

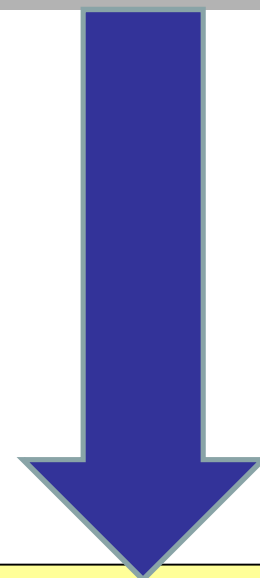
**zrážky
zo mzdy**

vykonania exekúcie zrážkami zo mzdy

Exekútor



**príkaz
na začatie exekúcie**



**príkaz
na vykonanie exekúcie**

The image shows a sample of a Slovak enforcement order form (Príkaz na začatie exekúcie). The form is tilted and contains various fields for personal data, identification, and enforcement details. Key sections include 'Osoba', 'Miesto bydliska', 'Príloha', and 'Príkaz na začatie exekúcie'. It also features a section for 'DO VLASTNÝCH RÚK' (For own use) and a section for 'Príkaz na vykonanie exekúcie' (Enforcement order). The form is issued by the 'Súdny úrad' (Court) and is valid for 30 days.

**Nariadenie vlády SR
č. 268/2006 Z.z.**

**o rozsahu zrážok zo mzdy pri výkone
rozhodnutia**

**Nepostihnuteľné sumy
pre účely výpočtu exekučných zrážok**

Základná suma, ktorá sa nesmie zraziť
povinnému z jeho mesačnej mzdy,
je **100 % zo životného minima** na plnoletú
fyzickú osobu platného v mesiaci, za ktorý sa
vykonávajú zrážky

do 30.6.2017 **198,09 €**

Ak ide o výživné pre maloleté dieťa, základná suma, ktorú povinnému nemožno zraziť z mesačnej mzdy, je 60 % základnej sumy určenej podľa §1

do 30.6.2017 **118,85 €**

Na každú osobu, ktorej povinný poskytuje výživné,
sa započítava 25 % zo životného minima na
plnoletú fyzickú osobu platného v mesiaci, za ktorý
sa vykonávajú zrážky; rovnako to platí aj na
manžela povinného, ktorý má samostatný príjem

do 30.6.2017

49,52 €

Suma, nad ktorú sa zvyšok čistej mzdy povinného
zrazí bez obmedzenia,
je 150 % zo sumy životného minima

do 30.6.2017 **297,13 €**

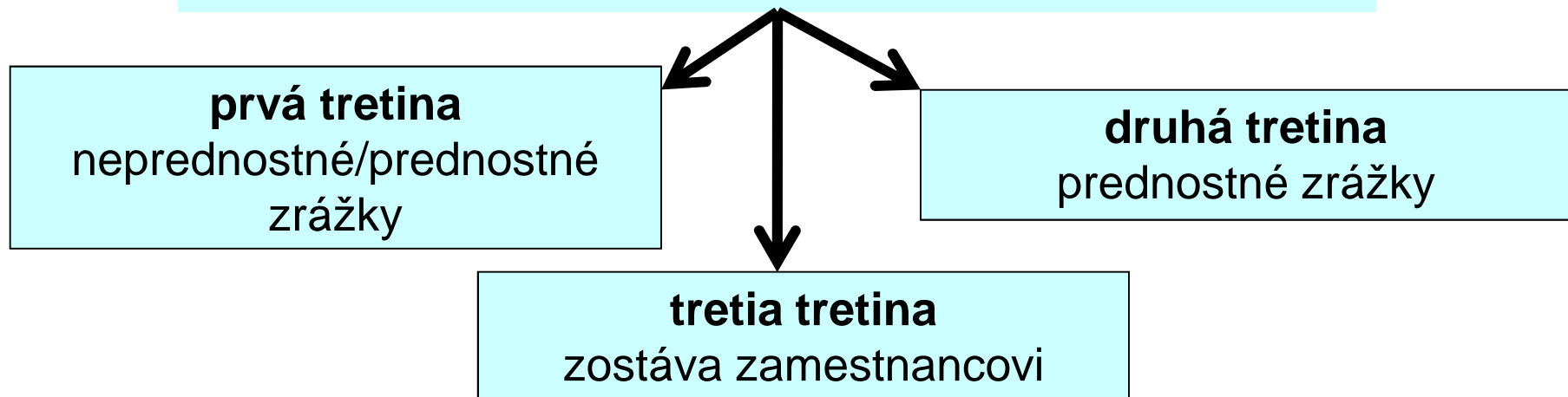
hrubá mzda

odpočítat' poistné a daň

čistá mzda

odpočítat' základnú sumu

výsledok zaokrúhlený nadol
na sumu v eurocentoch deliteľnú 3



**zrážky zo mzdy
pri výkone rozhodnutia**

Zamestnávateľ je povinný realizovať zrážky zo mzdy zamestnanca **na základe rozhodnutí**

~~zákon č. 99/1963 Z.z.
Občiansky súdny poriadok~~

zákon č. 233/1995 Z.z.
Exekučný poriadok

zákon č. 71/1967 Z.z.
Správny poriadok

zákon č. 563/2009 Z.z.
Daňový poriadok

od 1.7.2016

Zákon č.160/2015 Z.z.
Civilný sporový poriadok

Zákon č.161/2015 Z.z.
Civilný mimosporový poriadok

Zákon č.162/2015 Z.z.
Správny súdny poriadok

Zákon č.125/2016 Z.z.
Zákon o niektorých opatreniach súvisiacich s prijatím
Civilného sporového poriadku, Civilného mimosporového
poriadku a Správneho súdneho poriadku ...

prednostné pohľadávky

zákon č. 233/1995 Z.z.
Exekučný poriadok

§ 71 ods.2

„ tretinový systém “

zákon č. 233/1995 Z.z. Exekučný poriadok

§ 71 ods.1

- Z čistej mzdy, ktorá zostáva po odpočítaní základnej sumy a ktorá sa zaokrúhli na eurocenty smerom nadol na sumu deliteľnú tromi, možno zraziť na vymoženie pohľadávky oprávneného len jednu tretinu.
- Na prednostné pohľadávky sa zrážajú dve tretiny.
- Prednostné pohľadávky sa uspokojujú najprv z druhej tretiny, a až vtedy, ak táto tretina na ich úhradu nestačí, uspokojujú sa spolu s ostatnými pohľadávkami z prvej tretiny.

Slobodný, bezdetný. Minimálna mzda 405 € .
Čistá mzda 355 €. Dlžná suma 10.000 € **nie je**
prednostná pohľadávka v zmysle § 71 ods. 2 EP.

čistá mzda = 355,00 €

životné minimum 198,09 €

základná suma na povinného 100% = 198,09 €

zvyšok čistej mzdy (355,00 – 198,09) = 156,91 €

150% zo životného minima 297,14 €

po zaokrúhlení na deliteľné 3 = 156,90 €

1/3 zo zvyšku čistej mzdy = 52,30 €

výsledná výška mesačnej zrážky = 52,30 €

zamestnancovi vyplatené (355,00 – 52,30) = 302,70 €

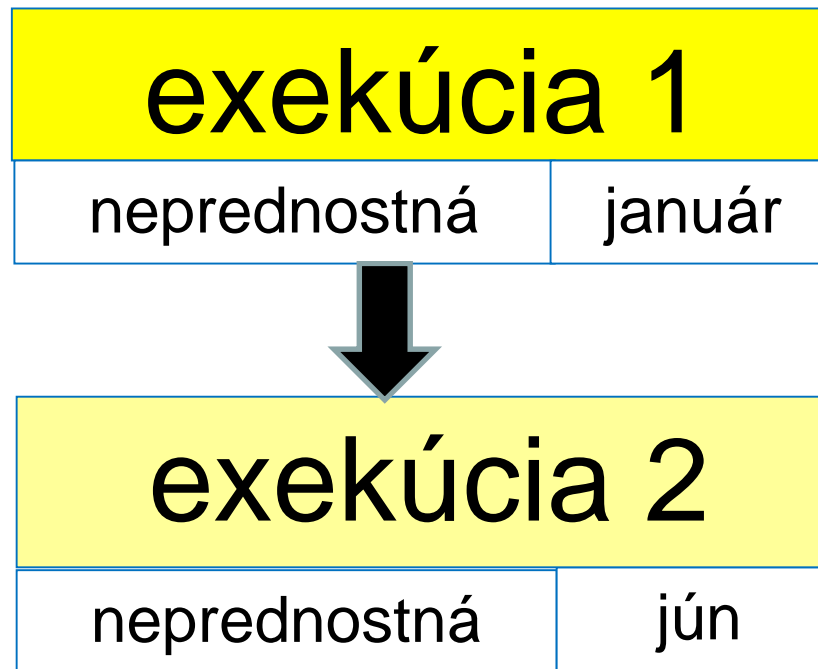
ohlasovacia povinnosť zamestnávateľa

zákon č. 233/1995 Z.z.
Exekučný poriadok

§ 67 ods.4,ods.5

(4) Ak dočasná **pracovná neschopnosť** zamestnanca trvá viac ako desať dní, platiteľ mzdy je povinný

- túto skutočnosť oznámiť exekútorovi, ktorý vydal exekučný príkaz
- zároveň ho informovať, ktorá pobočka Sociálnej poisťovne bude zamestnancovi vyplácať nemocenské
- skončenie práceneschopnosti je platiteľ mzdy povinný bezodkladne oznámiť exekútorovi



- zráža sa iba exekúcia 1
- po jej skončení sa začne exekúcia 2
- ak je exekúcia 1 daná sumou ... a zostane z 1.treťiny nejaká suma ... tá sa použije na exekúciu 2
- alebo pri poslednej zrážke
- oznámiť exekútorovi 2, že je v poradi

viac zrážok v jeden deň

viac zrážok v jeden deň

Na zamestnanca prišli **v jeden deň 3 prednostné exekúcie**

exekúcia 1 vo výške 200 €

exekúcia 2 vo výške 1 000 €

exekúcia 3 vo výške 3 000 €

prvá tretina zo zvyšku čistej mzdy = 150 €

druhá tretina zo zvyšku čistej mzdy = 150 €

výsledná výška mesačnej zrážky = 300 €

pomerný výpočet :

$e1 + e2 + e3 = 200 + 1\,000 + 3\,000 = 4\,200 \text{ €}$

na e1: $(300 : 4\,200) \times 200 = 14,29 \text{ €}$

na e2: $(300 : 4\,200) \times 1\,000 = 71,43 \text{ €}$

na e3: $(300 : 4\,200) \times 3\,000 = 214,28 \text{ €}$

Zrážky posielat' na všetky účty

Ak sú exekúcie od jedného exekútora ... poslať spolu 300 €

zmena platiteľa mzdy

zákon č. 233/1995 Z.z.
Exekučný poriadok

§ 83

(1) Ak sa po doručení príkazu na začatie exekúcie platiteľovi mzdy platiteľ mzdy zmení, **vzt'ahuje sa príkaz na začatie exekúcie a exekučný príkaz aj na mzdu povinného u nového platiteľa mzdy**

Vec: **Potvrdenie o zamestnaní (Zápočtový list)**

Týka sa:
meno a priezvisko

Týka sa:
meno a priezvisko

Pre mzdovú učtáreň							
III. Zrážky zo mzdy							
(§ 131 Zákonníka práce)							
Poradie	Výživné			Ostatné pohľadávky			Rozhodnutie, výmer (vydal, č. j.)
	Bežné mesačné	Dlžná suma vo výške**)	Dosiaľ zrazené***)	Výška**)	Dosiaľ zrazené***)	Zrážka mesačne****)	
							V prospech – meno a priezvisko

III. Zrážky zo mzdy

(§ 131 Zákonníka práce)

[illegible]

(2) Povinnosť vykonávať zrážky zo mzdy vzniká novému platiteľovi mzdy už dňom, keď sa od povinného alebo od doterajšieho platiteľa mzdy dozvie, že bol vydaný príkaz na začatie exekúcie a pre aké pohľadávky;

ak sa nedozvie o týchto okolnostiach nový platiteľ mzdy už skôr, vzniká mu táto povinnosť dňom, keď sa mu doručil príkaz na začatie exekúcie alebo exekučný príkaz

poradie, ktoré získala pohľadávka oprávneného zostáva zachované aj u nového platiteľa mzdy

Exekučné zrážky pri viacerých platiteľoch mzdy

zákon č. 233/1995 Z.z.
Exekučný poriadok

§ 87 a § 88

Keby príjem povinného nedosahoval u niektorého platiteľa mzdy ani uvedenú časť základnej sumy, platiteľ mzdy je povinný oznámiť to exekútorovi..

V takom prípade exekútor /súd určí každému z nich, akú časť základnej sumy (na povinného a vyživované osoby) nemajú zrážať.

Dohoda o zrážkach zo mzdy a z iných príjmov

zákon č. 40/1964Z.z.
Občiansky zákonník

§ 551

(1) Uspokojenie pohľadávky možno zabezpečiť písomnou dohodou medzi veriteľom a dlžníkom o zrážkach zo mzdy; zrážky zo mzdy nesmú byť väčšie, než by boli zrážky pri výkone rozhodnutia.

(2) Proti platiteľovi mzdy nadobúda veriteľ právo na výplatu zrážok okamihom, keď sa platiteľovi dohoda predložila.

zamestnávateľ

je povinný
dohodu o zrážkach zo mzdy akceptovať

nemá možnosť s dohodou nesúhlasiť

rozsudok Najvyššieho súdu ČR zo dňa 19. decembra 2007, sp. zn.
25 Cdo 140/2006

**zrážky
zo mzdy**

Zrážky od 1.7.2016 po nahradení Občianskeho súdneho poriadku

Zákon č.160/2015 Z.z.
Civilný sporový poriadok

Zákon č.161/2015 Z.z.
Civilný mimosporový poriadok

Zákon č.162/2015 Z.z.
Správny súdny poriadok

Zákon č.125/2016 Z.z.
Zákon o niektorých opatreniach súvisiacich s prijatím
Civilného sporového poriadku, Civilného mimosporového
poriadku a Správneho súdneho poriadku ...

Novela
Zákon č. 65/2001 Z.z. o správe a vymáhaní súdnych pohľadávok

Justičná pokladnica

úprava výpočtu čistej mzdy

od mzdy sa odpočíta

- preddavok na daň alebo daň z príjmov fyzických osôb,
- poistné na zdravotné poistenie,
- poistné na sociálne poistenie,
- príspevok na starobné dôchodkové sporenie
- poistné na sociálne zabezpečenie.

Novela
Zákon č. 65/2001 Z.z. o správe a vymáhaní súdnych pohľadávok

Justičná pokladnica

môže vymáhať súdne trovy

- v exekučnom konaní
- na takéto zrážky zo mzdy sa vzťahuje Exekučný poriadok

- prednostná pohľadávka
- vždy sa zráža z dvoch tretín

Novela
Zákon č. 65/2001 Z.z. o správe a vymáhaní súdnych pohľadávok

Justičná pokladnica

Do čistej mzdy sa započítavajú
aj čisté odmeny za vedľajšiu činnosť,
ktorú zamestnanec vykonáva u toho,
u koho je v pracovnom pomere.

Nezapočítavajú sa však do nej

- **prídavky na deti**
- sumy poskytované na náhradu nákladov spojených s pracovným výkonom, a to najmä pri pracovných cestách