

ZÁKON č. 311/2001 Z.z.

Zákonník práce

Novela č. 63/2018 Z.z.

Prítomní: **141**

Hlasujúcich: **141**

Za hlasovalo: **119**

Proti hlasovalo: **18**

Zdržalo sa hlasovania: **4**

Nehlasovalo: **0**

Neprítomní: **9**

najdôležitejšie zmeny

**Mzda
a
priemerný zárobok**

najdôležitejšie zmeny

**Mzda a náhrada mzdy
za sviatok**

najdôležitejšie zmeny

**Mzdové zvýhodnenie
za prácu v sobotu**

najdôležitejšie zmeny

**Mzdové zvýhodnenie
za prácu v nedeľu**

najdôležitejšie zmeny

**Mzdové zvýhodnenie
za nočnú prácu**

najdôležitejšie zmeny

Výplata mzdy

najdôležitejšie zmeny

**Priemerný zárobok na
pracovnoprávne účely**

najdôležitejšie zmeny

**Dohody o prácach
vykonávaných mimo
pracovného pomeru**

Prechodné ustanovenia § 252m

od 1. mája 2018 do 30. apríla 2019

od 1. mája 2019

§ 41

Predzmluvné vzťahy

(1) Pred uzatvorením pracovnej zmluvy je **zamestnávateľ povinný** oboznámiť fyzickú osobu s právami a povinnosťami, ktoré pre ňu vyplynú z pracovnej zmluvy, s pracovnými podmienkami a mzdovými podmienkami, za ktorých má prácu vykonávať.

§ 41

Predzmluvné vzťahy

(6) Zamestnávateľ **nesmie** vyžadovať od fyzickej osoby informácie

- a) o tehotenstve,
- b) o rodinných pomeroch,
- c) o bezúhonnosti s výnimkou, ak ide o prácu, pri ktorej sa podľa osobitného predpisu vyžaduje bezúhonnosť, alebo ak požiadavku bezúhonnosti vyžaduje povaha práce, ktorú má fyzická osoba vykonávať,
- d) o politickej príslušnosti, odborovej príslušnosti a náboženskej príslušnosti.

§ 41

Predzmluvné vzťahy

(10) Zamestnávateľ pri uzatvorení pracovnej zmluvy nesmie so zamestnancom dohodnúť základnú zložku mzdy v nižšej sume, ako je suma základnej zložky mzdy, ktorú zverejnil v ponuke zamestnania podľa osobitného predpisu.

**Zákon č.5/2004 Z.z.
Povinnosti zamestnávateľa
§62**

**(2) ... Zamestnávateľ je pri
zverejňovaní ponuky zamestnania
povinný uvádzať sumu základnej
zložky mzdy.**

§ 52

Domácka práca a telepráca

**(1) Pracovný pomer zamestnanca, ktorý
vykonáva prácu pre zamestnávateľa podľa
podmienok dohodnutých v pracovnej
zmluve doma alebo na inom dohodnutom
mieste**

d'alej len

„ domácka práca “



§ 52

Domácka práca a telepráca

alebo vykonáva prácu pre zamestnávateľa podľa podmienok dohodnutých v pracovnej zmluve doma alebo na inom dohodnutom mieste s použitím informačných technológií ďalej len
„telepráca“



§ 52

Domácka práca a telepráca

ods.1...a) nevzťahujú sa na neho

- ustanovenia o rozvrhnutí určeného týždenného pracovného času,
- nepretržitom dennom odpočinku,
- nepretržitom odpočinku v týždni,
- o prestojoch,

§ 52

Domácka práca a telepráca

b) pri dôležitých osobných prekážkach v práci mu nepatrí od zamestnávateľa náhrada mzdy
s výnimkou úmrtia rodinného príslušníka

§ 52

Domácka práca a telepráca

c) nepatrí mu

- mzda za prácu nadčas,
 - mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok,
 - **mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu,**
 - **mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu,**
 - mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu a
 - mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce
- ak sa zamestnanec so zamestnávateľom nedohodne inak.

Skončenie pracovného pomeru

§ 59

(1) Pracovný pomer možno skončiť

- a) dohodou,
- b) výpoveďou,
- c) okamžitým skončením,
- d) skončením v skúšobnej dobe.

(2) Pracovný pomer dohodnutý na určitú dobu sa skončí uplynutím dohodnutej doby.

§ 75

Pracovný posudok a potvrdenie o zamestnaní

(2) Pri skončení pracovného pomeru je zamestnávateľ povinný vydať zamestnancovi potvrdenie o zamestnaní a uviesť v ňom najmä

- a) dobu trvania pracovného pomeru,
- b) druh vykonávaných prác,

§ 75

Pracovný posudok a potvrdenie o zamestnaní

c) či sa zo mzdy zamestnanca vykonávajú zrážky,

- v čí prospech
- v akej výške
- v akom poradí je pohľadávka, pre ktorú sa majú zrážky ďalej vykonávať,

§ 75

Pracovný posudok a potvrdenie o zamestnaní

d) údaj o záväzku zamestnanca
zotrvať v pracovnom pomere u
zamestnávateľa
po určitú dobu

§ 75

Pracovný posudok a potvrdenie o zamestnaní

d) ...

- po vykonaní záverečnej skúšky,
 - maturitnej skúšky alebo
 - absolventskej skúšky podľa § 53 ods. 2
- vrátane údajov o tom, kedy sa táto doba skončí,**

§ 75

Pracovný posudok a potvrdenie o zamestnaní

e) údaj o poskytnutí odchodného podľa
§ 76a;

**ak sa odchodné vyplátilo dodatočne,
zamestnávateľ vydá zamestnancovi
nové potvrdenie o zamestnaní**

§ 75

Pracovný posudok a potvrdenie o zamestnaní

~~d) údaje o poskytnutej mzde za vykonanú prácu, o poskytnutej náhrade mzdy a náhrade za čas pracovnej pohotovosti, o zrazených preddavkoch na daň z príjmov a o ďalších skutočnostiach rozhodujúcich pre ročné zúčtovanie preddavkov na daň zo závislej činnosti a z funkčných požitkov a pre výpočet podpory v nezamestnanosti,~~

Dni pracovného pokoja

§ 94

(1) Dni pracovného pokoja sú dni,

- na ktoré pripadá nepretržitý odpočinok zamestnanca v týždni, a
- sviatky

§ 95

Na pracoviskách s nočnými zmenami
sa začína deň pracovného pokoja
hodinou zodpovedajúcou nástupu
pracovnej zmeny, ktorá v pracovnom
týždni nastupuje podľa rozvrhu zmien
ako prvá ranná zmena,
a končí uplynutím 24 hodín od jej začiatku.

§ 96

Pracovná pohotovosť

(1) Ak zamestnávateľ v
odôvodnených prípadoch na
zabezpečenie nevyhnutných úloh
nariadi zamestnancovi alebo sa s
ním dohodne,

.

§ 96

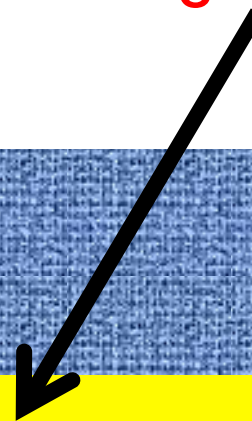
Pracovná pohotovosť

(1) ... aby sa mimo rámca rozvrhu pracovných zmien a nad určený týždenný pracovný čas vyplývajúci z vopred určeného rozvrhnutia pracovného času zdržiaval po určený čas na dohodnutom mieste a bol pripravený na výkon práce podľa pracovnej zmluvy,
ide o pracovnú pohotovosť.

§ 96

Pracovná pohotovosť

(1) ... Zamestnávateľ môže za podmienok ustanovených v §94



Dni pracovného pokoja
§94

§ 96

Pracovná pohotovosť

(1) ... zamestnancovi nariadiť alebo s ním dohodnúť pracovnú pohotovosť mimo pracoviska **aj na dobu, počas ktorej zamestnanec nepracuje preto, že je sviatok, za ktorý mu patrí náhrada mzdy, alebo za ktorý sa mu jeho mesačná mzda nekráti;**

§ 96

Pracovná pohotovosť

(1) ... ustanovenie § 122 ods.3.
tým nie je dotknuté.

§ 122 Mzda a náhrada mzdy za sviatok
(3) Zamestnancovi, ktorý nepracoval preto,
že sviatok pripadol na jeho obvyklý
pracovný deň patrí náhrada mzdy ...

Mzda

§ 118

(2) Mzda je peňažné plnenie alebo
plnenie peňažnej hodnoty
(naturálna mzda)
poskytované zamestnávateľom
zamestnancovi za prácu.

Mzda

§ 118

- (2) ... **_Za mzdu sa nepovažuje** najmä
- náhrada mzdy
 - odstupné, odchodné
 - cestovné náhrady vrátane nenárokových cestovných náhrad
 - príspevky zo sociálneho fondu
 - príspevky na DDS, príspevky na životné poistenie zamestnanca

Mzda

§ 118

(2) ... Za mzdu sa nepovažujú

- výnosy z kapitálových podielov (akcií) alebo obligácií
- daňový bonus
- náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca
- doplatky k nemocenským dávkam
- náhrada za pracovnú pohotovosť

Mzda

§ 118

(2) ... **_Za mzdu sa nepovažuje**

- iné plnenie poskytované zamestnancovi v súvislosti so zamestnaním podľa tohto zákona, osobitných predpisov, kolektívnej zmluvy alebo pracovnej zmluvy, ktoré nemá charakter mzdy.

(2) ... **_Za mzdu sa nepovažuje**

d'alšie plnenie poskytované zamestnávateľom zamestnancovi zo zisku po zdanení.

Mzda § 118

(4) Ako mzda sa posudzuje aj peňažné plnenie, ktoré môže zamestnávateľ poskytnúť zamestnancovi za prácu pri príležitosti

- a) obdobia letných dovolení,**
- b) vianočných sviatkov.**

§ 120

Minimálne mzdové nároky

(1) Zamestnávateľ, u ktorého nie je odmeňovanie zamestnancov dohodnuté v kolektívnej zmluve, je povinný zamestnancovi **poskytnúť mzdu** najmenej v sume minimálneho mzdového nároku určeného pre stupeň náročnosti práce (ďalej len „stupeň“) príslušného pracovného miesta.

§ 120

Minimálne mzdové nároky

(2) Do mzdy sa nezahrňa

- mzda za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku
- mzda za prácu nadčas
- mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok

§ 120

Minimálne mzdové nároky

(2) Do mzdy sa nezahŕňa

- **mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu**
- **mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu**

§ 120

Minimálne mzdové nároky

(2) Do mzdy sa nezahŕňa

- mzda za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku
- mzda za prácu nadčas
- mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok

§ 120

Minimálne mzdové nároky

(2) Do mzdy sa nezahrňa

- mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu
- mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce

Do počtu odpracovaných hodín sa nezahrňajú hodiny práce nadčas a čas neaktívnej časti pracovnej pohotovosti

§ 121

Mzda za prácu nadčas

(4) Náhradné voľno zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi **v dohodnutom** termíne

Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom nedohodnú na termíne čerpania náhradného voľna za prácu nadčas, zamestnávateľ je povinný

§ 121

Mzda za prácu nadčas

... poskytnúť zamestnancovi náhradné voľno najneskôr do uplynutia štyroch kalendárnych mesiacov nasledujúcich po mesiaci, v ktorom bola práca nadčas vykonaná

§ 121

Mzda za prácu nadčas

V kolektívnej zmluve alebo v pracovnej zmluve možno výnimočne dohodnúť, že dosiahnutá mzda za prácu nadčas sa zúčtuje až za čas čerpania náhradného voľna za prácu nadčas.

§ 121

Mzda za prácu nadčas

(5) Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno podľa odseku 4, zamestnancovi patrí mzdové zvýhodnenie podľa odseku 1, a ak sa dohodol postup podľa odseku 4 poslednej vety, patrí mu aj dosiahnutá mzda za prácu nadčas.

§ 122

Mzda a náhrada mzdy za sviatok

(1) Za prácu vo sviatok zamestnancovi patrí dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej **100 %** jeho priemerného zárobku.

Mzdové zvýhodnenie patrí aj za prácu vykonávanú vo sviatok, ktorý pripadne na deň nepretržitého odpočinku zamestnanca v týždni.

§ 122

Mzda a náhrada mzdy za sviatok

(2) ... Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno **najneskôr do uplynutia troch kalendárnych mesiacov nasledujúcich po mesiaci, v ktorom bola práca vo sviatok vykonaná**, alebo v inak dohodnutom období po výkone práce vo sviatok, patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie podľa odseku 1

§ 122a

Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu

(1) Zamestnancovi patrí za prácu v sobotu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce v sobotu mzdové zvýhodnenie najmenej v sume **50 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu** podľa osobitného predpisu.

§ 122a

Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu

(2) U zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa práca pravidelne vykonávala v sobotu, možno dohodnúť nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia ako podľa odseku 1, najmenej však **45 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu**

§ 122a

Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu

(2) ...

- a) kolektívnej zmluve,
- b) pracovnej zmluve, ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka zamestnával menej ako 20 zamestnancov.

§ 122a

Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu

(3) Na pracoviskách s nočnými zmenami ... sa sobota začína hodinou zodpovedajúcou nástupu pracovnej zmeny, ktorá v pracovnom týždni nastupuje podľa rozvrhu zmien ako prvá ranná zmena, a končí uplynutím 24 hodín od jej začiatku.

§ 122b

Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu

(1) Zamestnancovi patrí za prácu v nedeľu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce v nedeľu mzdové zvýhodnenie najmenej v sume **100 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu**

§ 122b

Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu

(2) U zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa práca pravidelne vykonávala v nedeľu, možno dohodnúť nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia ako podľa odseku 1, najmenej však **90 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu**

(2) ...

- a) kolektívnej zmluve,
- b) pracovnej zmluve, ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka zamestnával menej ako 20 zamestnancov.

§ 123

Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

(1) Zamestnancovi patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie najmenej v sume **40 % minimálnej mzdy** v eurách za hodinu

§ 123

Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

(1) ... ak ide o zamestnanca vykonávajúceho **rizikový prácu**, patrí mu mzdové zvýhodnenie najmenej v sume **50 %** minimálnej mzdy v eurách za hodinu

§ 123

Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

(1) U zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa prevažná časť práce vykonávala ako nočná práca,

§ 123

Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

(2) ... možno dohodnúť, ak nejde o zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu, nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia ako podľa odseku 1, najmenej však **35 %** minimálnej mzdy v eurách za hodinu

(2) ...

- a) kolektívnej zmluve,
- b) pracovnej zmluve, ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka zamestnával menej ako 20 zamestnancov.

§ 130

Výplata mzdy

(2) ... Mzda podľa § 118 ods.4 písm. a) sa vypláca **v mesiaci jún** príslušného kalendárneho roka a mzda podľa § 118 ods.4 písm. b) sa vypláca **v mesiaci december** príslušného kalendárneho roka.

§ 133

Normovanie práce

(1) Zamestnávateľ môže zavádzať alebo meniť už zavedené normy spotreby práce len na základe objektívneho posúdenia požadovaného množstva práce a pracovného tempa zamestnanca.

§ 133

Normovanie práce

(1) ... Pri určovaní požadovaného množstva práce a pracovného tempa musí vziať do úvahy pracovné tempo primerané fyziologickým a neuropsychickým možnostiam, právne predpisy a ostatné predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, čas na osobnú očistu po skončení práce a čas na prirodzené potreby zamestnanca.

§ 133

Normovanie práce

(4) Zamestnávateľ nesmie uplatňovať normy spotreby práce, v dôsledku ktorých by mohlo dôjsť k ohrozeniu bezpečnosti alebo zdravia zamestnancov.

Priemerný zárobok na pracovnoprávne účely § 134

**(3) Ak zamestnanec v rozhodujúcom období
neodpracoval
aspoň 22 dní alebo 170 hodín,
používa sa namiesto priemerného zárobku
pravdepodobný zárobok.**

aspoň 21 dní alebo 168 hodín

§ 152

Stravovanie zamestnancov

(3) Zamestnávateľ prispieva na
stravovanie podľa odseku 2

- v sume najmenej 55 % ceny jedla,
- najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.

§ 152

Stravovanie zamestnancov

(3) ... Príspevok podľa prvej vety sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor.

Okrem toho zamestnávateľ poskytuje príspevok podľa osobitného predpisu.