|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **od 1.5.2018**  najmenej | **od 1.5.2019**  najmenej |
| **Nočná práca** | **30 %** minimálnej mzdy za hodinu | **40 %** minimálnej mzdy  za hodinu |
| **Nočná práca**  ( riziková práca ) | **35 %** minimálnej mzdy za hodinu | **50 %** minimálnej mzdy za hodinu |
| **Nočná práca** | **Výnimka1**  **25 %** minimálnej mzdy za hodinu | **Výnimka1**  **35 %** minimálnej mzdy za hodinu |
| **Sobota** | **25 %** minimálnej mzdy za hodinu | **50 %** minimálnej mzdy  za hodinu |
| **Sobota** | **Výnimka2**  **20 %** minimálnej mzdy za hodinu | **Výnimka2**  **45 %** minimálnej mzdy za hodinu |
| **Nedeľa** | **50 %** minimálnej mzdy za hodinu | **100 %** minimálnej mzdy za hodinu |
| **Nedeľa** | **Výnimka3**  **40 %** minimálnej mzdy za hodinu | **Výnimka3**  **90 %** minimálnej mzdy za hodinu |
| **Sviatok** | **100 %**  minimálnej mzdy  za hodinu | **100 %**  minimálnej mzdy  za hodinu |
| **Mzdová**  **kompenzácia**  **za sťažený výkon**  **práce** | **20 %** minimálnej mzdy za hodinu | **20 %** minimálnej mzdy  za hodinu |

**Výnimka1:**

U zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa prevažná časť práce vykonávala ako **nočná práca**, možno dohodnúť, **ak nejde o zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu,** nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia v

a) kolektívnej zmluve,

b) pracovnej zmluve, ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý

k 31.decembru predchádzajúceho kalendárneho roka zamestnával menej ako 20 zamestnancov.

**Výnimka2:**

U zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa práca vykonávala **v sobotu**, možno dohodnúť nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia v

a) kolektívnej zmluve,

b) pracovnej zmluve, ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý

k 31.decembru predchádzajúceho kalendárneho roka zamestnával menej ako 20 zamestnancov.

**Výnimka3:**

U zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa práca vykonávala **v nedeľu**, možno dohodnúť nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia v

a) kolektívnej zmluve,

b) pracovnej zmluve, ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý

k 31.decembru predchádzajúceho kalendárneho roka zamestnával menej ako 20 zamestnancov.