

Stravné

ZÁKON č. 283/2002 Z.z.
zo 16. mája 2002
o cestovných náhradách

Opatrenie Ministerstva práce, sociálnych
vecí a rodiny Slovenskej republiky

č. 176 / 2019 Z.z.

o sumách stravného

Toto opatrenie nadobúda účinnosť

1.7. 2019

Stravné

4,80 → 5,10 €

**pre časové pásmo
5 až 12 hodín**

+ 0,30 €

7,10 → 7,60 €

**pre časové pásmo
nad 12 až 18 hodín**

+ 0,50 €

10,90 → 11,60 €

**pre časové pásmo
nad 18 hodín**

+ 0,70 €

Zákonník práce

§ 152

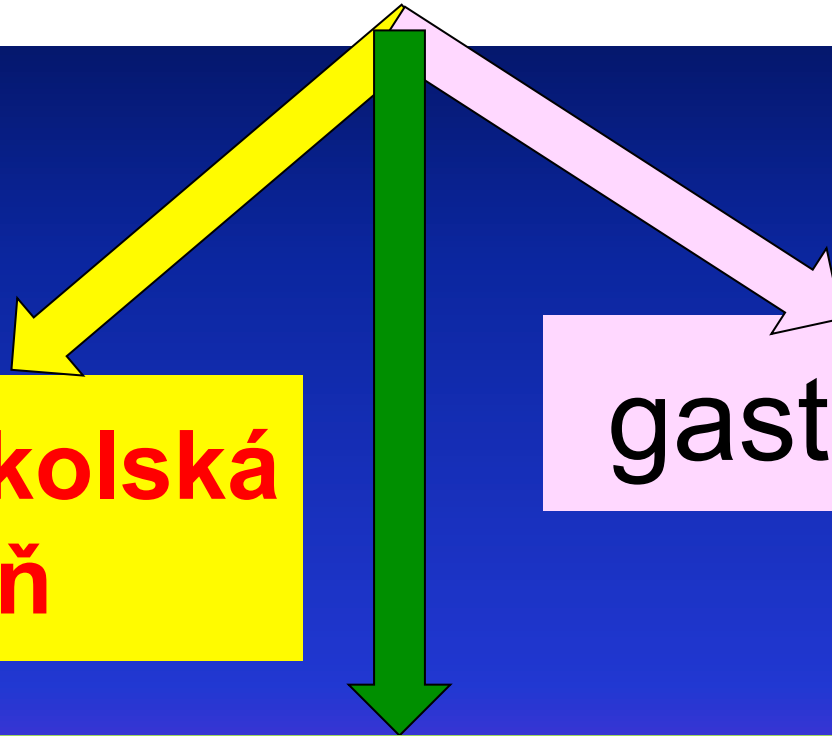
Stravovanie zamestnancov

stravovanie zamestnancov

**závodná, školská
jedáleň**

gastrolístky

finančný príspevok



5,10 €

pre časové pásmo

5 až 12 hodín

minimálna hodnota gastrolístka

najmenej 75% z 5,10 € ... **3,83 €**

minimálny príspevok zamestnávateľa

najmenej 55% z 3,83 € ... **2,11 €**

príspevok zamestnávateľa najviac

55% z 5,10 eur ... **2,81 €**

minimálny príspevok zamestnávateľa
„závodné“ stravovanie

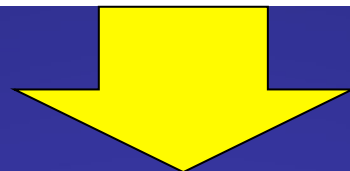
najmenej 55% z ceny jedla ... **X,XX** €

maximálny príspevok zamestnávateľa
„závodné“ stravovanie

55% z 5,10 eur ... **2,81** €

§ 152
Stravovanie zamestnancov

(6) Zamestnávateľ **poskytne** zamestnancovi
finančný príspevok ... , len ak



zamestnanec na základe **lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára** zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania zamestnancov zabezpečených zamestnávateľom.

Zákon č.595/2003

§ 5 Príjmy zo závislej činnosti

(7) ... sú **od dane oslobodené** aj príjmy
poskytnuté ako



b) ... **finančný príspevok na stravovanie** ... ak zamestnanec na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania ...

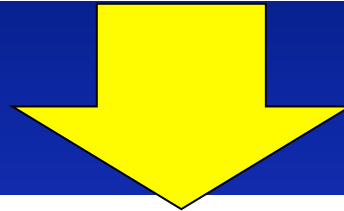
§ 152 Stravovanie zamestnancov

(2) Nárok na poskytnutie stravy má zamestnanec

- ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu **viac ako štyri hodiny**
- ak pracovná zmena trvá **viac ako 11 hodín**, zamestnávateľ **môže zabezpečiť** poskytnutie ďalšieho teplého hlavného jedla

§ 152
Stravovanie zamestnancov

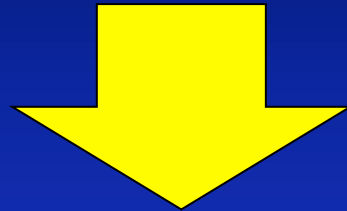
(8) Zamestnávateľ môže po prerokovaní so zástupcami zamestnancov



- a) upraviť podmienky, za ktorých bude zamestnancom poskytovať stravovanie počas**
- dovolenky,**
 - prekážok v práci, alebo**
 - inej ospravedlnenej neprítomnosti zamestnanca v práci**

§ 152
Stravovanie zamestnancov

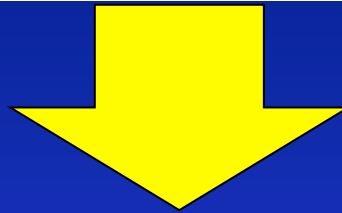
(8) Zamestnávateľ môže po prerokovaní so zástupcami zamestnancov



b) umožniť stravovať sa zamestnancom, ktorí pracujú mimo rámca rozvrhu pracovných zmien za rovnakých podmienok ako ostatným zamestnancom,

§ 152
Stravovanie zamestnancov

(8) Zamestnávateľ môže po prerokovaní so zástupcami zamestnancov



c) rozšíriť okruh fyzických osôb, ktorým zabezpečí stravovanie, a ktorým bude prispievať na stravovanie

ZÁKON č. 127/2020 Z.z.
z 13. mája 2020

§38g

Prechodné ustanovenie v súvislosti s vyhlásením
mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo
výnimočného stavu v súvislosti s ochorením COVID -19

Ustanovenie §8 sa **do 31. decembra 2021 neuplatňuje.**

§8

Zvyšovanie súm stravného a súm základnej náhrady

Dôvodová správa

Vzhľadom na situáciu, ktorá nastala v roku 2020 a ktorá má nezanedbateľné dopady na zamestnávateľov, navrhuje sa dočasne neuplatňovať mechanizmus podľa § 8, ktorý sa týka úprav stravného pre príslušné časové pásma určené zákonom a úpravy sumy základných náhrad za používanie cestných motorových vozidiel.

Nadálej sa budú uplatňovať opatrenia vydané v roku 2019.

novela Zákonníka práce

§152 Stravovanie zamestnancov

ods.1

Zamestnávateľ je **povinný zabezpečiť** zamestnancom vo všetkých zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti; ...

Túto povinnosť nemá voči zamestnancom vyslaným na pracovnú cestu, s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu, ktorí na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali viac ako štyri hodiny. ...

Povinnosť zamestnávateľa ustanovená v prvej vete sa nevzťahuje na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v zahraničí

a voči zamestnancovi, ktorému poskytuje finančný príspevok na stravovanie.

ods.2

Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie podľa odseku 1
najmä poskytovaním jedného teplého hlavného jedla
vrátane vhodného nápoja zamestnancovi v priebehu
pracovnej zmeny vo vlastnom stravovacom zariadení, v
stravovacom zariadení iného zamestnávateľa

alebo zabezpečí stravovanie pre svojich zamestnancov
prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby,
ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby,
ak ich sprostredkuje u právnickej osoby alebo fyzickej
osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať stravovacie
služby.

~~Nárok na poskytnutie stravy~~ **Nárok na zabezpečenie stravovania alebo poskytnutie finančného príspevku na stravovanie** má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny.

Ak pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, zamestnávateľ môže zabezpečiť ~~poskytnutie ďalšieho teplého hlavného jedla~~
ďalšie stravovanie alebo poskytnúť ďalší finančný príspevok na stravovanie.

ods.3

Zamestnávateľ prispieva na stravovanie podľa odseku 2 v
sume

- najmenej 55 % ceny jedla,
- najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu. Príspevok podľa prvej vety sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor.
- Okrem toho zamestnávateľ poskytuje príspevok podľa osobitného predpisu.

ods.4

Pri zabezpečovaní stravovania zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, sa cenou jedla rozumie hodnota stravovacej poukážky.

Hodnota stravovacej poukážky musí predstavovať najmenej 75 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.

ods.5

Pri zabezpečovaní stravovania zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby prostredníctvom stravovacích poukážok,

je výška poplatku za sprostredkované stravovacie služby maximálne 3 % z hodnoty sumy uvedenej na stravovacej poukážke.

ods.6

Zamestnávateľ **poskytne zamestnancovi finančný príspevok** na stravovanie v sume podľa odseku 8, ak

- a) povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zamestnancom stravovanie vylučujú podmienky výkonu práce na pracovisku,
- b) zamestnávateľ nemôže zabezpečiť stravovanie podľa odseku 2,

c) zamestnanec na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania zamestnancov zabezpečených zamestnávateľom,

- d) ide o zamestnanca **vykonávajúceho domácku prácu alebo teleprácu** a zamestnávateľ mu nezabezpečí
- stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo
 - v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo,
 - ak by stravovanie podľa odseku 2 bolo v rozpore s povahou vykonávanej domáckej práce alebo telepráce.

ods.7

Zamestnávateľ, ktorý nezabezpečuje stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa,

ak nejde o prípady podľa odseku 6,

je povinný umožniť zamestnancom výber medzi

- zabezpečením stravovania prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby,
- formou stravovacej poukážky a
- poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.

Zamestnávateľ určí primeranú lehotu na výber zo strany zamestnanca, minimálnu dobu, počas ktorej je zamestnanec viazaný svojím výberom,
najviac však 12 mesiacov,
a postup v prípade, že zamestnanec v určenej lehote neuskutoční výber.

Podrobnosti výberu môže zamestnávateľ ustanoviť vo vnútornom predpise.

Zamestnávateľ
na základe výberu zamestnanca zabezpečuje zamestnancovi

- stravovanie prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby,
- formou stravovacej poukážky alebo
- poskytuje zamestnancovi finančný príspevok na stravovanie v sume podľa odseku 8.

ods.8

Suma finančného príspevku na stravovanie je suma, ktorou zamestnávateľ prispieva na stravovanie iným zamestnancom podľa odseku 3 prvej vety, najmenej však 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky podľa odseku 4.

Ak zamestnávateľ neprispieva na stravovanie iným zamestnancom podľa odseku 3, suma finančného príspevku na stravovanie je najmenej 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky podľa odseku 4.

Okrem sumy podľa prvej vety alebo druhej vety zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi príspevok podľa osobitného predpisu.

minimálna hodnota gastrolístka

najmenej 75% z 5,10 € ... **3,83 €**

minimálny príspevok zamestnávateľa

najmenej 55% z 3,83 € ... **2,11 €**

príspevok zamestnávateľa najviac

55% z 5,10 eur ... **2,81 €**

Zákon č. 595/2003 Z.z.
zákon o dani z príjmov

§5

ods.7) Okrem príjmov oslobodených od dane podľa § 9
sú od dane oslobodené aj príjmy poskytnuté ako

hodnota stravy poskytovanej zamestnávateľom
zamestnancovi na spotrebu na pracovisku alebo v rámci
stravovania zabezpečovaného prostredníctvom iných
subjektov

Zákon č. 595/2003 Z.z.
zákon o dani z príjmov

a finančný príspevok na stravovanie
poskytovaný podľa osobitného predpisu, 17a)

~~ak zamestnanec na základe lekárskeho potvrdenia od
špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže
využiť žiadny zo spôsobov stravovania zamestnancov
zabezpečených zamestnávateľom,~~

Prechodné ustanovenie účinné od 1. marca 2021

Zamestnávateľ, ktorý **pred 1. marcom 2021** uzatvoril zmluvu o zabezpečení stravovacích poukážok s právnickou osobou alebo fyzickou osobou, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby,

je povinný postupovať podľa § 152 ods. 7 v znení účinnom od 1. marca 2021 až po skončení účinnosti tejto zmluvy,
najneskôr však od 1. januára 2022.

Prechodné ustanovenie k úpravám účinným od 1. marca 2021

(2) Zamestnávateľ, ktorý zamestná zamestnanca od 1. marca 2021 do 31. decembra 2021, alebo zamestnávateľ, ktorému účinnosť zmluvy o zabezpečení stravovacích poukážok skončí v období od 1. marca 2021 do 31. decembra 2021, je povinný postupovať podľa § 152 ods. 2, 3 a 6 v znení účinnom pred 1. marcom 2021.

Prechodné ustanovenie k úpravám účinným od 1. marca 2021

- (1) Zamestnávateľ, ktorý **pred 1. januárom 2022** uzatvoril zmluvu o zabezpečení stravovacích poukážok s právnickou osobou alebo fyzickou osobou, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, je povinný postupovať podľa § 152 ods. 2, 3 a 6 v znení účinnom pred 1. marcom 2021 až do skončenia tejto zmluvy, **najneskôr však od 1. januára 2022.**