

**13. plat**

**14. plat**

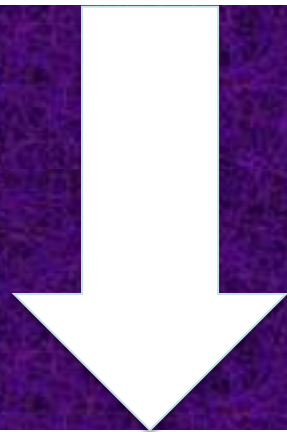
§118 ods.4

Ako mzda sa posudzuje aj peňažné plnenie, ktoré môže zamestnávateľ poskytnúť zamestnancovi za prácu pri príležitosti

- a) obdobia letných dovolení,
- b) vianočných sviatkov.

2019

13. plat



**áno**

... najviac 500 eur v úhrne od všetkých zamestnávateľov, ak suma vyplateného peňažného plnenia, na ktoré sa vzťahuje toto oslobodenie, je najmenej vo výške

**500** eur od jedného zamestnávateľa



zamestnanec musí u svojho zamestnávateľa  
odpracovať

**nepretržite 24 mesiacov k 30.aprílu 2019**

vyplatený vo výplate za máj **v mesiaci jún 2019**



oslobodenie  
od zdravotných odvodov  
a od dane z príjmov fyzických osôb



	zamestnanec	zamestnávateľ
Výška 13. platu	500 €	500 €
Sociálne poistenie	47 €	126 €
Zdravotné poistenie	0 €	0 €
Preddavok na daň z príjmov	0 €	0 €
Čistá mzda zamestnanca	453 €	x
Celkové náklady zamestnávateľa	x	626 €

	zamestnanec	zamestnávateľ
Výška odmeny	500 €	500 €
Sociálne poistenie	47 €	126 €
Zdravotné poistenie	20 €	50 €
Preddavok na daň z príjmov	82 €	0 €
Čistá mzda zamestnanca	351 €	x
Celkové náklady zamestnávateľa	x	676 €



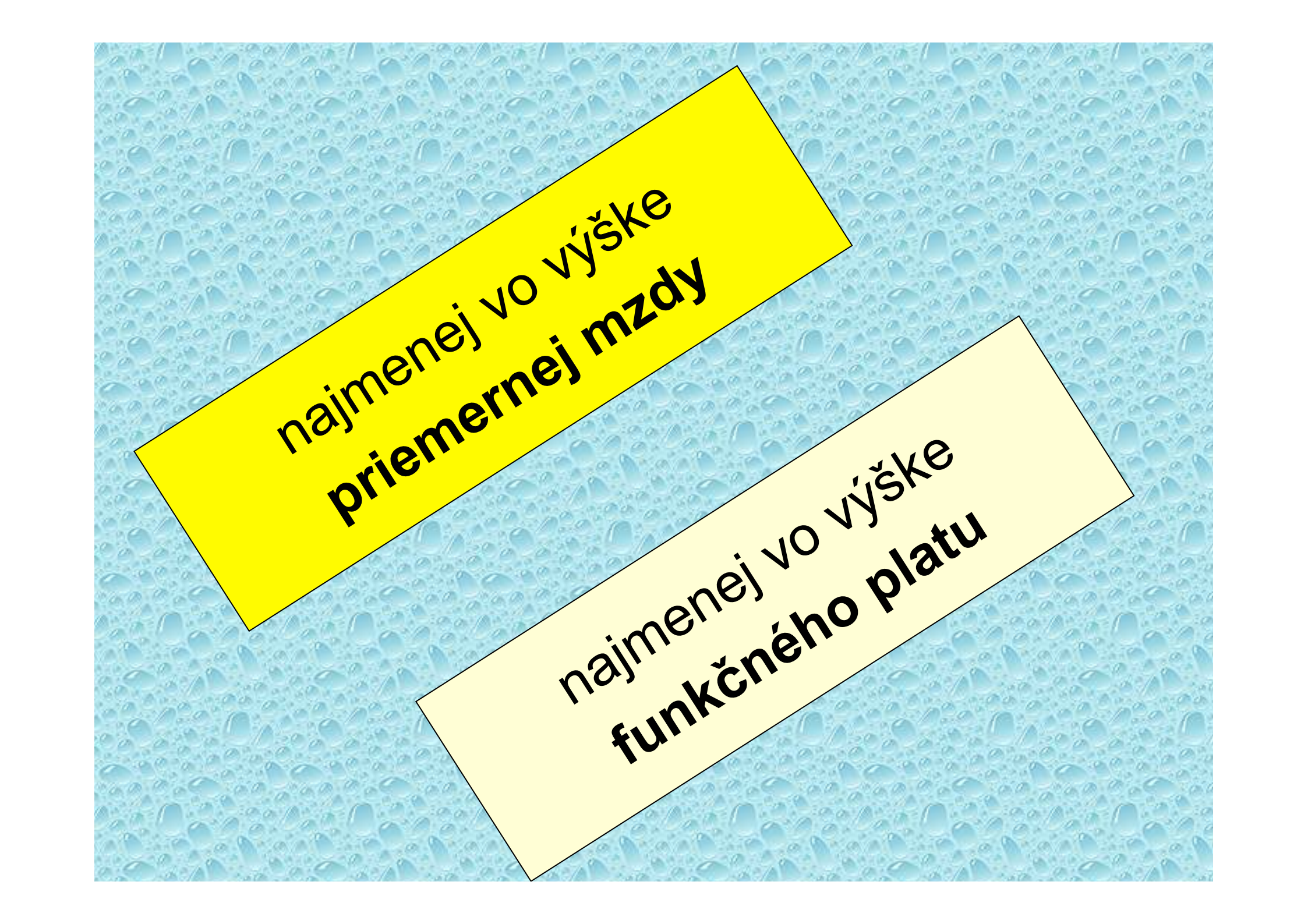
čistá mzda zamestnanca

$$453 - 351 = 102 \text{ eur}$$

celkové náklady zamestnávateľa

$$676 - 626 = 50 \text{ eur}$$

14. plat



**najmenej vo výške  
priemernej mzdy**

**najmenej vo výške  
funkčného platu**

zamestnanec musí u svojho zamestnávateľa  
odpracovať

**nepretržite 48 mesiacov k 31. októbru 2019**



**musí byť predtým vyplatený**  
v mesiaci jún 2019 **13.plat**





oslobodenie  
od zdravotných odvodov, sociálnych odvodov  
a od dane z príjmov fyzických osôb

# **ZÁKON č. 461/2003 Z.z.**

novela č 225/2019 Z.z.



Súčasťou vymeriavacieho základu zamestnanca podľa § 138 ods. 1 nie je suma peňažného plnenia podľa osobitných predpisov<sup>128)</sup> vyplatená v termíne podľa osobitných predpisov<sup>129)</sup> najviac v sume 500 eur,

**ktorá plyní zamestnancovi** v roku 2021 **od každého zamestnávateľa**, ak suma tohto peňažného plnenia je najmenej vo výške 500 eur a pracovnoprávny (štátnozamestnanecký) vzťah zamestnanca u tohto zamestnávateľa k 30. aprílu 2021 trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov.

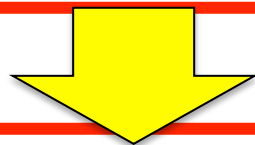
2020

13. plat

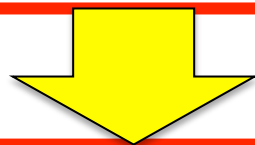
**500**eur

**od jedného zamestnávateľa**

zamestnanec musí u svojho zamestnávateľa  
odpracovať **nepretržite 24 mesiacov**



vyplácaný vo výplate za máj v **mesiaci jún 2020**

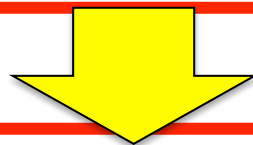


13.plat za mesiac jún v roku 2020  
**oslobodený od zdravotných odvodov a dane**

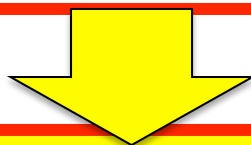
**500 eur**

14. plat

zamestnanec musí u svojho zamestnávateľa  
odpracovať **nepretržite 48 mesiacov**



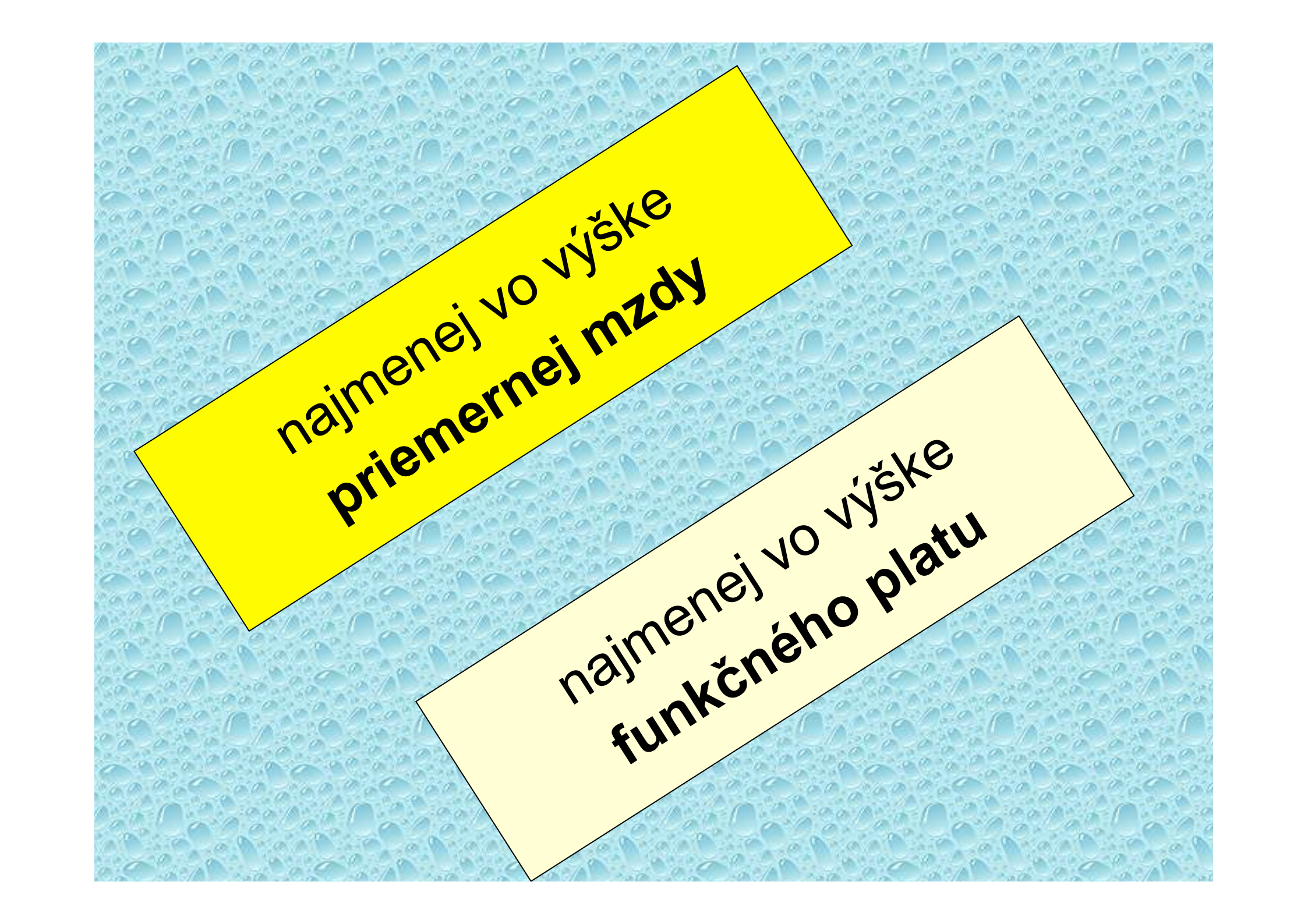
**musí byť predtým vyplatený**  
v mesiaci jún 13.plat



oslobodenie 14. platu **výške 500 eur**  
**od zdravotných, sociálnych odvodov a dane**

v novembrovej výplate vyplácanej v decembri – vianočný plat





**najmenej vo výške  
priemernej mzdy**

**najmenej vo výške  
funkčného platu**

2021

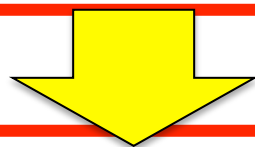
13. plat

**500**eur

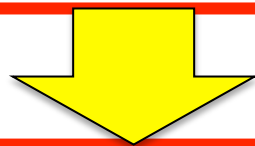
**od jedného zamestnávateľa**

zamestnanec musí u svojho zamestnávateľa  
odpracovať

**nepretržite 24 mesiacov k 30.aprílu 2021**



vyplácaný vo výplate za máj v **mesiaci jún 2021**



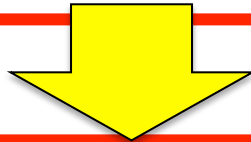
**13.plat za mesiac jún v roku 2021**

**oslobodený od zdravotných, sociálnych odvodov a dane**

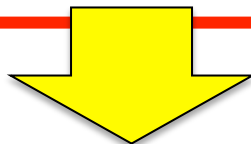
**500 eur**

14. plat

zamestnanec musí u svojho zamestnávateľa  
odpracovať **nepretržite 48 mesiacov**



**musí byť predtým vyplatený**  
v mesiaci jún 13. plat



oslobodenie 14. platu **do výšky 500 eur**  
**od zdravotných, sociálnych odvodov a dane**

v novembrovej výplate vyplácanej v decembri – **vianočný plat**



**najmenej vo výške  
priemernej mzdy**

**najmenej vo výške  
funkčného platu**