

KOLEKTÍVNA ZMLUVA VYŠŠIEHO STUPŇA

PRE ZAMESTNÁVATEĽOV, KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ
POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA
Č. 553/2003 Z. z. O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH
ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM
ZÁUJME

NA ROK 2021

čl.II bod 1.

Pracovný čas zamestnanca je
37 a ½ hodiny týždenne

v dvojzmennej prevádzke je
36 a ¼ hodiny týždenne

v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke, je
35 hodín týždenne

čl.II bod 2.

**Základná výmera dovolenky
je päť týždňov.**

Dovolenka vo výmere **šiestich týždňov** patrí
zamestnancovi,
ktorý do konca kalendárneho roka
dovrší najmenej 33 rokov veku
a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

čl.II bod 2.

Dovolenka zamestnancov ustanovených v §103 ods.3 ZP

- riaditeľa : školy, školského výchovno-vzdelávacieho zariadenia, špeciálneho výchovného zariadenia a ich zástupcov
- učiteľa
- pedagogického asistenta
- majstra odbornej výchovy
- vychovávateľa
- odborného zamestnanca podľa osobitného predpisu

deväť týždňov

čl.II bod 3.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 30.novembra 2021 najmenej šesť mesiacov odmenu podľa §20 ods.1 písm.g) zákona o odmeňovaní v sume **100 eur**

§20

ods.1) Zamestnávateľ môže poskytovať zamestnancovi odmenu za

- g) prácu pri príležitosti viančných sviatkov

čl.II bod 3.

nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi,
ktorému plyní skúšobná doba a zamestnancovi,
ktorému plyní výpovedná doba.

Odmena bude vyplatená v mesiaci december vo výplate za
mesiac november 2021.

čl.II bod 4.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odstupné** pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v §63 ods.1 písm.a) alebo b) Zákonníka práce **nad rozsah** ustanovený v §76 ods.1 a 2 Zákonníka práce **v sume jeho funkčného platu**

v podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť

zvýšenie odchodného priaznivejšie
ak to príslušný právny predpis umožňuje

čl.II bod 5.

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku **na starobný dôchodok** alebo **invalidný dôchodok**, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odchodné nad rozsah** ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce **v sume jedného funkčného platu zamestnanca**

čl.II bod 5.

Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní **predčasného starobného dôchodku** zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odchodné nad rozsah** ustanovený v § 76a ods. 2 Zákonníka práce **v sume jedného funkčného platu zamestnanca**

V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť zvýšenie odstupného, ak to príslušný právny predpis umožňuje.

čl.II bod 6.

Zamestnávateľ poskytne **v prvom polroku**
kalendárneho roka 2021
zamestnancovi **na jeho žiadosť** podľa §141 ods.3 písm.c)
Zákonníka práce **jeden deň pracovného voľna**;
za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada
funkčného platu

§141 ods.3 písm.c)

- pracovné voľno na žiadosť zamestnanca s náhradou mzdy alebo bez náhrady mzdy,

čl.II bod 7.

Výška príspevku zamestnávateľa na DDS
v zamestnávateľských zmluvách
uzatvorených počas roka 2019 a počas roka 2020
je najmenej 2 %
z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených
na DDS

čl.II bod 7.

- U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2020 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a
- u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. decembra 2020,
- zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná
- a v roku 2021 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

čl.II bod 7. b)

- U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2019 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a
- u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. decembra 2019,
- zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná
- a v roku 2020 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

čl.II bod 7.

- Ak zamestnávateľ má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale
- nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec,
- je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou,
- a to 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel.

čl.II bod 7.

V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť, že ak zamestnávateľ nemá uzatvorenú žiadnu zamestnávateľskú zmluvu uzatvorí zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec do 30 dní odo dňa, v ktorom sa a zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel.

čl.II bod 8.

Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelom **vo výške 1 %** a
- b) ďalším prídelom **najmenej vo výške 0,05 %**

zo súhrnu hrubých plátov zamestnancov,
zúčtovaných zamestnancom na výplatu za
kalendárny rok.

čl. III bod 1.

V podnikovej kolektívnej zmluve možno upraviť priaznivejšie pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, ak to príslušný právny predpis umožňuje.

čl. III bod 2.

V podnikovej kolektívnej zmluve možno dohodnúť **dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti** zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe ako ustanovuje zákon, **najviac vo výške 80 %** denného vymeriavacieho základu zamestnanca

KOLEKTÍVNA ZMLUVA VYŠŠIEHO STUPŇA

PRE ZAMESTNÁVATEĽOV, KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ
POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA
Č. 553/2003 Z. z. O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH
ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM
ZÁUJME

NA ROK 2021

The background of the slide is a dense, repeating pattern of small, light blue water droplets on a slightly darker blue surface, creating a textured, wet appearance.

zhrrnutie

Tarifné platy pre štátnych zamestnancov a
zamestnancov vo verejnej službe
sa v roku 2021
vo forme valorizácie síce zvýšovať nebudú,
avšak ako kompenzácia bola z iniciatívy predsedu
vlády SR Igora Matoviča schválená
jednorazová odmena.

The background of the entire image is a dense pattern of small, light blue water droplets on a slightly darker blue surface. In the center, there is a white rectangular box with a thin black border.

100

eur

Odstupné

**zvýšené o jeden funkčný plat
nad rozsah zákona**

na požiadanie
v prvom polroku 2021
pracovné voľno/služobné voľno
s náhradou platu
v rozsahu **1 deň**

Platový stupeň	Počet rokov praxe	Stupnica platových taríf podľa platových tried a platových stupňov										
		Platová trieda										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	do 2	572,00	584,00	607,00	642,00	692,00	757,50	802,00	887,00	972,00	1057,50	1144,00
2	do 4	578,50	590,00	613,50	648,50	699,50	765,50	810,50	896,00	982,00	1068,50	1156,00
3	do 6	584,00	596,00	619,50	655,50	706,50	773,00	818,50	905,00	992,00	1079,00	1167,50
4	do 9	590,00	601,5	625,50	662,00	713,00	780,50	826,50	914,00	1002,00	1089,00	1179,00
5	do 12	598,00	610,00	634,50	671,00	723,50	791,50	838,50	927,00	1016,00	1105,00	1196,00
6	do 15	607,00	619,00	643,50	681,00	734,00	803,00	850,50	940,00	1031,00	1121,00	1213,00
7	do 18	615,00	628,00	652,50	690,50	744,50	815,00	862,50	953,50	1045,00	1137,00	1230,00
8	do 21	624,00	636,50	662,00	700,50	755,00	826,00	874,50	967,00	1060,00	1152,50	1247,50
9	do 24	632,50	645,50	670,50	709,50	765,50	837,50	887,00	980,50	1074,50	1168,50	1264,50
10	do 28	641,00	654,00	680,00	719,50	775,00	849,00	898,50	993,50	1089,00	1184,50	1281,50
11	do 32	652,50	665,50	692,00	732,50	789,50	863,50	915,00	1011,00	1108,50	1206,00	1305,00
12	do 36	664,00	677,50	704,00	745,00	803,00	879,00	931,00	1028,50	1127,50	1226,50	1327,50
13	do 40	675,50	689,00	716,50	758,00	817,00	894,00	947,00	1047,00	1147,50	1247,50	1350,50
14	nad 40	686,50	701,00	728,50	771,00	830,50	909,50	962,50	1064,50	1167,00	1269,00	1373,00