

ZÁKON č. 461/2003 Z.z.

novela účinná od 1.1.2018

Zmena termínov
pre plnenie oznamovacích povinností
zamestnávateľa
do Sociálnej poisťovni

§ 231 Povinnosti zamestnávateľa

prihlásenie zamestnávateľa do registra zamestnávateľov SP

ods.1 písm. a)

prihlásiť sa do registra zamestnávateľov vedeného príslušnou pobočkou najneskôr v deň predchádzajúci dňu, v ktorom začne zamestnávať aspoň jedného zamestnanca, a **odhlásiť sa** z tohto registra do ôsmich dní odo dňa, v ktorom nezamestnáva už žiadneho zamestnanca,

do 31.12.2017

bola lehota na prihlásenia zamestnávateľa **do 8 dní**
odo dňa, v ktorom začal zamestnávať
aspoň jedného zamestnanca

od 1.1.2018

je lehota na prihlásenie zamestnávateľa
najneskôr v deň predchádzajúci dňu,
v ktorom začal zamestnávať aspoň jedného zamestnanca.

odhlásenie zamestnávateľa z registra zamestnávateľov SP

od 1.1.2018

sa nemení ostáva **do 8 dní** odo dňa,
v ktorom nezamestnáva žiadneho zamestnanca

prihlásenie zamestnanca
do registra poistencov
a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia

ods.1 písm.b) bod 1

zamestnanca ... na nemocenské poistenie,
na dôchodkové poistenie a na poistenie
v nezamestnanosti ...
pred vznikom týchto poistení, najneskôr pred
začatím výkonu činnosti zamestnanca

prihlásenie zamestnanca
do registra poistencov
a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia

od 1.1.2018
ostáva princíp, že zamestnávateľ musí tak urobiť
najneskôr
pred začatím výkonu činnosti zamestnanca

odhlásenie zamestnanca
z registra poistencov
a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia

do 31.12.2017
musel odhlásiť zamestnanca
najneskôr v deň nasledujúci po zániku týchto poistení

od 1.1.2018
sa predlžuje lehota na odhlásenie zamestnanca
na 8 dní po skončení poistenia

v prípade,
že 8. deň pripadne na sobotu, nedeľu alebo sviatok,
lehota sa predlžuje do najbližšieho pracovného dňa

zrušenie prihlásenie zamestnanca
z registra poistencov
a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia

... do 8 dní

nahlasovanie zmien v údajoch zamestnanca

- a) priezvisko vrátane všetkých predošlých priezvísk, meno, dátum a miesto narodenia, stav a miesto trvalého pobytu ...
- b) identifikačné číslo sociálneho zabezpečenia fyzickej osoby,
- c) deň vzniku pracovného pomeru a skončenia pracovného pomeru alebo iného právneho vzťahu k zamestnávateľovi,
- d) vymeriavací základ zamestnanca neobmedzený ...
- e) obdobie, počas ktorého sa zamestnancovi prerušuje nemocenské poistenie, dôchodkové poistenie, poistenie v nezamestnanosti a starobné dôchodkové sporenie,
- f) obdobie materskej dovolenky, obdobie rodičovskej dovolenky.

... do 8 dní

nezmenené termíny
oznamovacích povinností zamestnávateľa

začiatok a skončenie **prerušenia poistenia**

- do 8 dní

začiatok a skončenie **materskej dovolenky**

- do 8 dní

začiatok a skončenie **rodičovskej dovolenky**

- do 8 dní

**zmena v podmienkach
vzniku a zániku
dôchodkového poistenia štátom
niektorých osôb**

od 1.1.2018

**Zmena termínov
na predkladanie evidenčných listov
dôchodkového poistenia (ELDP)
do Sociálnej poisťovne**

od 1.1.2018
je zamestnávateľ povinný
predložiť ELDP do Sociálnej poisťovne

v lehote splatnosti
ním odvádzaného poistného a príspevkov na
starobné dôchodkové sporenie
za kalendárny mesiac, v ktorom zamestnanec
skončil právny vzťah k zamestnávateľovi

od 1.1.2018
je zamestnávateľ povinný
predložiť ELDP do Sociálnej poisťovne

- **do 8 dní**
od uplatnenia nároku na dôchodkovú dávku
zamestnanca

- **do 8 dní**
od dňa doručenia výzvy Sociálnej poisťovne
na predloženie ELDP

úrazové poistenie

0,8 %

dávka v nezamestnanosti

do 31.12.2017

nárok na dávku v nezamestnanosti
6 mesiacov

v posledných **3 rokoch** pred zaradením
do evidencie nezamestnaných
bol poistený v nezamestnanosti **najmenej 2 roky**

nárok na dávku v nezamestnanosti
4 mesiace

v posledných **4 rokoch** pred zaradením do
evidencie nezamestnaných
bol poistený v nezamestnanosti najmenej **2 roky**

nebol povinne poistený v nezamestnanosti z iného
výkonu činnosti zamestnanca.

dávka v nezamestnanosti

od 1.1.2018

nárok na dávku v nezamestnanosti **6 mesiacov**

poistenec má nárok na dávku v
nezamestnanosti,
ak **v posledných štyroch rokoch**
pred zaradením do evidencie uchádzačov
o zamestnanie **bol poistený** v
nezamestnanosti **najmenej dva roky**

započítavajú sa aj doby

- kedy poistenie v nezamestnanosti trvalo, ale bola vylúčená povinnosť platiť poistné z dôvodu PN, OČR, materské
- doby prerušenia poistenia z dôvodu rodičovskej dovolenky

- dávka sa počíta na deň
- 50 % denného vymeriavacieho základu
- berie sa obdobie poistenia v posledných 2 rokoch pred zaradením do evidencie

ZÁKON č. 461/2003 Z.z.

novela účinná od 1.1.2018