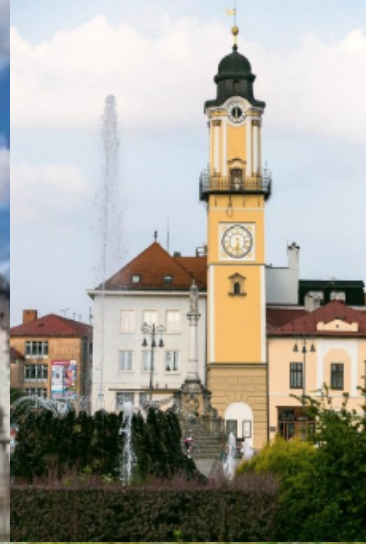
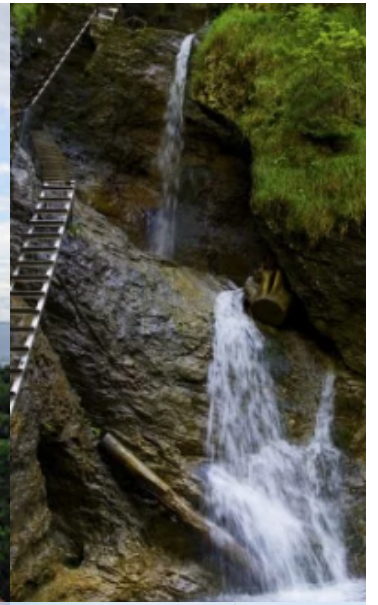


**Zákon č. 91/2010 Z. z.  
o podpore cestovného ruchu**

novela účinná od 1.1.2019



## §27a

### Nástroje financovania rozvoja cestovného ruchu

Medzi nástroje financovania rozvoja cestovného ruchu patria

- a) rekreačný poukaz vo forme elektronickej platobnej karty, ktorý môže použiť výlučne osoba, ktorej je určený, na území Slovenskej republiky do konca kalendárneho roka, v ktorom bol rekreačný poukaz vydaný,
- b) podpora rozvoja cykloturistiky, a to najmä infraštruktúry líniového typu, cykloturistického značenia, objektov doplnkovej infraštruktúry, mapových podkladov a propagácie,
- c) poskytovanie investičnej pomoci pre oblasť cestovného ruchu.

Zákon č. 91/2010 Z. z. o podpore  
cestovného ruchu

Zákon č. 311/2001 Z. z.  
Zákonník práce

novela účinná od 1.1.2019



§ 152a  
**Rekreácia zamestnancov**

(1) Zamestnávateľ poskytne  
zamestnancovi, ktorého pracovný  
pomer u zamestnávateľa  
**trvá nepretržite**  
**najmenej ~~12~~ 24 mesiacov ...**

§ 152a  
**Rekreácia zamestnancov**

(1) ... a ktorý má dohodnutý pracovný pomer na ustanovený týždenný pracovný čas,

na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu vo výške **55%** oprávnených výdavkov, najviac však v sume **275 eur** ročne.

## § 152a

### Rekreácia zamestnancov

(1) ... Na žiadosť zamestnanca, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 12 mesiacov a ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, zamestnávateľ poskytne tomuto zamestnancovi **pomernú časť sumy príspevku na rekreáciu zodpovedajúcu dohodnutému kratšiemu pracovnému času.**

## § 152a

### Rekreácia zamestnancov

(1) ... Rozhodujúcim na určenie rozsahu sumy príspevku na rekreáciu je **dohodnutý pracovný čas zamestnanca v čase podania žiadosti o tento príspevok.**

Príspevok na rekreáciu sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor.



## **§ 152a**

### **Rekreácia zamestnancov**

(2) Zamestnávateľ môže príspevok na rekreáciu poskytnúť aj prostredníctvom rekreačného poukazu podľa osobitného predpisu, za ktorého sprostredkovanie je výška poplatku maximálne 3 % z hodnoty rekreačného poukazu.

## § 152a

### **Rekreácia zamestnancov**

(3) Zamestnanec môže za kalendárny rok požiadať  
**o príspevok na rekreáciu  
len u jedného zamestnávateľa.**

Zamestnanca, ktorý požiada o príspevok na rekreáciu nemožno žiadnym spôsobom znevýhodniť v porovnaní s porovnateľným zamestnancom, ktorý o tento príspevok nepožiada.

## § 152a

### Rekreácia zamestnancov

(4) **Oprávnenými výdavkami** podľa odseku 1 sú preukázané výdavky zamestnanca na:

a) služby cestovného ruchu spojené  
s ubytovaním  
**najmenej na dve prenovernania**  
na území Slovenskej republiky,

## § 152a

### Rekreácia zamestnancov

(4) Oprávnenými výdavkami podľa odseku 1 sú preukázané výdavky zamestnanca na:

- b) pobytové balíčky** obsahujúce
- ubytovanie najmenej na dve prenocovania,
  - stravovacie a
  - iné služby súvisiace s dovolenkovým a rekreačným pobytom na území SR

## § 152a

### Rekreácia zamestnancov

(5) Oprávnenými výdavkami podľa odseku 1 sú aj preukázané výdavky zamestnanca

- **na manžela**
- **vlastné dieťa, dieťa zverené** ...zamestnancovi  
ktorí sa so zamestnancom  
zúčastňujú na rekreácii.

## § 152a

### Rekreácia zamestnancov

(6) **Zamestnanec preukáže** zamestnávateľovi **oprávnené výdavky** podľa odsekov 4 a 5 najneskôr **do 30 dní odo dňa skončenia rekreácie** predložením účtovných dokladov, ktorých súčasťou musí byť označenie zamestnanca, alebo prostredníctvom rekreačného poukazu, ktorý slúži výlučne na úhradu oprávnených výdavkov podľa odsekov 4 a 5;



## **§ 152a**

### **Rekreácia zamestnancov**

(6) ... príspevok na rekreáciu musí byť zároveň vyúčtovaný najneskôr do konca príslušného kalendárneho roka.

Zákon č. 91/2010 Z. z.  
o podpore cestovného ruchu

Zákon č. 311/2001 Z. z.  
Zákonník práce

Zákon č. 152/1994 Z. z.  
o sociálnom fonde

## § 7

### Použitie fondu

- (1) Zamestnávateľ v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom z fondu príspevok na
- a) stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi,
  - b) dopravu do zamestnania a späť,
  - c) účasť na kultúrnych a športových podujatiach,
  - d) rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily,

**e) rekreácie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi.**

Zákon č. 91/2010 Z. z.  
o podpore cestovného ruchu

Zákon č. 311/2001 Z. z.  
Zákonník práce

Zákon č. 152/1994 Z. z.  
o sociálnom fonde

Zákon č. 593/2003 Z. z.  
o dani z príjmov

## § 5 Príjmy zo závislej činnosti

(7) Okrem príjmov oslobodených od dane podľa [§ 9](#) sú od dane oslobodené aj príjmy poskytnuté ako

b) hodnota stravy poskytovanej zamestnávateľom zamestnancovi na spotrebu na pracovisku ...  
**a suma príspevku na rekreáciu poskytnutého zamestnávateľom zamestnancovi podľa osobitného predpisu,<sup>17a)</sup>**

## § 19 Daňové výdavky

c) výdavky (náklady) na pracovné a sociálne podmienky a starostlivosť o zdravie vynaložené na

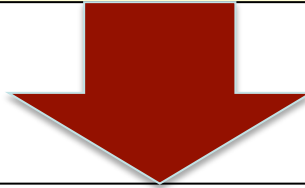
**5. príspevky na stravovanie zamestnancov  
a príspevky na rekreáciu zamestnancov  
poskytované za podmienok ustanovených  
osobitným predpisom,<sup>86a)</sup>“.**



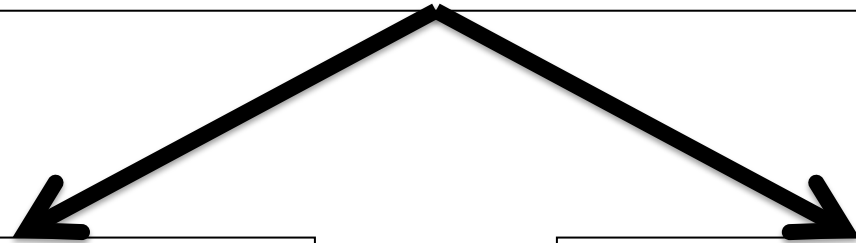
**§ 52zs**  
**Prechodné ustanovenie k úpravám účinným**  
**od 1. januára 2019**

Ustanovenia § 5 ods. 7 písm. b), § 19 ods. 2 písm. c) piateho bodu a § 19 ods. 2 písm. v) v znení účinnom od 1. januára 2019 sa použijú na rekreácie zamestnancov podľa osobitného predpisu<sup>86aaa)</sup>, ktoré začínajú po 31. decembri 2018.

Príspevok na rekreáciu



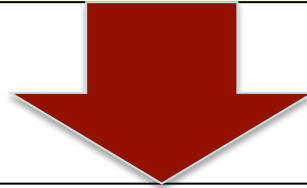
do **49** zamestnancov



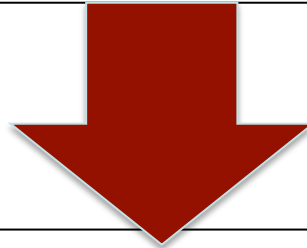
**nemusí**

**môže**

Príspevok na rekreáciu



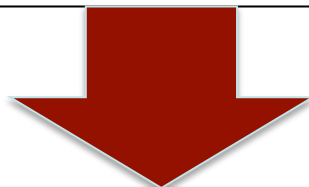
**50** a viac zamestnancov



**musí**

zamestnávateľ zamestnáva 70 zamestnancov  
**Príklad** v pracovnom pomere ... je to viac ako 49

- zamestnanec má pracovný pomer od 1.4.2017
- požiadava o príspevok na rekreáciu 10.6.2019

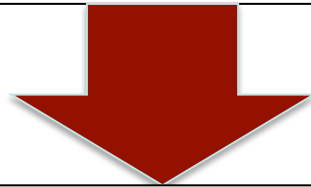


zamestnávateľ je povinný poskytnúť  
rekreačný príspevok najviac vo výške  
275 eur

zamestnávateľ zamestnáva 70 zamestnancov

**Príklad** v pracovnom pomere ... je to viac ako 49

- zamestnanec má pracovný pomer od 1.4.2017
- pracuje na polovičný úväzok
- požiada o príspevok na rekreáciu 10.6.2019



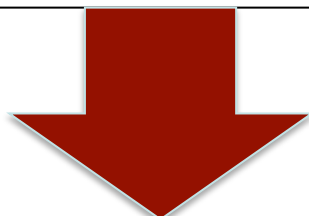
zamestnávateľ je povinný poskytnúť  
rekreačný príspevok najviac vo výške  
 $275 \times 0,5 = 137,50$  eur

zamestnávateľ zamestnáva 30 zamestnancov

Príklad

v pracovnom pomere a 40 na dohodu

- zamestnanec má pracovný pomer od 1.4.2017
- požiada o príspevok na rekreáciu 10.6.2019



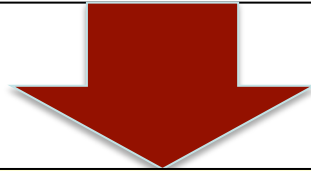
zamestnávateľ môže, ale nemusí  
poskytnúť rekreačný príspevok  
najviac vo výške 275 eur



zamestnávateľ zamestnáva 10 zamestnancov  
v pracovnom pomere

Príklad

- zamestnanec má pracovný pomer od 1.6.2018
- požiadava o príspevok na rekreáciu 1.4.2019



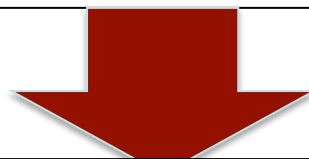
zamestnanec môže požiadať najskôr od  
1.5.2019

zamestnávateľ môže, ale nemusí  
poskytnúť rekreačný príspevok  
najviac vo výške 275 eur

zamestnávateľ zamestnáva 100 zamestnancov  
v pracovnom pomere

Príklad

- zamestnanec má pracovný pomer od 1.5.2010
- priniesol doklad o nákladoch za dovolenku vo výške 400 eur



zamestnávateľ musí poskytnúť  
rekreačný príspevok vo výške  
 $55 \% \text{ zo } 400 \text{ eur} = 220 \text{ eur}$

