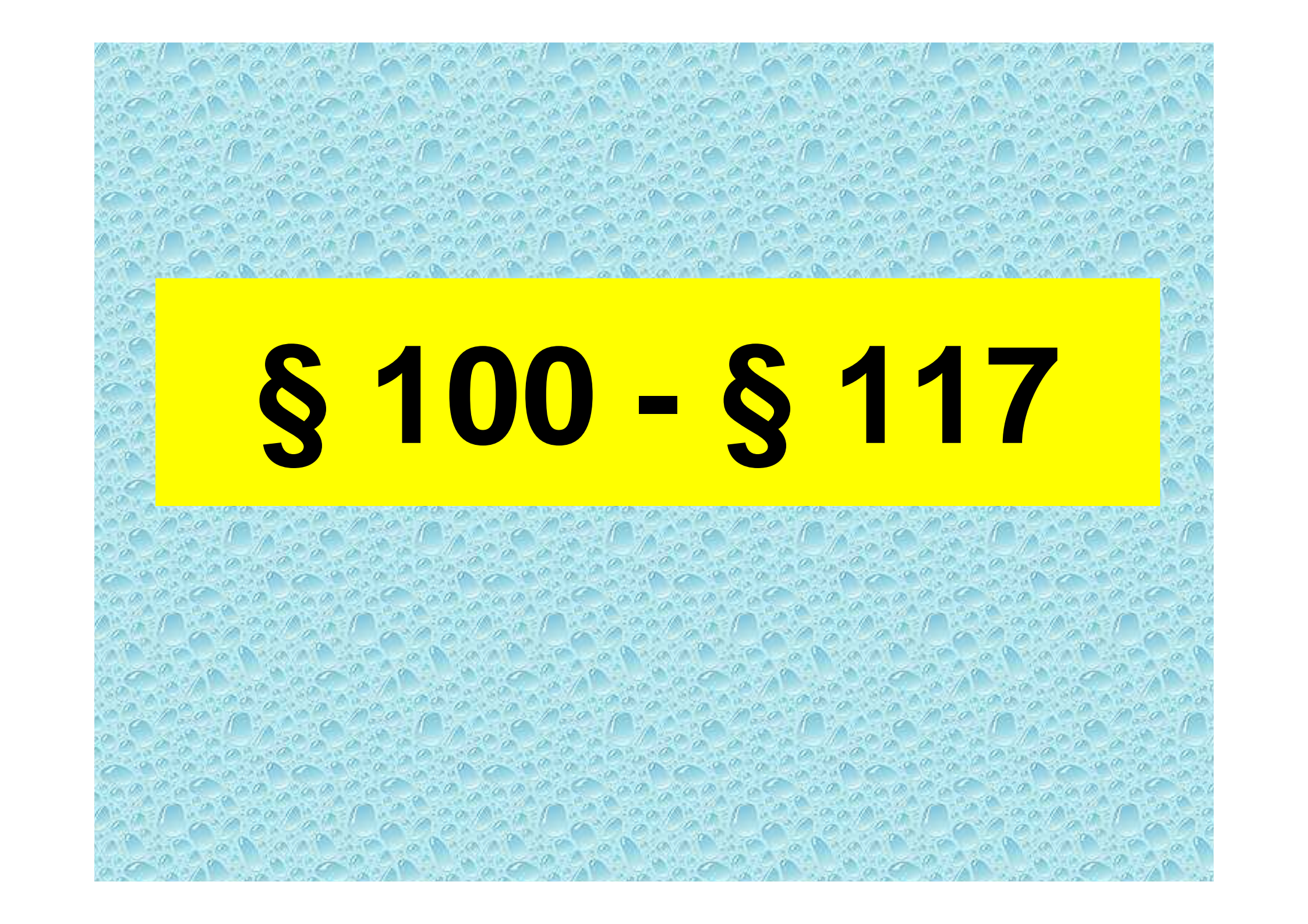




Dovolenka

The background of the slide is a dense pattern of small, light blue water droplets on a slightly darker blue surface, creating a textured, wet appearance.

§ 100 - § 117

§ 100

Dovolenka

Zamestnancovi vzniká za podmienok ustanovených týmto zákonom nárok na

- a) dovolenku za kalendárny rok alebo jej pomernú časť,
- b) dovolenku za odpracované dni,
- c) dodatkovú dovolenku.

Dovolenka

§ 101

Zamestnanec, ktorý počas nepretržitého trvania pracovného pomeru k tomu istému zamestnávateľovi vykonával u neho prácu **aspoň 60 dní v kalendárnom roku,** má nárok na **dovolenku za kalendárny rok,** prípadne na jej pomernú časť, ak pracovný pomer netrval nepretržite počas celého kalendárneho roka.

Dovolenka

§ 102

Pomerná časť dovolenky je **za každý celý kalendárny mesiac** nepretržitého trvania toho istého pracovného pomeru **jedna dvanástina dovolenky za kalendárny rok.**

príklad

Emil, narodený 29.12.1983

- s Emilom ste uzavreli pracovný pomer od 2.1.2016
- odpracuje celý rok 2016
- aký bude mať nárok podľa Zákonníka práce na dovolenku za rok 2016 ?

▪ **20 dní**

▪ **23 dní**

▪ **25 dní**

príklad

- s Editou ste uzavreli pracovný pomer od
- odpracovala celý zvyšok roka 2016

od 2.3. ... nárok na dovolenku : $(25:12) \times 9 = 18,750$

zaokrúhlene 19 dní

od 15.4. ... nárok na dovolenku : $(25:12) \times 8 = 16,667$

zaokrúhlene 16,5 dňa

od 1.9. ... nárok na dovolenku : $(25:12) \times 4 = 8,333$

zaokrúhlene 8,5 dňa

§ 103

Základná výmera dovolenky

(1) Základná výmera dovolenky je najmenej štyri týždne.

(2) Dovolenka zamestnanca, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši **najmenej** 33 rokov veku je najmenej päť týždňov.

§ 105

Dovolenka za odpracované dni

Zamestnancovi, ktorému nevznikol nárok na dovolenku za kalendárny rok ani na jej pomernú časť, pretože **nevykonával** v kalendárnom roku u toho istého zamestnávateľa prácu **aspoň 60 dní**,

patrí dovolenka za odpracované dni v dĺžke **jednej dvanástiny dovolenky** za kalendárny rok za každých **21 odpracovaných dní** v príslušnom kalendárnom roku.

príklad

- s 30 ročným Jurajom ste uzavreli pracovný pomer od 1.11.2016
- do konca roka odpracuje 40 dní
- neodpracuje – sviatky 3 dni

aký má nárok na dovolenku ?

má nárok na ročnú dovolenku ?

nemá

má nárok na dovolenku za odpracované dni ?

má

počíta sa 40 dní ??

teda dovolenka 1,5 dňa

počíta sa 40 + 3 dni ??

a teda dovolenka 3,5 dňa

príklad

- s 50 ročným Gejzom ste uzavreli pracovný pomer od 1.7.2016
- pracuje do 19.9.2016 a odpracuje 59 dní
- od 20.9.2016 bude DPN do konca roka

aký má nárok na dovolenku ?

má nárok na ročnú dovolenku ?

nemá

má nárok na dovolenku za odpracované dni ?

má

počíta sa 59 dní

má nárok na 2/12

a teda dovolenka 3,5 dňa

§ 109

Krátenie dovolenky

(1) Zamestnancovi, ktorý **splnil podmienku** odpracovania aspoň **60 dní** v kalendárnom roku, za ktorý sa dovolenka poskytuje,

§ 109

Krátenie dovolenky

... môže zamestnávateľ krátiť dovolenku
za prvých 100 zameškaných
pracovných dní o jednu dvanástinu
a za každých **d'alších 21** zameškaných
pracovných dní rovnako **o jednu**
dvanástinu

§ 109

Krátenie dovolenky

ak v tomto kalendárnom roku nepracoval z dôvodu

- **z dôvodu čerpania rodičovskej dovolenky** (§ 166 ods. 2) a pre
- **dlhodobého uvoľnenia na výkon verejnej funkcie** a na výkon odborovej funkcie podľa § 136 ods. 2,
- **dôležité osobné prekážky v práci, ktoré sa neuvádzajú v § 141 ods. 2,**

§ 109

Krátenie dovolenky

(2) Dovolenka sa zamestnancovi **nekráti**

- za obdobie dočasnej pracovnej neschopnosti vzniknutej v dôsledku **pracovného úrazu** alebo choroby z povolania, za ktoré zamestnávateľ zodpovedá,
- za obdobie **materskej dovolenky** a rodičovskej dovolenky podľa § 166 ods. 1.

The background of the slide is a dense pattern of small, light blue water droplets on a slightly darker blue surface, creating a textured, wet appearance.

**čerpanie
dovolenky**

§ 111

(1) Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovoleniek určeného s predchádzajúcim súhlasom zástupcov zamestnancov tak, aby si zamestnanec mohol dovolenku vyčerpať spravidla vcelku a do konca kalendárneho roka

§ 111

(1) ... Pri určovaní dovolenky je potrebné prihliadať na úlohy zamestnávateľa a na oprávnené záujmy zamestnanca.

§ 111

(1)... **Zamestnávateľ je povinný**
určiť zamestnancovi čerpanie
aspoň štyroch týždňov dovolenky
v kalendárnom roku, ak má na ne nárok,
a ak určeniu čerpania dovolenky nebránia
prekážky v práci na strane zamestnanca.

§ 111

(5) Ak sa poskytuje dovolenka v niekoľkých častiach, **musí byť aspoň jedna časť najmenej dva týždne**, ak sa zamestnanec so zamestnávateľom nedohodne inak.

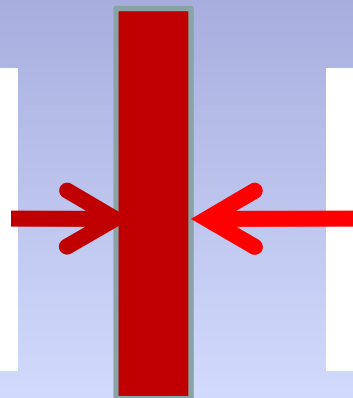
Čerpanie dovolenky je zamestnávateľ povinný oznámiť zamestnancovi aspoň 14 dní vopred. Toto obdobie môže byť výnimočne skrátené so súhlasom zamestnanca.

The background of the slide is a dense pattern of small, light blue water droplets on a slightly darker blue surface, creating a textured, fresh appearance.

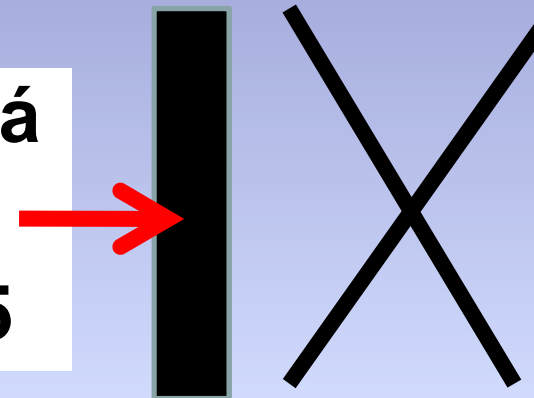
Nevyčerpaná dovolenka

2016

nevyčerpaná
dovolenka
za rok 2015

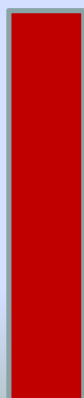


nevyčerpaná
dovolenka
za rok 2015

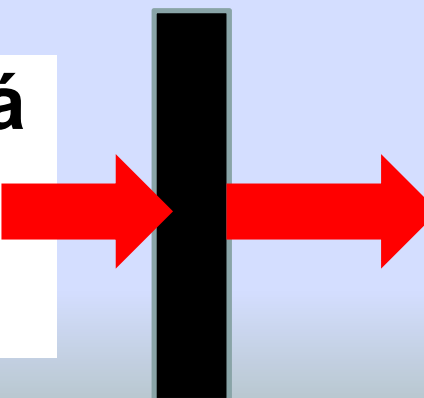


2017

2016



nevyčerpaná
dovolenka
za rok 2016



2017

výnimky

§ 113

(3) Ak si zamestnankyňa (zamestnanec) nemôže vyčerpať dovolenku pre čerpanie

➤ **materskej dovolenky** alebo

➤ **rodičovskej dovolenky**

ani do konca nasledujúceho kalendárneho roka,

nevyčerpanú dovolenku

zamestnávateľ poskytne **po skončení materskej
alebo rodičovskej dovolenky**

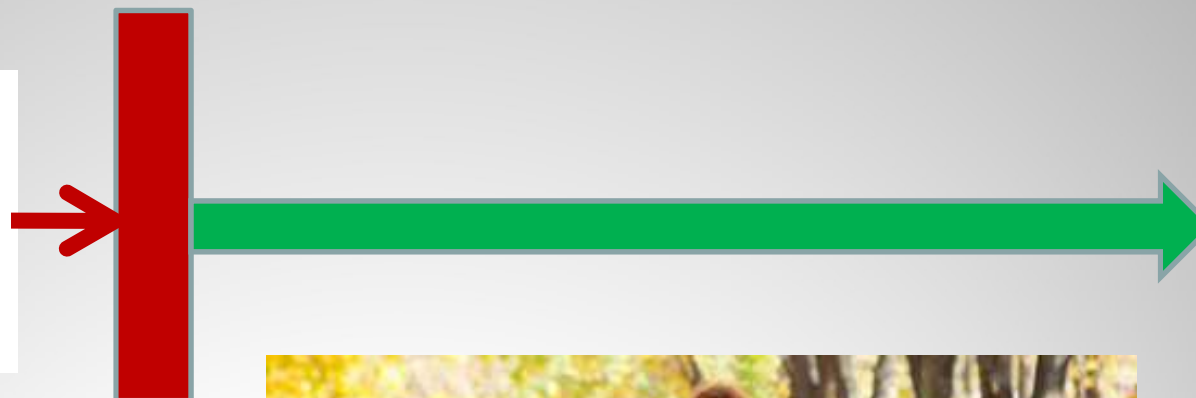
20xx

20xx

20xx

20xx

nevyčerpaná
dovolenka
za rok **20xx**



§ 113

(4) Ak si zamestnanec nemôže vyčerpať dovolenku,

- pretože **bol uznaný za dočasne pracovne neschopného pre chorobu alebo úraz** ani do konca nasledujúceho kalendárneho roka,

nevyčerpanú dovolenku mu zamestnávateľ poskytne po skončení dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca.

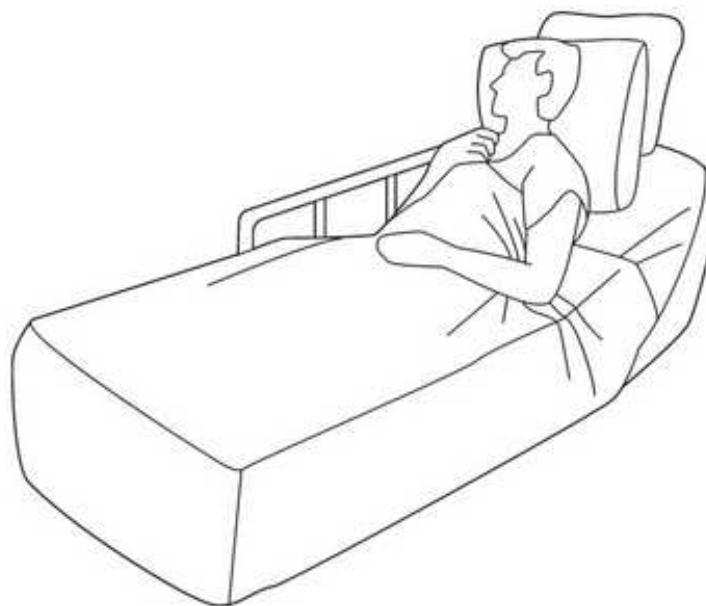
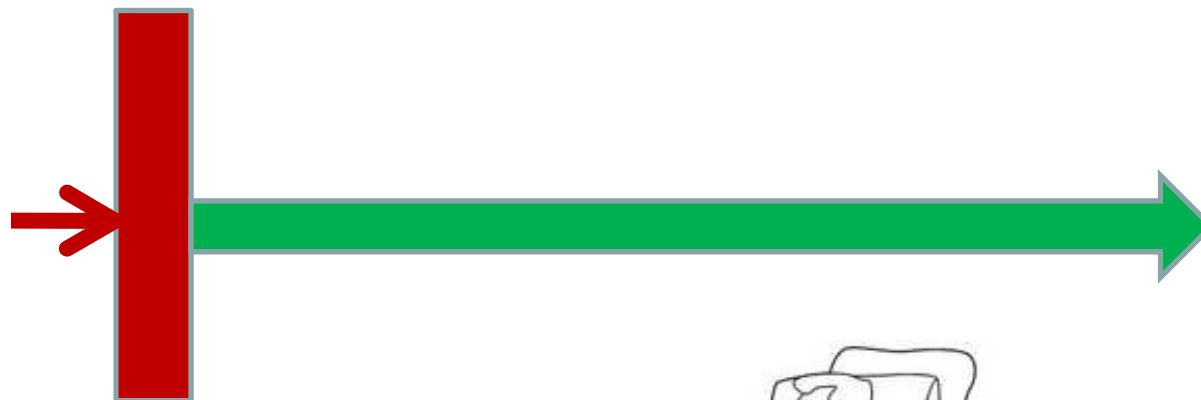
20xx

20xx

20xx

20xx

nevyčerpaná
dovolenka
za rok **20xx**



§ 113

(5) Ak si zamestnanec nemôže vyčerpať dovolenku,

➤ pretože **bol dlhodobo uvoľnený na výkon verejnej funkcie alebo odborovej funkcie,**

nevyčerpanú dovolenku mu zamestnávateľ poskytne po skončení výkonu verejnej funkcie alebo odborovej funkcie

2015

2016

2017

2018

nevyčerpaná
dovolenka
za rok **2015**



starosta





Preplatená dovolenka

§ 116

(2) Za časť dovolenky, **ktorá presahuje štyri týždne základnej výmery dovolenky,**

ktorú zamestnanec nemohol vyčerpať ani do konca nasledujúceho kalendárneho roka,

patrí zamestnancovi náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku.

§ 116

(3) Za **nevyčerpané štyri týždne** základnej výmery dovolenky

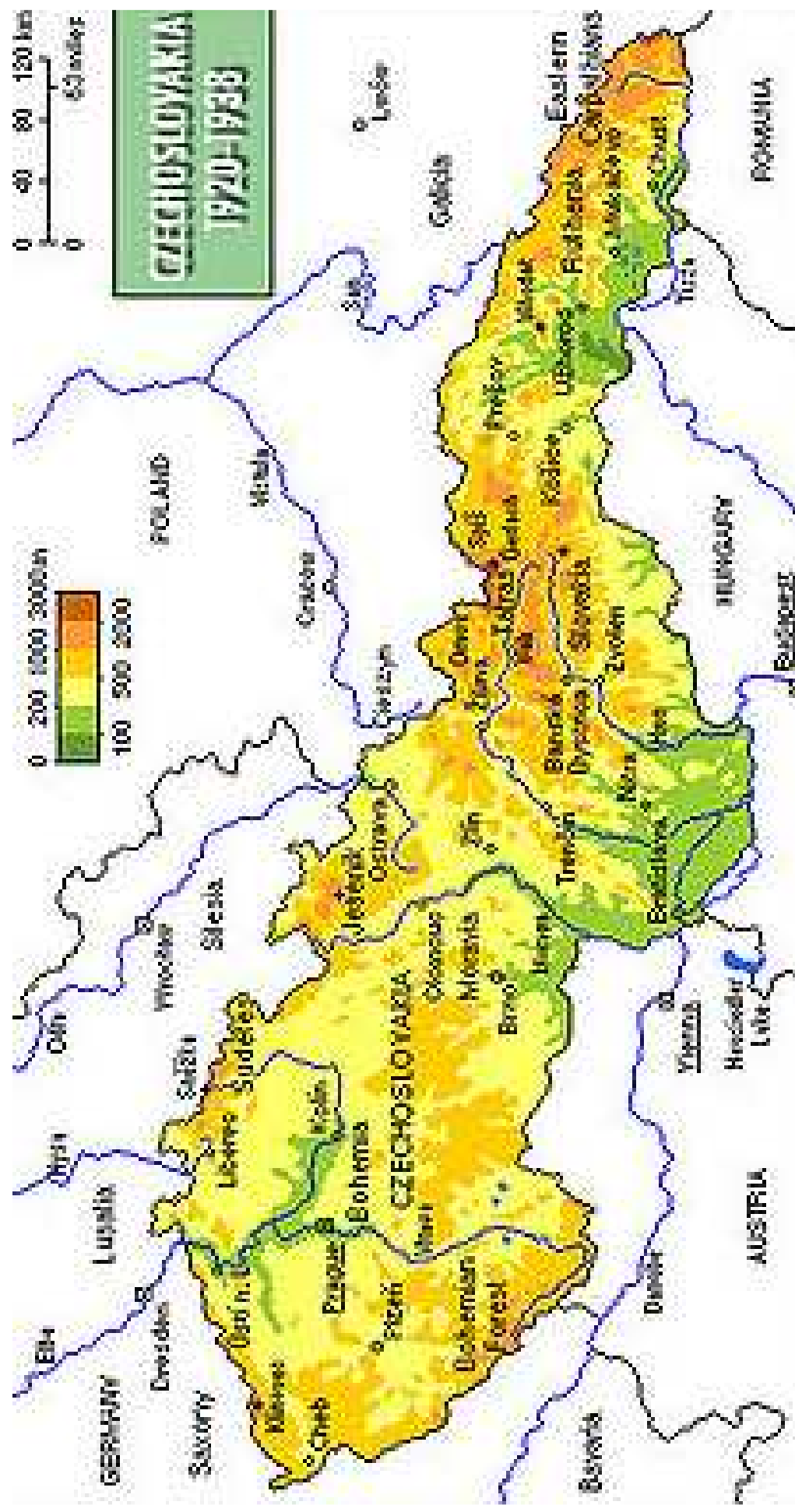
nemôže byť zamestnancovi vyplatená náhrada mzdy,

s výnimkou,
ak si túto dovolenku nemohol vyčerpať z dôvodu skončenia pracovného pomeru.

Musí o preplatenie nevyčerpanej dovolenky
požiadať ??

na preplatenie nevyčerpanej dovolenky má
nárok priamo zákona

nemusí požiadať



zákon č. 7/1925 Sb.

ktorým sa zavádza platená dovolenka

Trvalí zaměstnanci,
mají **po jednoročním** nepřetržitém zaměstnání **placenou dovolenou** k zotavení v délce **šest dnů** v roce

zaměstnanci s delší dobou než deset let
dovolenou k zotavení v délce **sedm dnů** v roce

zaměstnanci s delší dobou než patnáct let
dovolenou k zotavení v délce **osm dnů** v roce

zákon č. 154/1934 Sb.

Dovolená činí, trvá-li pracovní poměr zaměstnance

- ne více než pět let ... **dva týdny**
- trvá-li přes pět let ... **tři týdny**
- trvá-li přes patnáct let ... **čtyři týdny**



Právo na dovolenku je ústavným právom zamestnanca

Čl.36

Zamestnanci majú právo na spravodlivé a uspokojujúce
pracovné podmienky.

Zákon im zabezpečuje najmä ...

f) najkratšiu prípustnú dĺžku platenej dovolenky
na zotavenie ...

Neprevoditeľnosť dovolenky na inú osobu

Neprevoditeľnosť dovolenky
v prípade zmeny zamestnávateľa



Minimálna dovolenka v dňoch stanovená zákonom

0

USA

1 % občanov má viac než 25 dní dovolenky za rok
12 % občanov má 21 až 25 dní dovolenky za rok
17 % občanov má 16 až 20 dní dovolenky za rok
30 % občanov má 11 až 15 dní dovolenky za rok
40 % občanov má menej než 11 dní dovolenky za rok

7

Honkong, Singapúr, Taiwan

10

Kanada, Južná Kórea, Vietnam

11

Čína

14

**Argentína, Austrália, Bahamy, Kostarika,
Guatemala, Paraguay, Peru**

18

Chorvátsko, Japonsko, Ukrajina

20

**Belgicko, Brazília, Bulharsko, Česko, Cyprus, Nemecko,
Grécko, Maďarsko, Írsko, Taliansko, Holandsko, Poľsko,
Rusko Srbsko, Slovensko, Švajčiarsko**

21

Rumunsko, JAR

22

Portugalsko, Španielsko

24

Veľká Británia

25

**Nórsko, Rakúsko, Fínsko, Francúzsko,
Švédsko**

28

Estónsko

30

Dánsko, Saudská Arábia

