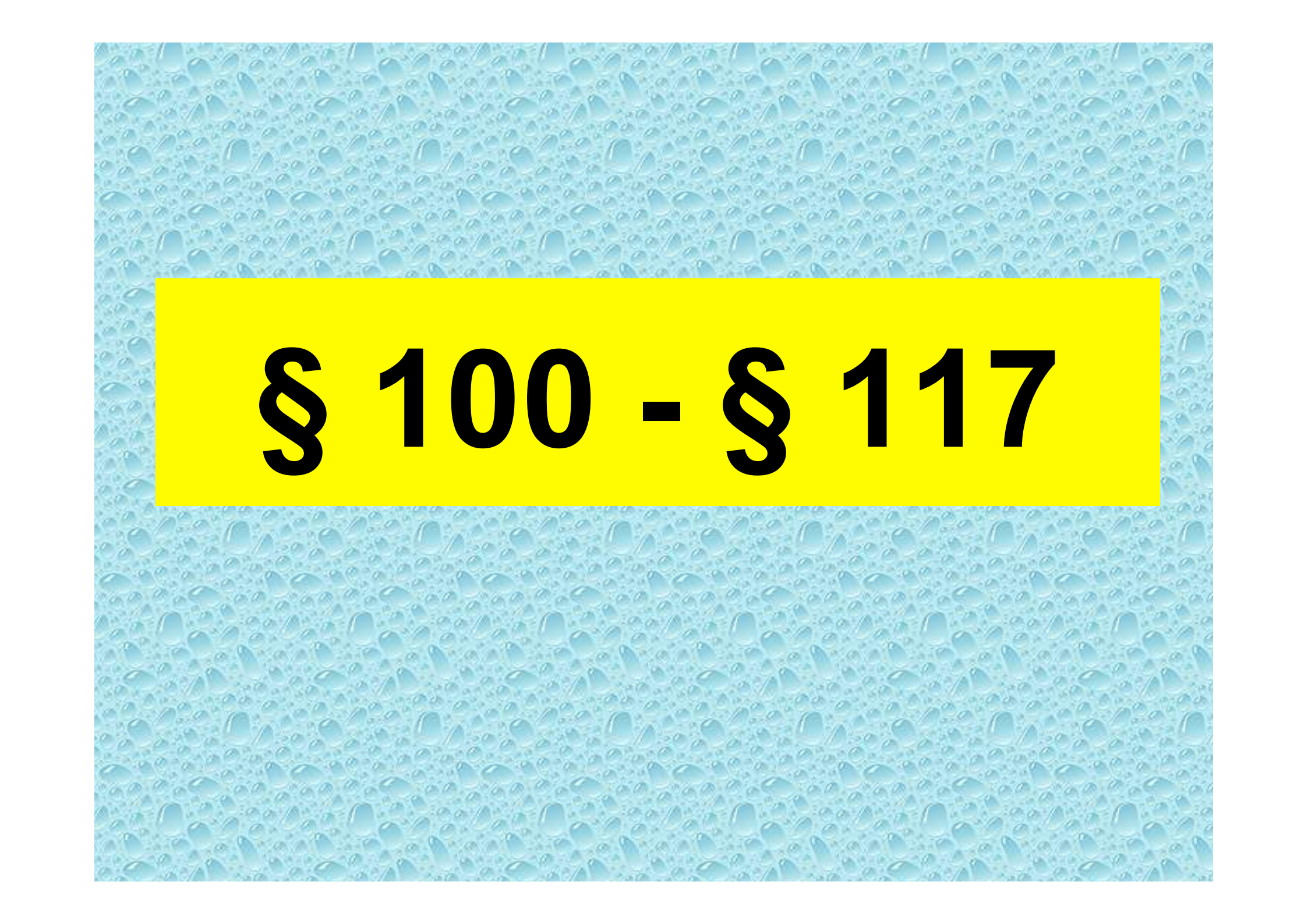
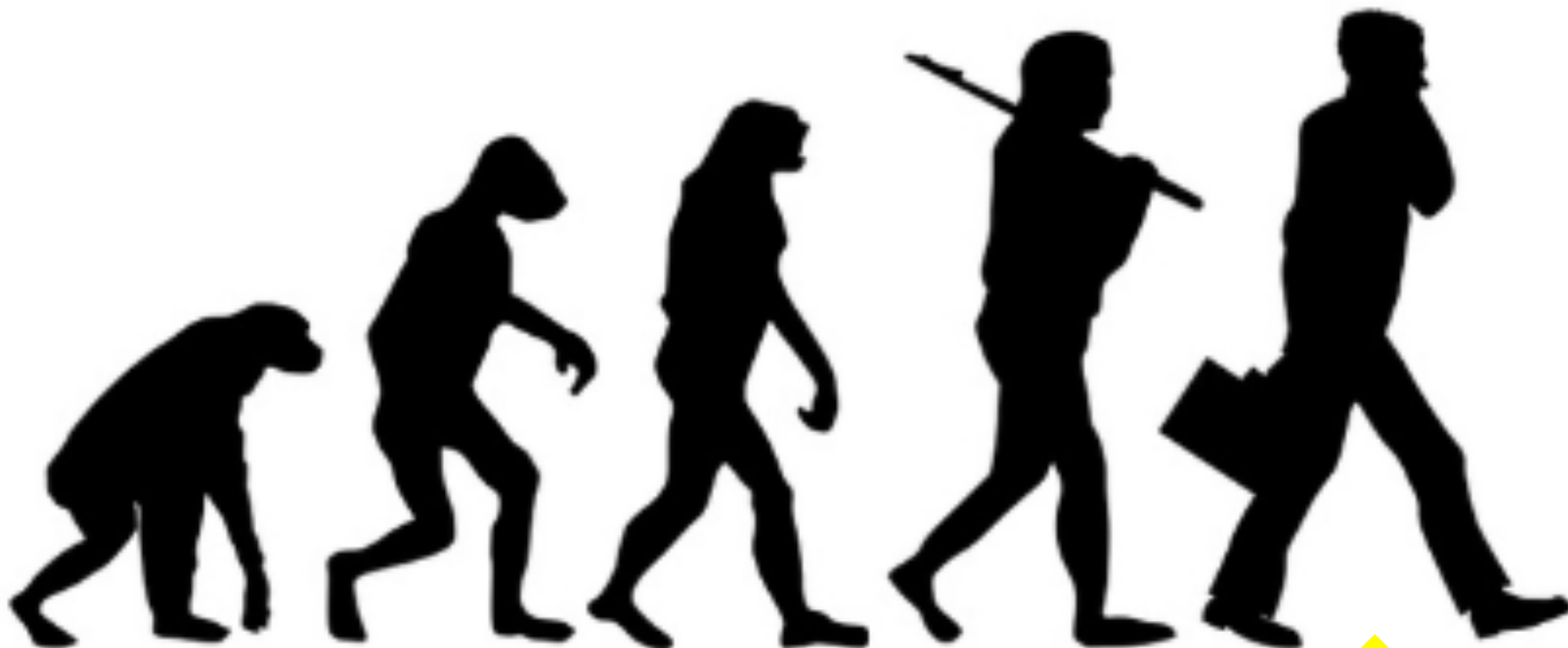


# Dovolenka

The background of the slide is a light blue surface covered with numerous small, realistic water droplets of varying sizes, creating a textured, dewy appearance.

**§ 100 - § 117**



**právna regulácia dovolenky**

**20. storočie**





## **zákon č. 7/1925 Sb.**

ktorým sa zavádza platená dovolenka

Trvalí zaměstnanci,  
mají **po jednoročním** nepřetržitém zaměstnání **placenou**  
**dovolenou** k zotavení v délce **šest dnů** v roce

zaměstnanci s delší dobou než deset let  
**dovolenou** k zotavení v délce **sedm dnů** v roce

zaměstnanci s delší dobou než patnáct let  
**dovolenou** k zotavení v délce **osm dnů** v roce

## **zákon č. 154/1934 Sb.**

Dovolená činí, trvá-li pracovní poměr zaměstnance

- ne více než pět let ... **dva týdny**
- trvá-li přes pět let ... **tři týdny**
- trvá-li přes patnáct let ... **čtyři týdny**

ÚSTAVA  
SLOVENSKEJ  
REPUBLIKY

## Čl.36

- (1) Zamestnanci majú právo na spravodlivé a uspokojujúce pracovné podmienky. Zákon im zabezpečuje najmä
- a) právo na odmenu za vykonanú prácu, dostatočnú na to, aby im umožnila dôstojnú životnú úroveň,
  - b) ochranu proti svojvoľnému prepúšťaniu zo zamestnania a diskriminácii v zamestnaní,
  - c) ochranu bezpečnosti a zdravia pri práci,
  - d) najvyššiu prípustnú dĺžku pracovného času,
  - e) primeraný odpočinok po práci,
  - f) najkratšiu prípustnú dĺžku platenej dovolenky na zotavenie,**
  - g) právo na kolektívne vyjednávanie.



# **Neprevoditeľnosť dovolenky na inú osobu**

Dovolenka je neprevoditeľné a osobné právo zamestnanca.

# **Neprevoditeľnosť dovolenky na inú osobu**

Ani v prípade jeho smrti neprechádza na dedičov.

Na osoby podľa **§ 35 Smrt' zamestnanca**  
prechádzajú nároky na vyplatenie náhrady mzdy za  
nevyčerpanú dovolenku.

# **Neprevoditeľnosť dovolenky na iného zamestnávateľa**

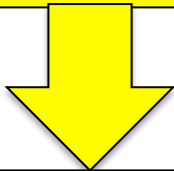
# Uvedenie dovolenky v pracovnej zmluve

## §43 ods.2

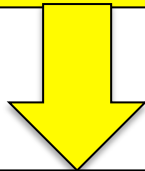
(1) Zamestnávateľ v pracovnej zmluve uvedie okrem náležitostí podľa odseku 1 aj ďalšie pracovné podmienky, a to

- výplatné termíny
- pracovný čas
- **výmeru dovolenky**
- dĺžku výpovednej doby

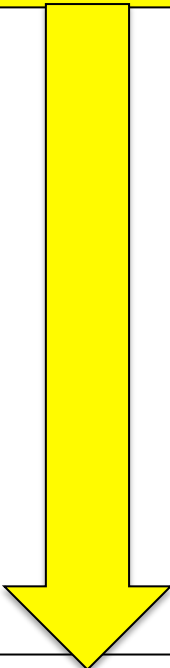
# Uvedenie dovolenky v pracovnej zmluve



základná výmera  
dovolenky  
v dlžke 4 týždne



odkaz na konkrétne  
ustanovenie kolektívnej  
zmluvy



odkaz na konkrétny paragraf a  
konkrétne ustanovenie zákona, ktorý  
upravuje pracovný čas



# druhy dovoleniek



# § 100

## Dovolenka

Zamestnancovi vzniká za podmienok ustanovených týmto zákonom nárok na

- a) dovolenku za kalendárny rok alebo jej pomernú časť ... §101 až §104
- b) dovolenku za odpracované dni ... §105
- c) dodatkovú dovolenku ... §106

# Dovolenka

## § 101

Zamestnanec, ktorý počas nepretržitého trvania pracovného pomeru k tomu istému zamestnávateľovi vykonával u neho prácu **aspoň 60 dní v kalendárnom roku,** má nárok na **dovolenku za kalendárny rok,** prípadne na jej pomernú časť, ak pracovný pomer netrval nepretržite počas celého kalendárneho roka.

# Dovolenka

## § 102

**Pomerná časť dovolenky** je za každý celý kalendárny mesiac nepretržitého trvania toho istého pracovného pomeru **jedna dvanástina dovolenky za kalendárny rok.**

## príklad

- s Editou ste uzavreli pracovný pomer od ....
- odpracovala celý zvyšok roka 2019

od 2.3. ... nárok na dovolenku :  $(25:12) \times 9 = 18,750$

zaokrúhlene 19 dní

od 15.4. ... nárok na dovolenku :  $(25:12) \times 8 = 16,667$

zaokrúhlene 16,5 dňa

od 1.9. ... nárok na dovolenku :  $(25:12) \times 4 = 8,333$

zaokrúhlene 8,5 dňa

## § 103

### Základná výmera dovolenky

(1) Základná výmera dovolenky je najmenej štyri týždne.

(2) Dovolenka zamestnanca, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši **najmenej** 33 rokov veku je najmenej päť týždňov.



The background of the slide is a dense pattern of small, light blue water droplets on a slightly darker blue surface, creating a textured, wet appearance.

**novela**

## **§ 103**

### **Základná výmera dovolenky**

(2) Dovolenka zamestnanca, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovърši **najmenej 33 rokov veku**  
**a zamestnanca, ktorý sa trvale stará o dieťa**  
je najmenej päť týždňov.

## **§ 103**

### **Základná výmera dovolenky**

„(3) Dovoľenka je najmenej osem týždňov v kalendárnom roku, ak ide o

a) pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca podľa osobitného predpisu,

b) vysokoškolského učiteľa,

c) výskumného pracovníka a umeleckého pracovníka verejnej vysokej školy alebo štátnej vysokej školy,

d) zamestnanca s najmenej vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa, ktorý vykonáva výskumno-pedagogickú činnosť alebo vedeckú činnosť, výskumnú činnosť a vývojovú činnosť na výskumnom pracovisku organizácie Slovenskej akadémie vied, verejnej výskumnej inštitúcie alebo štátnej rozpočtovej organizácie alebo štátnej príspevkovej organizácie uskutočňujúcej výskum zriadenej ústredným orgánom štátnej správy.“.

## § 105

### Dovolenka za odpracované dni

Zamestnancovi, ktorému nevznikol nárok na dovolenku za kalendárny rok ani na jej pomernú časť, pretože **nevykonával** v kalendárnom roku u toho istého zamestnávateľa prácu **aspoň 60 dní**,

patrí dovolenka za odpracované dni v dĺžke **jednej dvanástiny dovolenky** za kalendárny rok za každých **21 odpracovaných dní** v príslušnom kalendárnom roku.

## príklad

- s 30 ročným Jurajom ste uzavreli pracovný pomer od 1.11.
- do konca roka odpracuje 40 dní
- neodpracuje – sviatky 3 dni

aký má nárok na dovolenku ?

má nárok na ročnú dovolenku ?

**nemá**

má nárok na dovolenku za odpracované dni ?

**má**

počíta sa 40 dní ??

teda dovolenka 1,5 dňa

počíta sa 40 + 3 dni ??

a teda dovolenka 3,5 dňa



## príklad

- s 50 ročným Gejzom ste uzavreli pracovný pomer od 1.7.2019
- pracuje do 19.9.2019 a odpracuje 59 dní
- od 20.9.2019 bude DPN do konca roka

aký má nárok na dovolenku ?

má nárok na ročnú dovolenku ?

**nemá**

má nárok na dovolenku za odpracované dni ?

**má**

počíta sa 59 dní

má nárok na 2/12

a teda dovolenka 3,5 dňa

**krátenie dovolenky**

- krátiť sa môže len dovolenka, na ktorú vznikol nárok

- ak nevznikol nárok na dovolenku, nie je čo krátiť

- krátiť sa môže len z dôvodov, ktoré vznikli v tom istom kalendárnom roku v ktorom vznikol nárok na dovolenku

krátenie dovolenky  
z troch dôvodov

- z dôvodu niektorých prekážok v práci (§ 109 ods. 1 a 2)
- z dôvodu neospravedlneného zameškania pracovnej zmeny (§ 109 ods. 3)
- z dôvodu výkonu trestu odňatia slobody alebo niektorých prípadov väzby (§ 109 ods. 5)



## § 109

### Krátenie dovolenky

(1) Zamestnancovi, ktorý **splnil podmienku** odpracovania aspoň **60 dní** v kalendárnom roku, za ktorý sa dovolenka poskytuje,

## § 109

### Krátenie dovolenky

... **môže** zamestnávateľ **krátiť** dovolenku  
za prvých 100 zameškaných  
pracovných dní o jednu dvanástinu  
a za každých **d'alších 21**  
zameškaných pracovných dní  
rovnako **o jednu dvanástinu**

# Krátenie dovolenky

ak v kalendárnom roku nepracoval z dôvodu

- **z dôvodu čerpania rodičovskej dovolenky**  
( § 166 ods. 2 )
- **dlhodobého uvoľnenia na výkon verejnej funkcie** a na výkon odborovej funkcie  
( § 136 ods. 2 )
- **dôležité osobné prekážky v práci, ktoré sa neuvádzajú v § 141 ods. 2,**

- **z dôvodu čerpania rodičovskej dovolenky**  
( § 166 ods. 2 )

- **dlhodobej neprítomnosti z dôvodu čerpania rodičovskej dovolenky**

- **Krátenie dovolenky sa vzťahuje len na dovolenku za kalendárny rok alebo jej pomernú časť**

- **prekážky v práci, ktoré sa vzťahujú na § 141 ods. 2,**

# Krátenie dovolenky

(2) Dovolenka sa zamestnancovi **nekráti**

- za obdobie dočasnej pracovnej neschopnosti vzniknutej v dôsledku **pracovného úrazu** alebo choroby z povolania, za ktoré zamestnávateľ zodpovedá
- za obdobie **materskej** dovolenky a **rodičovskej** dovolenky podľa § 166 ods. 1

The background of the slide is a light blue surface covered with numerous small, realistic water droplets of varying sizes, creating a textured, wet appearance.

**čerpanie  
dovolenky**



## § 111

(1) Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovoleniek určeného s predchádzajúcim súhlasom zástupcov zamestnancov tak, aby si zamestnanec mohol dovolenku vyčerpať spravidla vcelku a do konca kalendárneho roka

## § 111

(1) ... Pri určovaní dovolenky je potrebné prihliadať na úlohy zamestnávateľa a na oprávnené záujmy zamestnanca.

## § 111

(1)... **Zamestnávateľ je povinný**  
určiť zamestnancovi čerpanie  
aspoň štyroch týždňov dovolenky  
v kalendárnom roku, ak má na ne nárok,  
a ak určeníu čerpania dovolenky nebránia  
prekážky v práci na strane zamestnanca.

## § 111

(5) Ak sa poskytuje dovolenka v niekoľkých častiach, **musí byť aspoň jedna časť najmenej dva týždne**, **ak sa zamestnanec so zamestnávateľom nedohodne inak.**

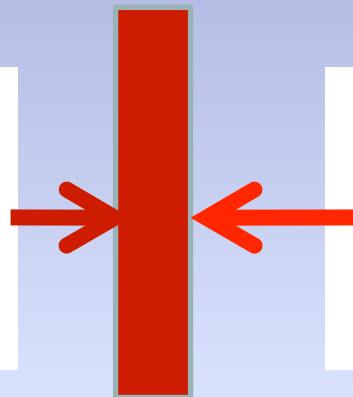
Čerpanie dovolenky je zamestnávateľ povinný oznámiť zamestnancovi aspoň 14 dní vopred. Toto obdobie môže byť výnimočne skrátené so súhlasom zamestnanca.

The background of the slide is a light blue surface covered with numerous small, realistic water droplets of varying sizes, creating a textured, dewy effect.

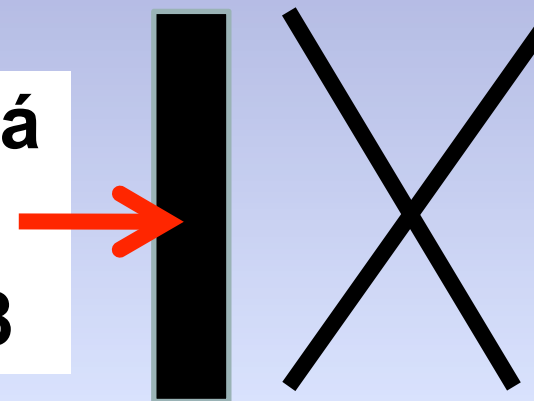
# **Nevyčerpaná dovolenka**

**2019**

nevyčerpaná  
dovolenka  
za rok 2018



nevyčerpaná  
dovolenka  
za rok 2018

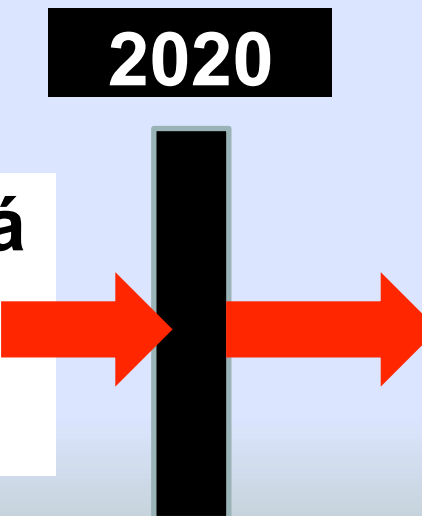


**2020**

**2019**



nevyčerpaná  
dovolenka  
za rok 2019



**2020**



**výnimky**

## § 113

(3) Ak si zamestnankyňa (zamestnanec) nemôže vyčerpať dovolenku pre čerpanie

➤ **materskej dovolenky** alebo

➤ **rodičovskej dovolenky**

ani do konca nasledujúceho kalendárneho roka,

**nevyčerpanú dovolenku**

zamestnávateľ poskytne **po skončení materskej  
alebo rodičovskej dovolenky**

## § 113

(4) Ak si zamestnanec nemôže vyčerpať dovolenku,

- pretože **bol uznaný za dočasne pracovne neschopného pre chorobu alebo úraz** ani do konca nasledujúceho kalendárneho roka,

**nevyčerpanú dovolenku mu zamestnávateľ poskytne po skončení dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca.**

# § 113

(5) Ak si zamestnanec nemôže vyčerpať dovolenku,

➤ pretože **bol dlhodobo uvoľnený na výkon verejnej funkcie alebo odborovej funkcie,**

**nevyčerpanú dovolenku mu zamestnávateľ poskytne po skončení výkonu verejnej funkcie alebo odborovej funkcie**



# **Preplatená dovolenka**

## § 116

(2) Za časť dovolenky, **ktorá presahuje štyri týždne základnej výmery dovolenky,**

ktorú zamestnanec nemohol vyčerpať ani do konca nasledujúceho kalendárneho roka,

patrí zamestnancovi náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku.



## § 116

(3) Za **nevyčerpané štyri týždne** základnej výmery dovolenky

**nemôže byť zamestnancovi vyplatená náhrada mzdy,**

s výnimkou,  
**ak si túto dovolenku nemohol vyčerpať  
z dôvodu skončenia pracovného pomeru.**

