

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA  
VYŠŠIEHO STUPŇA NA ROK 2018  
PRE ZAMESTNÁVATEĽOV,**

KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ POSTUPUJÚ  
PODĽA ZÁKONA 553/2003 Z. z. O ODMEŇOVANÍ  
NIEKTORÝCH ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE  
VO VEREJNOM ZÁUJME

## čl.II bod 1.

Pracovný čas zamestnanca je  
**37 a ½ hodiny** týždenne

v dvojzmennej prevádzke je  
**36 a ¼ hodiny** týždenne

v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke, je  
**35 hodín** týždenne

bod 2.

**Základná výmera dovolenky  
je päť týždňov.**

Dovolenka vo výmere **šiestich týždňov** patrí  
zamestnancovi,  
ktorý do konca príslušného kalendárneho roka  
**dovrší najmenej 33 rokov veku.**

## bod 2.

### **Dovolenka zamestnancov** ustanovených v §103 ods.3 ZP

- riaditeľa : školy, školského výchovno-vzdelávacieho zariadenia, špeciálneho výchovného zariadenia a ich zástupcov
- učiteľa
- pedagogického asistenta
- majstra odbornej výchovy
- vychovávateľa
- odborného zamestnanca podľa osobitného predpisu

**deväť týždňov**

### bod 3.

- **základná stupnica** platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme
- **osobitná stupnica** platových taríf vybraných skupín zamestnancov
- **osobitná stupnica** platových taríf výskumných a vývojových zamestnancov a zdravotníckych zamestnancov

sa zvýšia od 1.januára 2018 o **4,8 %**

## bod 4.

Zmluvné strany sa dohodli,  
že zástupcovia zamestnávateľov  
**najneskôr do 30.3.2018**  
predložia zástupcom zamestnancov  
návrh zmeny zákonnej úpravy stupníc  
platových taríf uvedených v zákone o odmeňovaní.

## bod 5.

**v podnikovej kolektívnej zmluve**  
môžu zmluvné strany dohodnúť  
**odstupné** pri skončení pracovného pomeru  
**z dôvodov uvedených**  
**v § 63 ods.1 písm.a) alebo b)**  
nad rozsah stanovený v §76 ods.1 a 2  
priaznivejšie, ak to príslušný právny  
predpis umožňuje



## bod 6.

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku **na starobný dôchodok** alebo **invalidný dôchodok**, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odchodné nad rozsah** ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce **v sume jedného funkčného platu zamestnanca**

**v podnikovej kolektívnej zmluve** môžu zmluvné strany dohodnúť

**zvýšenie odchodného priaznivejšie**  
ak to príslušný právny predpis umožňuje



## bod 7.

U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2017 dohodla určitá výška platenia príspevkov na DDS,

a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s DDS do 31. decembra 2017,

zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná

a

**v roku 2018 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných platov zamestnancov zúčastnených na DDS**

## bod 8.

Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelom **vo výške 1 %** a
- b) ďalším prídelom **najmenej vo výške 0,05 %**

zo súhrnu hrubých platov zamestnancov,  
zúčtovaných zamestnancom na výplatu za  
kalendárny rok.

## čl. III bod 1.

V podnikovej kolektívnej zmluve možno upraviť priaznivejšie pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, ak to príslušný právny predpis umožňuje.

## bod 2.

V podnikovej kolektívnej zmluve možno dohodnúť **dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti** zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe ako ustanovuje zákon, **najviac vo výške 80 %** denného vymeriavacieho základu zamestnanca

## čl. IV bod 2.

Zmluvné strany sa dohodli, že **platnosť a účinnosť Memoranda** .... z 1. decembra 2016  
**končí 31.12.2017,**

nakoľko obsah záväzku dohodnutého v memorande  
bol na rok 2018 zohľadnený  
v percentuálnom zvýšení stupníc platových taríf