

ZÁKON č. 82/2005 Z.z.

**o nelegálnej práci a nelegálnom
zamestnávaní**

§ 231 Povinnosti zamestnávateľa
(1) Zamestnávateľ je povinný

b) **prihlásiť** do registra poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia

zamestnanca podľa § 4 ods. 1 na nemocenské poistenie, na dôchodkové poistenie a na poistenie v nezamestnanosti

pred vznikom týchto poistení, najneskôr pred začatím výkonu činnosti zamestnanca, ...

nelegálne zamestnávanie

nelegálnym zamestnávaním
bolo akékoľvek oneskorené prihlásenie
zamestnanca
do registra poistencov a sporiteľov ...
Sociálnej poisťovne

změna

od 1.1.2018

prihlásenie do registra poistencov ...
do siedmich dní od uplynutia lehoty
podľa osobitného predpisu⁶⁾
na prihlásenie do tohto registra

najneskôr však
do začatia kontroly nelegálnej práce a nelegálneho
zamestnávania,
ak kontrola začala do siedmich dní od uplynutia
lehoty podľa osobitného predpisu⁶⁾ na prihlásenie
do tohto registra

ak si zamestnávateľ
splní prihlasovaciu povinnosť
až po lehote siedmich dní

ak si zamestnávateľ
vôbec nesplní prihlasovaciu povinnosť

**kontrolný orgán,
bez ohľadu na čas výkonu kontroly,
bude konštatovať
nelegálne zamestnávanie a to aj spätne**

ak si zamestnávateľ
splní prihlasovaciu povinnosť
v lehote do siedmich dní

**stihne tak spraviť pred výkonom kontroly
kontrolným orgánom**

**kontrolný orgán
nemôže konštatovať nelegálne zamestnávanie**

**ak príde kontrolný orgán v lehote siedmich dní
po čase, kedy zamestnanec začal vykonávať
svoju činnosť**

**a zistí, že zamestnávateľ si ešte nesplnil
prihlasovaciu povinnosť**

**kontrolný orgán
konštatuje nelegálne zamestnávanie**

Zákon č.125/2006 Z.z. o inšpekcii práce

§19 Správne delikty

(2) Inšpektorát práce uloží pokutu

a) zamestnávateľovi alebo fyzickej osobe za

- 1) porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania
od 2 000 eur do **200 000 eur**,
a ak ide o nelegálne zamestnávanie dvoch a viac
fyzických osôb súčasne, najmenej **5 000 eur**,