

Zdravotné poistenie

ZÁKON č. 580/2004 Z.z.

**Zákon
o zdravotnom poistení**

**zákon č. 580/2003 Z.z.
o zdravotnom poistení**

odpočítateľná položka
od vymeriavacieho základu

odpočítateľná položka

```
graph TD; A[odpočítateľná položka] --> B[ročná]; A --> C[mesačná]; B --> D[najviac 4 560 €]; C --> E[najviac 380 €];
```

ročná

mesačná

***najviac
4 560 €***

***najviac
380 €***

RZZP

za rok 2017

cieľ



```
graph TD; A[cieľ] --> B["zvýšenie čistej mzdy zamestnancom s nízkymi zárobkami"]; A --> C["kompenzácia zvýšených mzdových nákladov zamestnávateľa"]
```

zvýšenie čistej mzdy
zamestnancom
s nízkymi zárobkami

kompenzácia
zvýšených mzdových
nákladov
zamestnávateľa

**mesačná
odpočítateľná položka**

najviac 380 €

príjem zamestnanca

bol viac ako 380 €

**mesačná
odpočítateľná položka
v závislosti od príjmu**

$$380 - 2 \times (\text{príjem} - 380)$$

Minimálna mzda

2017

435 €

**mesačná
odpočítateľná položka**

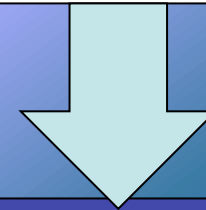
$$380 - 2 \times (435 - 380)$$

270 €

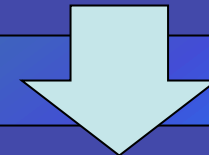
príjem = 570 €

mesačná odpočítateľná položka = 0

odpočítateľná položka



ročná



**najviac
4 560 €**

**roční
odpočítatelná položka**
v závislosti od příjmu

$$4\,560 - 2 \times (\text{příjem} - 4\,560)$$

**ročná
odpočítateľná položka**

$$4\,560 - 2 \times (5\,220 - 4\,560)$$

3 240 €

príjem = 6 840 €

ročná odpočítateľná položka = 0

RZZP

za rok 2018

Minimálna mzda

2018

480 €

**za mesiac pre zamestnanca odmeňovaného
mesačnou mzdou**

**mesačná
odpočítateľná položka**

$$380 - 2 \times (480 - 380)$$

180 €

**roční
odpočítatelná položka**

$$4\,560 - 2 \times (5\,880 - 4\,560)$$

1 920 €

**zákon č. 580/2003 Z.z.
o zdravotnom poistení**

odpočítateľná položka

od vymeriavacieho základu

2018

odpočítateľná položka

```
graph TD; A[odpočítateľná položka] --> B[ročná]; A --> C[mesačná]; B --> D[najviac 4 560 €]; C --> E[najviac 380 €];
```

ročná

mesačná

**najviac
4 560 €**

**najviac
380 €**

Od 1. januára 2018
sa odpočítateľná položka
neuplatňuje na vymeriavací
základ zamestnávateľa

neuplatní sa :

- pri výpočte preddavkov v roku 2018
 - v ročnom zúčtovaní za rok 2018
- (bude vykonané zdravotnou poisťovňou v roku 2019)

cieľ

```
graph TD; A[cieľ] --> B["zvýšenie čistej mzdy  
zamestnancom  
s nízkymi zárobkami"]; A --> C["kompenzácia  
zvýšených mzdových  
nákladov  
zamestnávateľa"]; C --> D[ ]; style D stroke-width:4px,stroke:red; style D stroke-dasharray: 5 5
```

The diagram illustrates a goal ('cieľ') branching into two potential outcomes. A red arrow points from the goal to the first outcome, 'zvýšenie čistej mzdy zamestnancom s nízkymi zárobkami' (increase in net wage for employees with low earnings). Another red arrow points from the goal to the second outcome, 'kompenzácia zvýšených mzdových nákladov zamestnávateľa' (compensation for increased wage costs for the employer). A black 'X' is drawn over the second arrow, indicating that this outcome is not the intended result or is being rejected.

zvýšenie čistej mzdy
zamestnancom
s nízkymi zárobkami

kompenzácia
zvýšených mzdových
nákladov
zamestnávateľa

príklad 1 :

do 31.12.2017

príjem zamestnanca : 380 eur

OP : 380 eur VZ – OP = 380 – 380 = 0 eur

odvod poistného:

- zamestnávateľ 10% z 0 eur = 0 eur
- zamestnanec 4% z 0 eur = 0 eur

od 1.1.2018

príjem zamestnanca : 380 eur

OP : 380 eur VZ – OP = 380 – 380 = 0 eur

odvod poistného:

- zamestnávateľ 10% z 380 eur = 38 eur
- zamestnanec 4% z 0 eur = 0 eur

príklad 2 :

do 31.12.2017

príjem zamestnanca : 480 eur

OP : 180 eur VZ – OP = 480 – 180 = 300 eur

odvod poistného:

- zamestnávateľ 10% z 300 eur = 30 eur
- zamestnanec 4% z 300 eur = 12 eur

od 1.1.2018

príjem zamestnanca : 480 eur

OP : 180 eur VZ – OP = 480 – 180 = 300 eur

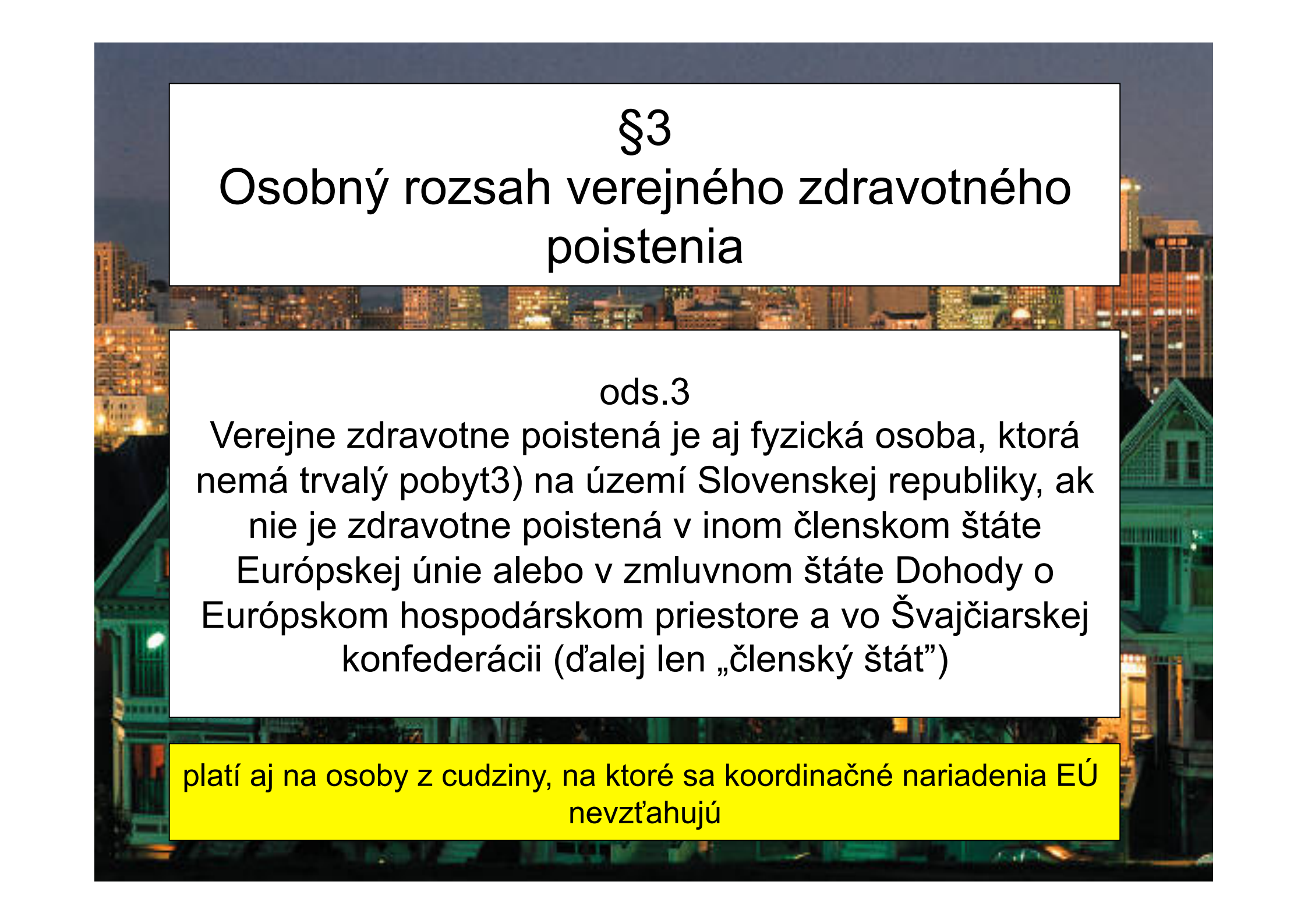
odvod poistného:

- zamestnávateľ 10% z 480 eur = 48 eur
- zamestnanec 4% z 300 eur = 12 eur



Prihlasovanie a odhlasovanie

v zdravotnej poisťovni

A nighttime photograph of a city skyline with illuminated buildings and streets, serving as the background for the slide.

§3

Osobný rozsah verejného zdravotného poistenia

ods.3

Verejne zdravotne poistená je aj fyzická osoba, ktorá nemá trvalý pobyt³⁾ na území Slovenskej republiky, ak nie je zdravotne poistená v inom členskom štáte Európskej únie alebo v zmluvnom štáte Dohody o Európskom hospodárskom priestore a vo Švajčiarskej konfederácii (ďalej len „členský štát”)

platí aj na osoby z cudziny, na ktoré sa koordinačné nariadenia EÚ nevzťahujú

vykonáva u zamestnávateľa,

- ktorý má sídlo alebo stálu prevádzkareň na území Slovenskej republiky
- alebo je organizačnou zložkou podniku zahraničnej osoby na území Slovenskej republiky,

zárobkovú činnosť podľa § 10b ods. 1 písm. a)
dohodnutú s mesačným príjmom z tejto činnosti
najmenej v sume určenej osobitným predpisom **3aa)**
pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou ...

minimálna mzda 480 eur

Prechodné ustanovenie !!!

§ 38el ods. 1

- Fyzickej osobe, ktorej vzniklo verejné zdravotné poistenie ... do 31. decembra 2017
- a ktorá nemá dohodnutý mesačný príjem zo zárobkovej činnosti najmenej v sume 480 eur
- zaniklo verejné zdravotné poistenie ku 31. decembru 2017

Pracovný pomer

Ak je zamestnanec odmeňovaný mesačnou mzdou, porovnáva sa výška dohodnutej mzdy v zmluve so sumou 480 eur (rok 2018).

Nie je podstatná výška úväzku

ak je v zmluve suma 480 eur a viac, účasť na zdravotnom poistení tejto osobe vzniká

A close-up photograph of a pink flower, likely a gerbera, with vibrant pink petals and yellow stamens, serving as the background for the entire slide.

Príklad 1 :

dohodnutá mesačná mzda **350 eur**,
bez ohľadu na výšku úväzku

$350 < 480$...cudzincovi verejné zdravotné poistenie nevznikne

Príklad 2 :

dohodnutá mesačná mzda **500 eur**,
bez ohľadu na výšku úväzku

$500 > 480$...cudzincovi verejné zdravotné poistenie vznikne

Príklad 3 :

dohodnutá hodinová mzda **3,50 eur**
polovičný úväzok

$3,50 \times 174 \times 0,5 = 304,50 \text{ eur} < 480 \text{ eur}$
...cudzincovi verejné zdravotné poistenie nevznikne

Príklad 4 :

dohodnutá hodinová mzda **10 eur**
dohodnutý úväzok 50 hod. mesačne

$10 \times 174 \times (50/174) = 500 \text{ eur}$
 $500 > 480$...cudzincovi verejné zdravotné poistenie vznikne



Prihlasovanie a odhlasovanie

cudzincov dohodárov v zdravotnej poisťovni

The background of the slide is a photograph of a winter scene. It shows a snow-covered ground with several bare, thin trees. The sky is a deep blue with some light clouds. The overall tone is cold and serene.

Dohody

Vykazovanie zamestnancov,
prebieha iba v dňoch,
kedy je reálny výkon práce
(nie počas celého obdobia, na ktoré je dohoda
uzatvorená).

Dohody

Ak je **celková suma** dohodnutej odmeny vo vzťahu k obdobiu, na ktoré je dohoda uzatvorená, nižšia, ako je úhrn mesačných minimálnych miezd,
do systému nevstupuje.

Príklad 5 :

DoVP na obdobie od 1. 1. 2018 do 31. 3. 2018,
dohodnutá celková odmena 1000 eur

úhrn minimálnych miezd za 3 mesiace. $3 \times 480 = 1\,440$ eur
 $1\,000 < 1440$... cudzincovi verejné zdravotné poistenie **nevznikne**



Nová oznamovacia povinnosť

Od 1.1.2018 vzniká zamestnávateľovi
povinnosť oznámiť
príslušnej zdravotnej poisťovni
do ôsmich pracovných dní
zmenu platiteľa poistného z dôvodu
účasti zamestnanca na štrajku.