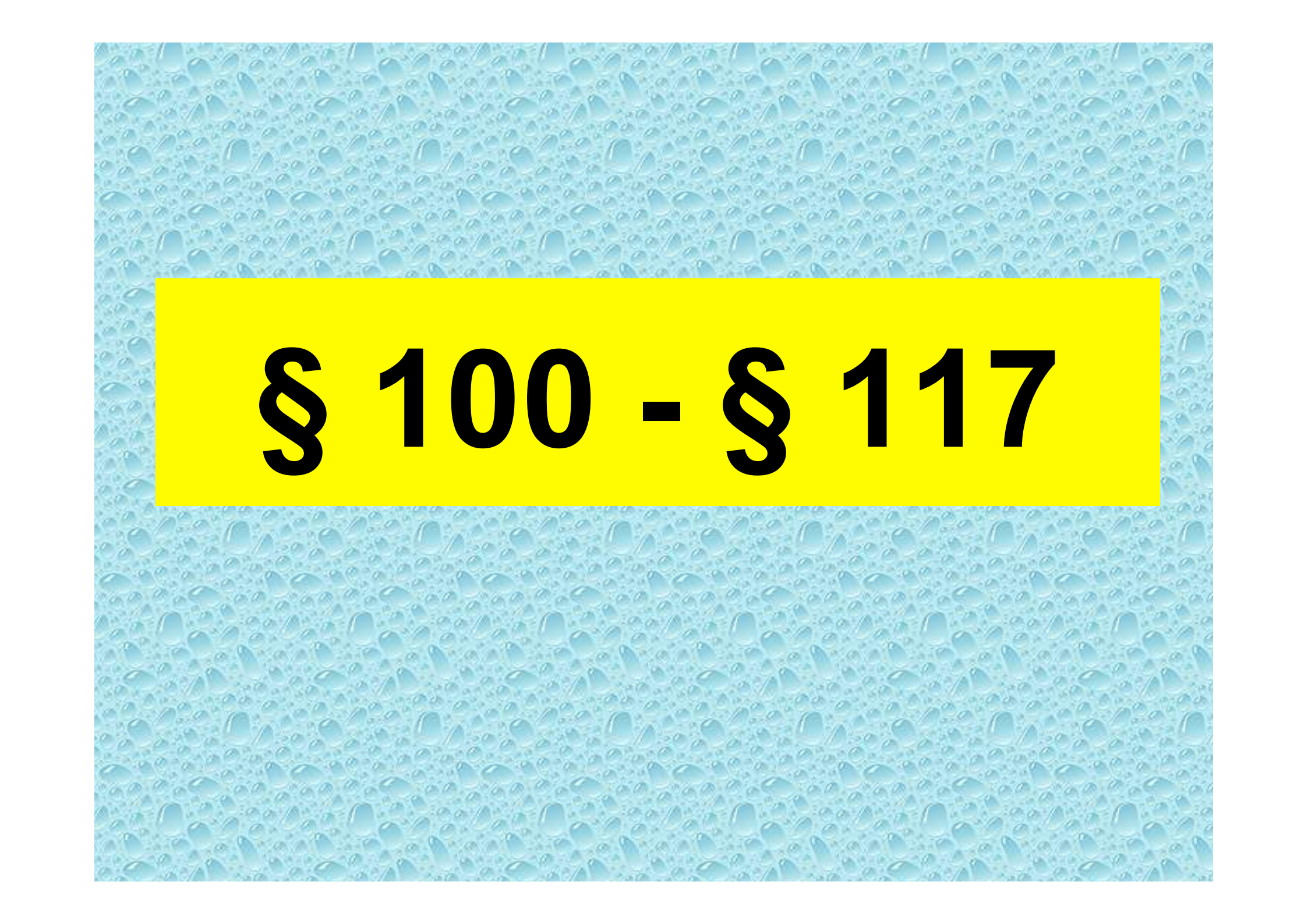




Dovolenka

The background of the entire image is a dense pattern of small, light blue water droplets on a slightly darker blue surface, creating a textured, wet appearance.

§ 100 - § 117

§ 103

Základná výmera dovolenky

(1) Základná výmera dovolenky je najmenej štyri týždne.

(2) Dovoľenka zamestnanca, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši **najmenej** 33 rokov veku je najmenej päť týždňov.

§ 109

Krátenie dovolenky


ak v tomto kalendárnom roku **nepracoval z dôvodu**

- **z dôvodu čerpania rodičovskej dovolenky** (§ 166 ods. 2) a pre
- **dlhodobého uvoľnenia na výkon verejnej funkcie** a na výkon odborovej funkcie podľa § 136 ods. 2,
- dôležité osobné prekážky v práci, ktoré sa **neuvádzajú v § 141 ods. 2,**


§ 109

Krátenie dovolenky

(2) Dovolenka sa zamestnancovi **nekráti**



za obdobie dočasnej pracovnej
neschopnosti vzniknutej
v dôsledku **pracovného úrazu**
alebo choroby z povolania, za ktoré
zamestnávateľ zodpovedá



za obdobie **materskej dovolenky**
a rodičovskej dovolenky podľa
§ 166 ods. 1

The background of the slide is a light blue surface covered with numerous small, realistic water droplets of varying sizes, creating a textured, fresh appearance.

Nevyčerpaná dovolenka

2017

2018

nevyčerpaná
dovolenka
za rok 2017

2018

2019

nevyčerpaná
dovolenka
za rok 2018



výnimky

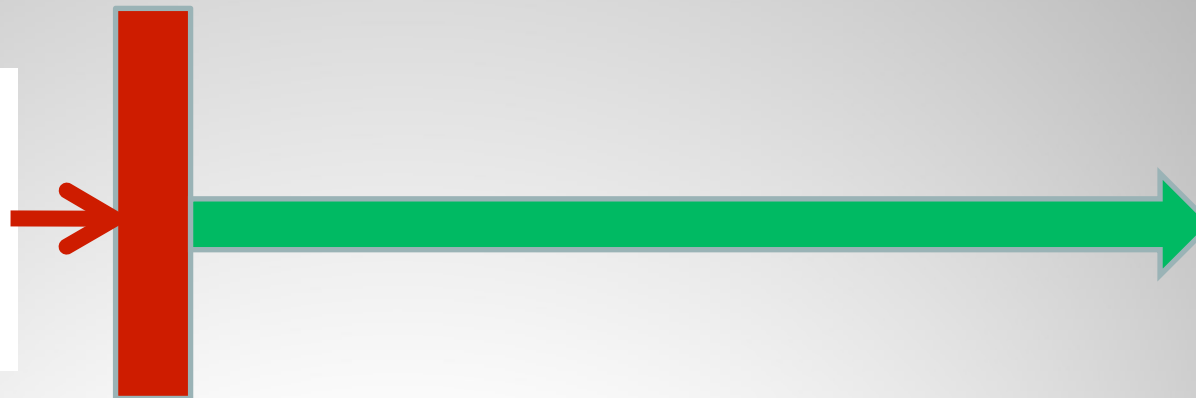
20xx

20xx

20xx

20xx

nevyčerpaná
dovolenka
za rok **20xx**



materská,
rodičovská

20xx

20xx

20xx

20xx

nevyčerpaná
dovolenka
za rok **20xx**



dlhodobá PN

2018

2019

2020

2021

nevyčerpaná
dovolenka
za rok **2018**



výkon verejnej funkcie



Preplatená dovolenka

§ 116

(2) Za časť dovolenky, **ktorá presahuje štyri týždne základnej výmery dovolenky,**

ktorú zamestnanec nemohol vyčerpať ani do konca nasledujúceho kalendárneho roka,

patrí zamestnancovi **náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku.**

§ 116

(3) Za **nevyčerpané štyri týždne** základnej výmery dovolenky

nemôže byť zamestnancovi vyplatená náhrada mzdy,

s výnimkou,
**ak si túto dovolenku nemohol vyčerpať
z dôvodu skončenia pracovného pomeru.**

na preplatenie nevyčerpanej dovolenky
má nárok priamo zákona

nemusí požiadať

príklad 1

- ✓ zamestnanec má nárok na 5 týždňov dovolenky
- ✓ z roku 2017 zostalo zamestnancovi všetkých 5 týždňov dovolenky, ktoré si nevyčerpal a teda si ich „preniesol“ do roku 2018
- ✓ za rok 2018 mal tak isto nárok na 5 týždňov dovolenky
- ✓ v roku 2018 nečerpal ani jeden deň dovolenky
- ✓ na konci roka 2018 zostalo zamestnancovi celkove nevyčerpaných 10 týždňov dovolenky.

postup

1. Nevyčerpaná dovolenka za rok 2018
5 týždňov ... 25 dní
sa „prenesie“ do roku 2019.

§ 116

Za časť dovolenky,

- **ktorá presahuje štyri týždne základnej výmery dovolenky,**
- ktorú zamestnanec nemohol vyčerpať ani do konca nasledujúceho kalendárneho roka,

patrí zamestnancovi náhrada mzdy
v sume jeho priemerného zárobku

postup

2. Pri nevyčerpanej prenesenej dovolenke z roka 2017 do roka 2018

postupujeme podľa § 116 odsek 2

zamestnancovi sa preplatí 1 týždeň ... 5 dní

zamestnancovi prepadnú 4 týždne ... 20 dní

príklad 2

- ✓ zamestnankyňa má nárok na 6 týždňov dovolenky teda 30 dní
- ✓ v roku 2017 čerpala 9 dní dovolenky
- ✓ nevyčerpaných 21 dní „preniesla“ do roku 2018
- ✓ za rok 2018 má nárok na 6 týždňov dovolenky
- ✓ v roku 2018 čerpala 9 dní dovolenky
- ✓ na konci roka 2018 zostalo zamestnankyni celkove nevyčerpaných 42 dní dovolenky

postup

1. Nevyčerpaná dovolenka za rok 2018
6 týždňov ... 30 dní
sa „prenesie“ do roku 2019.

postup

2. Nevyčerpaná „prenesená“ dovolenka z 2017 do 2018
je 21 dní ... celkový nárok bol 30 dní

zamestnankyňa čerpala spolu v roku 2017 a 2018 ...
18 dní dovolenky

do 4 týždňov ... 20 dní sa nevyčerpaná dovolenka neprepláca

$20 - 18 = 2$ dni ... jej „prepadnú“

$21 - 2 = 19$ dní ... sa jej preplatí

príklad 3

- ✓ Učiteľka sa 1. augusta 2018 vrátila z rodičovskej dovolenky. Z obdobia pred nástupom na RD má nevyčerpanú dovolenku **7 týždňov ... 35 dní**
- ✓ za rok 2018 jej vznikne nárok 45 dní krátený o 3/12 ... nárok je $(45 - 11,25) = 34,75 \dots 35$ dní
- ✓ do konca roka 2018 **vyčerpala 6 týždňov** dovolenky

1. Nevyčerpaná dovolenka za rok 2018 sa „prenesie“ do roku 2019 ... 35 dní

2. Nevyčerpaná dovolenka z predchádzajúceho obdobia ... **1 týždeň ... 5 dní ... sa jej preplatí**

príklad 4

- ✓ učiteľka sa 1. septembra 2018 vrátila z rodičovskej dovolenky
- ✓ z obdobia pred nástupom na RD má nevyčerpanú dovolenku **9 týždňov**
- ✓ do konca roka 2018 z nej vyčerpala **3 týždne** dovolenky

1. čerpanie „starej“ dovolenky
 $9 - 3 = 6$ týždňov

2. preplatenie 5 týždňov
3. prepadne 1 týždeň



Dovolenka