

# Zákonník

žiadna zmena

2017

# **§ 223 - § 228a**

**Dohody o prácach vykonávaných  
mimo pracovného pomeru**

dohoda  
o vykonaní práce

dohoda  
o pracovnej činnosti

dohoda  
o brigádnickej práci študentov

Dohody  
možno uzatvoriť

**najviac  
na 12 mesiacov**

**435 €**

za mesiac pre zamestnanca odmeňovaného  
mesačnou mzdou

**2,50 €**

za každú hodinu odpracovanú zamestnancom

# **dohoda** **o vykonaní práce**

najviac **350** hodín  
v kalendárnom roku

# **dohoda** **o pracovnej činnosti**

v rozsahu najviac **10** hodín týždenne

# **dohoda** **o brigádnickej práci študentov**

najviac **20** hodín týždenne  
**v priemere**



**Dohody**

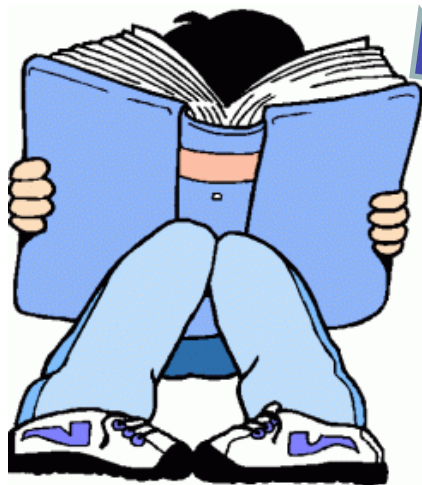
```
graph TD; A[Dohody] --> B[zdravotné poistenie]; A --> C[sociálne poistenie];
```

The diagram illustrates the flow of income (Dohody) into two types of social security: health insurance (zdravotné poistenie) and social insurance (sociálne poistenie). The 'Dohody' box is yellow with blue text. Two blue arrows originate from its bottom edge, pointing to the 'zdravotné poistenie' box (white with black border) and the 'sociálne poistenie' box (yellow with black border).

**zdravotné  
poistenie**

**sociálne  
poistenie**

# Dohoda o brigádnickej práci študentov



## Oznámenie a čestné vyhlásenie

k dohode o brigádnickej práci študentov na účely uplatnenia práva podľa § 227a zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení zákona č. 413/2012 Z.z.

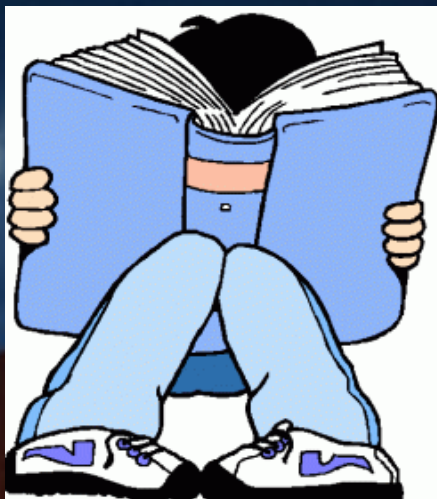
### Zamestnanec:

Priezvisko: ..... Meno: ..... Titul: .....

Rodné číslo: .....

Adresa trvalého pobytu: .....

príjem **200 €** mesačne



**Zákonník**

**žiadna zmena**

**1.5.2017**

**Zákon č. 5/2004 Z. z.  
o službách zamestnanosti**

**do 30.4.2017**

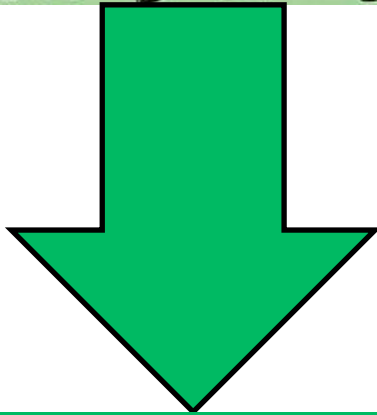
## Dohodári



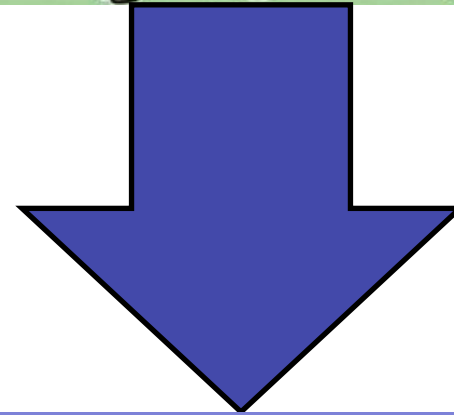
**sú v evidencii  
uchádzačov na ÚP**

**nie sú v evidencii  
uchádzačov na ÚP**

## Zamestnanci na PZ

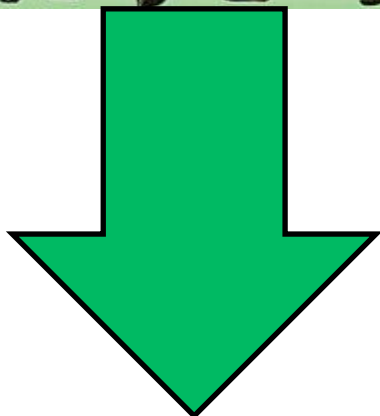


**sú v evidencii  
uchádzačov na ÚP**

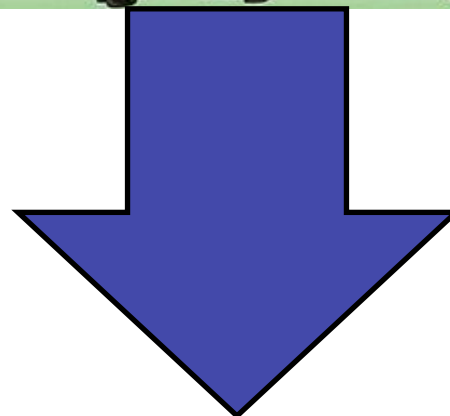


**nie sú v evidencii  
uchádzačov na ÚP**

podľa Obchodného alebo Občianskeho zákonníka

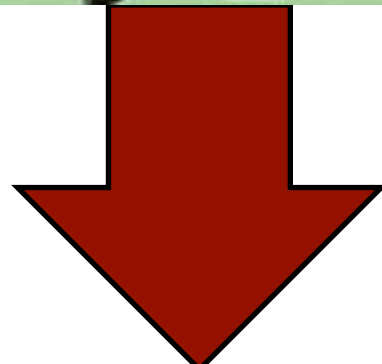


**sú v evidencii  
uchádzačov na ÚP**



**nie sú v evidencii  
uchádzačov na ÚP**





**sú v evidencii  
uchádzačov na ÚP**

**podmienka**

**do 30.4.2017**

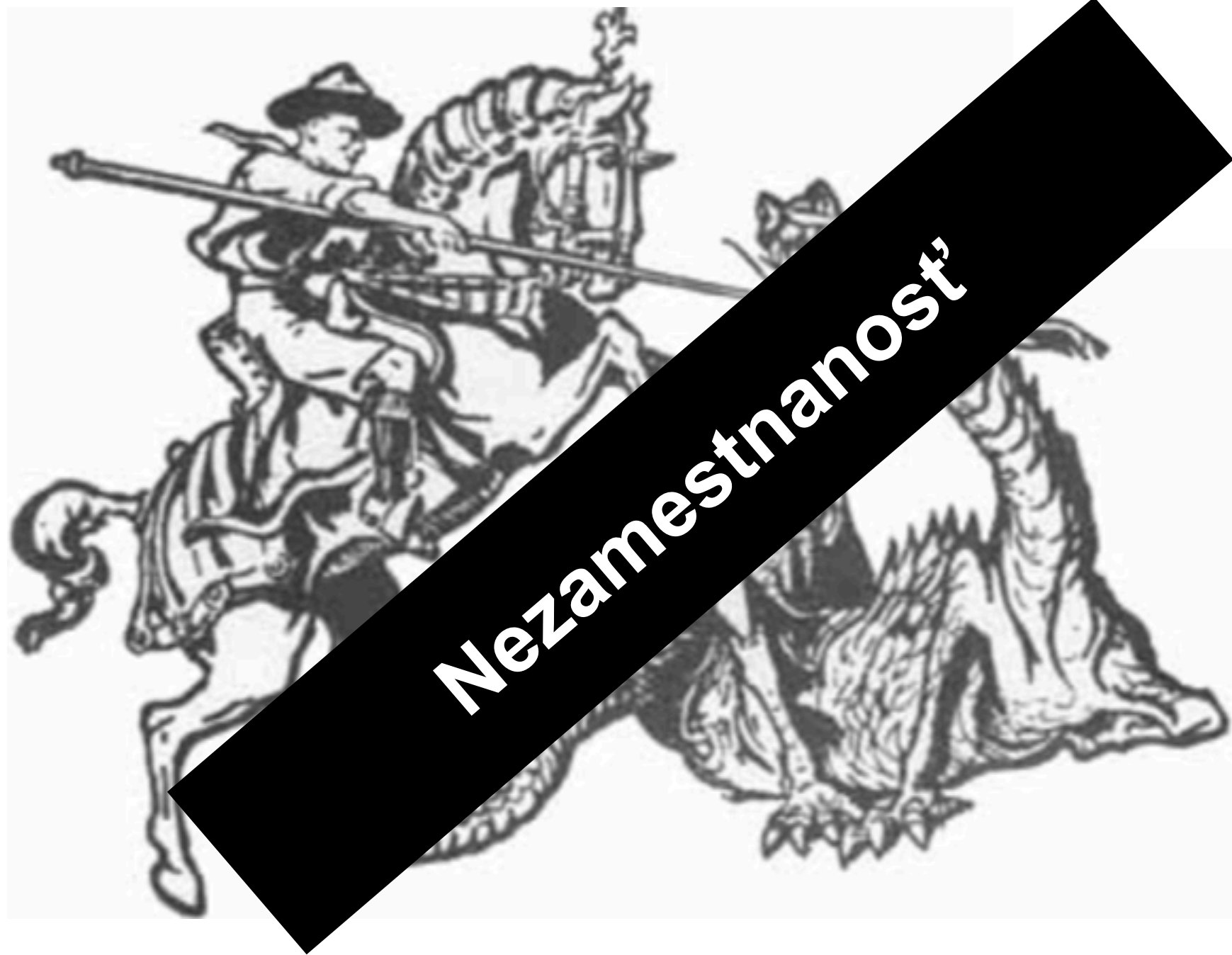


Maximálna výška, ktorú môže zarobiť evidovaný uchádzač o zamestnanie na ÚPSVaR

75% zo sumy životného minima pre plnoletú fyzickú osobu

**148,57 €**

**59 hodín**



**Zákon č. 81/2017 Z. z.**  
o službách zaměstnanosti  
a o změně a doplnění ...

**podmienky**

**nové**



- **žiaden** pracovný pomer
- **žiaden** obdobný pracovný vzťah  
( štátnozamestnanecký alebo služobný pomer)



- **žiadne** vykonávanie, alebo prevádzkovanie samostatnej zárobkovej činnosti
- **žiadna** zárobková činnosť v zahraničí





- **žiadna** zárobková činnosť na základe Občianskeho zákonníka
- **žiadna** zárobková činnosť na základe Obchodného zákonníka



trvanie dohody ( dohôd ) nepresiahne  
v úhrne **40** dní  
v kalendárnom roku



# Doba trvania dohody

napr. : DoVP od 1.7.2017 ... do 14.7.2017

odpracované dni a hodiny : 3.7. ... 4 hod.

6.7. ... 8 hod.

12.7. ... 1 hod.

13.7. ... 5 hod.

pracoval 4 dni ... odpracoval 18 hod.

do úhrnu sa mu počíta 14 dní

# PREHĽADNÝ KALENDÁR 2017

JANUÁR	FEBRUÁR	MAREC	APRÍL
2 5 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27	3 10 17 24
3 10 17 24 31	7 14 21 28	7 14 21 28	4 11 18 25
4 11 18 25	1 8 15 22 29	1 8 15 22 29	5 12 19 26
5 12 19 26	2 9 16 23 30	2 9 16 23 30	6 13 20 27
6 13 20 27	3 10 17 24 31	3 10 17 24 31	7 14 21 28
7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25	1 8 15 22 29
1 8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26	2 9 16 23 30

MÁJ	JÚN	JÚL	AUGUST
1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29
3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24 31
5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25
6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26
7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27

SEPTEMBER	OKTÓBER	NOVEMBER	DECEMBER
4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25
5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26
6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27
7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28
1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29
2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30
3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31



40  
dní



Maximálna výška, ktorú môže zarobiť evidovaný uchádzač o zamestnanie na ÚPSVaR

100 % zo sumy životného minima pre plnoletú fyzickú osobu

do 30.6.2017

**198,09 €**

**79 hodín x 2,50 €**

dohoda o pracovnej činnosti

dohoda o vykonaní práce

**pravidelný príjem**



v hrubom **198 €**

v čistom ...  **$198 : 1,4256 = 139$  €**



**STOP**







Dohoda nesmie byť uzavretá so  
zamestnávateľom

u ktorého bol zamestnanec bezprostredne  
pred zaradením do evidencie ÚP  
v pracovnom pomere



**STOP**





Dohoda nesmie byť uzavretá so  
zamestnávateľom

ktorý ho **v predchádzajúcich šiestich  
mesiacoch** pred uzatvorením dohody  
odmietol prijať do zamestnania  
sprostredkovaného ÚP



**STOP**





Uchádzač o zamestnanie  
**nesmie mať uzatvorené**  
**viaceré dohody súbežne**



**STOP**



# Dohodár



dobrovoľnícka služba  
§52a Zákona č.5/2004 Z.z.

# Dohodár



absolventská prax



# Dohodár



~~menšie obecné služby pre obec~~

# Dohodár



menšie služby pre samosprávny kraj

**Uchádzač o zamestnanie je povinný predložiť ÚP  
fotokópiu dohody**



- **najneskôr deň pred začatím plynutia doby,  
na ktorú sa táto dohoda uzatvorila**



Dohoda na dobu od 19.6. do 30.6.

do úhrnu sa mu počíta 12 dní



Uchádzač o zamestnanie **je povinný** predložiť ÚP  
fotokópiu dohody

najneskôr deň pred začatím plynutia doby,  
na ktorú sa táto dohoda uzatvorila  
**najneskôr v piatok 16.6.2017**

**Uchádzač o zamestnanie je povinný predložiť ÚP  
fotokópiu dohody**



- **pri podaní žiadosti o zaradenie do evidencie nezamestnaných,  
ak už v tom čase je dohoda uzatvorená**

# prechodné ustanovenia





dohoda uzatvorená  
pred 1. májom 2017

do **9.5.2017** predložiť ÚP  
kópiu dohody

na dohody, ktoré boli uzatvorené  
pred 1. májom 2017

sa nevzťahujú ustanovenia § 6 ods. 2 písm. a)  
prvého bodu a druhého bodu

**ustanovenie § 6 ods. 2 písm. a) úvodnej vety  
tým nie je dotknuté**



## § 6 ods. 2 písm. a)

nesmie uzavrieť dohodu so zamestnávateľom

- 1) u ktorého bezprostredne pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nebol v pracovnom pomere alebo obdobnom pracovnom vzťahu
- 2) ktorý ho v predchádzajúcich šiestich mesiacoch pred uzatvorením tohto pracovnoprávneho vzťahu neodmietol prijať do zamestnania sprostredkovaného úradom

## Pracovný pomer uzavretý do 30.4.2017

JANUÁR	FEBRUÁR	MAREC	APRÍL
2 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27	3 10 17 24
3 10 17 24 31	7 14 21 28	7 14 21 28	4 11 18 25
4 11 18 25	1 8 15 22	1 8 15 22 29	5 12 19 26
5 12 19 26	2 9 16 23	2 9 16 23 30	6 13 20 27
6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24 31	7 14 21 28
7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25	1 8 15 22 29
1 8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26	2 9 16 23 30



MÁJ	JÚN	JÚL	AUGUST
1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29
3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24 31
5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25
6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26
7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27



najdlhšie do 31.7.2017

príjem do 198,09 €



Pracovná zmluva na dobu určitú  
od 1.1.2017 do 31.12.2017

Mesačný príjem do 148 eur.

**Musí skončiť pracovný pomer do 31.7.2017**

**V prípade , že neskončí,  
bude vyradený z evidencie uchádzačov  
od 1.8.2017**

**iné právne vzťahy podľa Občianskeho  
zákonníka a Obchodného zákonníka  
uzavreté do 30.4.2017**

JANUÁR	FEBRUÁR	MAREC	APRÍL
2 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27	3 10 17 24
3 10 17 24 31	7 14 21 28	7 14 21 28	4 11 18 25
4 11 18 25	1 8 15 22	1 8 15 22 29	5 12 19 26
5 12 19 26	2 9 16 23	2 9 16 23 30	6 13 20 27
6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24 31	7 14 21 28
7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25	1 8 15 22 29
1 8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26	2 9 16 23 30



MÁJ	JÚN	JÚL	AUGUST
1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29
3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24 31
5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25
6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26
7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27



najdlhšie do 31.7.2017

príjem do 198,09 €

Príkazná zmluva na dobu určitú  
od 1.1.2017 do 31.12.2017

Mesačný príjem do 148 eur.

**Musí byť ukončená do 31.7.2017**

**V prípade , že nebude ukončená  
bude vyradený z evidencie uchádzačov  
od 1.8.2017**

# Dohody uzavreté do 30.4.2017

JANUÁR	FEBRUÁR	MAREC	APRÍL
2 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27	3 10 17 24
3 10 17 24 31	7 14 21 28	7 14 21 28	4 11 18 25
4 11 18 25	1 8 15 22	1 8 15 22 29	5 12 19 26
5 12 19 26	2 9 16 23	2 9 16 23 30	6 13 20 27
6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24 31	7 14 21 28
7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25	1 8 15 22 29
1 8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26	2 9 16 23 30





MÁJ	JÚN	JÚL	AUGUST
1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29
3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24 31
5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25
6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26
7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27



najdlhšie do 9.6.2017

príjem do 198,09 €



Zamestnávateľ ... DoVP  
od 1.1.2017 do 31.12.2017

Mesačná odmena do 70 eur.

Musí skončiť DoVP  
najneskôr do 9.6.2017

V prípade , že neskončí, bude vyradený z evidencie  
uchádzačov od 10.6.2017

**40** dní

## Súbežné dohody uzavreté do 30.4.2017

JANUÁR	FEBRUÁR	MAREC	APRÍL
2 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27	3 10 17 24
3 10 17 24 31	7 14 21 28	7 14 21 28	4 11 18 25
4 11 18 25	1 8 15 22	1 8 15 22 29	5 12 19 26
5 12 19 26	2 9 16 23	2 9 16 23 30	6 13 20 27
6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24 31	7 14 21 28
7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25	1 8 15 22 29
1 8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26	2 9 16 23 30



MÁJ	JÚN	JÚL	AUGUST
1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29
3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24 31
5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25
6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26
7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27



najdlhšie do 9.6.2017

príjem do 198,09 €



Zamestnávateľ A ... DoVP  
od 1.1.2017 do 31.12.2017

Mesačná odmena do 70 eur.

Zamestnávateľ B ... DoVP  
od 1.3.2017 do 30.6.2017

Mesačná odmena do 75 eur.

Musí skončiť obidve DoVP  
najneskôr do 9.6.2017

V prípade , že neskončí, bude vyradený z evidencie  
uchádzačov od 10.6.2017

# Dohodár



dobrovoľnícka služba  
§52a Zákona č.5/2004 Z.z.

MÁJ	JÚN	JÚL	AUGUST
1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29
3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24 31
5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25
6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26
7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27



najdlhšie do 9.6.2017

príjem do 198,09 €

# Dohodár



absolventská prax



MÁJ	JÚN	JÚL	AUGUST
1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29
3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24 31
5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25
6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26
7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27



najdlhšie do 9.6.2017

príjem do 198,09 €

# Dohodár



menšie obecné služby pre obec

MÁJ	JÚN	JÚL	AUGUST
1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29
3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24 31
5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25
6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26
7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27



najdlhšie do 9.6.2017

príjem do 198,09 €

# Dohodár



menšie služby pre samosprávny kraj

MÁJ	JÚN	JÚL	AUGUST
1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29
3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24 31
5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25
6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26
7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27



najdlhšie do 9.6.2017

príjem do 198,09 €

## § 34

Zaradenie do evidencie uchádzačov o zamestnanie

občan **môže** podávať  
žiadosti o zaradenie do evidencie  
uchádzačov o zamestnanie aj  
**elektronickými prostriedkami podpísané  
zaručeným elektronickým podpisom**

## § 34

### Zaradenie do evidencie uchádzačov o zamestnanie

**Uchádzač o zamestnanie je povinný**

- oznámiť úradu uzatvorenie dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru alebo zmluvy o výkone osobnej asistencie,
- predložením kópie tejto dohody alebo zmluvy úradu, najneskôr deň pred začatím plynutia doby, na ktorú bola uzatvorená,

## § 34

Zaradenie do evidencie uchádzačov o zamestnanie

- **s uvedením dohodnutého dňa začatia a skončenia zárobkovej činnosti a**
- **dohodnutej výšky odmeny za jej vykonávanie**



## § 34

### Zaradenie do evidencie uchádzačov o zamestnanie

(14) Do evidencie uchádzačov o zamestnanie sa nezaradí občan, ktorý

f) bol **počas troch rokov opakovane vyradený z evidencie uchádzačov o zamestnanie** podľa § 36 ods. 1 písm. a) z dôvodu nástupu do vhodného zamestnania sprostredkovaného úradom a **toto zamestnanie sa opakovane skončilo do jedného mesiaca od jeho vzniku**, a to počas šiestich mesiacov od skončenia zamestnania; to sa nevzťahuje na skončenie zamestnania občanom z dôvodu, pre ktorý môže zamestnanec okamžite skončiť pracovný pomer

## § 36

### Vyradenie z evidencie uchádzačov o zamestnanie

(5) Za nespoluprácu uchádzača o zamestnanie s úradom sa považuje

i) nepredloženie kópie dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru pri podaní žiadosti o zaradenie do evidencie uchádzačov o zamestnanie, ak ju mal uzatvorenú

## § 51

Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe

(4) Počas vykonávania absolventskej praxe uchádzač o zamestnanie **nesmie byť v pracovnoprávnom vzťahu ...**

## § 52

Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj

Počas vykonávania menších obecných služieb pre obec uchádzač o zamestnanie nesmie vykonávať menšie služby pre samosprávny kraj, dobrovoľnícku službu podľa § 52a a byť v pracovnoprávnom vzťahu podľa § 6 ods. 2 písm. a). Počas vykonávania menších služieb pre samosprávny kraj uchádzač o zamestnanie nesmie vykonávať menšie obecné služby pre obec, dobrovoľnícku službu podľa § 52a a byť v pracovnoprávnom vzťahu podľa § 6 ods. 2 písm. a)

