

ZÁKON č. 5/2004 Z.z.
**o službách
zamestnanosti**

Povinnosti zamestnávateľa § 62

(6) Zamestnávateľ je povinný **oznámiť** voľné pracovné miesto a jeho charakteristiku úradu, v ktorého územnom obvode sa pracovné miesto nachádza;

Povinnosti zamestnávateľa § 62

(6) ... to sa nevzťahuje na voľné pracovné miesto, o ktorom zamestnávateľ poskytuje údaje do informačného systému verejnej správy prevádzkovaného na ústrednom portáli verejnej správy podľa osobitného predpisu.60aa)

zamestnávateľ môže voľné pracovné miesto
oznámiť na úrade práce

- osobne u pracovníka – agenta pre voľné pracovné miesta,
- telefonicky,
- emailom,
- prostredníctvom internetovej stránky
www.upsvr.gov.sk

Vážený zamestnávateľ!
Žiadame Vás, aby ste Vaše voľné pracovné miesta
nahlasovali na úrade PSVR, v ktorého pôsobnosti sa
nachádza miesto výkonu práce.
Jednou nahláškou sa nahlasuje pracovný pomer
uzatvorený pracovnou zmluvou na jeden druh pracovnej pozície

Nahláška voľných pracovných miest

1. Zamestnávateľ

Názov zamestnávateľa (obchodné meno), právna forma:	IČO:
Prevažujúca činnosť zamestnávateľa:	SK-NACE (číselný kód):
Sídlo zamestnávateľa (adresa - ulica, číslo, PSČ, mesto, štát):	Počet zamestnancov:
	Internetová adresa:
	Telefón:
Miesto výkonu práce (adresa - ulica, číslo, PSČ, mesto, štát):	E-mail na kontaktnú osobu:
	Telefón na kontaktnú osobu:
Meno kontaktnej osoby/ funkcia:	E-mail na kontaktnú osobu:
	Telefón na kontaktnú osobu:

Zamestnávateľ môže tiež voľné pracovné miesto nahlásiť a zverejniť na internetovom portáli

- www.istp.sk (bezplatne)
- www.profesia.sk
- www.kariera.sk

Po zverejnení na týchto portáloch bude úrad práce považovať zákonnú povinnosť nahlásiť voľné pracovné miesto za splnenú.

Jednorazová inzercia

Zverejnenie jednej pracovnej ponuky na zvolené obdobie na stránke www.profesia.sk

NA 7 DNÍ

69 €

Objednať

NA 14 DNÍ

79 €

Objednať

NA 1 MESIAC

89 €

Objednať

nesplnenie povinnosti nahlasovania voľných miest
pokuta

300 eur