

A photograph of a man and a woman in business attire shaking hands over a table. The man is on the left, wearing a light-colored suit, and the woman is on the right, wearing a dark blazer. They are both smiling. On the table in front of them are two white coffee cups on saucers. The background is a bright window with vertical blinds. The text "prijímanie do zamestnania" is overlaid in the center.

prijímanie do zamestnania

§ 41

Predzmluvné vzťahy

Zamestnávateľ nesmie vyžadovať od fyzickej osoby informácie

- **o tehotenstve**
- **o rodinných pomeroch**
- o bezúhonnosti s výnimkou ...
- o politickej, odborovej a náboženskej príslušnosti

§ 42 Pracovná zmluva

```
graph TD; A[§ 42 Pracovná zmluva] --> B[Sociálna poisťovňa]; A --> C[Zdravotná poisťovňa]; B --> D[prihlásiť do registra poistencov najneskôr pred začatím výkonu činnosti zamestnanca]; C --> E[prihlásiť zamestnanca do 8 pracovných dní od vzniku pracovného pomeru];
```

Sociálna poisťovňa

prihlásiť do registra
poistencov **najneskôr**
pred začatím výkonu
činnosti zamestnanca

Zdravotná poisťovňa

prihlásiť zamestnanca do
8 pracovných dní
od vzniku pracovného
pomeru





§ 40

(6) Tehotná zamestnankyňa na účely tohto zákona je zamestnankyňa, ktorá svojho zamestnávateľa **písomne informovala** o svojom stave a **predložila o tom lekárske potvrdenie.**



neoznámi svoje tehotenstvo



nepovažuje sa za "tehotnú zamestnankyňu"
podľa Zákonníka práce.

osobitná právna ochrana tehotných žien

- úprava pracovných podmienok, pracovného času,
- zákaz výpovede v ochrannej dobe.

§ 141 Dôležité osobné prekážky v práci

(2) ... a) vyšetrenie alebo ošetrovanie zamestnanca
v zdravotníckom zariadení

3. pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne
na nevyhnutne potrebný čas
na preventívne lekárske prehliadky súvisiace
s tehotenstvom, ak vyšetrenie alebo ošetrovanie
nebolo možné vykonať mimo pracovného času

§ 166 Materská dovolenka a rodičovská dovolenka

(3) ...písomne oznámia zamestnávateľovi
najmenej jeden mesiac vopred

- predpokladaný deň nástupu na materskú dovolenku a rodičovskú dovolenku,
- predpokladaný deň ich prerušenia, skončenia
- zmeny týkajúce sa nástupu, prerušenia a skončenia materskej a rodičovskej dovolenky

začiatok a koniec materskej dovolenky

Sociálna poisťovňa

§ 231 ods.1 písm. d)

oznámiť pobočke

- začiatok a skončenie čerpania MD alebo RD zamestnancom **do ôsmich dní od začiatku čerpania**
- **do ôsmich dní od skončenia čerpania MD alebo RD**

začiatok a koniec rodičovskej dovolenky

Sociálna poisťovňa

Prerušenie

- začiatok a koniec poberania rodičovského príspevku
- dátum vzniku / zániku prerušenia
- Dôvod prerušenia: 6
- **do ôsmich dní od vzniku / zániku prerušenia**

začiatok a koniec materskej dovolenky

Zdravotná poisťovňa

§ 24 písm. c)

zmena platiteľa zdravotného poistenia
do konca mesiaca nasledujúceho po mesiaci,
v ktorom začala MD / skončila MD

kód ... 10 Z / 10 K

začiatok a koniec rodičovskej dovolenky

Zdravotná poisťovňa

zmena platiteľa zdravotného poistenia
do konca mesiaca nasledujúceho po mesiaci,
v ktorom začala RD / skončila *RD

kód ... 1C Z / 1C K

reťazový pôrod



Materské

nemocenské poistenie
najmenej 270 dní

v posledných dvoch rokoch
pred začatím poberania materského

§ 32 Ochranná lehota



poistenkyne,
ktorej nemocenské
poistenie **zaniklo v**
období tehotenstva,
je **osem mesiacov**

MATERSKÉ



34 týždňov



28 týždňov