

ZÁKON č. 311/2001

# **Zákonník práce**

Pracovní poměr  
na určitú dobu

## § 48

Pracovný pomer na určitú dobu

**(2) Pracovný pomer na určitú dobu možno dohodnúť najdlhšie na dva roky.**

## § 48

### Pracovný pomer na určitú dobu

Pracovný pomer na určitú dobu možno

- **predĺžiť** alebo
- **opätovne dohodnúť**

**v rámci dvoch rokov najviac dvakrát.**

## § 48

### Pracovný pomer na určitú dobu

#### **(3) Opäťovne dohodnutý pracovný pomer**

na určitú dobu je pracovný pomer,  
ktorý má vzniknúť

**pred uplynutím šiestich mesiacov**

po skončení predchádzajúceho pracovného pomeru  
na určitú dobu

medzi tými istými účastníkmi.

## § 48

### Pracovný pomer na určitú dobu

(4) Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do **dvoch** rokov alebo nad **dva** roky

je možné len z dôvodu

**a) zastupovania zamestnanca počas**

- materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky, dovolenky bezprostredne nadväzujúcej na materskú dovolenku alebo rodičovskú dovolenku,
- dočasnej pracovnej neschopnosti alebo
- ktorý bol dlhodobo uvoľnený na výkon verejnej funkcie alebo odborovej funkcie

## § 48

### Pracovný pomer na určitú dobu

- b) vykonávania prác, pri ktorých je potrebné podstatne **zvýšiť** počet zamestnancov na prechodný čas nepresahujúci **osem mesiacov** v kalendárnom roku
- c) vykonávania prác, ktoré **sú závislé od striedania ročných období, každý rok sa opakujú a nepresahujú osem mesiacov v kalendárnom roku** (sezónna práca)
- d) vykonávania prác dohodnutých v kolektívnej zmluve

## § 252o

Prechodné ustanovenie v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19

1) Pracovný pomer na určitú dobu, **ktorý sa má skončiť** podľa § 59 ods. 2

§ 59 ods. 2

Pracovný pomer dohodnutý na určitú dobu sa skončí uplynutím dohodnutej doby.

v čase

- mimoriadnej situácie,
- núdzového stavu alebo
- výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 alebo
- do dvoch mesiacov po ich odvolaní,

u ktorého nie sú splnené podmienky na  
jeho predĺženie podľa § 48 ods. 2,

### § 48 ods. 2

Pracovný pomer na určitú dobu možno dohodnúť najdlhšie na dva roky. Pracovný pomer na určitú dobu možno predĺžiť alebo opätovne dohodnúť v rámci dvoch rokov najviac dvakrát.

**je možné  
predĺžiť jedenkrát a najviac  
o jeden rok**

Pracovný pomer na určitú dobu,  
**ktorý sa skončil**

v čase

- mimoriadnej situácie,
- núdzového stavu alebo
- výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 alebo
- do dvoch mesiacov po ich odvolaní

u ktorého nie sú splnené podmienky na  
jeho predĺženie podľa § 48 ods. 2,

v čase

- mimoriadnej situácie,
- núdzového stavu alebo
- výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 alebo
- do dvoch mesiacov po ich odvolaní

**je možné  
opätovne dohodnúť  
jedenkrát a najviac  
o jeden rok**

## Záver :

pracovný pomer na určitú dobu,  
ktorý sa skončil alebo ktorý sa má skončiť

- v čase núdzového stavu alebo výnimočného stavu alebo
- do dvoch mesiacov po ich odvolaní

je možné predĺžiť alebo opätovne dohodnúť najviac trikrát a  
to v rámci najviac troch rokov.

# Pozor !

(2) **Zamestnávateľ je povinný** predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu podľa odseku 1 **vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov.**

Ak k prerokovaniu podľa prvej vety nedôjde, pracovný pomer sa považuje za uzatvorený na neurčitý čas.