \times 0,70 = 34,66 \text{ €}$$

## na vyživovanú osobu

Na každú osobu, ktorej povinný poskytuje výživné, sa započítava **25 % zo životného minima** na plnoletú fyzickú osobu platného v mesiaci, za ktorý sa vykonávajú zrážky;

rovnako to platí aj na manžela povinného, ktorý má samostatný príjem

nemení sa

$$25 \% \text{ zo } 198,09 = 49,52 \text{ €}$$

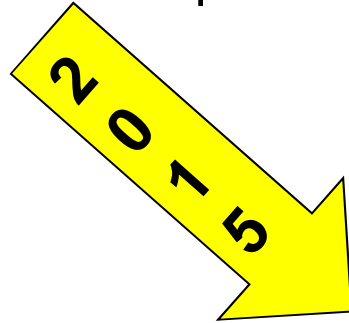
Suma, nad ktorú sa zvyšok čistej mzdy  
povinného **zrazí bez obmedzenia,**  
**je 150 % zo sumy životného minima**

nemení sa

$$150 \% \text{ zo } 198,09 = 297,13 \text{ €}$$



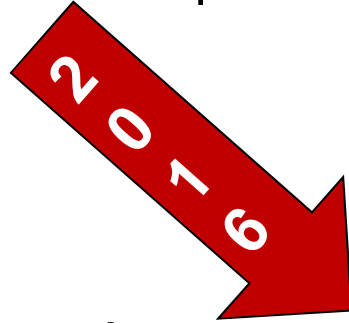
Slobodný, bezdetný. Minimálna mzda 405 € .  
Čistá mzda 355,00 €. Dlžná suma 10.000 €  
nie je prednostná pohľadávka v zmysle § 71 ods. 2 EP.



čistá mzda	= 355,00 €
životné minimum	= 198,09 €
základná suma na povinného 60% (198,09 x 0,6 )	= 118,85 €
150% zo životného minima	= 297,14 €
zvyšok čistej mzdy ( 355,00 – 118,85 )	= 236,15 €
po zaokrúhlení ( deliteľne 3 )	= 220,23 €
1/3 zo zvyšku čistej mzdy	= 78,72 €
výsledná výška mesačnej zrážky	= 78,72 €
zamestnancovi vyplatené ( 355,00 – 78,72 )	= 276,28 €



Slobodný, bezdetný. Minimálna mzda 405 € .  
Čistá mzda 355,00 €. Dlžná suma 10.000 €  
nie je prednostná pohľadávka v zmysle § 71 ods. 2 EP.



čistá mzda	= 355,00 €
životné minimum	= 198,09 €
základná suma na povinného 100%	= 198,09 €
150% zo životného minima	= 297,14 €
zvyšok čistej mzdy ( 355,00 – 198,09 )	= 156,91 €
po zaokrúhlení ( deliteľne 3 )	= 156,90 €
1/3 zo zvyšku čistej mzdy	= 52,30 €
výsledná výška mesačnej zrážky	= 52,30 €
zamestnancovi vyplatené ( 339,09 – 73,41 )	= 302,70 €

**2015**

**výsledná výška mesačnej zrážky = 78,72 €**

**zamestnancovi vyplatené ( 355,00 – 78,72 ) = 276,28 €**

**2016**

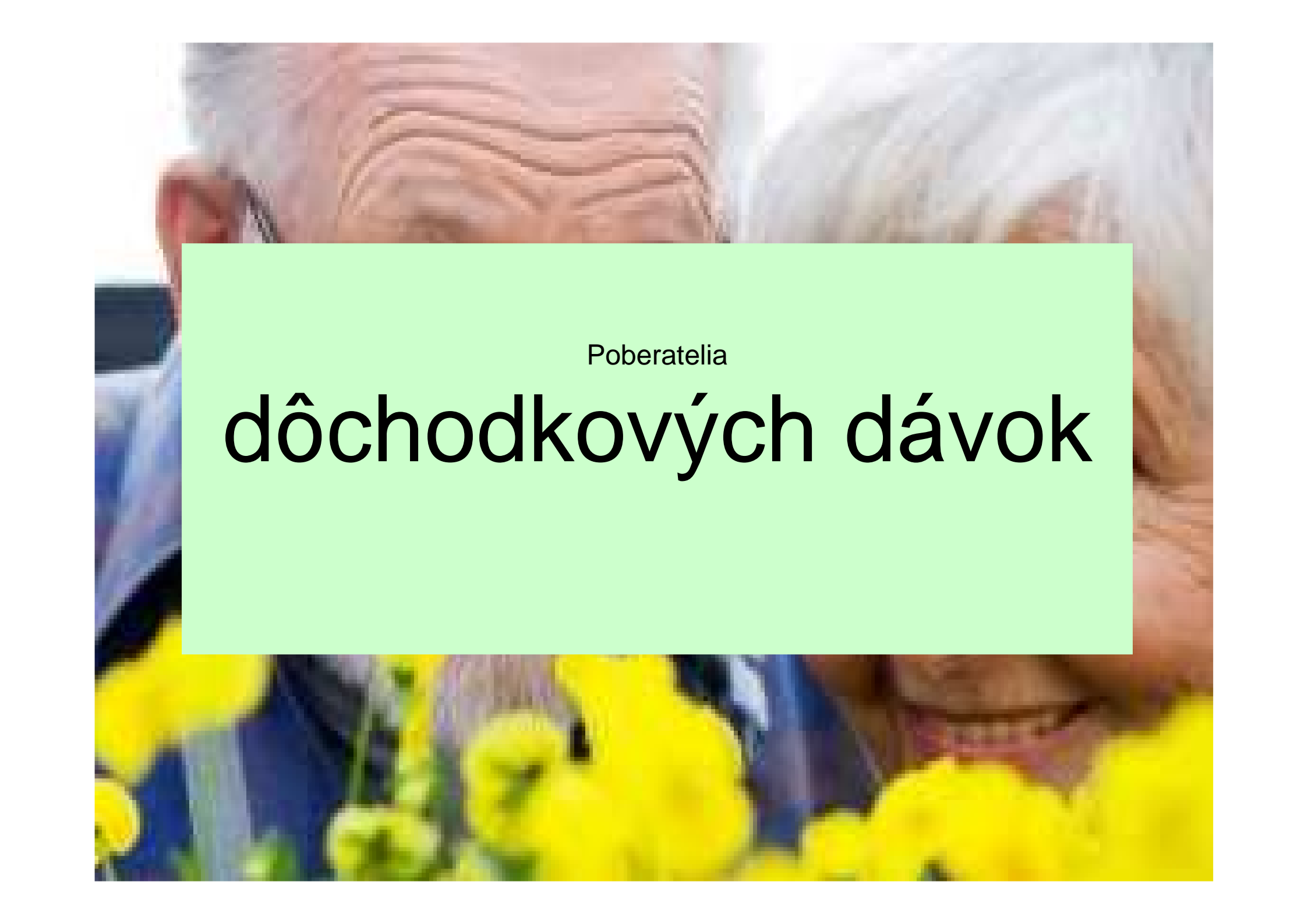
**výsledná výška mesačnej zrážky = 52,30 €**

**zamestnancovi vyplatené ( 355,00 – 52,30 ) = 302,70 €**

**rozdiel**

výsledná výška mesačnej zrážky :  $78,72 - 52,30 = 26,42 \text{ €}$

zamestnancovi vyplatené :  $302,70 - 276,28 = 26,42 \text{ €}$



Poberatelia

# dôchodkových dávok



**Základná suma, ktorá sa nesmie zrazit' povinnému z jeho mesačnej mzdy, je 100 % zo životného minima na plnoletú fyzickú osobu platného v mesiaci, za ktorý sa vykonávajú zrážky**

do 30.6.2016    198,09 €

## zrážky zo mzdy

```
graph TD; A[zrážky zo mzdy] --> B[podľa zákona]; A --> C[podľa dohody uzavretej medzi zamestnávateľom a zamestnancom]; A --> D[výnimočne podľa dohody medzi zamestnancom a treťou osobou];
```

**podľa zákona**

**podľa dohody** uzavretej  
medzi zamestnávateľom a  
zamestnancom

**výnimočne** podľa dohody  
medzi zamestnancom a treťou osobou

# zrážky zo mzdy

**prednostné**

§131 ods.1

ktoré môže zamestnávateľ  
zraziť bez súhlasu  
zamestnanca

§131 ods.2

ktoré možno vykonať len na základe  
písomnej dohody o zrážkach zo mzdy  
so zamestnancom

§131 ods.3

# Zákonník práce

Zrážky zo mzdy a poradie zrážok

§ 131 ods.1

§ 131 ods.2

# hrubá mzda

odpočítat' poistné a daň

# čistá mzda

odpočítat' základnú sumu

výsledok zaokrúhľený nadol  
na sumu v eurocentoch deliteľnú 3

prvá tretina  
neprednostné zrážky

druhá tretina  
prednostné zrážky

tretia tretina  
zostáva zamestnancovi

**zrážky zo mzdy,  
ktoré môže zamestnávateľ vykonávať  
bez súhlasu zamestnanca**

## **§ 131 ods.1**

Zo mzdy zamestnanca zamestnávateľ  
prednostne vykoná zrážky

poistného na sociálne poistenie,

preddavkov poistného na verejné zdravotné poistenie,

nedoplatku z ročného zúčtovania preddavkov na  
verejné zdravotné poistenie,

príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie, ktoré  
platí zamestnanec ...,

## § 131 ods.1

Zo mzdy zamestnanca zamestnávateľ  
prednostne vykoná zrážky

zrážky preddavku na daň alebo dane

nedoplatku preddavku na daň, daňového nedoplatku,

nedoplatku, ktorý vznikol zavinením daňovníka na  
preddavku na daň

nedoplatku z ročného zúčtovania preddavkov  
na daň z príjmov zo závislej činnosti.



**po vykonaní zrážok  
podľa odseku 1 môže zamestnávateľ  
zraziť zo mzdy len**

## § 131 ods.2

a) preddavok na mzdu, ktorý je zamestnanec povinný vrátiť preto, že neboli splnené podmienky na priznanie tejto mzdy,

e) nevyúčtované preddavky cestovných náhrad,

f) náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca alebo jej časť, na ktorú zamestnanec stratil nárok alebo mu nárok nevznikol,

## § 131 ods.2

g) náhradu mzdy za dovolenku, na ktorú zamestnanec stratil nárok, prípadne na ktorú mu nárok nevznikol,

h) sumu odstupného alebo jeho časť, ktorú je zamestnanec povinný vrátiť podľa § 76 ods.4.



Ak zamestnanec po skončení pracovného pomeru nastúpi opäť k tomu istému zamestnávateľovi do pracovného pomeru pred uplynutím času určeného podľa poskytnutého odstupného, je povinný vrátiť odstupné alebo jeho pomernú časť, ak sa so zamestnávateľom nedohodne inak.

## § 131 ods.2

b) sumy postihnuté výkonom rozhodnutia nariadeným súdom alebo správnym orgánom,

c) peňažné tresty a pokuty, ako aj náhrady uložené zamestnancovi vykonateľným rozhodnutím príslušných orgánov, ,

d) neprávom prijaté sumy dávok sociálneho poistenia a dôchodkov starobného dôchodkového sporenia ... ak je zamestnanec povinný ich vrátiť na základe vykonateľného rozhodnutia podľa osobitného predpisu,

**zrážky zo mzdy  
pri výkone rozhodnutia**

Zamestnávateľ je povinný realizovať zrážky zo mzdy zamestnanca **na základe rozhodnutí**

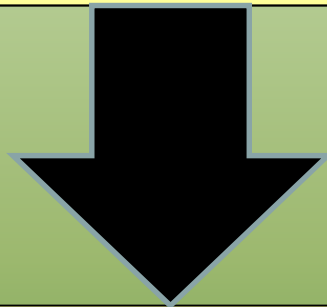
zákon č. 99/1963 Z.z.  
Občiansky súdny poriadok

zákon č. 268/2006 Z.z.  
Nariadenie vlády SR č. 268/2006 Z.z.  
o rozsahu zrážok zo mzdy pri výkone rozhodnutia

Zákon č. 601/2003 Z.z.  
o životnom minime

zákon č. 17/1967 Z.z.  
právnny poriadok  
zákon č. 595/2003 Z.z.  
Daňový poriadok

zákon č. 99/1963 Z.z.  
Občiansky súdny poriadok



**§ 276 až § 302**

## § 276 až § 302

Aplikácia týchto paragrafov je viazaná len na výkon rozhodnutia, ktorým vzniká poplatková povinnosť zaplatiť

- súdne poplatky,
- trovy trestného konania,
- pokuty,
- znalecké a iné náklady súdneho konania



## § 277

( 1 ) Zrážky sa vykonávajú z **čistej mzdy**, ktorá sa vypočíta tak, že sa **od mzdy odpočíta daň z príjmov fyzických osôb**.

Do čistej mzdy sa započítavajú aj čisté odmeny za vedľajšiu činnosť, ktorú pracovník vykonáva u toho, u koho je v pracovnom pomere. Nezapočítavajú sa však do nej prídavky na deti a sumy poskytované na náhradu nákladov spojených s pracovným výkonom, a to najmä pri pracovných cestách.

zákon č. 233/1995 Z.z.  
Exekučný poriadok



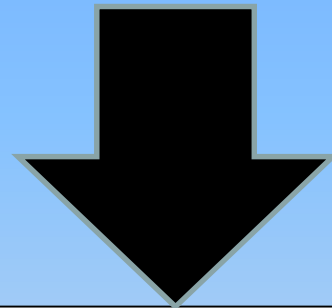
**§ 66 až § 92**

## § 69

( 1 ) Zrážky sa vykonávajú z čistej mzdy povinného, ktorá sa vypočíta tak, že od mzdy sa odpočíta

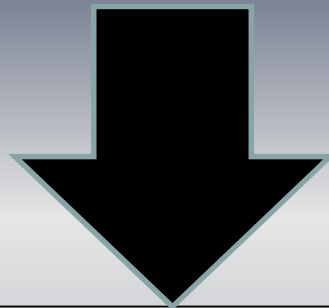
- preddavok na daň alebo daň z príjmov FO
- poistné na zdravotné poistenie
- poistné na sociálne poistenie
- príspevok na starobné dôchodkové sporenie
- poistné na sociálne zabezpečenie.

zákon č. 71/1967 Z.z.  
Správny poriadok



**§ 71 až § 80**

zákon č. 563/2009 Z.z.  
Daňový poriadok



**§ 99 až § 106**

# prednostné pohľadávky

zákon č. 233/1995 Z.z.  
Exekučný poriadok

**§ 71 ods.2**

- **pohľadávky výživného**

- pohľadávky náhrady škody spôsobenej poškodenému ublížením na zdraví

- pohľadávky náhrady škody spôsobenej úmyselnými trestnými činmi

- pohľadávky daní, poplatkov a ciel

- pohľadávky na poistnom voči osobám, ktoré sú povinné platiť poistné na zdravotné poistenie a sociálne poistenie

- pohľadávky na príspevkoch na starobné dôchodkové sporenie voči osobám, ktoré sú povinné platiť príspevky na starobné dôchodkové sporenie



- zrážky preddavku na daň alebo dane, nedoplatku preddavku na daň

- daňového nedoplatku, nedoplatku, ktorý vznikol zavinením daňovníka na preddavku na daň a na dani vrátane príslušenstva

- nedoplatku z ročného zúčtovania preddavkov na daň z príjmov zo závislej činnosti.

# „ tretinový systém “

zákon č. 233/1995 Z.z.  
Exekučný poriadok

**§ 71 ods.1**

Z čistej mzdy, ktorá zostáva po odpočítaní základnej sumy a ktorá sa zaokrúhli na eurocenty smerom nadol na sumu deliteľnú tromi, možno zraziť na vymoženie pohľadávky oprávneného len jednu tretinu.

Na prednostné pohľadávky sa zrážajú dve tretiny.

Prednostné pohľadávky sa uspokojujú najprv  
z druhej tretiny,

ak táto tretina na ich úhradu nestačí,  
uspokojujú sa spolu s ostatnými pohľadávkami  
z prvej tretiny.

# čistý příjem

zákon č. 233/1995 Z.z.  
Exekučný poriadok

**§ 69**

1) Zrážky sa vykonávajú z čistej mzdy povinného, ktorá sa vypočíta tak,

že od mzdy sa odpočíta

- preddavok na daň alebo daň z príjmov fyzických osôb
- poistné na zdravotné poistenie
- poistné na sociálne poistenie
- príspevok na starobné dôchodkové sporenie
- poistné na sociálne zabezpečenie

Do čistej mzdy sa **započítavajú** aj

- čisté odmeny za vedľajšiu činnosť
- náborový príspevok a hodnota naturálií.

**Nezapočítavajú** sa do nej

- **prídavky na deti**
- sumy poskytované na náhradu nákladov spojených s pracovným výkonom, a to najmä pri pracovných cestách.

# daňový bonus

pripočítava sa k čistému príjmu ?

nepripočítava sa k čistému príjmu ?





Slobodný, bezdetný. Minimálna mzda 380 € .  
Čistá mzda 339 € / mesiac. Dlžná suma 10.000 € nie je  
prednostná pohľadávka v zmysle § 71 ods. 2 EP.

čistá mzda	= 339,09 €
životné minimum	= 198,09 €
základná suma na povinného 60% (198,09 x 0,6)	= 118,85 €
150% zo životného minima	= 297,14 €
zvyšok čistej mzdy ( 339,09 – 118,85 )	= 220,24 €
po zaokrúhlení ( deliteľne 3 )	= 220,23 €
1/3 zo zvyšku čistej mzdy	= 73,41 €
<b>výsledná výška mesačnej zrážky</b>	<b>= 73,41 €</b>
<b>zamestnancovi vyplatené ( 339,09 – 73,41 )</b>	<b>= 265,68 €</b>



Slobodný čas minimálna mzda 405 € .  
Čistá mzda za mesiac. Dĺžná suma 10.000 € nieje  
v zmysle § 71 ods. 2 EP.

**2015**

	= 355,00 €
príplatok	= 198,09 €
príplatok na povinného 60% (198,09 x 0,6)	= 118,85 €
15% zo životného minima	= 297,14 €
zvyšok čistej mzdy ( 355,00 – 118,85 )	= 236,15 €
po zaokrúhlení ( deliteľne 3 )	= 236,13 €
1/3 zo zvyšku čistej mzdy	= 78,71 €
<b>výsledná výška mesačnej zrážky</b>	<b>= 78,71 €</b>
<b>zamestnancovi vyplatené ( 355,00 – 78,72 )</b>	<b>= 276,29 €</b>



Slobodný čas minimálna mzda 405 € .  
Čistá mzda 355,00 €. Dlžná suma 10.000 € nie je  
v zmysle § 71 ods. 2 EP.

2016

355,00 €	= 355,00 €
198,09 €	= 198,09 €
198,09 €	= 198,09 €
297,14 €	= 297,14 €
zvyšok čistej mzdy ( 355,00 – 198,09 )	= 156,91 €
po zaokrúhlení ( deliteľne 3 )	= 156,90 €
1/3 zo zvyšku čistej mzdy	= 52,30 €
<b>výsledná výška mesačnej zrážky</b>	<b>= 52,30 €</b>
<b>zamestnancovi vyplatené ( 339,09 – 73,41 )</b>	<b>= 302,70 €</b>



*Ženatý, bezdetný. Čistá mzda 1.000 € . / mesiac.  
Dlžná suma 10.000 € je prednostná pohľadávka  
v zmysle § 71 ods. 2 EP.*

čistá mzda	= 1 000,00 €
životné minimum	= 198,09 €
základná suma na povinného 60% (198,09 x 0,6 )	= 118,85 €
základná suma na manželku 25% (198,09 x 0,25 )	= 49,52 €
150% zo životného minima	= 297,14 €
zvyšok čistej mzdy ( 1 000 – 118,85 – 49,52 )	= 831,63 €
zvyšok čistej mzdy väčší ako 150 % ŽM	
zrazený bez obmedzenia ( 831,63 – 297,14 )	= 534,49 €
zvyšok čistej mzdy po zaokrúhlení	= 297,12 €
2/3 zo zvyšku čistej mzdy ( 2 x 99,04 )	= 188,08 €
<b>výsledná zrážka ( 534,49 + 198,08 )</b>	<b>= 732,57 €</b>
<b>zamestnancovi vyplatené ( 1 000 – 732,57 )</b>	<b>= 267,43 €</b>

# ohlasovacia povinnosť zamestnávateľa

zákon č. 233/1995 Z.z.  
Exekučný poriadok

**§ 67 ods.4,ods.5**

**(4) Ak dočasná pracovná neschopnosť zamestnanca trvá viac ako desať dní, platiteľ mzdy je povinný**

- túto skutočnosť oznámiť exekútorovi, ktorý vydal exekučný príkaz
- zároveň ho informovať, ktorá pobočka Sociálnej poisťovne bude zamestnancovi vyplácať nemocenské
- skončenie práceneschopnosti je platiteľ mzdy povinný bezodkladne oznámiť exekútorovi



# exekúcia 1

neprednostná

január

# exekúcia 2

neprednostná

jún

- zráža sa iba exekúcia 1
- po jej skončení sa začne exekúcia 2
- ak je exekúcia 1 daná sumou ... a zostane z 1.tretiny nejaká suma ... tá sa použije na exekúciu 2
- alebo pri poslednej zrážke
- oznámiť exekútorovi 2, že je v poradí

**(4) Ak dočasná pracovná neschopnosť zamestnanca trvá viac ako desať dní, platiteľ mzdy je povinný**

- túto skutočnosť oznámiť exekútorovi, ktorý vydal exekučný príkaz
- zároveň ho informovať, ktorá pobočka Sociálnej poisťovne bude zamestnancovi vyplácať nemocenské
- skončenie práceneschopnosti je platiteľ mzdy povinný bezodkladne oznámiť exekútorovi





Ženatý, 4 deti. Minimálna mzda 380 € .

Čistá mzda 339,09 € / mesiac. Dlžná suma 1.000 € nieje prednostná pohľadávka v zmysle § 71 ods. 2 EP.

čistá mzda	= 339,09 €
životné minimum	= 198,09 €
základná zražka 60% (198,09 x 0,6)	= 118,85 €
základná zražka pre zamestnané osoby 25%	
(198,09 x 0,25) x 5	= 247,60 €
základná suma (118,85 + 247,60)	= 366,45 €
zvyšok čistej mzdy (339,09 – 366,45)	= -27,36 €
<b>výsledná výška mesačnej zrážky</b>	<b>= 0 €</b>
<b>zamestnancovi vyplatené</b>	<b>= 339,09 €</b>

§ 74 (1) Platiteľ mzdy je povinný oznámiť exekútorovi, že nemôže vykonávať zrážky zo mzdy povinného, pretože povinný počas troch mesiacov nepoberá mzdu aspoň v takej výške, aby sa z nej mohli vykonávať zrážky.



Ženatý, 4 deti. Minimálna mzda 405 € .

Čistá mzda 339,09 € / mesiac. Dlžná suma 1.000 € nieje prednostná pohľadávka v zmysle § 71 ods. 2 EP.

čistá mzda	= 355,00 €
životné minimum	= 198,09 €
základná zrážka 100%	= 198,09 €
základná zrážka pre zmluvané osoby 25%	
manželské ( $198,09 \times 0,25$ ) x 5	= 247,60 €
výsledná dlžná suma ( 118,85 + 247,60 )	= 445,69 €

zvyšok čistej mzdy ( 335,00 – 445,69 )

**výsledná výška mesačnej zrážky = 0 €**

**zamestnancovi vyplatené = 355 €**

§ 74 (1) Platiteľ mzdy je povinný oznámiť exekútorovi, že nemôže vykonávať zrážky zo mzdy povinného, pretože povinný počas troch mesiacov nepoberá mzdu aspoň v takej výške, aby sa z nej mohli vykonávať zrážky.

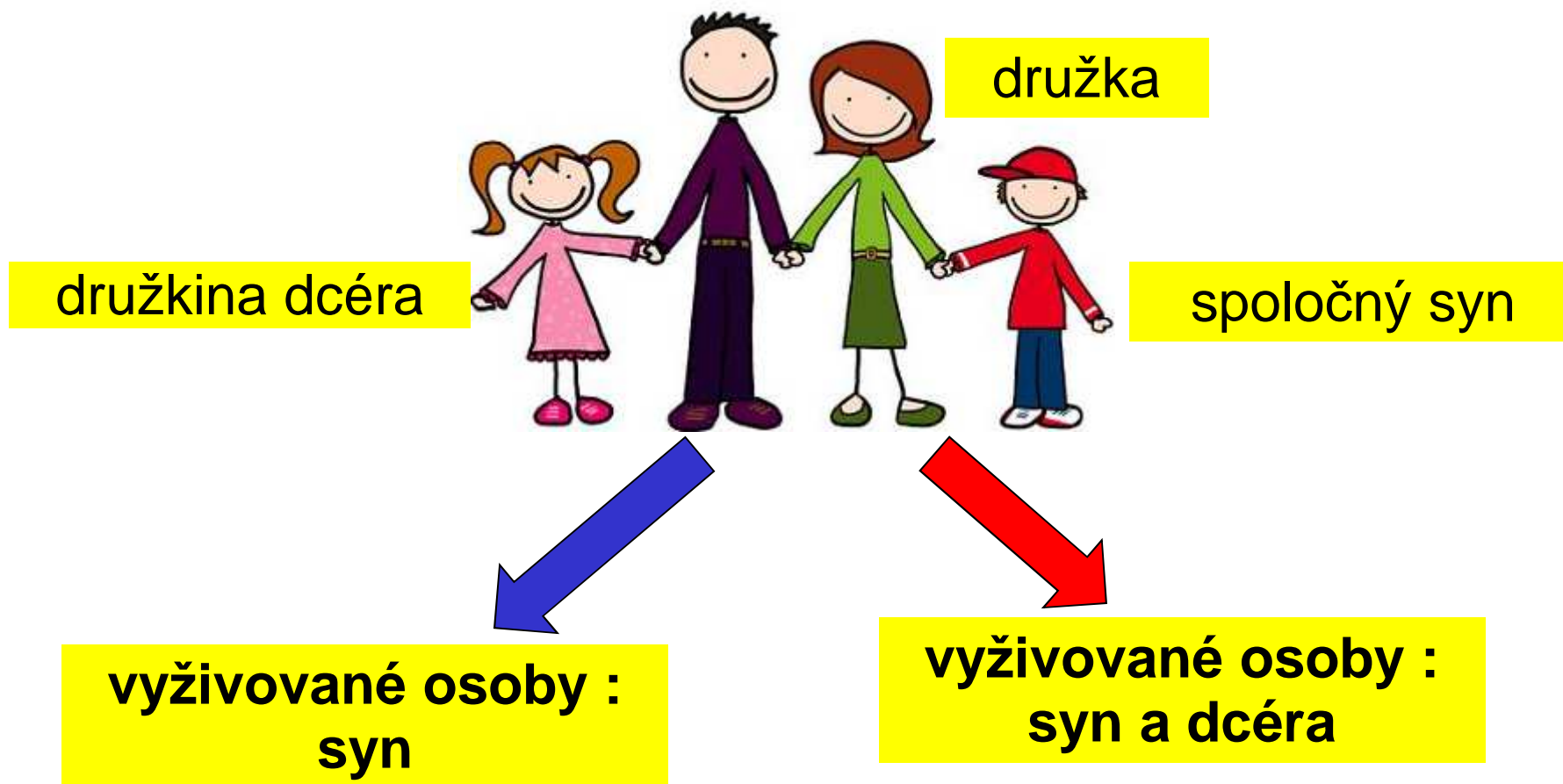


## **pracuje na Dohodu o vykonaní práce.**

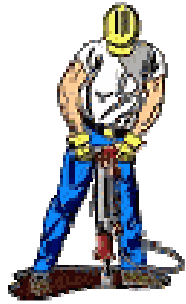
§ 89 ods.1

Ustanovenia o exekúcii zrážkami zo mzdy sa použijú aj na exekúciu zrážkami ... z príjmov, ktoré povinnému nahrádzajú odmenu za prácu, **najmä z odmeny vyplývajúcej z dohody o vykonaní práce**, z náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca, dávok sociálneho poistenia a z dôchodkov starobného dôchodkového sporenia.

## vyživované osoby



**viac zrážok v jeden deň**



Na zamestnanca prišli v **jeden deň 3 prednostné exekúcie**

exekúcia 1 vo výške 200 €

exekúcia 2 vo výške 1 000 €

exekúcia 3 vo výške 3 000 €

prvá tretina zo zvyšku čistej mzdy = 150 €

druhá tretina zo zvyšku čistej mzdy = 150 €

**výsledná výška mesačnej zrážky = 300 €**

pomerný výpočet :

$e1 + e2 + e3 = 200 + 1\ 000 + 3\ 000 = 4\ 200\ €$

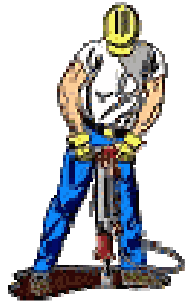
na e1:  $(300 : 4\ 200) \times 200 = 14,29\ €$

na e2:  $(300 : 4\ 200) \times 1\ 000 = 71,43\ €$

na e3:  $(300 : 4\ 200) \times 3\ 000 = 214,28\ €$

Zrážky posielat' na všetky účty

Ak sú exekúcie od jedného exekútora ... poslať spolu 300 €



Na zamestnanca prišli **v jeden deň 3 exekúcie**

exekúcia 1 vo výške	200 €	neprednostná
exekúcia 2 vo výške	1 000 €	neprednostná
exekúcia 3 vo výške	3 000 €	prednostná

prvá tretina zo zvyšku čistej mzdy = 150 €

druhá tretina zo zvyšku čistej mzdy = 150 €

**výsledná výška mesačnej zrážky = 300 €**

prednostná z druhej tretiny :  $e_3 = 150 \text{ €}$

neprednostné z prvej tretiny : pomerný výpočet :

$e_1 + e_2 = 200 + 1\,000 = 1\,200 \text{ €}$

na  $e_1$ :  $(150 : 1\,200) \times 200 = 25 \text{ €}$

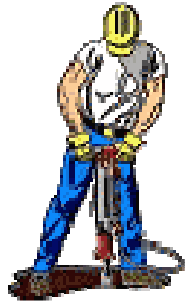
na  $e_2$ :  $(150 : 1\,200) \times 1\,000 = 125 \text{ €}$

Zrážky posielat' na všetky účty

Ak sú exekúcie od jedného exekútora ... poslať spolu 300 €

**viac zrážok postupne**





Na zamestnanca prišli **postupne 3 exekúcie**

exekúcia 1 vo výške 200 € neprednostná

exekúcia 2 vo výške 1 000 € neprednostná

exekúcia 3 vo výške 3 000 € prednostná

prvá tretina zo zvyšku čistej mzdy = 150 €

druhá tretina zo zvyšku čistej mzdy = 150 €

**výsledná výška mesačnej zrážky = 300 €**

prednostná z druhej tretiny :  $e_3 = 150 \text{ €}$

neprednostné z prvej tretiny :

prvý mesiac :  $e_1 = 150 \text{ €}$

oznámiť exekútorovi 2, že je v poradí

druhý mesiac :  $e_1 = 50 \text{ €}$  ,  $e_2 = 100 \text{ €}$

tretí mesiac :  $e_2 = 150 \text{ €}$

# **zmena platiteľa mzdy**

zákon č. 233/1995 Z.z.  
Exekučný poriadok

**§ 83**



( 2 ) Povinnosť vykonávať zrážky zo mzdy vzniká novému platiteľovi mzdy už dňom, keď sa od povinného alebo od doterajšieho platiteľa mzdy dozvie, že bol vydaný príkaz na začatie exekúcie a pre aké pohľadávky;

ak sa nedozvie o týchto okolnostiach nový platiteľ mzdy už skôr, vzniká mu táto povinnosť dňom, keď sa mu doručil príkaz na začatie exekúcie alebo exekučný príkaz

poradie, ktoré získala pohľadávka oprávneného zostáva zachované aj u nového platiteľa mzdy

# Exekučné zrážky pri viacerých platiteľoch mzdy

zákon č. 233/1995 Z.z.  
Exekučný poriadok

**§ 87 a § 88**

Keby príjem povinného nedosahoval u niektorého platiteľa mzdy ani uvedenú časť základnej sumy, platiteľ mzdy je povinný oznámiť to exekútorovi..

V takom prípade exekútor /súd určí každému z nich, akú časť základnej sumy (na povinného a vyživované osoby) nemajú zrážať.

# **Dohoda o zrážkach zo mzdy a z iných príjmov**

zákon č. 40/1964Z.z.  
Občiansky zákonník

**§ 551**

( 1 ) Uspokojenie pohľadávky možno zabezpečiť písomnou dohodou medzi veriteľom a dlžníkom o zrážkach zo mzdy; zrážky zo mzdy nesmú byť väčšie, než by boli zrážky pri výkone rozhodnutia.

( 2 ) Proti platiteľovi mzdy nadobúda veriteľ právo na výplatu zrážok okamihom, keď sa platiteľovi dohoda predložila.



**zamestnávateľ**

je povinný  
dohodu o zrážkach zo mzdy akceptovať

**nemá možnosť s dohodou nesúhlasiť**

rozsudok Najvyššieho súdu ČR zo dňa 19. decembra 2007, sp. zn.  
25 Cdo 140/2006

**zamestnanec**



má možnosť zabrániť zamestnávateľovi  
vykonávať zrážky zo mzdy na základe  
predloženej dohody

prostredníctvom inštitútu predbežného  
opatrenia, ktorým súd nariadi zamestnávateľovi  
dlžníka zdržať sa vykonávania zrážok zo mzdy

alebo súd nariadi veriteľovi zákaz nakladania s vyplatenými  
zrážkami zo mzdy dlžníka.

**zrážky  
zo mzdy**