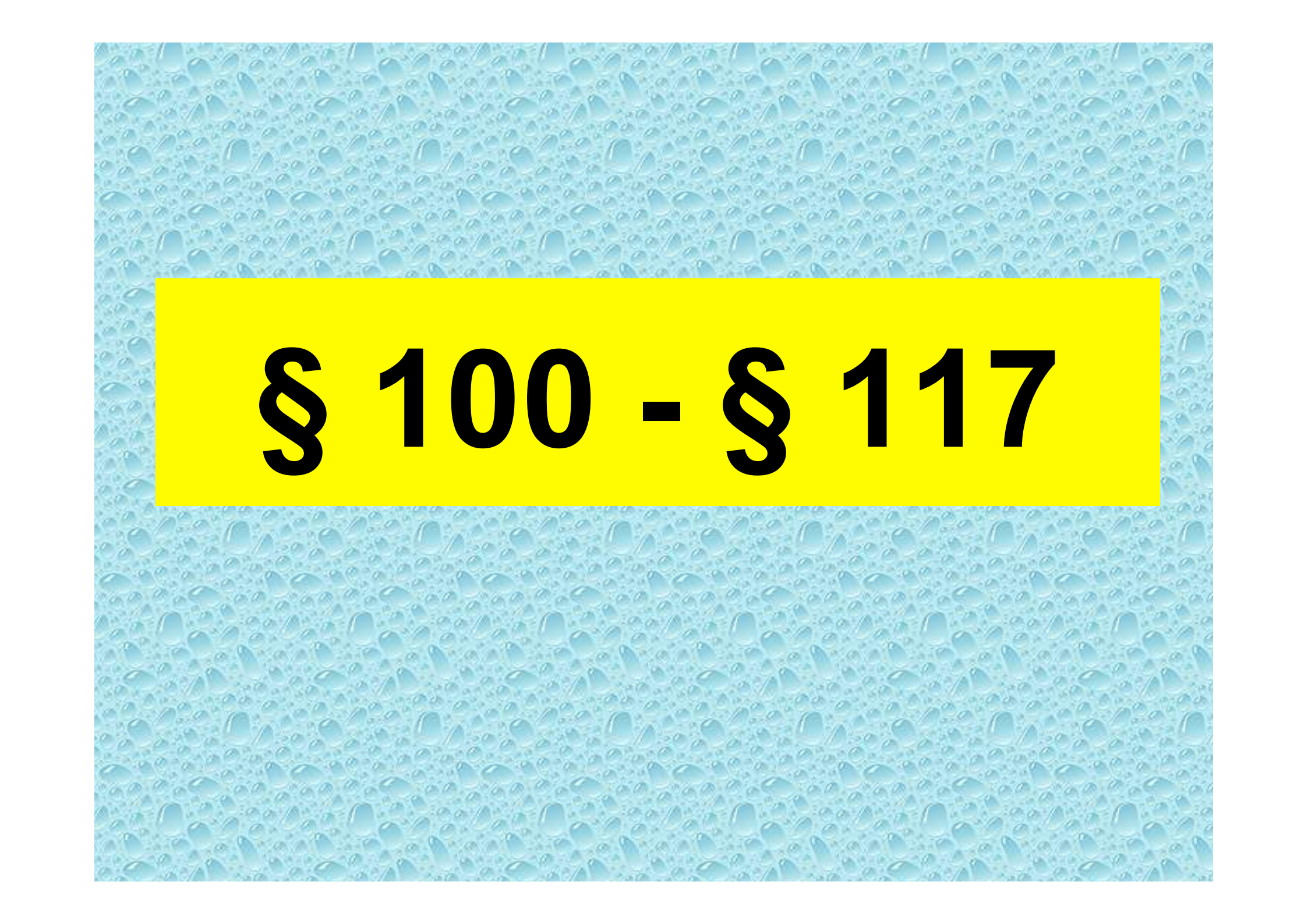




**Dovolenka**

The background of the slide is a light blue surface covered with numerous small, realistic water droplets of varying sizes, creating a textured, dewy appearance.

**§ 100 - § 117**

## § 103

### Základná výmera dovolenky

(1) Základná výmera dovolenky je najmenej štyri týždne.

(2) Dovolenka zamestnanca, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovърší **najmenej** 33 rokov veku je najmenej päť týždňov.

## § 109

# Krátenie dovolenky

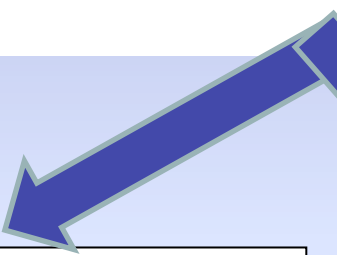
**ak** v tomto kalendárnom roku **nepracoval z dôvodu**

- **z dôvodu čerpania rodičovskej dovolenky** (§ 166 ods. 2) a pre
- **dlhodobého uvoľnenia na výkon verejnej funkcie** a na výkon odborovej funkcie podľa § 136 ods. 2,
- **dôležité osobné prekážky v práci, ktoré sa neuvádzajú v § 141 ods. 2,**

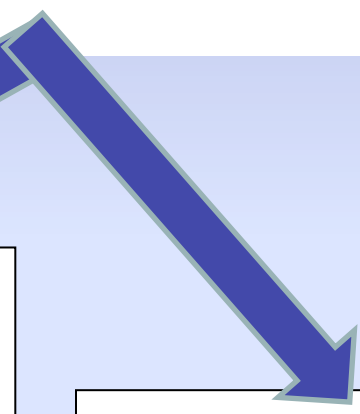
# § 109

## Krátenie dovolenky

(2) Dovolenka sa zamestnancovi **nekráti**



za obdobie dočasnej pracovnej  
neschopnosti vzniknutej  
v dôsledku **pracovného úrazu**  
alebo choroby z povolania, za ktoré  
zamestnávateľ zodpovedá



za obdobie **materskej dovolenky**  
a rodičovskej dovolenky podľa  
§ 166 ods. 1

The background of the slide is a dense pattern of small, light blue water droplets of varying sizes, creating a textured, wet surface effect.

# **Nevyčerpaná dovolenka**

**2017**

nevyčerpaná  
dovolenka  
za rok 2016



nevyčerpaná  
dovolenka  
za rok 2016



**2018**



**2017**



nevyčerpaná  
dovolenka  
za rok 2017



**2018**



**výnimky**



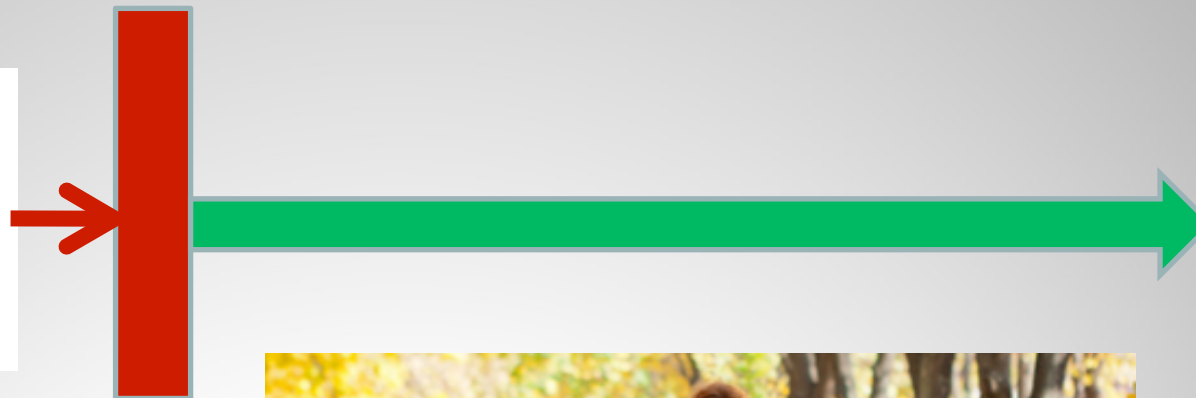
**20xx**

**20xx**

**20xx**

**20xx**

nevyčerpaná  
dovolenka  
za rok **20xx**



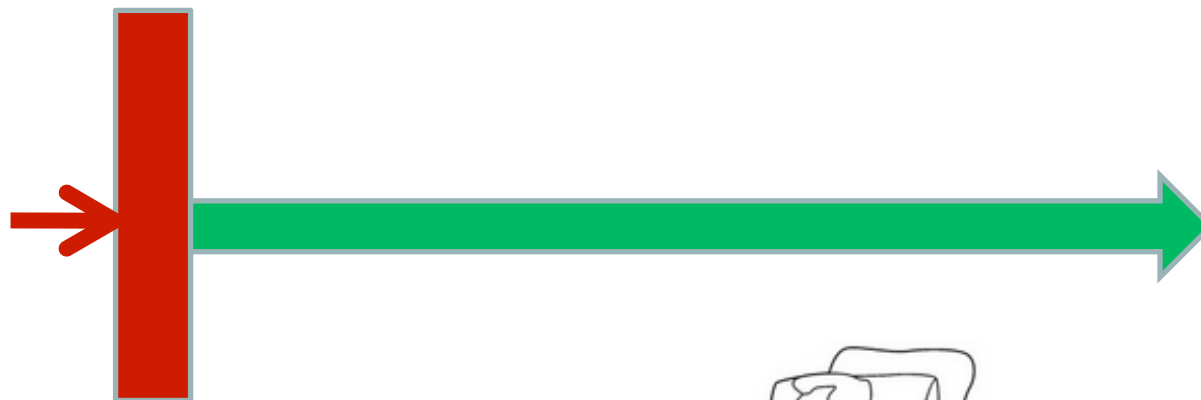
**20xx**

**20xx**

**20xx**

**20xx**

nevyčerpaná  
dovolenka  
za rok **20xx**



**2016**

**2017**

**2018**

**2019**

nevyčerpaná  
dovolenka  
za rok **2016**





# **Preplatená dovolenka**

## § 116

(2) Za časť dovolenky, **ktorá presahuje štyri týždne základnej výmery dovolenky,**

ktorú zamestnanec nemohol vyčerpať ani do konca nasledujúceho kalendárneho roka,

patrí zamestnancovi **náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku.**

## § 116

(3) Za **nevyčerpané štyri týždne** základnej výmery dovolenky

**nemôže byť zamestnancovi vyplatená náhrada mzdy,**

s výnimkou,  
**ak si túto dovolenku nemohol vyčerpať  
z dôvodu skončenia pracovného pomeru.**



na preplatenie nevyčerpanej dovolenky  
má nárok priamo zákona

**nemusí požiadať**

## príklad 1

- ✓ zamestnanec má nárok na 5 týždňov dovolenky
- ✓ z roku 2016 zostalo zamestnancovi všetkých 5 týždňov dovolenky, ktoré si nevyčerpal a teda si ich „preniesol“ do roku 2017
- ✓ za rok 2017 mal tak isto nárok na 5 týždňov dovolenky
- ✓ v roku 2017 nečerpal ani jeden deň dovolenky
- ✓ na konci roka 2017 zostalo zamestnancovi celkove nevyčerpaných 10 týždňov dovolenky.



## postup

1. Nevyčerpaná dovolenka za rok 2017  
5 týždňov ... 25 dní  
sa „prenesie“ do roku 2018.

## § 116

Za časť dovolenky,

- **ktorá presahuje štyri týždne základnej výmery dovolenky,**
- ktorú zamestnanec nemohol vyčerpať ani do konca nasledujúceho kalendárneho roka,

**patrí** zamestnancovi náhrada mzdy  
v sume jeho priemerného zárobku

## postup

2. Pri nevyčerpanej prenesenej dovolenke z roka 2016 do roka 2017

postupujeme podľa § 116 odsek 2

zamestnancovi sa preplatí 1 týždeň ... 5 dní

zamestnancovi prepadnú 4 týždne ... 20 dní

## príklad 2

- ✓ zamestnankyňa má nárok na 6 týždňov dovolenky teda 30 dní
- ✓ v roku 2016 čerpala 9 dní dovolenky
- ✓ nevyčerpaných 21 dní „preniesla“ do roku 2017
- ✓ za rok 2017 má nárok na 6 týždňov dovolenky
- ✓ v roku 2017 čerpala 9 dní dovolenky
- ✓ na konci roka 2017 zostalo zamestnankyni celkove nevyčerpaných 42 dní dovolenky

## postup

1. Nevyčerpaná dovolenka za rok 2017  
6 týždňov ... 30 dní  
sa „prenesie“ do roku 2018.

## postup

2. Nevyčerpaná „prenesená“ dovolenka z 2016 do 2017  
je 21 dní ... celkový nárok bol 30 dní

zamestnankyňa čerpala spolu v roku 2016 a 2017 ...  
18 dní dovolenky

do 4 týždňov ... 20 dní sa nevyčerpaná dovolenka neprepláca

$20 - 18 = 2$  dni ... jej „prepadnú“

$21 - 2 = 19$  dní ... sa jej preplatí



### príklad 3

- ✓ Učiteľka sa 1. augusta 2017 vrátila z rodičovskej dovolenky. Z obdobia pred nástupom na RD má nevyčerpanú dovolenku **7 týždňov ... 35 dní**
- ✓ za rok 2017 jej vznikne nárok 45 dní krátený o 3/12 ... nárok je  $(45 - 11,25) = 34,75 \dots 35$  dní
- ✓ do konca roka 2017 **vyčerpala 6 týždňov** dovolenky

1. Nevyčerpaná dovolenka za rok 2017 sa „prenesie“ do roku 2018 ... 35 dní

2. Nevyčerpaná dovolenka z predchádzajúceho obdobia ... **1 týždeň ... 5 dní ... sa jej preplatí**

#### príklad 4

- ✓ učiteľka sa 1. septembra 2017 vrátila z rodičovskej dovolenky
- ✓ z obdobia pred nástupom na RD má nevyčerpanú dovolenku **9 týždňov**
- ✓ do konca roka 2017 z nej vyčerpala **3 týždne** dovolenky

1. čerpanie „starej“ dovolenky  
 $9 - 3 = 6$  týždňov

2. preplatenie .... 5 týždňov  
3. prepadne ..... 1 týždeň





**Dovolenka**