

Zákonník

žiadna zmena

2017

§ 223 - § 228a

**Dohody o pracích vykonávaných
mimo pracovního poměru**

dohoda
o vykonaní práce

dohoda
o pracovnej činnosti

dohoda
o brigádnickej práci študentov

Dohody

možno uzatvoriť

najviac

12

mesiacov

na

435 €

za mesiac pre zamestnanca odmeňovaného
mesačnou mzdou

2,50 €

za každú hodinu odpracovanú zamestnancom

dohoda
o vykonaní práce

najviac **350** hodín
v kalendárnom roku

dohoda **o pracovnej činnosti**

v rozsahu najviac **10** hodín týždenne

dohoda
o brigádnickej práci študentov

najviac **20** hodín týždenne
v priemere

Dohody

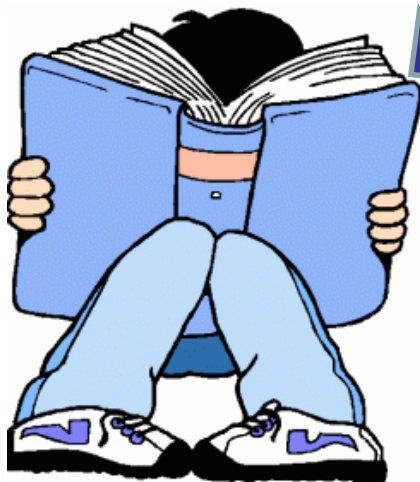
```
graph TD; A[Dohody] --> B[zdravotné poistenie]; A --> C[sociálne poistenie];
```

A diagram illustrating the structure of 'Dohody' (Agreements). At the top is a yellow rectangular box labeled 'Dohody'. Two blue arrows originate from the bottom of this box. One arrow points diagonally down and to the left to a white rectangular box with a black border labeled 'zdravotné poistenie'. The other arrow points diagonally down and to the right to a yellow rectangular box with a black border labeled 'sociálne poistenie'.

**zdravotné
poistenie**

**sociálne
poistenie**

Dohoda o brigádnickej práci študentov



Oznámenie a čestné vyhlásenie

k dohode o brigádnickej práci študentov na účely uplatnenia práva podľa § 227a zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení zákona č. 413/2012 Z.z.

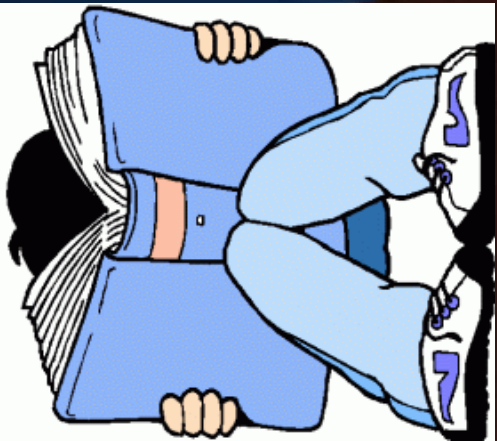
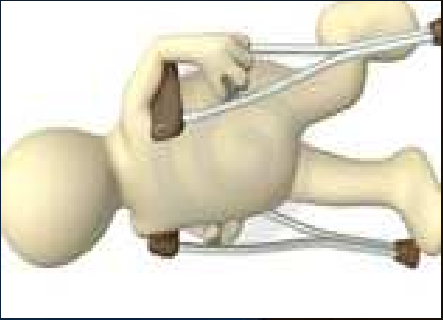
Zamestnanec:

Priezvisko: Meno: Titul:

Rodné číslo:

Adresa trvalého pobytu:

príjem **200 €** mesačne



1

2

3

Zákonník

žiadna zmena

1.5.2017

**Zákon č. 5/2004 Z. z.
o službách zamestnanosti**

od 1.5.2017

Dohodári



**nezostane
v evidencii
uchádzačov na ÚP**

**chce zostať
v evidencii
uchádzačov na ÚP**

podmienky

Maximálna výška, ktorú môže zarobiť evidovaný
uchádzač o zamestnanie na ÚPSVaR

75% zo sumy životného minima pre plnoletú fyzickú osobu

do 30.6.2017

148,57 €



trvanie dohody (dohôd)
nepresiahne v úhrne **40** dní
v kalendárnom roku



Dohoda nesmie byť uzavretá so
zamestnávateľom

u ktorého bol zamestnanec bezprostredne
pred zaradením do evidencie ÚP
v pracovnom pomere



Dohoda nesmie byť uzavretá so
zamestnávateľom

ktorý ho **v predchádzajúcich šiestich
mesiacoch** pred uzatvorením dohody
odmietol prijať do zamestnania
sprostredkovaného ÚP



Uchádzač o zamestnanie
nesmie byť súčasne
vo viacerých pracovnoprávných vzťahoch



Uchádzač o zamestnanie **je povinný**
predložiť ÚP fotokópiu dohody

najneskôr deň pred začatím plynutia doby,
na ktorú sa táto dohoda uzatvorila



prechodné ustanovenia

na dohody, ktoré boli uzatvorené
pred 1. májom 2017

sa nevzťahujú ustanovenia § 6 ods. 2 písm. a)
prvého bodu a druhého bodu

**ustanovenie § 6 ods. 2 písm. a) úvodnej vety
tým nie je dotknuté**

§ 6 ods. 2 písm. a)

nesmie uzavrieť dohodu so zamestnávateľom

- 1) u ktorého bezprostredne pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nebol v pracovnom pomere alebo obdobnom pracovnom vzťahu
- 2) ktorý ho v predchádzajúcich šiestich mesiacoch pred uzatvorením tohto pracovnoprávneho vzťahu neodmietol prijať do zamestnania sprostredkovaného úradom

§ 6 ods. 2 písm. a)

byť v pracovnoprávnom vzťahu na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru,¹²⁾ ak trvanie tohto pracovnoprávneho vzťahu nepresiahne v úhrne 40 dní v kalendárnom roku

ak mesačná odmena nepresiahne v úhrne 75 % zo sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu^{13a)} platnej k prvému dňu kalendárneho mesiaca, za ktorý sa preukazuje výška odmeny, u zamestnávateľa