

ZÁKON č. 311/2001  
**Zákoník práce**

novela č. 376 / 2018 Z.z.



vznik pracovného pomeru



pracovné vzťahy



skončenie pracovného pomeru



## § 13

- 1) Zamestnávateľ je v pracovnoprávných vzťahoch **povinný zaobchádzať so zamestnancami v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania** ustanovenou pre oblasť pracovnoprávných vzťahov osobitným zákonom o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon).

## §13

**(2) V pracovnoprávných vzťahoch sa zakazuje diskriminácia zamestnancov** z dôvodu pohlavia, manželského stavu a rodinného stavu, sexuálnej orientácie, rasy, farby pleti, jazyka, veku, nepriaznivého zdravotného stavu alebo zdravotného postihnutia, genetických vlastností, viery, náboženstva, politického alebo iného zmýšľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, majetku, rodu alebo iného postavenia alebo z dôvodu oznámenia kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti .



## §13

(5)

Zamestnávateľ **nesmie** zamestnancovi uložiť povinnosť zachovávať mlčanlivosť

- o jeho pracovných podmienkach
- vrátane mzdových podmienok a
- o podmienkach zamestnávania



## §13

(5)

Nikto nesmie byť na pracovisku  
prenasledovaný ani inak postihovaný za to,  
že nezachová mlčanlivosť o svojich  
**pracovných podmienkach**  
**vrátane mzdových podmienok a**  
**o podmienkach zamestnávania**

# **Pracovní zmluva**

## § 43

(4)

V pracovnej zmluve možno dohodnúť ďalšie podmienky,  
o ktoré majú účastníci záujem,  
najmä ďalšie hmotné výhody....

## § 43

(4)

Ustanovenia pracovnej zmluvy  
alebo inej dohody,  
ktorými sa zamestnanec zaväzuje  
zachovávať mlčanlivosť

- o svojich pracovných podmienkach
- vrátane mzdových podmienok
- a o podmienkach zamestnávania

**sú neplatné.**

