

zamestnávanie
občanov so zdravotným postihnutím
rok **2016**

Zákon č.5/2004 Z.z, o službách zamestnanosti

§ 63

Povinnosti zamestnávateľa pri zamestnávaní občanov
so zdravotným postihnutím

ods.(1)

- c) viesť evidenciu občanov so zdravotným postihnutím
- d) ak zamestnáva najmenej 20 zamestnancov musí ich zamestnávať v počte, ktorý predstavuje 3,2 % z celkového počtu jeho zamestnancov

**Povinnosť danú v § 63 ods. 1 písm. d)
má zamestnávateľ možnosť plniť**

**zamestnávaním
občanov so ZPS**

**odvodom za neplnenie
povinného podielu
zamestnávania občanov
so ZPS**

**náhradným plnením
a to zadávaním zákaziek ...,**

**Povinnost' danů v § 63 ods. 1 písm. d)
má zaměstnavatel' možnost' plnit'**



**zaměstnáváním
občanov so ZPS**

Zákon č.5/2004 Z.z, o službách zamestnanosti

§ 63

Povinnosti zamestnávateľa pri zamestnávaní občanov
so zdravotným postihnutím

ods.(2)

Zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva občana ... pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť **vyšší ako 70 %**, si na účely plnenia povinného podielu zamestnávania zamestnancov so zdravotným postihnutím započítava, ako keby zamestnával **troch** takých **občanov**.

ods.(3)

Celkový počet zamestnancov je

**priemerný evidenčný počet
zamestnancov vo fyzických osobách
za kalendárny rok**

Priemerný evidenčný počet zamestnancov
fyzický

aritmetický priemer
denných evidenčných počtov
zamestnancov za sledované obdobie

bez ohľadu
na dĺžku pracovných úväzkov
zamestnancov
a odpracovaný čas

Priemerný evidenčný počet zamestnancov
fyzický

súčet počtu
fyzických osôb zamestnancov vo všetkých
dňoch sledovaného obdobia
(vrátane dní pracovného pokoja)

deleno

**plný počet kalendárnych dní
príslušného obdobia**
za dni pracovného pokoja (soboty, nedele, príp. iné dni
nepretržitého odpočinku v týždni a sviatky)
sa pri výpočte berie počet fyzických osôb zamestnancov
z predchádzajúceho pracovného dňa

Zamestnanec (viac ako 40 % a menej ako 70%)
nastúpil 15.mája 2016 na polovičný úväzok.

PEPZF za január až apríl = **0**

PEPZF za máj :
máj $16 / 31 = 0,516$

PEPZF za jún až december = **1**

PEPZF za rok 2016

$$0 + 0,516 + (7 \times 1) = 7,516$$
$$7,516 : 12 = 0,63$$

Organizácia mala počty zamestnancov

január až apríl po **12**

máj až september ... po **30**

október až december = po **15**

PEPZF za rok 2016

$$(48 + 150 + 45) = 243$$

$$243 : 12 = 20,25$$

$$20,25 \times 0,032 = 0,648$$

zaokrúhlenie ... 1 zamestnanec

**Povinnosť daní v § 63 ods. 1 písm. d)
má zamestnávateľ možnosť plniť**



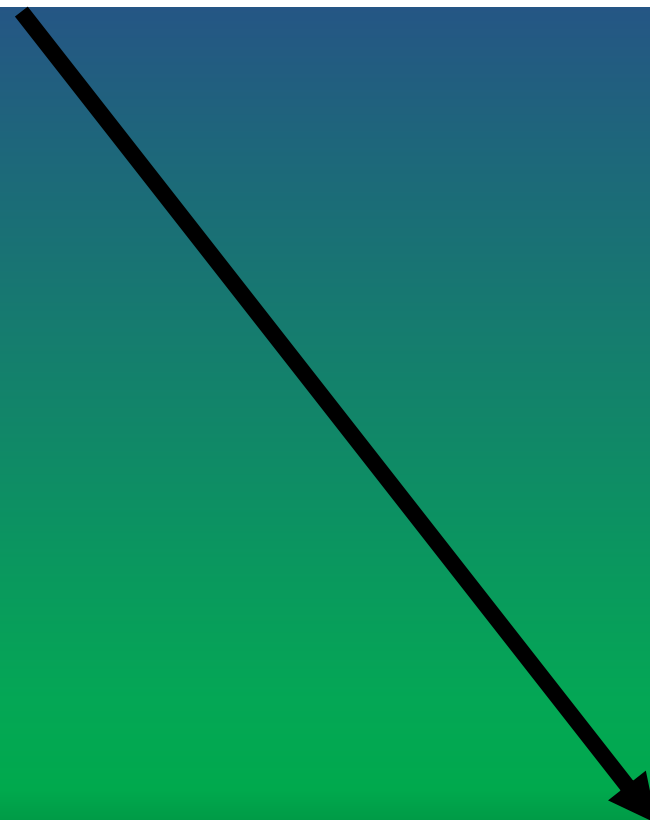
**odvodom za neplnenie
povinného podielu
zamestnávania občanov
so ZPS**

odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania
občanov so zdravotným postihnutím za rok 2016

1 045 €

**do 31. marca 2017
odviesť na účet úradu**

**Povinnosť danú v § 63 ods. 1 písm. d)
má zamestnávateľ možnosť plniť**



**náhradným plnením
a to zadávaním zákaziek ...,**

náhradné plnenie

výška zákazky na započítanie jedného
občana so zdravotným postihnutím je
0,8-násobok celkovej ceny práce

929 €

Ročný výkaz o plnení povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím za rok 2016

Výkaz predkladá zamestnávateľ, ktorý zamestnáva najmenej 20 zamestnancov a je povinný zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím podľa § 63 ods. 1 písm. d/ zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“). Podľa § 63 ods. 5 zákona, plnenie povinného podielu na celkovom počte svojich zamestnancov preukazuje zamestnávateľ.

Adresa úřadu práce, soc. vecí a rodiny:

**Názov a adresa
zamestnávateľa**

Číslo variabilného symbolu = IČO zamestnávateľa

(toto číslo sa uvádza tiež na príkaze na úhradu odvodu za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím)

IČO

SK NACE Rev.2
(prevažujúca činnosť)

Číslo účtu peňažného ústavu

IBAN

SWIFT

do 31.3.2017