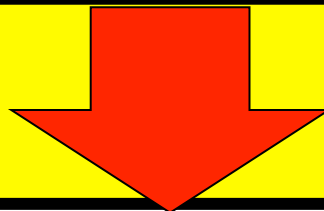
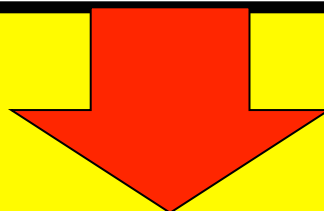


# **Rekreační příspěvek**

# **Zákon č. 347/2018 Z. z.**



ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 91/2010 Z. z. o podpore cestovného ruchu a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony



**účinnosť od 1.1.2019**

**Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce**

**Zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe**

Zákon č. 200/1998 Z. z. o štátnej službe colníkov

Zákon č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbore

Zákon č. 281/2015 Z. z. o štátnej službe profesionálnych  
vojakov

Zákon č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov  
Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru  
väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a  
Železničnej polície

# **Zákonník práce**

**§ 152a**

## **§ 152a**

**1.**

**Rekreácia zamestnancov**

**2.**

**Príspevok na rekreáciu  
zamestnancov**

**3.**

**Rekreačný príspevok**

## **§ 152a**

**1.**

**Rekreácia zamestnancov**

**Finančné riaditeľstvo SR vydáva usmernenie  
k posúdeniu zdaniteľnosti  
príspevkov na rekreáciu  
a ich uplatnenia  
do daňových výdavkov (nákladov)  
v súlade s ustanoveniami  
zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov**

# Podmienky

1

2

3

...



1

## § 152a

**(1) Zamestnávateľ, ktorý zamestnáva viac ako 49 zamestnancov, poskytne zamestnancovi, ...**



ŠTATISTICKÝ ÚRAD SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Práca 2-04

## ŠTVRŤROČNÝ VÝKAZ O PRÁCI

za ..... štvrťrok 2012

Registrované ŠÚ SR Č. Vk 9/12  
z 1. 7. 2011

Ochranu dôverných údajov upravuje zákon č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike v znení neskorších predpisov.

Za ochranu dôverných údajov zodpovedá Štatistický úrad Slovenskej republiky.

Spravodajská jednotka doručí  
výkaz do **14. kalendárneho dňa**  
po sledovanom období

**ŠÚ SR - pracovisku v Košiciach**  
**Werferova 3**  
**040 11 Košice**

I. r.		IKF				Rok		Mesiace		IČO							
0	1	1	5	0	2	1	2										

I. r.		*)	
0	2		

I. r.		Kód SK NACE					Kód okresu		
0	3								

### **Evidenčný počet zamestnancov (r. 1 až 8)**

Do evidenčného počtu zamestnancov sa zahŕňajú všetci stáli aj dočasní zamestnanci (bez ohľadu na ich štátnu príslušnosť), ktorí sú v pracovnom, služobnom, štátnozamestnaneckom alebo členskom pomere (kde súčasťou členstva je tiež pracovný vzťah) k organizácii, ako aj volení funkcionári, ktorí nevykonávajú činnosť v pracovnom pomere. V riadku 1, 2 a 99 sa údaje vyplňajú na 1 desatinné miesto.

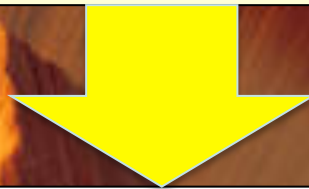
### **Do evidenčného počtu zamestnancov patria:**

- 1) zamestnanci skutočne prítomní v práci aj tí, ktorí nepracovali v dôsledku prestonov, štrajku, výluky (vrátane zamestnancov na pracoviskách v zahraničí),

### **Do evidenčného počtu zamestnancov nepatria :**

- zamestnanci ktorí majú neplatené voľno dlhšie ako 4 týždne
- zamestnanci na materských a rodičovských dovolenkách
- zamestnanci uvoľnení resp. dočasne pridelení na výkon práce v inej organizácii
- osoby pracujúce na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru
- spoločníci, konatelia a pod., pracujúci u zamestnávateľa bez pracovnej zmluvy
- u užívateľského zamestnávateľa sa do úvahy sa neberú dočasne pridelení zamestnanci

**Zamestnanec**

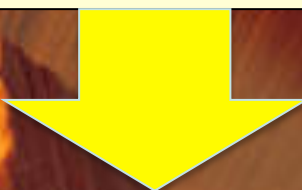


**pracovná zmluva**

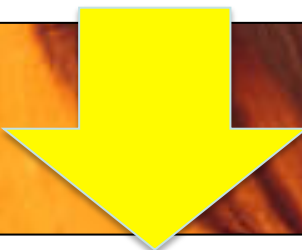
**dohoda**



**Príspevok na rekreáciu**



viac ako **49** zamestnancov



**musí**

# Príspevok na rekreáciu

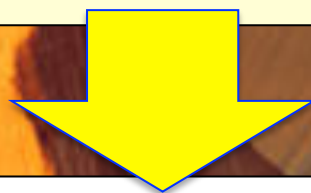
v

do **49** zamestnancov vrátane

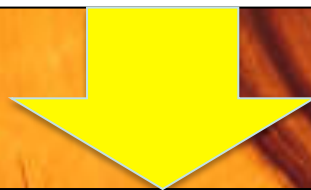
**nemusí**

**môže**

**Príspevok na rekreáciu  
môže poskytnúť**



**za rovnakých podmienok**



**v rovnakom rozsahu**

# Novela Zákonníka práce

(1) Zamestnávateľ, ~~ktorý zamestnáva viac ako 49 zamestnancov~~, poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok.

U zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času.



# Novela Zákonníka práce

(1) ... ~~Príspevok na rekreáciu môže za rovnakých podmienok a v rovnakom rozsahu poskytnúť zamestnancovi aj zamestnávateľ, ktorý zamestnáva menej ako 50 zamestnancov.~~ Splnenie podmienok na poskytnutie príspevku na rekreáciu sa posudzuje ku dňu začatia rekreácie ; ~~počet zamestnávaných zamestnancov je priemerný evidenčný počet zamestnancov za predchádzajúci kalendárny rok.~~ Príspevok na rekreáciu sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor.

**účinnost' od 1.1.2021**

# **Nárok na príspevok na rekreáciu majú**

**zamestnanci na**

**materskej  
dovolenke**

**rodičovskej  
dovolenke**

**Nárok na príspevok na rekreáciu  
nemajú**

**zamestnanci za obdobie počas  
trvania dočasnej pracovnej  
neschopnosti**

**Nárok na príspevok na rekreáciu**  
**nemajú**

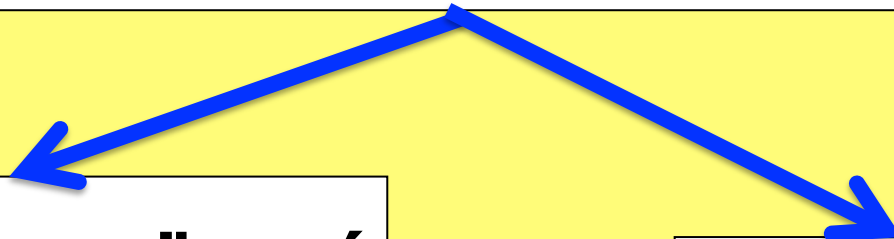
**zamestnanci za obdobie**  
**počas kúpeľnej liečby typu A**

**Nárok na príspevok na rekreáciu  
nemajú**

**zamestnanci**

**dlhodobu uvoľnení  
na výkon verejnej  
funkcie**

**zamestnaní  
na dohody**



Firma mala k 31.12.2018 pepz

- **50** zamestnancov



**musí**

- **49** zamestnancov



**nemusí, môže**

- **49,10** zamestnancov



**musí**

Firma mala 52 zamestnancov k 31.12.2018

A) k 31.5. 2019 skončili pracovný pomer  
so 4 zamestnancami ... zostalo 48

Firma mala 42 zamestnancov k 31.12.2018

B) k 1.7.2019 rozširujú výrobu a prijali  
15 zamestnancov ... celkový počet 57

Ani v prípade A) ani B) sa nič nemení  
berie sa stav k 31.12.2018



Firma mala 52 zamestnancov k 31.12.2018

A) k 31.5. 2019 skončili pracovať so 4 zamestnancami

Firma mala k 31.12.2018

18

B) k 31.12.2018 počet 57

zmena počtu zamestnancov počas kalendárneho roka nemá vplyv na povinnosť zamestnávateľa

A) ani B) sa nič nemení  
stav sa stav k 31.12.2018



## § 152a

### Rekreácia zamestnancov

**(1) ... Na žiadosť zamestnanca, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov a ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, zamestnávateľ poskytne tomuto zamestnancovi pomernú časť sumy príspevku na rekreáciu zodpovedajúcu dohodnutému kratšiemu pracovnému času.**



pracujú na plný úväzok

k Žiadosti priložený účtovný doklad na :

300 €

200 €

vyplatených 55% oprávnených výdavkov

165 €

110 €



plný úväzok



polovičný úväzok

k Žiadosti priložený účtovný doklad na :

300 €

200 €

vyplatených 55% oprávnených výdavkov

165 €

110 €

maximálne 137,50



polovičný úväzok



polovičný úväzok

k Žiadosti priložený účtovný doklad na :

300 €

200 €

vyplatených 55% oprávnených výdavkov

137,50 €

110 €





plný úväzok do 30.6.2019

polovičný úväzok od 1.7.2019

v marci bola na rekreácii a doniesla účtovný doklad na  
500 eur

mala vyplatených 55% oprávnených výdavkov

275 €

z dôvodu polovičného úväzku nemusí nič vracať



polovičný úväzok do 30.6.2019

plný úväzok od 1.7.2019

v máji bola na rekreácii a doniesla účtovný doklad na  
500 eur

mala vyplatených 55% oprávnených výdavkov najviac

137,50 €

do konca roka môže ešte dočerpať 137,50 eur



**Zamestnanec bol v od 15.1. do 20.1.  
na rekreácii. Zaplatil 550 €.**

**Dňa 25. 3. 2019 požiadal zamestnávateľa  
o príspevok na rekreáciu.**

Aj napriek tomu, že § 152a ods. 6 Zákonníka  
práce sa ustanovuje **tridsaťdňová lehotu**, v  
ktorej má zamestnanec preukázať  
zamestnávateľovi oprávnené výdavky,  
**možno tento príspevok považovať za príspevok na  
rekreáciu poskytnutý podľa § 152a Zákonníka  
práce.**






## **§ 152a**

### **Rekreácia zamestnancov**

**(1) Zamestnávateľ poskytne  
zamestnancovi, ktorého pracovný  
pomer u zamestnávateľa  
trvá nepretržite  
najmenej 24 mesiacov ...**

## **§ 110 ods.2**

Za nepretržité trvanie pracovného pomeru sa považuje aj skončenie doterajšieho pracovného pomeru a bezprostredne nadväzujúci vznik nového pracovného pomeru zamestnanca k tomu istému zamestnávateľovi.

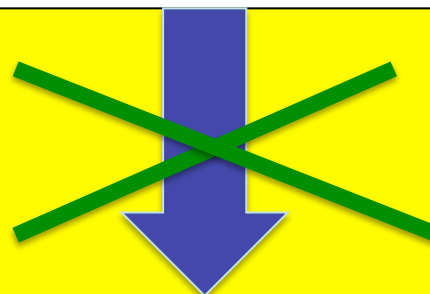


**Splnenie podmienky** ( 24 mesiacov )  
na poskytnutie príspevku na rekreáciu  
sa posudzuje  
**ku dňu začatia rekreácie**

**zamestnanec**

**zamestnávateľ 1**  
viac ako 2 roky

**zamestnávateľ 2**  
viac ako 2 roky

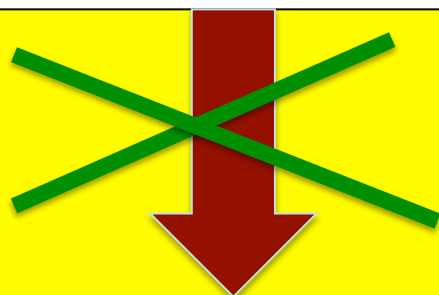


**rekreačný príspevok**

**zamestnanec**

**zamestnávateľ 1**  
viac ako 2 roky

**zamestnávateľ 2**  
viac ako 2 roky



**rekreačný príspevok**

**P O T V R D E N I E**


**o zdaniteľných príjmoch fyzickej osoby zo závislej činnosti a ďalších údajoch podľa § 39 ods. 5 zákona č. 595/2003 Z. z.  
o dani z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) za zdaňovacie obdobie**

.....

Peňažné údaje sa vyplňajú v eurách s presnosťou na eurocenty

**OPRAVNÉ<sup>1)</sup>** ☐

**I. ÚDAJE O ZAMESTNANCOVI**

<b>05</b>	Úhrn príjmov oslobodených od dane podľa § 5 ods. 7 písm. k) zákona (max. 200 €)	
<b>06</b>	Úhrn príjmov oslobodených od dane podľa § 5 ods. 7 písm. l) zákona (max. 2 000 €)	
<b>07</b>	Suma peňažného plnenia oslobodená od dane podľa § 5 ods. 7 písm. n) zákona (max. 500 €)	
<b>08</b>	Suma peňažného plnenia oslobodená od dane podľa § 5 ods. 7 písm. o) zákona (max. 500 €)	
<b>09</b>	Úhrn príspevkov na rekreáciu oslobodených od dane podľa § 5 ods. 7 písm. b) zákona (max. 275 €)	
<b>10</b>	Suma nezdaniteľnej časti základu dane na daňovníka podľa § 11 ods. 2 písm. a) zákona	
<b>11</b>	Suma zamestnávateľom zrazených príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie	
<b>12</b>	Zúčtované a vyplatené za mesiace (uvedie sa číselné označenie mesiacov)	
<b>13</b>	Priemerný mesačný zárobok (funkčný plat) zamestnanca potrebný na účely oslobodenia sumy uvedenej na r. 07 .....€, a na účely oslobodenia sumy uvedenej na r. 08 ..... €. Doba trvania zamestnania k 30. aprílu: .....mesiacov, k 31. októbru: .....mesiacov.	

## § 152a

### Rekreácia zamestnancov

(1) ... a má dohodnutý pracovný pomer  
na ustanovený týždenný pracovný čas,

**3**

na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu  
vo výške **55%** oprávnených výdavkov,  
najviac však v sume **275 eur** ročne.

**275 eur v čistom = 400 eur v hrubom**





**275** eur

**225** eur



**Žiadosť o príspevok  
na rekreáciu**



## § 152a

### Rekreácia zamestnancov

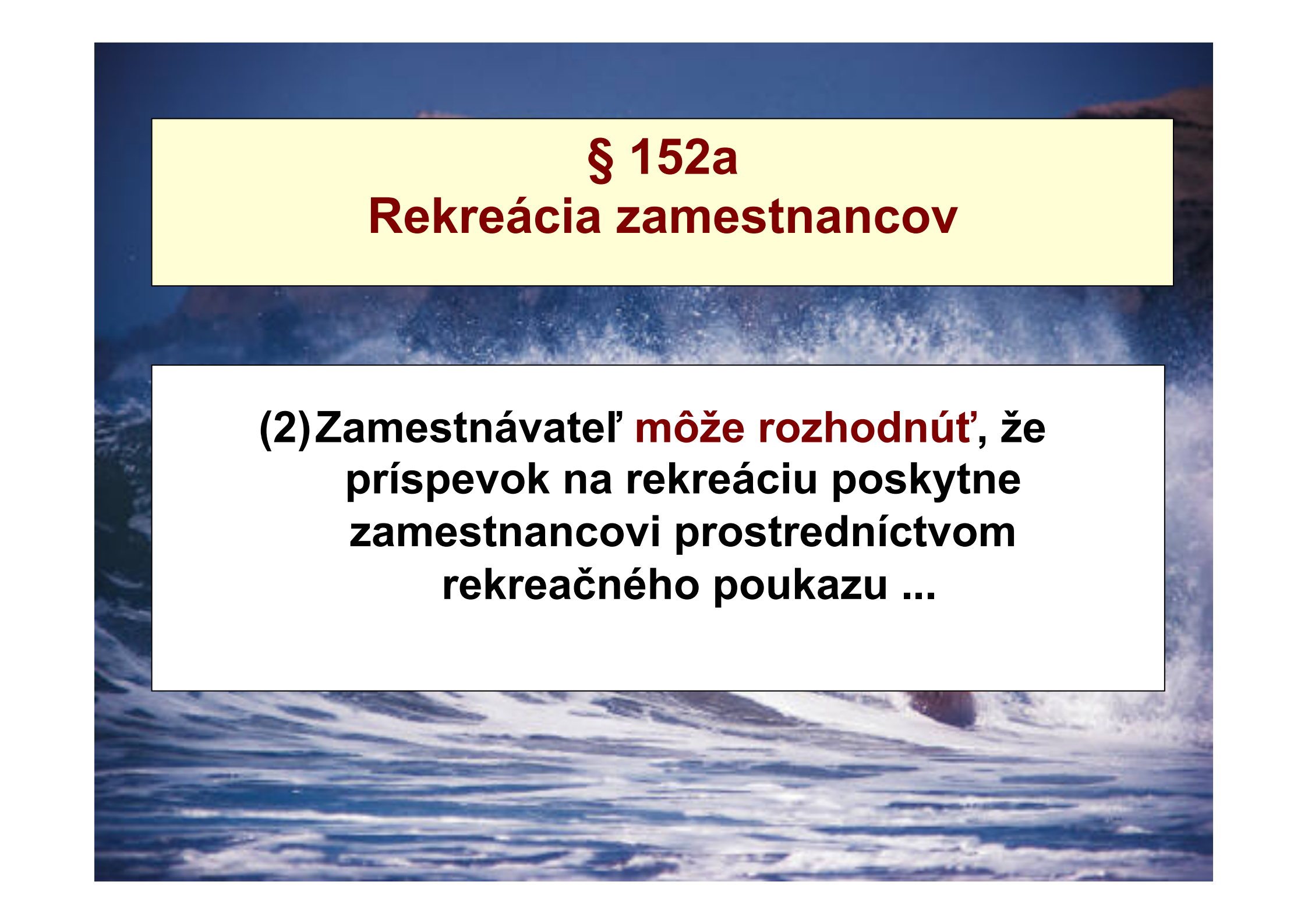
**(1) ... Na žiadosť zamestnanca, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov a ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, zamestnávateľ poskytne tomuto zamestnancovi pomernú časť sumy príspevku na rekreáciu zodpovedajúcu dohodnutému kratšiemu pracovnému času.**

## **§ 152a**

### **Rekreácia zamestnancov**

**(1)... Rozhodujúcim na určenie rozsahu sumy príspevku na rekreáciu je dohodnutý pracovný čas zamestnanca v čase podania žiadosti o tento príspevok.**

**Príspevok na rekreáciu sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor.**



## **§ 152a**

### **Rekreácia zamestnancov**

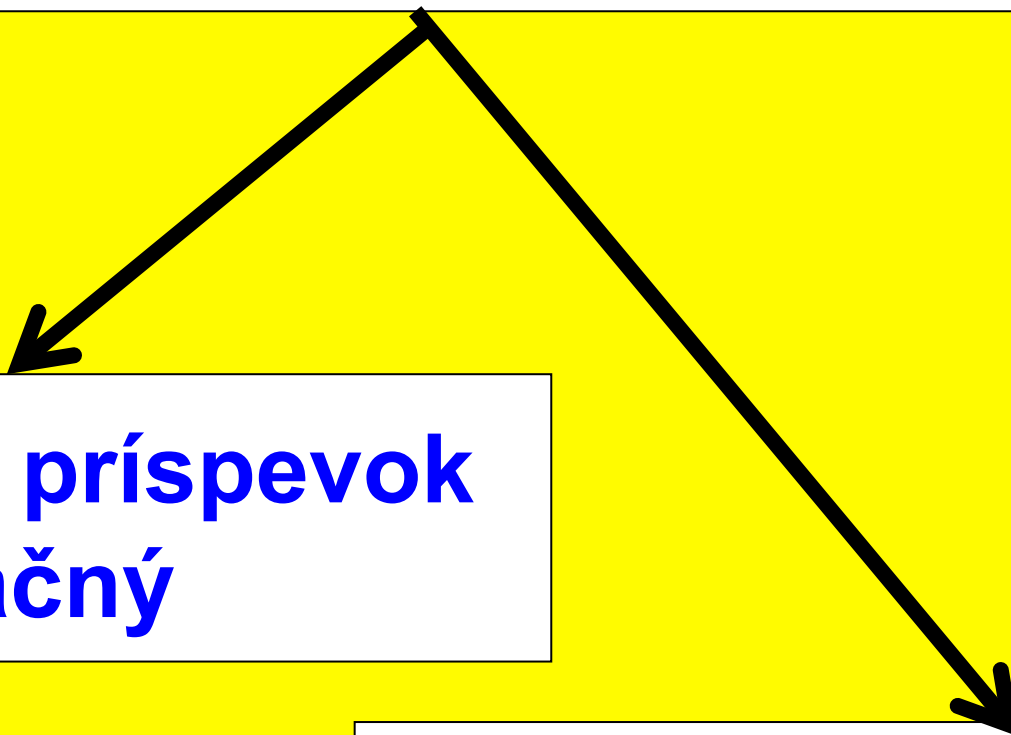
**(2) Zamestnávateľ môže rozhodnúť, že príspevok na rekreáciu poskytne zamestnancovi prostredníctvom rekreačného poukazu ...**

zamestnávateľ

**rekreačný príspevok**

**rekreačný príspevok  
finačný**

**rekreačný poukaz**



## **§ 152a**

### **Rekreácia zamestnancov**

**(2) Pri poskytovaní príspevku na rekreáciu prostredníctvom rekreačného poukazu na základe zmluvy s vydavateľom rekreačného poukazu podľa osobitného predpisu, je výška poplatku za sprostredkovanie služieb podľa odseku 4 je maximálne 3 % z hodnoty rekreačného poukazu.**



## **§ 152a**

### **Rekreácia zamestnancov**

**(3) Zamestnanec môže za kalendárny rok požiadať  
o príspevok na rekreáciu  
len u jedného zamestnávateľa.**

**6**



## **§ 152a**

### **Rekreácia zamestnancov**

**(3) ... Zamestnanca,  
ktorý požíada o príspevok na rekreáciu  
nemožno žiadnym spôsobom  
znevýhodniť v porovnaní  
s porovnateľným zamestnancom,  
ktorý o tento príspevok nepožíada.**

**9**

**§ 152a**

**Rekreácia zamestnancov**

**(6) Zamestnanec preukáže zamestnávateľovi  
oprávnené výdavky najneskôr  
do 30 dní odo dňa skončenia rekreácie  
predložením účtovných dokladov,  
ich súčasťou musí byť označenie zamestnanca**



**10**

## **Výplatný termín**

**Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na rekreáciu po predložení účtovných dokladov v najbližšom výplatnom termíne určenom u zamestnávateľa na výplatu mzdy**

**ak sa zamestnávateľ nedohodne so zamestnancom inak.**



**Zákon č. 91/2010 Z. z.  
o podpore cestovného ruchu**

**Zákon č. 311/2001 Z. z.  
Zákonník práce**

**Zákon č. 152/1994 Z. z.  
o sociálnom fonde**

## **§ 7**

### **Použitie fondu**

- (1) Zamestnávateľ v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom z fondu príspevok na**
- a) stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi,**
  - b) dopravu do zamestnania a späť,**
  - c) účasť na kultúrnych a športových podujatiach,**
  - d) rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily,**

**e) rekreácie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi.**



**Zákon č. 91/2010 Z. z.  
o podpore cestovného ruchu**

**Zákon č. 311/2001 Z. z.  
Zákonník práce**

**Zákon č. 152/1994 Z. z.  
o sociálnom fonde**

**Zákon č. 595/2003 Z. z.  
o dani z príjmov**

## **§ 5**

### **Príjmy zo závislej činnosti**

**(7) Okrem príjmov oslobodených od dane podľa § 9 sú od dane oslobodené aj príjmy poskytnuté ako**

**b) hodnota stravy poskytovanej zamestnávateľom zamestnancovi na spotrebu na pracovisku ...  
a suma príspevku na rekreáciu poskytnutého zamestnávateľom zamestnancovi podľa osobitného predpisu,<sup>17a)</sup>**

**P O T V R D E N I E**

**o zdaniteľných príjmoch fyzickej osoby zo závislej činnosti a ďalších údajoch podľa § 39 ods. 5 zákona č. 595/2003 Z. z.  
o dani z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) za zdaňovacie obdobie**

.....

Peňažné údaje sa vyplňajú v eurách s presnosťou na eurocenty

**OPRAVNÉ<sup>1)</sup>** ☐

**I. ÚDAJE O ZAMESTNANCOVI**

<b>05</b>	Úhrn príjmov oslobodených od dane podľa § 5 ods. 7 písm. k) zákona (max. 200 €)	
<b>06</b>	Úhrn príjmov oslobodených od dane podľa § 5 ods. 7 písm. l) zákona (max. 2 000 €)	
<b>07</b>	Suma peňažného plnenia oslobodená od dane podľa § 5 ods. 7 písm. n) zákona (max. 500 €)	
<b>08</b>	Suma peňažného plnenia oslobodená od dane podľa § 5 ods. 7 písm. o) zákona (max. 500 €)	
<b>09</b>	Úhrn príspevkov na rekreáciu oslobodených od dane podľa § 5 ods. 7 písm. b) zákona (max. 275 €)	
<b>10</b>	Suma nezdaniteľnej časti základu dane na daňovníka podľa § 11 ods. 2 písm. a) zákona	
<b>11</b>	Suma zamestnávateľom zrazených príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie	
<b>12</b>	Zúčtované a vyplatené za mesiace (uvedie sa číselné označenie mesiacov)	
<b>13</b>	Priemerný mesačný zárobok (funkčný plat) zamestnanca potrebný na účely oslobodenia sumy uvedenej na r. 07 .....€, a na účely oslobodenia sumy uvedenej na r. 08 ..... €. Doba trvania zamestnania k 30. aprílu: .....mesiacov, k 31. októbru: .....mesiacov.	

**§ 19**  
**Daňové výdavky**

**výdavky (náklady) na pracovné a sociálne  
podmienky a starostlivosť o zdravie vynaložené  
na**

**príspevky na stravovanie zamestnancov  
a príspevky na rekreáciu zamestnancov  
poskytované za podmienok ustanovených  
osobitným predpisom**

**§ 19**  
**Daňové výdavky SZČO**

**výdavky (náklady) na rekreáciu daňovníka s príjmami podľa § 6 ods. 1 a 2, ktorý vykonáva túto činnosť nepretržite najmenej 24 mesiacov**

**rozsahu, vo výške a za podmienok ustanovených pre zamestnancov podľa osobitného predpisu,<sup>17b)</sup> ak daňovníkovi nebol poskytnutý príspevok na rekreáciu v súvislosti s výkonom závislej činnosti.**



**§ 19**  
**Daňové výdavky SZČO**

**ak si SZČO uplatňuje výdavky paušálom ...  
najviac 60% ... v tomto paušále sú zahrnuté  
všetky výdavky, teda aj príspevok na rekreáciu**

**príspevok na rekreáciu si môže uplatniť len  
SZČO, ktorý sleduje skutočné výdavky,  
neuplatňuje paušál**



**starosta**

**zástupca starostu**

**uvoľnený**

**neuvoľnený**

**Príspevok na rekreáciu**

hlavný kontrolór



**Príspevok na rekreáciu**

## **Základnými informáciami sú :**

- identifikácia poskytovateľa rekreačného pobytu
- identifikačné údaje zamestnanca, pre ktorého je doklad vystavený
- uvedenie osôb, ktoré spolu so zamestnancom sa zúčastnili rekreačného pobytu

## **Základnými informáciami sú :**

- popis poskytnutých služieb
- časové vymedzenie poskytnutého rekreačného pobytu
- informácie o cene
- dátum úhrady za pobyt
- číslo dokladu jeho vystavovateľa



Zákon č. 289/2008 Z. z. o používaní  
elektronickej registračnej pokladnice

**§ 8 ods.1 písm.o** pokladničný doklad musí  
obsahovať ďalšie údaje, ktorých uvedenie  
vyplýva z osobitného predpisu

Ak súčasťou dokladu z ERP nie je označenie zamestnanca, potom tento doklad slúži len ako doklad o úhrade

zamestnanec musí priložiť ďalší doklad s označením zamestnanca, ktorý preukazuje oprávnené výdavky,  
napr. hotelový účet, faktúru a pod.



## **voucher**

vyhotovený portálom sprostredkujúcim ubytovanie

- **nemožno považovať za účtovný doklad**
- **je považovaný za objednávku, ktorou sa objednáva ubytovanie**
- **napriek skutočnosti, že za služby uvedené na vouchery zaplatí**
- **musí priložiť faktúru/účtovný doklad z rekreačného zariadenia**

**Účtovným dokladom, na účely aplikácie  
§ 152a Zákonníka práce**  
musí byť „vyúčtovací“ doklad vystavený priamo  
ubytovacím zariadením,  
**čo zároveň potvrdzuje zamestnávateľovi,  
že rekreácia bola uskutočnená.**

**základná podmienka**  
vyplatený príspevok len na základe predloženého  
**účtovného dokladu s označením zamestnanca**

preukázané výdavky zamestnanca  
na služby cestovného ruchu  
spojené s ubytovaním  
**najmenej na dve prenocovania**  
na území SR

- **stravovacie (pohostinské) služby**

- **služby cestovných kancelárií a cestovných agentúr**

- **prepravné služby**
  - ✓ **cestná doprava**
  - ✓ **železničná doprava**
  - ✓ **letecká doprava**
  - ✓ **doprava po vode**
  - ✓ **lanovky a vleky**

- **sprievodcovské služby**
- **informačné služby**

- **športovo – rekreačné služby**
- **kúpeľné a zdravotné služby**
- **wellness služby**

- **služby cestovného poistenia**

## **základná podmienka**

- **aby tieto výdavky súviseli s ubytovaním najmenej na dve prenocovania**
- **súčasťou účtovného dokladu musí byť označenie zamestnanca.**



**prenocovanie**

**Zákon č.91/2010 Z.z.**  
**§ 2**

**d) prenocovaním sa rozumie  
prenocovanie fyzickej osoby v zariadení  
prevádzkovanom ekonomickým  
subjektom poskytujúcim služby  
prechodného ubytovania, za ktoré  
odviedol obci miestnu daň za ubytovanie**

Daňovník  
**nemá dôvod ani povinnosť**  
skúmať splnenie náležitostí k dani za  
ubytovanie ustanovené vo všeobecne  
záväznom nariadení obce.

**Znamená to,**  
že zamestnávateľ nemá dôvod ani  
povinnosť skúmať zaplatenie miestnej  
dane za ubytovanie,  
ak zamestnanec preukáže oprávnené  
výdavky účtovným dokladom znejúcim  
na neho, v ktorom nie je uvedené  
zaplatenie tejto dane.

- Ubytovacie zariadenie je definované ako budova, priestor alebo plocha, v ktorom sa verejnosti celoročne poskytuje za úhradu prechodné ubytovanie a s ním spojené služby.

- Ubytovacie zariadenie je aj sezónne ubytovacie zariadenie poskytujúce ubytovanie a s ním spojené služby najviac deväť mesiacov v roku.

**Ak zamestnanec k žiadosti o príspevok  
na rekreáciu priloží účtovný doklad  
znejúci na jeho meno, na ktorom  
cestovná kancelária alebo ubytovacie  
zariadenie uviedlo výdavky na rekreáciu**

napr.: ubytovanie, strava, miestny poplatok,  
reštaurácia, parkovanie,



**potom tieto úhrady zamestnanca  
možno považovať za oprávnené výdavky  
podľa § 152a Zákonníka práce**

## **Oprávnené výdavky**

### **pobytový balík** obsahujúci

- **ubytovanie najmenej na dve prenocovania**
- **stravovacie služby**
- **iné služby súvisiace s rekreáciou na území Slovenskej republiky**

## **Oprávnené výdavky**

- **kúpeľné služby**
- **wellness**
- **služby cestovných sprievodcov**
- **organizované výlety**
- **parkovanie**
- **skipas**

## **Oprávnené výdavky**

**organizované viacdenné aktivity a zotavovacie  
podujatia počas školských prázdnin na  
území Slovenskej republiky  
pre dieťa zamestnanca navštevujúce**

- **základnú školu alebo**
- **niektorý z prvých štyroch ročníkov  
gymnázia s osemročným vzdelávacím  
programom**

## Oprávnené výdavky

môže zamestnávateľ akceptovať napr.

- **lyžiarsky výcvik**
- **plavecký výcvik**
- **pobyt dieťaťa v škole v prírode**

počas školského roka, teda nie počas školských prázdnin ?

**nemôže** ... §152a ods.4 písm, d)

... viacdenné aktivity a zotavovacie podujatia počas školských prázdnin ...

## **§ 152a**

### **Rekreácia zamestnancov**

**(5) Oprávnenými výdavkami podľa odseku 1 sú aj preukázané výdavky zamestnanca**

- **na manžela**
- **vlastné dieťa, dieťa zverené ...**
- **iné dieťa žijúce so zamestnancom v spoločnej domácnosti**



## **§ 152a**

### **Rekreácia zamestnancov**

**(5)..  
preukázané výdavky zamestnanca na**

- inú osobu žijúcu so zamestnancom v spoločnej domácnosti, ktorí sa so zamestnancom zúčastňujú na rekreácii**

**príspevok na rekreáciu zamestnávateľ  
poskytne zamestnancovi na základe  
účtovného dokladu s označením  
zamestnanca,  
z ktorého je zrejmé, že na rekreácii  
bol aj s inými osobami,  
na ktoré si uplatňuje príspevok na rekreáciu**

spoločnú účasť na rekreácii oprávnených osôb preukazuje zamestnanec účtovným dokladom,  
súčasťou ktorého je aj uvedenie osôb, ktoré sa spolu so zamestnancom zúčastnili rekreačného pobytu, aby zamestnávateľ mohol posúdiť, či vznikol nárok na príspevok na rekreáciu

**zamestnanec k žiadosti  
o príspevok na rekreáciu  
prikladá  
kópiu účtovného dokladu**

**originál**  
**predloží zaměstnávateľovi**  
**len k nahliadnutiu,**  
**ak ho zaměstnávateľ**  
**oň požíada**

Možno na účely poskytnutia príspevku na rekreáciu považovať za účtovný doklad príjmový pokladničný doklad, na ktorom je uvedené meno zamestnanca a ostatné náležitosti o trvaní pobytu?

**Príjmový pokladničný doklad,**  
ktorý obsahuje všetky ustanovené náležitosti  
podľa § 10 zákona o účtovníctve  
**je účtovným dokladom**  
a preto je akceptovateľný aj v prípade poskytnutia  
príspevku na rekreáciu



# Úhrada oprávnených výdavkov

- **musí byť zaplatená zamestnancom a z jeho účtu**
- Jediná situácia kde môže byť akceptovaný aj iný účet , je účet manžela/manželky, a to **v prípade, že majú bezpodielové spoluvlastníctvo manželov**, čo znamená , že všetky financie sú ich spoločným financiami. Spôsob preukazovania si určuje zamestnávateľ.

## Príklad

ubytovacie zariadenie zamestnancovi vyúčtovalo  
sumu **600 €**,  
k žiadosti o príspevok na rekreáciu priložil  
dva doklady

- **400 €** zaplatil ako preddavok pred uskutočnením rekreácie zo svojho bankového účtu
- doplatok **200 €** zaplatil v hotovosti v ubytovacom zariadení, ktorý preukázal dokladom z elektronickej registračnej pokladnice

- Hotelový účet ( faktúra ) s označením zamestnanca
- aj doklad z elektronickej registračnej pokladnice obsahuje náležitosti účtovného dokladu

Zamestnanec týmito dokladmi však nepreukázal úhradu zálohovej platby,  
t. j. či zálohová platba bola hrazená osobou,  
ktorá o príspevok na rekreáciu žiadala.

zamestnanec musí zálohovú platbu  
preukázať napr. výpisom z uskutočnenej  
transakcie, ktorého súčasťou bude aj  
označenie zamestnanca

## Príklad

Oprávnené výdavky na rekreáciu zaplatil zamestnancov kamarát, čo zamestnanec preukázal výpisom bankového účtu s označením jeho kamaráta a čestné prehlásenie, že kamarátovi tieto oprávnené výdavky vyplatil.

Pokiaľ oprávnené výdavky na rekreáciu za zamestnanca uhradza iná osoba, napr. kamarát zamestnanca, potom čestné prehlásenie zamestnanca o úhrade týchto výdavkom nemožno považovať za preukazný účtovný doklad a nie je možné rekreačný príspevok vyplatiť .

## Príklad

Zamestnanec požiadal o príspevok na rekreáciu zamestnávateľa, ktorému predložil tri účtovné doklady o zaplatení ubytovania a stravy, ktorých súčasťou je aj označenie zamestnanca.

Zamestnanec absolvoval rekreáciu v Tatrách štyri dni, pričom každú noc spal v inom hotelovom zariadení.

Ide v danom prípade o oprávnené výdavky, pri ktorých má nárok na príspevok na rekreáciu?

Podľa § 152a Zákonníka práce má ísť o ubytovanie najmenej na dve prenocovania, ale nie je tam väzba na jedno ubytovacie zariadenie.

z definície prenocovania nevyplýva, že má ísť o dve za sebou idúce prenocovania v jednom ubytovacom zariadení

Ide o preukazné oprávnené výdavky, pri ktorých zamestnancovi vzniká nárok na príspevok na rekreáciu.



## Príklad

Organizácia poskytuje ubytovanie vo vlastných rekreačných zariadeniach pre účely rekreácie výhradne vlastným zamestnancom a ich rodinným príslušníkom.

Obchodnom registri má zapísaný predmet podnikania: ubytovacie služby v ubytovacích zariadeniach s prevádzkovaním pohostinských činností v týchto zariadeniach, v chatovej osade, v kempingoch.

Za pobyt v uvedených rekreačných zariadeniach  
platí zamestnanec ceny  
podľa platného interného cenníka  
a daň z ubytovania.

Môže zamestnávateľ poskytnúť príspevok na  
rekreáciu podľa § 152a ZP zamestnancovi aj vo  
vlastnom rekreačnom zariadení?  
Bude tento výdavok uznaný ako oprávnený výdavok  
zamestnávateľa?

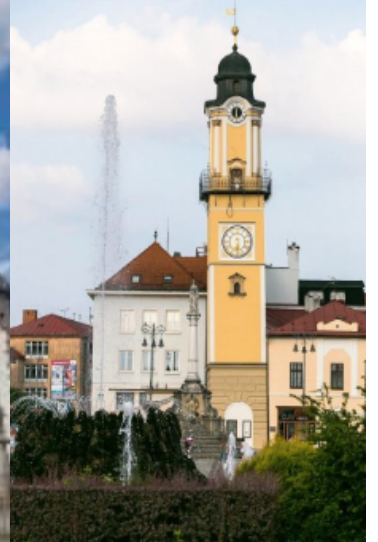
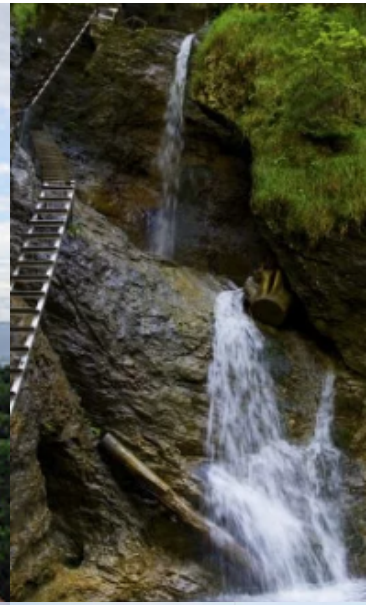
Ak vlastné rekreačné zariadenie bude spĺňať podmienky ustanovené v § 2 písm. d) zákona č. 91/2010 Z. z. o podpore cestovného ruchu, potom výdavky na rekreáciu po splnení podmienok ustanovených v § 152a ZP budú u zamestnávateľa daňovým výdavkom podľa § 19 ods. 2 písm. c) piaty bod ZDP.

## Príklad

V organizácii je ustanovený 37,50 hod. týždenný  
pracovný čas.

Čo v prípade zamestnancov, majú z dôvodu dvoj a  
trojzmennej prevádzky  
úväzok na 36,25 hod. alebo 35 hod.

suma 275 eur sa kráti iba z dôvodu § 49 ZP



Príklad č.2

## Materská dovolenka

nárok na príspevok na rekreáciu

**áno**



Príklad č.2

## Rodičovská dovolenka

nárok na príspevok na rekreáciu

**áno**



Príklad č.2

## Dohody o prácach mimo prac.pomeru

nárok na príspevok na rekreáciu

**nie**

Príklad č.2

## Konateľ bez pracovnej zmluvy

nárok na príspevok na rekreáciu

**nie**

Príklad č.3

## Nedodržanie 30.dňovej lehoty

nárok na príspevok na rekreáciu

**áno**

## Oprávnené výdavky

- stravovacie (pohostinské služby),
- služby cestovných kancelárií a agentúr,
- sprievodcovské služby,
- prepravné služby (cestná, železničná, lodná, letecká doprava, lanovky a vleky),
- informačné služby,
- športovo-rekreačné služby,
- kúpeľné a zdravotné služby,
- wellness služby,
- služby cestovného poistenia

## **základná podmienka pre uznanie**

- služby a teda aj výdavky musia
- súvisieť s ubytovaním najmenej na dve prenocovania a
- súčasťou účtovného dokladu musí byť označenie zamestnanca

## relevantný doklad pre uznanie výdavkov

- **identifikácia poskytovateľa rekreačného pobytu,**
- identifikačné údaje zamestnanca, pre ktorého je doklad vystavený,
- uvedenie osôb, ktoré sa spolu so zamestnancom zúčastnili pobytu,
- **popis poskytnutých služieb,**

## relevantný doklad pre uznanie výdavkov

- časové vymedzenie poskytnutého rekreačného pobytu,
- informácie o cene a dátume úhrady za pobyt,
- samotné číslo dokladu jeho vystavovateľa



## **doklad z elektronickej registr.pokladne**

- nie je uvedené meno zamestnanca
- nie je to o postačujúci doklad predložený zamestnancom

musí predložiť okrem dokladu z ERP **aj iný doklad s označením zamestnanca**, ktorým preukazuje oprávnené výdavky, napríklad **hotelový účet, faktúru** a pod.

## príjmový pokladničný doklad

Ak príjmový pokladničný doklad spĺňa všetky  
náležitosti účtovného dokladu  
**je akceptovateľný**

iba ak ubytovacie zariadenie  
nemá povinnosť evidovať svoje tržby  
prostredníctvom ERP

## Príklad č.8

„voucher " vyhotovený portálom sprostredkujúcim ubytovanie

„Voucher“  
sa považuje len za "objednávku",  
ktorou sa objednáva ubytovanie  
( je to aj vtedy ak sa za voucher zaplatí  
vopred ).

## Príklad č.8

„voucher " vyhotovený portálom sprostredkujúcim ubytovanie

účtovným dokladom na účely §152a  
je "vyúčtovací doklad"  
vystavený priamo ubytovacím zariadením,  
ktorý potvrdzuje, že sa zamestnanec  
rekreácie reálne zúčastnil.

## Príklad č.11

### Originál alebo kópia účtovného dokladu

Zamestnanec k žiadosti o príspevok na rekreáciu predkladá **kópiu** účtovného dokladu.

Ak zamestnávateľ požiadava o predloženie originálu, zamestnanec mu ho predloží len k nahliadnutiu.

Príklad č.12

úhrada z účtu manžela/manželky zamestnanca

akceptovaná úhrada z iného účtu ako účtu zamestnanca iba v prípade manželov, ktorí majú bezpodielové spoluvlastníctvo manželov

Spôsob preukazovania tejto skutočnosti  
si určuje zamestnávateľ

### Príklad č.13

úhrada výdavkov vykonaná inou osobou ako  
zamestnancom

Pokiaľ oprávnené výdavky na rekreáciu za  
zamestnanca uhrádza iná osoba, nie zamestnanec,  
potom ani čestné prehlásenie zamestnanca o  
úhrade týchto výdavkov nemožno považovať za  
preukazný účtovný doklad.



Príklad č.14

daň z ubytovania ako súčasť oprávnených  
nákladov

Daň z ubytovania  
je súčasťou oprávnených nákladov

.

#### Príklad č.14

povinnosť zamestnávateľa skúmať zaplatenie  
miestnej dane za ubytovanie

zamestnávateľ nemá povinnosť skúmať zaplatenie  
miestnej dane za ubytovanie,  
ak zamestnanec preukáže oprávnené výdavky  
účtovným dokladom znejúcim na neho,  
v ktorom nie je uvedené zaplatenie tejto dane.

.

### Príklad č.15

dve prenocovania po sebe, každé v inom  
ubytovacom zariadení

z definície prenocovania nevyplýva, že musí ísť o  
dve za sebou idúce prenocovania  
v jednom ubytovacom zariadení.

na preukázané oprávnené výdavky  
vzniká zamestnancovi nárok na príspevok na  
rekreáciu.

## Príklad č.18

### Zálohová platba + doplatok uhradený z ERP

zamestnanec musí preukázať zálohovú platbu  
výpisom z uskutočnenej bankovej transakcie  
z jeho bankového účtu ( prípadne manželky )

Príklad č.28

storno poplatok

Zamestnanec zmenil termín rekreácie, za čo mu ubytovacie zariadenie vyfakturovalo storno poplatok.  
Ide o oprávnený náklad na rekreáciu podľa §152a ZP ?

**Stornoo polatok nie je oprávnený náklad,**  
pretože nejde o službu cestovného ruchu,  
resp. službu spojenú s rekreáciou.

## Príklad č.29

### kúpeľný pobyt a náklady na rekreáciu

Zamestnanec absolvoval kúpeľný pobyt – poukaz B. Prvých 10 dní kúpeľného pobytu bol práceneschopný a ďalších 11 dní čerpal dovolenku.

Môže sa príspevok na rekreáciu počítat' z celkových nákladov na kúpeľný pobyt alebo len pomernou časťou nákladov ktoré pripadajú na obdobie absolvovania dovolenky?

## Príklad č.29

kúpeľný pobyt a náklady na rekreáciu

Zamestnanec je počas PN povinný dodržiavať liečebný režim stanovený ošetrojúcim lekárom a preto **nie je možné považovať toto obdobie PN za obdobie čerpania rekreácie.**

Zamestnávateľ uzná za oprávnené náklady na rekreáciu iba pomernú časť nákladov na obdobie počas čerpania dovolenky.



## Vlastné dieťa a spoločná domácnosť

Je potrebné skúmať pre účely §152a ods.4 ZP  
či vlastné dieťa tvorí s rodičom  
spoločnú domácnosť ?

nie je potrebné skúmať spoločnú domácnosť  
v prípade predloženia preukazných výdavkov  
zamestnanca

- na manžela(manželku) ,
- vlastné dieťa,
- dieťa zverené do náhradnej starostlivosti

### Príklad č.32

Cigarety, hračky, hygienické potreby zakúpené na recepcii

Môže zamestnávateľ uznať ako oprávnený výdavok na rekreáciu

- cigarety zakúpené v ubytovacom zariadení,
  - hygienické potreby (zubné pasty, kefky, drogériu, detské plienky),
  - hračky,
  - suveníry,
  - darčkové predmety
- na ktoré je vystavená riadna faktúra ubytovacím zariadením?

Príklad č.32

Cigarety, hračky, hygienické potreby zakúpené na recepcii

napriek tomu,  
že uvedené výdavky sú súčasťou riadne  
vystavenej faktúry,  
nejde o výdavky spojené s rekreáciou

### Príklad č.33

Stravovanie, služby – zakúpené cez ERP mimo rekreačného zariadenia

Ak zamestnanec zaplatil samostatne za jedlo/služby, v hotovosti a má doklad o zaplatení z ERP, ktorý **obsahuje jeho meno**, môže byť tento doklad podkladom k príspevku na rekreačnú starostlivosť ?

### Príklad č.33

Stravovanie, služby – zakúpené cez ERP mimo rekreačného zariadenia

Ak doklad z ERP nie je vystavený na meno zamestnanca (resp. manželky), tak podmienka pre oslobodenie príspevku nie je splnená.

Príklad č.34

Faktúra za rekreáciu zaplatená z účtu inej osoby  
(nie z účtu zamestnanca ani manželky)

ná nárok na príspevok na rekreáciu ?

**nie**

Príklad č.37

Úhrada faktúry z účtu zamestnanca je vo vyššej sume ako je uvedené vo faktúre

Úhrada bola vo vyššej sume ako faktúra, pretože v úhrade bol aj poplatok za rekreáciu iných osôb.

zamestnancovi sa môže poskytnúť príspevok na rekreáciu vo výške 55% zo sumy uvedenej na faktúre.

Príklad č.39

Liečebný pobyt v kúpeľoch – skupina B  
počas PN

zamestnanec nemá nárok na príspevok na rekreáciu za obdobie počas trvania dočasnej pracovnej neschopnosti – týka sa to aj PN počas kúpeľnej liečby



Príklad č.41

Liečebný pobyt dieťaťa v kúpeľoch – dieťa sprevádzané rodičom (zamestnancom)

„Dieťaťu zamestnanca liečenie preplatí zdravotná poisťovňa, zamestnanec si hradí pobyt sám.

Má nárok na príspevok na rekreáciu?

**áno**

Príklad č.41

Liečebný pobyt dieťaťa v kúpeľoch – dieťa sprevádzané rodičom (zamestnancom)

Zamestnanec sprevádzanie absolvuje počas pracovného voľna na ošetrovanie člena rodiny (OČR).

Má nárok na príspevok na rekreáciu?

**nie**

## Príklad č.42

### Servisný poplatok sprostredkovateľa

Môže zamestnávateľ preplatiť príspevok na rekreáciu ak vo vyúčtovacom doklade je servisný poplatok sprostredkovateľa, ktorý zamestnanec uhradil?

**Nemôže preplatiť servisný poplatok.**  
Zamestnávateľ pri vyplatení príspevku vychádza zo sumy zníženej o servisný poplatok.

Príklad č.43

Ubytovanie v stane, alebo v karavane

Je možné využiť rekreačný poukaz aj na ubytovanie v kempe v stane, alebo karavane ?

**áno**

podľa §3 Vyhlášky 277/2008 Z. z.  
ubytovacím zariadením je aj kemping

#### Príklad č.44

### Platba kartou bez pokladničného dokladu

platba za rekreáciu kartou, hotel vystavil faktúru a doklad o zaplatení z terminálu, ale nevystavil pokladničný doklad

dokladom o zaplatení z účtu je bankový výpis (detail) platby, z ktorého je zrejmé, že vlastníkom účtu je zamestnanec, ktorý žiada o príspevok na rekreáciu

#### Príklad č.47

Platba cez Zľavomat, rekreačné zariadenie  
nevystavilo vyúčtovací doklad

Zamestnanec môže dokladovať účasť aj iným spôsobom - napr. potvrdením ubytovacieho zariadenia o účasti s uvedením všetkých náležitostí

- termín,
- meno zamestnanca a zúčastnených osôb,
- cena za pobyt a
- spôsob úhrady (bezhotovostne) a z účtu zamestnanca

#### Príklad č.49

### Poplatok za psa

Vo faktúre za ubytovanie je vyčíslená aj suma za domáce zviera (pes).  
je možné túto sumu započítať do výdavkov k preplateniu 55 % oprávnených nákladov?.

**nie**



## Nepretržité trvanie štátnozamestnaneckého pomeru

Štátny zamestnanec podľa §56 zákona o štátnej službe bol preložený na iný služobný úrad bez prerušenia .

Pri preložení na iný služobný úrad neprichádza k plneniu zákonných náležitostí, ktoré vyplývajú zo skončenia pracovného pomeru (preplatenie dovolenky) , tento nárok sa prenáša do nového služobného úradu.

Je možné oslobodiť príspevky na rekreáciu?



## Príklad č.53

### Nepretržité trvanie štátnozamestnaneckého pomeru

Štátny zamestnanec podľa §56 zákona o štátnej službe bol preložený na iný služobný úrad bez prerušenia .

Pri preložení na iný služobný úrad neprichádza k plneniu zákonných náležitostí, ktoré vyplývajú zo skončenia pracovného pomeru (preplatenie dovolenky) , tento nárok sa prenáša do nového služobného úradu.

**podmienka pre RP je aby pracovný pomer trval nepretržite najmenej 24 mesiacov**

## Príklad č.53

Nepretržité trvanie štátnozamestnaneckého pomeru

V súlade s §171 zákona o štátnej službe sa na štátnozamestnanecké vzťahy primerane použije aj ustanovenie §110 Zákonníka práce

§ 110 ods.2 Za nepretržité trvanie pracovného pomeru sa považuje aj skončenie doterajšieho pracovného pomeru a bezprostredne nadväzujúci vznik nového pracovného pomeru zamestnanca k tomu istému zamestnávateľovi

## Príklad č.53

Nepretržité trvanie štátnozamestnaneckého pomeru

z toho vyplýva , že ak ide o zmenu štátnozamestnaneckého pomeru k tomu istému služobnému úradu , započítava sa obdobie pred zmenou

## Príklad č.53

### Nepretržité trvanie štátnozamestnaneckého pomeru

Podmienka nepretržitosti trvania štátnozamestnaneckého pracovného pomeru je splnená ak zamestnanec odpracuje časť obdobia vo verejnej službe a časť obdobia v štátnej službe k tomu istému zamestnávateľovi , ktorým je príslušný služobný úrad



Príklad č.53

Nepretržité trvanie štátnozamestnaneckého pomeru

**Ak v danom období zamestnanec pracuje  
pre rôzne služobné úrady,  
na účely rekreačného príspevku nie je  
možné považovať pracovný pomer za  
nepretržitý.**

## Príklad č.54

### Faktúra vystavená cestovou kanceláriou

z faktúry, ktorá je vystavená cestovnou kanceláriou pred uskutočnením rekreácie nie je zrejmé , že sa zamestnanec skutočne zúčastnil rekreácie.

k faktúre treba aj iný doklad,  
napr. potvrdenie ubytovacieho zariadenia o tom, že  
sa zamestnanec skutočne rekreácie zúčastnil