

§ 223 - § 228a

**Dohody o pracích vykonávaných
mimo pracovního poměru**

Zamestnávateľ môže na plnenie
svojich úloh alebo na
zabezpečenie svojich potrieb

výnimočne

uzatvárať s fyzickými osobami
dohody o prácach vykonávaných
mimo pracovného pomeru

Dohody
možno uzatvoriť
najviac
na 12 mesiacov

Na pracovnoprávny vzťah založený dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru sa vzťahujú ustanovenia

- § 85 ods. 1 a 2
- § 90 ods. 10
- § 91 až 95
- § 98
- § 119 ods. 1
- šiesta časť

§ 91 Prestávky v práci

(1) Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi, ktorého **pracovná zmena je dlhšia ako šesť hodín, prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút.**

§ 94 Dni pracovného pokoja

(1) Dni pracovného pokoja sú dni, na ktoré pripadá nepretržitý odpočinok zamestnanca v týždni, a sviatky.

§ 98 Nočná práca

(1) Nočná práca je práca
vykonávaná v čase
medzi 22. hodinou a 6. hodinou.

§ 119

(1) Mzda nesmie byť nižšia ako minimálna mzda ustanovená osobitným predpisom.

Zákon č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde

480 €

2,759 €

ŠIESTA ČASŤ OCHRANA PRÁCE

Ochrana práce	§ 146
Povinnosti zamestnávateľa	§ 147
Práva a povinnosti zamestnancov	§ 148
Kontrola odborovým orgánom	§ 149
Inšpekcia práce	§ 150

Zákonník práce

od 1.5.2018

Na pracovnoprávny vzťah založený dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru sa vzťahujú ustanovenia

- **prvá časť**
- **§ 122a ods. 1 až 3**
- **§ 122b ods. 1 až 3**
- **§ 123 ods. 1 a 2**
- **§ 124**

§ 122a Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu

(1) Zamestnancovi patrí za prácu v sobotu popri dosiahnutej mzde **za každú hodinu práce v sobotu mzdové zvýhodnenie najmenej xx % minimálnej mzdy** v eurách za hodinu ...

	do 30.4.2018 najmenej	od 1.5.2018 najmenej	od 1.5.2019 najmenej
--	---------------------------------	--------------------------------	--------------------------------

Sobota		25 % minimálnej mzdy za hodinu	50 % minimálnej mzdy za hodinu
Sobota		Výnimka² 20 % minimálnej mzdy za hodinu	Výnimka² 45 % minimálnej mzdy za hodinu

§ 122b Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu

(1) Zamestnancovi patrí za prácu v nedeľu popri dosiahnutej mzde **za každú hodinu práce v nedeľu mzdové zvýhodnenie najmenej xx % minimálnej mzdy** v eurách za hodinu ...

	do 30.4.2018 najmenej	od 1.5.2018 najmenej	od 1.5.2019 najmenej
--	---------------------------------	--------------------------------	--------------------------------

Nedeľa		50 % minimálnej mzdy za hodinu	100 % minimálnej mzdy za hodinu
Nedeľa		Výnimka³ 40 % minimálnej mzdy za hodinu	Výnimka³ 90 % minimálnej mzdy za hodinu

§ 123 Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

(1) Zamestnancovi patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie najmenej xx % minimálnej mzdy v eurách za hodinu ...

	do 30.4.2018 najmenej	od 1.5.2018 najmenej	od 1.5.2019 najmenej
Nočná práca		30 % minimálnej mzdy za hodinu	40 % minimálnej mzdy za hodinu
Nočná práca (riziková práca)		35 % minimálnej mzdy za hodinu	50 % minimálnej mzdy za hodinu
Nočná práca		Výnimka¹ 25 % minimálnej mzdy za hodinu	Výnimka¹ 35 % minimálnej mzdy za hodinu

§ 124 Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce

(1) Za každú hodinu práce podľa odseku 1 patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce najmenej 20 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu ...

	do 30.4.2018 najmenej	od 1.5.2018 najmenej	od 1.5.2019 najmenej
--	---------------------------------	--------------------------------	--------------------------------

Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce		20 % minimálnej mzdy za hodinu	20 % minimálnej mzdy za hodinu
--------------------------------------------------------------	--	-------------------------------------------	-------------------------------------------

§ 223

(2) ... Zamestnancom, ktorí vykonávajú prácu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, patrí **za každú hodinu práce vo sviatok** dohodnutá odmena **zvýšená o sumu minimálnej mzdy za hodinu ...**

	do 30.4.2018 najmenej	od 1.5.2018 najmenej	od 1.5.2019 najmenej
--	---------------------------------	--------------------------------	--------------------------------

Sviatok		100 % minimálnej mzdy za hodinu	100 % minimálnej mzdy za hodinu
----------------	--	----------------------------------------------	----------------------------------------------

§ 223

(6) **Pri skončení dohody**

- o vykonaní práce
- o brigádnickej práci študentov
- o pracovnej činnosti

**je zamestnávateľ povinný
vydať zamestnancovi potvrdenie
o tom,**

§ 223

(6) ...

- či sa z odmeny zamestnanca vykonávajú zrážky,
- v čí prospech,
- v akej výške
- v akom poradí je pohľadávka, pre ktorú sa majú zrážky ďalej vykonávať.

dohoda
o vykonaní práce

dohoda
o brigádnickej práci študentov

dohoda
o pracovnej činnosti

Dohody o prácach
vykonávaných mimo pracovného pomeru
§ 223

Ak ide o dôvody neprítomnosti zamestnanca v práci uvedené v **§ 141 ods. 1 a ods. 2 písm. a) až g)**, ktoré zasiahli do času, na ktorý zamestnávateľ určil výkon práce, **zamestnávateľ je povinný ospravedlniť túto neprítomnosť zamestnanca v práci.**

Za tento čas zamestnancovi náhrada odmeny nepatrí.

§ 141 Dôležité osobné prekážky v práci

(1) Zamestnávateľ ospravedlní neprítomnosť zamestnanca v práci za **čas jeho dočasnej pracovnej neschopnosti** pre chorobu alebo úraz, počas materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky (§ 166), karantény, **ošetrovania chorého člena rodiny**

§ 141 Dôležité osobné prekážky v práci

- vyšetrenie alebo ošetrovanie zamestnanca
- narodenie dieťaťa zamestnancovi
- sprevádzanie ... rodinného príslušníka
- úmrtie rodinného príslušníka
- svadba ...

§ 223 - § 228a

**Dohody o prácach vykonávaných
mimo pracovného pomeru**

§ 223

**(2) ... Na splatnosť odmeny, výplatu
odmeny a zrážky z odmeny sa
primerane uplatnia ustanovenia
§ 129 až 132**

§ 129 Splatnosť mzdy

§ 130 Výplata mzdy

§ 131 Zrážky zo mzdy a poradie zrážok

§ 129 Splatnosť mzdy

(1) Mzda je splatná pozadu za mesačné obdobie, a to **najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho mesiaca**, ak sa v kolektívnej zmluve alebo v pracovnej zmluve nedohodlo inak.

§ 129 Splatnosť mzdy

(3) **Pri skončení** pracovného pomeru vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi mzdu splatnú za mesačné obdobie

v deň skončenia pracovného pomeru,

ak sa nedohodli inak,

najneskôr však v najbližšom výplatnom termíne nasledujúcom po dni skončenia pracovného pomeru.

§ 223 - § 228a

**Dohody o prácach vykonávaných
mimo pracovného pomeru**