



**Zákonník práce**

# **§ 223 - § 228a**

**Dohody o prácach vykonávaných  
mimo pracovného pomeru**

Zamestnávateľ môže na plnenie  
svojich úloh alebo na  
zabezpečenie svojich potrieb  
**výnimočne**  
uzatvárať s fyzickými osobami  
dohody o prácach vykonávaných  
mimo pracovného pomeru

Na pracovnoprávny vzťah založený dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru sa vzťahujú ustanovenia

- § 85 ods. 1 a 2
- § 90 ods. 10
- § 91 až 95
- § 98
- § 119 ods. 1

## **§ 85 Pracovný čas**

ods. 1 a 2

- (1) Pracovný čas je časový úsek, v ktorom je zamestnanec k dispozícii zamestnávateľovi, vykonáva prácu a plní povinnosti v súlade s pracovnou zmluvou.
- (2) Doba odpočinku je akákoľvek doba, ktorá nie je pracovným časom.

## § 91 Prestávky v práci

(1) Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi, ktorého **pracovná zmena je dlhšia ako šesť hodín, prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút.**

## **§ 92 Nepretržitý denný odpočinok**

(1) Zamestnávateľ je povinný rozvrhnúť pracovný čas tak, aby zamestnanec mal medzi koncom jednej a začiatkom druhej zmeny minimálny odpočinok v trvaní 12 po sebe nasledujúcich hodín v priebehu 24 hodín a mladistvý zamestnanec aspoň 14 hodín v priebehu 24 hodín.

## § 93 Nepretržitý odpočinok v týždni

(1) Zamestnávateľ je povinný rozvrhnúť pracovný čas tak, aby zamestnanec mal raz za týždeň dva po sebe nasledujúce dni nepretržitého odpočinku, ktoré musia pripadať na sobotu a nedeľu alebo na nedeľu a pondelok.



## **§ 94 Dni pracovného pokoja**

(1) Dni pracovného pokoja sú dni, na ktoré pripadá nepretržitý odpočinok zamestnanca v týždni, a sviatky.

## § 95

Na pracoviskách s nočnými zmenami sa začína deň pracovného pokoja hodinou zodpovedajúcou nástupu pracovnej zmeny, ktorá v pracovnom týždni nastupuje podľa rozvrhu zmien ako prvá ranná zmena.

## **§ 98 Nočná práca**

**(1) Nočná práca je práca  
vykonávaná v čase  
medzi 22. hodinou a 6. hodinou.**

## § 119

**(1) Mzda nesmie byť nižšia ako minimálna mzda** ustanovená osobitným predpisom.

Zákon č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde

**435 €**

**2,50 €**

dohoda  
o vykonaní práce

dohoda  
o brigádnickej práci študentov

dohoda  
o pracovnej činnosti

## **Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru**

**(2) Na pracovnoprávny vzťah  
založený dohodami o prácach  
vykonávaných mimo pracovného  
pomeru sa vzťahujú  
ustanovenia prvej časti ...  
šiestej časti.**

# **PRVÁ ČASŤ**

## **VŠEOBECNÉ USTANOVENIA**

|  |                  |
|--|------------------|
| <b>Pôsobnosť Zákonníka práce</b>                                 | <b>§ 1 - 6</b>   |
| <b>Zamestnávateľ</b>   | <b>§ 7 - 10</b>  |
| <b>Zamestnanec</b>   | <b>§ 11 - 12</b> |
| <b>Zákaz diskriminácie</b>                                       | <b>§ 13</b>      |
| <b>Riešenie sporov</b>   | <b>§ 14</b>      |
| <b>Právne úkony</b>  | <b>§ 15 - 16</b> |
| <b>Neplatnosť právneho úkonu</b>                                 | <b>§ 17</b>      |
| <b>Zmluva</b>  | <b>§ 18 - 19</b> |
| <b>Zabezpečenie práv a povinností z pracovnoprávnych vzťahov</b> | <b>§ 20</b>      |
| <b>Nároky zamestnancov z pracovnoprávnych</b>                    |                  |
| <b>vzťahov pri platobnej neschopnosti zamestnávateľa</b>         | <b>§ 21</b>      |
| <b>Informačná povinnosť</b>                                      | <b>§ 22</b>      |
| <b>Prechod práv a povinností z pracovnoprávnych vzťahov</b>      | <b>§ 27 - 31</b> |
| <b>Dohoda o sporných nárokoch</b>                                | <b>§ 32 - 34</b> |
| <b>Smrť zamestnanca</b>  | <b>§ 35</b>      |
| <b>Zánik práva</b>   | <b>§ 36</b>      |
| <b>Počítanie času</b>  | <b>§ 37</b>      |
| <b>Doručovanie</b>   | <b>§ 38</b>      |
| <b>Výklad niektorých pojmov</b>                                  | <b>§ 39 - 40</b> |



# ŠIESTA ČASŤ

## OCHRANA PRÁCE

|                                 |       |
|---------------------------------|-------|
| Ochrana práce                   | § 146 |
| Povinnosti zamestnávateľa       | § 147 |
| Práva a povinnosti zamestnancov | § 148 |
| Kontrola odborovým orgánom      | § 149 |
| Inšpekcia práce                 | § 150 |

**Dohody o prácach  
vykonávaných mimo pracovného pomeru  
§ 223**

Ak ide o dôvody neprítomnosti zamestnanca v práci uvedené v **§ 141 ods. 1 a ods. 2 písm. a) až g)**, ktoré zasiahli do času, na ktorý zamestnávateľ určil výkon práce, **zamestnávateľ je povinný ospravedlniť túto neprítomnosť zamestnanca v práci.**

**Za tento čas zamestnancovi náhrada odmeny nepatrí.**

Dohody o prácach  
vykonávaných mimo pracovného pomeru  
§ 223

§ 141 Dôležité osobné prekážky v práci

(1) Zamestnávateľ ospravedlní neprítomnosť zamestnanca v práci za **čas jeho dočasnej pracovnej neschopnosti** pre chorobu alebo úraz, počas materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky (§ 166), karantény, **ošetrovania chorého člena rodiny ....**

## **§ 141 Dôležité osobné prekážky v práci**

- vyšetrenie alebo ošetrovanie zamestnanca
- narodenie dieťaťa zamestnancovi
- sprevádzanie ... rodinného príslušníka ....
- úmrtie rodinného príslušníka ....
- svadba ...

# **§ 223 - § 228a**

**Dohody o prácach vykonávaných  
mimo pracovného pomeru**

## § 223

(2) ... Na splatnosť odmeny, výplatu odmeny a zrážky z odmeny sa primerane uplatnia ustanovenia § 129 až 132

**§ 129 Splatnosť mzdy**

**§ 130 Výplata mzdy**

**§ 131 Zrážky zo mzdy a poradie  
zrážok**

**§ 132**

## § 129 Splatnosť mzdy

(1) Mzda je splatná pozadu za mesačné obdobie, a to **najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho mesiaca**, ak sa v kolektívnej zmluve alebo v pracovnej zmluve nedohodlo inak.

(2) Na žiadosť zamestnanca musí mu byť mzda splatná počas dovolenky vyplatená pred nastúpením dovolenky.



## § 129 Splatnosť mzdy

(3) **Pri skončení pracovného pomeru** vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi mzdu splatnú za mesačné obdobie

v deň skončenia pracovného pomeru,

ak sa nedohodli inak,

**najneskôr však** v najbližšom výplatnom termíne nasledujúcom po dni skončenia pracovného pomeru.

## § 131 Zrážky zo mzdy a poradie zrážok

```
graph TD; A[§ 131 Zrážky zo mzdy a poradie zrážok] --> B[ods.1) prednostné zrážky]; A --> C[ods.2) zrážky, ktoré môže zamestnávateľ zraziť bez súhlasu zamestnanca]; A --> D[ods.3) zrážky na základe písomnej dohody o zrážkach zo mzdy so zamestnancom];
```

ods.1)  
prednostné zrážky

ods.2)  
zrážky, ktoré môže  
zamestnávateľ zraziť  
bez súhlasu  
zamestnanca

ods.3)  
zrážky na základe písomnej dohody o  
zrážkach zo mzdy so zamestnancom

# **§ 223 - § 228a**

**Dohody o prácach vykonávaných  
mimo pracovného pomeru**



dohoda  
o provedení práce

dohoda  
o pracovní činnosti

# **dohoda** **o provedení práce**

najviac **300** hodín  
v kalendárnom roku

# dohoda o pracovnej činnosti

v rozsahu najviac **20** hodín týždenne

v priemere za 50 Týždňov

**11 000 Kč**

za mesiac pre zamestnanca odmeňovaného  
mesačnou mzdou

**60 Kč**

za každú hodinu odpracovanú zamestnancom