

Zákonník práce

**čo sa od 1.5.2018
nemení**

§ 96

Pracovná pohotovosť mimo pracoviska

... najmenej 20 % minimálneho mzdového nároku ...

... najmenej **0,5518 € / hod.**

§ 96

Pracovná pohotovosť na pracovisku

... vo výške pomernej časti základnej zložky mzdy ...

...

... najmenej 100 % minimálneho mzdového nároku

najmenej **2,759 € / hod.**

§ 124

Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce

... najmenej 20 % minimálneho mzdového nároku ...

... najmenej **0,5518 € / hod.**

§ 121 Mzda za prácu nadčas

mzdové zvýhodnenie najmenej v sume

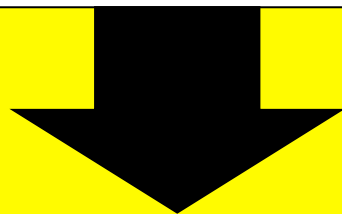
25 % priemerného zárobku

rizikové práce ... mzdové zvýhodnenie najmenej v sume

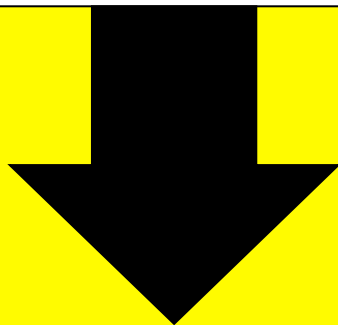
35 % priemerného zárobku

**Prechodné ustanovenia
§ 252m**

od 1. mája 2018 do 30. apríla 2019



od 1. mája 2019



Zákonník práce

od 1.5.2018 do 30.4.2019

§ 123

Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

... najmenej minimálneho mzdového nároku ...

30 %

od 1.5.2018 do 31.12.2018

0,8277 €

§ 123

Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

... najmenej minimálneho mzdového nároku ...

25 %

na pracoviskách, kde povaha práce alebo podmienky prevádzky vyžadujú, aby sa prevažná časť práce vykonávala ako nočná práca

§ 123

Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

... najmenej minimálneho mzdového nároku ...

25 %

od 1.5.2018 do 31.12.2018

0,68975 €

a) kolektívnej zmluve

b) pracovnej zmluve,
ak ide o zamestnávateľa,

- u ktorého nepôsobí odborová organizácia a
- ktorý **k 31. decembru** predchádzajúceho kalendárneho roka zamestnával **menej ako 20 zamestnancov**



kto sa započítava
do počtu zamestnancov

- zamestnanec v pracovnoprávnom vzťahu (PPV)
 - ✓ pracovná zmluva
 - ✓ dohoda

- ukončený PPV k 31.12.
- pokračuje aj po 31.12.
- k 31.12. na MD, RD, DPN
- k 31.12, neplatené NV
- kratší úväzok
- domácky zamestnanec

§ 123

Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

riziková práca

... najmenej minimálneho mzdového nároku ...

35 %

od 1.5.2018 do 31.12.2018

0,96565 €

Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu

... najmenej minimálneho mzdového nároku ...

25 %

od 1.5.2018 do 31.12.2018

0,68975 €

Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu

... najmenej minimálneho mzdového nároku ...

20 %

na pracoviskách, kde povaha práce alebo podmienky prevádzky vyžadujú,
aby sa práca pravidelne vykonávala v sobotu

- a) kolektívnej zmluve,
- b) pracovnej zmluve, ak ide o zamestnávateľa, ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka zamestnával menej ako 20 zamestnancov

Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu

... najmenej minimálneho mzdového nároku ...

20 %

od 1.5.2018 do 31.12.2018

0,5518 €

Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu

... najmenej minimálneho mzdového nároku ...

50 %

od 1.5.2018 do 31.12.2018

1,3795 €

Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu

... najmenej minimálneho mzdového nároku ...

40 %

na pracoviskách, kde povaha práce alebo podmienky
prevádzky vyžadujú,
aby sa práca pravidelne vykonávala v nedeľu

- a) kolektívnej zmluve,
- b) pracovnej zmluve, ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka zamestnával menej ako 20 zamestnancov

Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu

... najmenej minimálneho mzdového nároku ...

40 %

od 1.5.2018 do 31.12.2018

1,1036 €

§ 122 Mzda a náhrada mzdy za sviatok

mzdové zvýhodnenie najmenej v sume

100 %

jeho priemerného zárobku

Zákonník práce

od **1.5.2019**

§ 123

Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

... najmenej minimálneho mzdového nároku ...

40 %

§ 123

Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

riziková práca

... najmenej minimálneho mzdového nároku ...

50 %

§ 123

Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

... najmenej minimálneho mzdového nároku ...

35 %

na pracoviskách, kde povaha práce alebo podmienky prevádzky vyžadujú, aby sa prevažná časť práce vykonávala ako nočná práca

- a) kolektívnej zmluve,
- b) pracovnej zmluve, ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka zamestnával menej ako 20 zamestnancov

§ 122 Mzda a náhrada mzdy za sviatok

mzdové zvýhodnenie najmenej v sume

100 %

jeho priemerného zárobku

Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu

... najmenej minimálneho mzdového nároku ...

50 %

Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu

na pracoviskách, kde povaha práce alebo podmienky prevádzky vyžadujú,
aby sa práca pravidelne vykonávala v sobotu

... najmenej minimálneho mzdového nároku ...

45 %

- a) kolektívnej zmluve,
- b) pracovnej zmluve, ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka zamestnával menej ako 20 zamestnancov

Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu

... najmenej minimálneho mzdového nároku ...

100 %

Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu

na pracoviskách, kde povaha práce alebo podmienky prevádzky vyžadujú,
aby sa práca pravidelne vykonávala v sobotu

... najmenej minimálneho mzdového nároku ...

90 %

- a) kolektívnej zmluve,
- b) pracovnej zmluve, ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka zamestnával menej ako 20 zamestnancov

**odmeňovanie niektorých
zamestnancov pri výkone práce
vo verejnom záujme**

Zákon č.553/2003 Z.z.

od 1.5.2018

§ 13 Príplatok za zmennosť

2,1 % až 16,7 %

platovej tarify prvého platového stupňa
prvej platovej triedy základnej stupnice
platových taríf

§ 18 Príplatok za prácu vo sviatok

100 % hodinovej sadzby
funkčného platu

§ 19 Plat za prácu nadčas

Za hodinu práce nadčas patrí zamestnancovi hodinová
sadzba jeho funkčného platu

zvýšená o 30 % hodinovej sadzby funkčného platu

Za hodinu práce nadčas patrí zamestnancovi hodinová
sadzba jeho funkčného platu

ak ide o deň nepretržitého odpočinku v týždni,
zvýšená o 60 % hodinovej sadzby funkčného platu

§ 19 Plat za prácu nadčas

ak nadčas vykonáva v noci, v sobotu, v nedeľu alebo vo sviatok, patria mu aj príplatky podľa § 16 až 18.

- príplatok za prácu v noci
- príplatok za prácu v sobotu a nedeľu
- príplatok za prácu vo sviatok

Tieto príplatky mu patria aj vtedy,
ak sa mu za prácu nadčas poskytlo náhradné voľno.

§ 16 Príplatok za prácu v noci

25 % hodinovej sadzby funkčného platu

**najmenej však príplatok rovnajúci sa sume
ustanovenej podľa §123 ods.1 ZP**

Platový stupěň	Počet rokov praxe	Stupnica platových tarif podľa platových tried a platových stupňov													
		P l a t o v á t r i e d a													
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	do 2	306,50	313,50	323,00	336,50	359,50	386,00	416,50	448,50	490,50	519,00	549,50	581,00	619,00	664,00
2	do 4	318,00	324,00	334,00	349,00	373,50	400,50	432,50	466,00	509,50	538,00	570,50	604,50	645,00	691,00
3	do 6	327,00	334,00	346,50	361,00	386,50	416,00	448,50	484,50	529,00	560,00	592,50	628,00	670,00	716,50
4	do 9	336,50	346,00	358,00	374,00	400,00	430,50	465,00	501,50	548,00	579,50	613,50	650,00	693,50	744,00
5	do 12	347,00	356,50	367,50	386,00	413,00	445,00	481,00	519,50	566,00	599,00	636,00	673,00	717,50	770,50
6	do 15	357,50	366,50	379,50	399,00	425,50	460,00	497,50	536,50	587,00	619,00	657,00	696,00	743,00	797,50
7	do 18	366,50	377,50	391,00	410,50	441,00	474,50	513,00	554,50	605,50	641,50	678,50	718,00	768,00	823,50
8	do 21	377,50	387,50	403,00	421,50	453,50	488,50	529,50	571,00	625,50	661,00	701,00	743,00	791,50	849,00
9	do 24	387,50	399,00	413,50	435,00	467,00	504,00	545,00	589,00	643,50	681,50	722,00	765,50	816,00	876,00
10	do 28	397,00	409,00	424,50	446,50	481,00	519,50	562,00	606,50	662,50	702,00	743,50	788,00	840,50	903,00
11	do 32	407,00	419,50	436,00	460,00	494,50	533,50	578,00	625,00	682,50	722,00	765,50	811,50	866,50	929,50
12	nad 32	417,00	430,50	446,50	472,50	507,50	548,50	595,00	642,50	702,00	743,00	787,00	833,50	889,50	955,50

Hodinová sazba funkčního platu

- **1/174** funkčního platu, pracovní čas je 40 hod.
- **1/168** funkčního platu, pracovní čas je 38,75 hod.
- **1/163** funkčního platu, pracovní čas je 37,50 hod.
- **1/158** funkčního platu, pracovní čas je 36,25 hod.
- **1/153** funkčního platu, pracovní čas je 35 hod.

ZP Príplatok za prácu v noci

30 % minimálneho mzdového nároku
najmenej však suma **0,8277 €**

ustanovený fond **37,50 hod.**
hodinová sadzba **1/163**


553 Příplatek za práci v noci

25 % hodinovej sadzby funkčného platu

$$FP = 163 \times (0,8277 : 2,5 \times 10)$$

$$FP = 539,66 \text{ eur}$$

Zákonník práce  539,66  553



ustanovený týždenný pracovný čas **37,5 hod.**
príplatky podľa Zákonníka práce

príplatok za sobotu
funkčný plat **do 374,50 €**

príplatok za nedeľu
funkčný plat **do 749,50 €**

príplatok za noc
funkčný plat **do 539,50 €**

§ 17 Príplatok za prácu v sobotu alebo nedeľu

30 % hodinovej sadzby funkčného platu

**najmenej však príplatok rovnajúci sa sume
ustanovenej podľa §122a ods.1 a §122b ods.1 ZP**

§ 20 Odmena

**(1) Zamestnávateľ môže poskytovať
zamestnancovi odmenu za**

**f) prácu pri príležitosti obdobia letných
dovoleniek,**

g) prácu pri príležitosti vianočných sviatkov