

Stravné

ZÁKON č. 283/2002 Z.z.
zo 16. mája 2002
o cestovných náhradách

princíp valorizácie stravného

rozhodujúce pre valorizáciu stravného :
ak indexy ceny jedál a nealkoholických
nápojov v reštauračnom stravovaní
stúpnu najmenej o 5%

Opatrenie Ministerstva práce, sociálnych
vecí a rodiny Slovenskej republiky

č. xxx / 2018 Z.z.

o sumách stravného

Toto opatrenie nadobúda účinnosť

01. 6. 2018

Stravné

4,50 → 4,80 €

**pre časové pásmo
5 až 12 hodín**

+ 0,30 €

6,70 → 7,10 €

**pre časové pásmo
nad 12 až 18 hodín**

+ 0,40 €

10,30 → 10,90 €

**pre časové pásmo
nad 18 hodín**

+ 0,60 €

Zákonník práce

§ 152

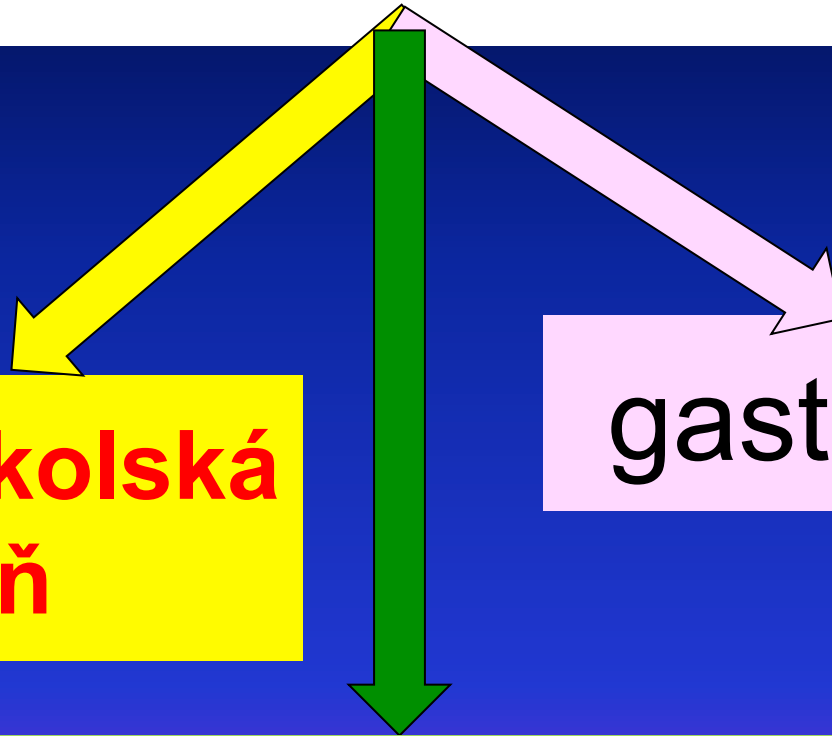
Stravovanie zamestnancov

stravovanie zamestnancov

**závodná, školská
jedáleň**

gastrolístky

finančný príspevok



§ 152

Stravovanie zamestnancov

(3) Zamestnávateľ prispieva na stravovanie podľa odseku 2 v sume najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.

**Príspevok podľa prvej vety sa zaokrúhľuje
na najbližší eurocent nahor.**

§ 152
Stravovanie zamestnancov

gastrolístky

(4) ... cenou jedla rozumie hodnota stravovacej poukážky

hodnota stravovacej poukážky musí predstavovať
najmenej 75 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste
v trvaní 5 až 12 hodín

4,80 €

pre časové pásmo
5 až 12 hodín



minimálna hodnota gastrolístka

najmenej 75% zo 4,80 € ... **3,60 €**

doteraz ... 3,38 €

+ 0,22 €

minimálny príspevok zamestnávateľa

najmenej 55% z 3,60 € ... **1,98 €**

doteraz ... 1,86 €

+ 0,12 €

Porovnanie :

stará hodnota

20 stravných lístkov po 3,38 ... 67,60 €

zamestnávateľ : $20 \times 1,86 = 37,20 \text{ €}$

zamestnanec : $20 \times 1,52 = 30,40 \text{ €}$

nová hodnota

20 stravných lístkov po 3,60 ... 72 €

zamestnávateľ : $20 \times 1,98 = 39,60 \text{ €}$

zamestnanec : $20 \times 1,62 = 32,40 \text{ €}$

zamestnávateľ ... + **2,40 €**

zamestnanec ... + **2,00 €**

zamestnávateľ : za rok + **26,40 €**

zamestnanec : za rok + **22,00 €**

príspevok zamestnávateľa **najviac**

55% zo 4,80 eur ... **2,64** €

doteraz ... 2,48 €

+ 0,16 €

**minimálny príspevok zamestnávateľa
„závodné“ stravovanie**

najmenej 55% z ceny jedla ... X,XX €

žiadna zmena

maximálny príspevok zamestnávateľa
„závodné“ stravovanie

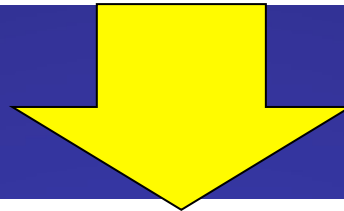
55% zo 4,80 eur ... **2,64** €

doteraz ... 2,48 €

+ 0,16 €

§ 152
Stravovanie zamestnancov

(6) Zamestnávateľ **poskytne** zamestnancovi
finančný príspevok ... , len ak



zamestnanec na základe **lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára** zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania zamestnancov zabezpečených zamestnávateľom.

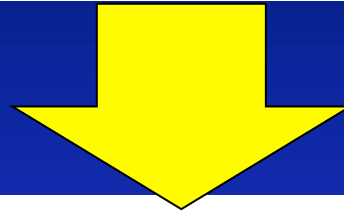
§ 152
Stravovanie zamestnancov

(2) Nárok na poskytnutie stravy má zamestnanec

- ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu **viac ako štyri hodiny**
- ak pracovná zmena trvá **viac ako 11 hodín**, zamestnávateľ **môže zabezpečiť** poskytnutie ďalšieho teplého hlavného jedla

§ 152
Stravovanie zamestnancov

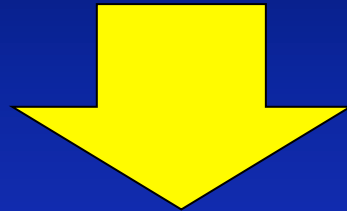
**(8) Zamestnávateľ môže po prerokovaní so zástupcami
zamestnancov**



- a) upraviť podmienky, za ktorých bude
zamestnancom poskytovať **stravovanie počas****
- dovolenky,**
 - prekážok v práci, alebo**
 - inej ospravedlnenej neprítomnosti zamestnanca
v práci**

§ 152
Stravovanie zamestnancov

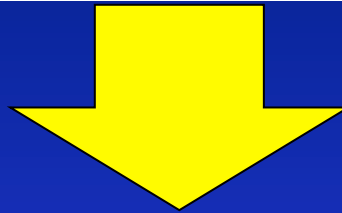
(8) Zamestnávateľ môže po prerokovaní so zástupcami zamestnancov



b) umožniť stravovať sa zamestnancom, ktorí pracujú mimo rámca rozvrhu pracovných zmien za rovnakých podmienok ako ostatným zamestnancom,

§ 152
Stravovanie zamestnancov

(8) Zamestnávateľ môže po prerokovaní so zástupcami zamestnancov



c) rozšíriť okruh fyzických osôb, ktorým zabezpečí stravovanie, a ktorým bude prispievať na stravovanie