

The background of the slide is a light blue surface covered with numerous small, realistic water droplets of varying sizes, creating a textured, dewy appearance.

**§ 100 - § 117**



# **druhy dovoleniek**

# § 100

## Dovolenka

Zamestnancovi vzniká za podmienok ustanovených týmto zákonom nárok na

- a) dovolenku za kalendárny rok alebo jej pomernú časť ... §101 až §104
- b) dovolenku za odpracované dni ... §105
- c) **dodatkovú dovolenku** ... §106

# Dovolenka

## § 101

Zamestnanec, ktorý počas nepretržitého trvania pracovného pomeru k tomu istému zamestnávateľovi vykonával u neho prácu **aspoň 60 dní v kalendárnom roku,** má nárok na **dovolenku za kalendárny rok,** prípadne na jej pomernú časť, ak pracovný pomer netrval nepretržite počas celého kalendárneho roka.

# Dovolenka

## § 102

**Pomerná časť dovolenky** je za každý celý kalendárny mesiac nepretržitého trvania toho istého pracovného pomeru **jedna dvanástina dovolenky za kalendárny rok.**

**§ 103**  
**Základná výmera dovolenky**

**do 31.12.2011**



## § 103

### Základná výmera dovolenky

základná výmera dovolenky  
je najmenej štyri týždne,  
pričom zamestnancovi, ktorý do konca  
kalendárneho roka **dovršil aspoň 15 rokov**  
**pracovného pomeru po 18. roku veku,**  
patrí dovolenka najmenej vo výmere piatich týždňov  
( náhradné doby sú upravené v ods. 5 a 6 )

**§ 103**  
**Základná výmera dovolenky**

od **1.1.2012**



## § 103

### Základná výmera dovolenky

(1) Základná výmera dovolenky je najmenej štyri týždne.

(2) Dovoľenka zamestnanca, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši **najmenej 33 rokov** veku je najmenej päť týždňov.

**§ 103**  
**Základná výmera dovolenky**

od **1.1.2020**

# novela

č.380/2019 Z.z.

## **§ 103**

### **Základná výmera dovolenky**

(2) Dovolenka zamestnanca, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovърši **najmenej 33 rokov veku**  
**a zamestnanca, ktorý sa trvale stará o dieťa**  
je najmenej päť týždňov.



?

**trvale  
sa stará**

**diet'a**

## **Dôvodová správa**

Cieľom predkladateľov je touto novelou  
Zákonníka práce navýšiť dĺžku  
základnej výmery dovolenky  
na päť týždňov aj pre zamestnancov,  
ktorí dosiaľ nedovršili 33 rokov veku,  
ale trvalo sa starajú o dieťa.



## dopady právnej úpravy

- **pozitívny** vplyv na manželstvo, rodičovstvo a rodinu
- **pozitívny** vplyv na výchovu detí
- **pozitívny** vplyv na cestovný ruch
- **pozitívny** vplyv na bezpečnosť, produktivitu a efektivitu práce zamestnancov, ktorí dosiaľ nedovršili 33 rokov veku a trvalo sa starajú o dieťa
- **pozitívne** vplyvy na mladé pracujúce rodiny s maloletými deťmi a ich zakladanie

§ 103 ods. 5 ZP: "Do času trvania  
pracovného pomeru sa započítava, ak spadá  
do doby po 18. roku veku, **čas trvalej  
starostlivosti o dieťa vo veku do troch  
rokov, ...**".

§ 164 ods. 2 ZP: "Ak požiadava ... a žena alebo  
muž **trvale sa starajúci**  
**o dieťa mladšie ako 15 rokov**  
o kratší pracovný čas alebo ... "

§ 103 ods. 5 Zákon o prídavku na dieťa : "Do času trvania pracovného pomeru sa započítava, ak spadá do doby po 18. roku veku, **čas trvalej starostlivosti o dieťa vo veku do troch rokov, ...**".

§ 164 ods. 2 Dohovor o ochrane práv dieťaťa : "Ak požiadava ... a žena alebo muž **trvale sa starajúci o dieťa mladšie ako 15 rokov** o kratší pracovný čas alebo ..."

➤ trvalá starostlivosť o dieťa

iné pojmy

- osobná starostlivosť o dieťa
- sústavná starostlivosť o dieťa

zamestnanec

musí zamestnávateľovi preukázať  
trvalú starostlivosť o dieťa

zamestnávateľ

môže určiť napr. v smernici

- aké doklady bude požadovať a
- aké doklady uzná

## doklady

- rodný list
- rozhodnutie súdu o rozvode a kde sa upravia práva
- čestné vyhlásenie zamestnanca
- doklad o pobyte
- doklad o úhrade výdavkov na spoločnú domácnosť, na dieťa

**iba platenie výživného sa nepovažuje za trvalú starostlivosť o dieťa**



## okruh osôb, ktoré majú právo na zvýšenú výmeru dovolenky

- biologickí rodičia
- náhradní rodičia

ak sa trvalo a oosobne starajú o dieťa

- každá osoba, ktorá sa stará o dieťa
  - ako to má zamestnanec preukázať ?
  - stačí čestné vyhlásenie ?

# diet'a

➤ do dosiahnutia plnoletosti

✓ 18 rokov veku

✓ uzavretím manželstva skôr

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA  
VYŠŠIEHO STUPŇA NA  
ROKY 2019 - 2020  
PRE ZAMESTNÁVATEĽOV,**

KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ POSTUPUJÚ  
PODĽA ZÁKONA 553/2003 Z. z. O ODMEŇOVANÍ  
NIEKTORÝCH ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE  
VO VEREJNOM ZÁUJME

**čl.II bod 2.**

**Základná výmera dovolenky  
je päť týždňov.**

Dovolenka vo výmere **šiestich týždňov** patrí  
zamestnancovi,  
ktorý do konca príslušného kalendárneho roka  
**dovrší najmenej 33 rokov veku.**

## § 103 Základná výmera dovolenky

### (3) Dovoľenka

- riaditeľa školy, riaditeľa školského výchovno-vzdelávacieho zariadenia, riaditeľa špeciálneho výchovného zariadenia a ich zástupcov,
  - učiteľa,
  - pedagogického asistenta,
  - majstra odbornej výchovy,
  - trénera športovej školy, trénera športovej triedy,
  - korepetítora,
  - zahraničného lektora,
  - vychovávateľa
  - odborného zamestnanca podľa osobitného predpisu
- je najmenej osem týždňov v kalendárnom roku.**

## § 103 Základná výmera dovolenky

### (3) Dovolenka

- pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca podľa osobitného predpisu
- vysokoškolského učiteľa
- výskumného pracovníka a umeleckého pracovníka verejnej vysokej školy alebo štátnej vysokej školy
- zamestnanca s najmenej vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa, ktorý vykonáva výskumno-pedagogickú činnosť alebo vedeckú činnosť, pedagogickú činnosť a vývojovú činnosť na výskumnom pracovisku organizácie Slovenskej akadémie vied, verejnej výskumnej inštitúcie alebo štátnej príspevkovej organizácie uskutočňujúcej výskum zriadenej ústredným orgánom štátnej správy.

**je najmenej osem týždňov v kalendárnom roku.**