

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA
VYŠŠIEHO STUPŇA NA
ROKY 2019 - 2020
PRE ZAMESTNÁVATEĽOV,**

KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ POSTUPUJÚ
PODĽA ZÁKONA 553/2003 Z. z. O ODMEŇOVANÍ
NIEKTORÝCH ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE
VO VEREJNOM ZÁUJME

čl.II bod 1.

Pracovný čas zamestnanca je
37 a ½ hodiny týždenne

v dvojzmennej prevádzke je
36 a ¼ hodiny týždenne

v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke, je
35 hodín týždenne

čl.II bod 2.

**Základná výmera dovolenky
je päť týždňov.**

Dovolenka vo výmere **šiestich týždňov** patrí
zamestnancovi,
ktorý do konca príslušného kalendárneho roka
dovrší najmenej 33 rokov veku.

čl.II bod 2.

Dovolenka zamestnancov ustanovených v §103 ods.3 ZP

- riaditeľa : školy, školského výchovno-vzdelávacieho zariadenia, špeciálneho výchovného zariadenia a ich zástupcov
- učiteľa
- pedagogického asistenta
- majstra odbornej výchovy
- vychovávateľa
- odborného zamestnanca podľa osobitného predpisu

deväť týždňov

čl.II bod 5.

v podnikovej kolektívnej zmluve
môžu zmluvné strany dohodnúť
odstupné pri skončení pracovného pomeru
z dôvodov uvedených
v § 63 ods.1 písm.a) alebo b)
nad rozsah stanovený v §76 ods.1 a 2
priaznivejšie, ak to príslušný právny
predpis umožňuje

čl.II bod 6.

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku **na starobný dôchodok** alebo **invalidný dôchodok**, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %,

zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odchodné nad rozsah** ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce **v sume jedného funkčného platu zamestnanca**

v podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť

zvýšenie odchodného priaznivejšie
ak to príslušný právny predpis umožňuje

čl.II bod 7.

Výška príspevku zamestnávateľa na DDS
v zamestnávateľských zmluvách
uzatvorených počas roka 2019 a počas roka 2020
je najmenej 2 %
z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených
na DDS

čl.II bod 7. a)

- U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2018 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a
- u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. decembra 2018,
- zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná
- a v roku 2019 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

čl.II bod 7. b)

- U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2019 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a
- u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. decembra 2019,
- zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná
- a v roku 2020 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

čl.II bod 7. b)

- Ak zamestnávateľ má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale
- nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec,
- je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou,
- a to 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel.

čl.II bod 8.

Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelom **vo výške 1 %** a
- b) ďalším prídelom **najmenej vo výške 0,05 %**

zo súhrnu hrubých platov zamestnancov,
zúčtovaných zamestnancom na výplatu za
kalendárny rok.

čl. III bod 1.

V podnikovej kolektívnej zmluve možno upraviť priaznivejšie pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, ak to príslušný právny predpis umožňuje.

čl. III bod 2.

V podnikovej kolektívnej zmluve možno dohodnúť **dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti** zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe ako ustanovuje zákon, **najviac vo výške 80 %** denného vymeriavacieho základu zamestnanca

3. Osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl a výskumných a vývojových zamestnancov a platové tarify pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov sa zvýšia od 1. januára 2019 o 10 % a od 1. januára 2020 sa zvýšia o ďalších 10 %.

4. Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvýši od 1. januára 2020 o 10%. Zvýšenie základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme od 1. januára 2019 je zohľadnené a upravené v novele zákona o odmeňovaní, ktorá nadobudne účinnosť 1. januára 2019.