

ZÁKON č. 595/2003 Z.z.

Zákon o dani z příjmů

novely

Zaokrúhľovanie daňových veličín

výpočty sa vykonajú s presnosťou na dve desatinné miesta, pričom druhá číslica za desatinnou čiarkou sa upraví podľa číslic, ktoré nasledujú po nej tak, že

- zaokrúhľovaná číslica, po ktorej nasleduje číslica menšia ako päť, zostáva bez zmeny.

- zaokrúhľovaná číslica, po ktorej nasleduje číslica päť alebo číslica väčšia ako päť, sa zväčšuje o jednu

účinnosť od 1.1.2020

RZD za rok 2019 ... po starom

brutácia nepeňažných príjmov

zjednodušenie

~~príloha č. 6~~

o spôsobe brutácie nepeňažného plnenia rozhoduje len zamestnávateľ

- navýšenie len o preddavok na daň
- navýšenie len o poistné
- navýšenie aj o preddavok na daň aj o poistné

**príjmy
oslobodené od dane**

**nepeňažný príjem
vo forme zabezpečenia a
poskytovania vzdelávania**

§ 5 ods. 3 písm. d)

§5 ods.7 písm. a)

~~„doškolenie zamestnanca“~~
„vzdelávanie zamestnanca podľa
osobitného predpisu“

suma vynaložená zamestnávateľom na
vzdelávanie zamestnanca,
ktoré súvisí s činnosťou alebo s podnikaním
zamestnávateľa

§5 ods.7 písm. a)

ak ide o zvyšovanie stupňa vzdelania
na vysokoškolské vzdelanie prvého alebo
druhého stupňa,

musí byť splnená podmienka trvania
pracovnoprávneho vzťahu k začiatku
príslušného akademického roka
nepretržite aspoň 24 mesiacov

účinnosť :
od 1.1.2020

účinnosť pre vysokoškolské
vzdelávanie I. a II. stupňa
akademický rok, ktorý sa začína
po 31. decembri 2019 (1.9.2020)

**príjmy
oslobodené od dane**

**Príspevok
zo sociálneho fondu
na úhradu preventívnej
zdravotnej starostlivosti**

§ 5 ods. 7 písm. h

účinnosť od 1.1.2020

ak je príspevok poskytnutý
zamestnancovi **na lekársku**
preventívnu prehliadku
nad rozsah ustanovený
osobitnými predpismi

zo sociálneho fondu **sa nemôžu**
uhrádzať náklady na preventívne
lekárske prehliadky,
ktoré je zamestnávateľ povinný
zabezpečovať a vykonávať podľa
osobitných predpisov **na zaistenie
bezpečnosti a ochrany zdravia pri
práci**

**príjmy
oslobodené od dane**

Nepeňažný príjem
vo forme paušálu za účelom
zabezpečenia dopravy zamestnanca na
miesto výkonu práce a späť

§ 5 ods. 7 písm. m)

najviac **60 eur**

účinnosť od 1.1.2021

**príjmy
oslobodené od dane**

Nepeňažný príjem zamestnanca na zabezpečenie ubytovania

§ 5 ods. 7 písm. p)

najviac **100** eur

účinnosť od 1.1.2020

Nepeňažné plnenie do výšky 500 eur

§ 5 ods. 7 písm. r)

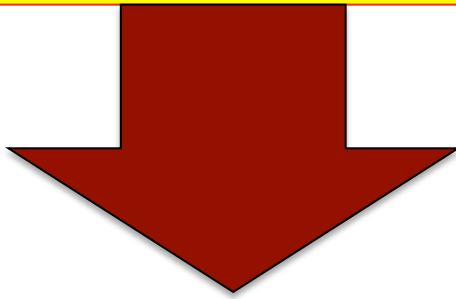
účinnosť od 1.1.2022

Elektronické doručovanie dokumentov

- § 38 ods. 1
- § 39 ods. 16

účinnosť od 1.1.2020

Zamestnanec

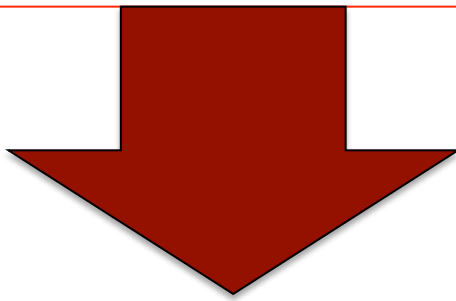


Zamestnávateľ

Žiadosť o vykonanie ročného zúčtovania dane

zamestnanec môže doručiť
zamestnávateľovi v písomnej
forme, alebo **po vzájomnej dohode**
so zamestnávateľom aj
elektronickou formou

Zamestnávateľ



Zamestnanec

**Potvrdenie o zdaniteľných
príjmoch**

**Doklad o vykonanom ročnom
zúčtovaní**

Potvrdenie o zaplatení dane

Doklady vystaví a doručí
zamestnávateľ, ktorý je platiteľom
dane, zamestnancovi **v listinnej
podobe**, ak sa nedohodnú na ich
doručení elektronickými
prostriedkami.

Opravy výpočtu dane

zjednotenie lehôt na vykonanie možnej opravy

- výpočtu dane
- daňového bonusu na vyživované dieťa,
- daňového bonusu zaplatené úroky

do 5 rokov
v súlade s daňovým poriadkom

ZÁKON č. 595/2003 Z.z.

Zákon o dani z příjmů

novely