

# **Zákonník práce**

**§ 100 - § 117**

**§ 103**  
**Základná výmera dovolenky**

**do 31.12.2011**

## § 103

### Základná výmera dovolenky

základná výmera dovolenky  
je najmenej štyri týždne,  
pričom zamestnancovi, ktorý do konca  
kalendárneho roka **dovršil aspoň 15 rokov**  
**pracovného pomeru po 18. roku veku,**  
patrí dovolenka najmenej vo výmere piatich týždňov  
( náhradné doby sú upravené v ods. 5 a 6 )

**§ 103**  
**Základná výmera dovolenky**

**od 1.1.2012**

## § 103

### Základná výmera dovolenky

(1) Základná výmera dovolenky je najmenej štyri týždne.

(2) Dovolenka zamestnanca, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši **najmenej 33 rokov** veku je najmenej päť týždňov.

**§ 103**  
**Základná výmera dovolenky**

**od 1.1.2020**

# novela

č.380/2019 Z.z.

## **§ 103**

### **Základná výmera dovolenky**

(2) Dovolenka zamestnanca, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovърši **najmenej 33 rokov veku**  
**a zamestnanca, ktorý sa trvale stará o dieťa**  
je najmenej päť týždňov.





**diet'a**

**trvale  
sa stará**

# diet'a

➤ do dosiahnutia plnoletosti

- ✓ 18 rokov veku
- ✓ uzavretím manželstva skôr

nárok na vyššiu výmeru dovolenky  
majú obaja rodičia, ak sa trvale starajú o dieťa

ide o rodičov, ktorí okrem iného

- zabezpečujú výchovu dieťaťa,
  - starostlivosť o jeho zdravie,
  - výživu a všestranný vývin
- bez ohľadu na to, či žijú v jednej domácnosti  
s dieťaťom

ak rodič ( otec, alebo matka )  
nežije v domácnosti s dieťaťom,  
mal by preukázať relevantnú mieru starostlivosti  
( teda nielen to, že sa s ním občas stretne )

nie je podstatné, či sú rodičia dieťaťa manželmi

zamestnávateľ

môže určiť napr. **v smernici**

- aké doklady bude požadovať a
- aké doklady uzná

zamestnanec

musí zamestnávateľovi preukázať  
trvalú starostlivosť o dieťa

## doklady

- rodný list
- rozhodnutie súdu o rozvode a kde sa upravia práva
- čestné vyhlásenie zamestnanca
- doklad o pobyte
- doklad o úhrade výdavkov na spoločnú domácnosť, na dieťa

iba platenie výživného sa nepovažuje za trvalú starostlivosť o dieťa

# novela

č.xxx/2020 Z.z.

účinná od 1.1.2021

## §40 ods.11

**Zamestnanec trvale sa starajúci o dieťa na účely tohto zákona je zamestnanec**

- ✓ ktorý sa osobne stará o vlastné nepľnoleté dieťa vrátane striedavej osobnej starostlivosti obidvoch rodičov
- ✓ ktorý sa osobne stará o nepľnoleté dieťa zverené mu do starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov na základe rozhodnutia súdu



## §40 ods.11

Toto postavenie zamestnancovi  
**vzniká dňom,**  
keď **zamestnávateľovi písomne oznámil,**  
že sa trvale stará o dieťa

**a zaniká dňom,**  
keď sa zamestnanec prestal trvale starať o dieťa

## §40 ods.11

**Zánik** trvalej starostlivosti o dieťa  
je zamestnanec **povinný písomne oznámiť**  
zamestnávateľovi bez zbytočného odkladu.

## §103 ods.2

Zamestnancovi, ktorý **sa začne** alebo **prestane** trvale  
starat' o dieťa  
**v priebehu kalendárneho roka,**

patrí v pomernom rozsahu určenom ako  
**podiel počtu dní trvalej starostlivosti o dieťa**  
v príslušnom kalendárnom roku  
a počtu dní kalendárneho roka.

účinnosť od 1.1.2022

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA  
VYŠŠIEHO STUPŇA NA  
ROK 2021  
PRE ZAMESTNÁVATEĽOV,**

KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ POSTUPUJÚ  
PODĽA ZÁKONA 553/2003 Z. z. O ODMEŇOVANÍ  
NIEKTORÝCH ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE  
VO VEREJNOM ZÁUJME

**čl.II bod 2.**

**Základná výmera dovolenky  
je päť týždňov.**

Dovolenka vo výmere **šiestich týždňov** patrí  
zamestnancovi,  
**ktorý do konca kalendárneho roka**  
**dovrší najmenej 33 rokov veku**  
**a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.**