

KOLEKTÍVNA ZMLUVA VYŠŠIEHO STUPŇA

PRE ZAMESTNÁVATEĽOV, KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ
POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA
Č. 553/2003 Z. z. O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH
ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM
ZÁUJME

NA ROK 2022



čl.II bod 1

Pracovný čas zamestnanca je
37 a ½ hodiny týždenne

v dvojzmennej prevádzke je
36 a ¼ hodiny týždenne

v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke, je
35 hodín týždenne

čl.II bod 2

**Základná výmera dovolenky
je päť týždňov.**

Dovolenka vo výmere **šiestich týždňov** patrí
zamestnancovi,
ktorý do konca kalendárneho roka
dovrší najmenej 33 rokov veku
a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

čl.II bod 2

Dovolenka zamestnancov ustanovených v §103 ods.3 ZP

- riaditeľa : školy, školského výchovno-vzdelávacieho zariadenia, špeciálneho výchovného zariadenia a ich zástupcov
- učiteľa
- pedagogického asistenta
- majstra odbornej výchovy
- vychovávateľa
- odborného zamestnanca podľa osobitného predpisu

deväť týždňov

čl.II bod 4

odstupné

Zamestnávateľ **poskytne** zamestnancovi **odstupné** pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. **1 písm.a)** alebo **b)** Zákonníka práce **nad rozsah** ustanovený v § 76 ods.1 a 2 Zákonníka práce **v sume jeho funkčného platu**

v podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť **zvýšenie odstupného priaznivejšie** ak to príslušný právny predpis umožňuje

§ 63 Výpoveď daná zamestnávateľom

(1) Zamestnávateľ môže dať zamestnancovi výpoveď iba z dôvodov, ak

a) sa zamestnávateľ alebo jeho časť

1. zrušuje alebo

2. premiestňuje a zamestnanec nesúhlasí so zmenou dohodnutého miesta výkonu práce,

b) sa zamestnanec stane nadbytočný vzhľadom na písomné rozhodnutie zamestnávateľa alebo príslušného orgánu o zmene jeho úloh, ...

čl.II bod 5

odchodné

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku **na starobný dôchodok** alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odchodné nad rozsah** ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce **v sume jedného funkčného platu zamestnanca**

Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní **predčasného starobného dôchodku** zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odchodné nad rozsah** ustanovený v § 76a ods. 2 Zákonníka práce **v sume jedného funkčného platu zamestnanca**

V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť **zvýšenie** **odstupného** **priaznivejšie** ak to príslušný právny predpis umožňuje



čl.II bod 7

Výška príspevku zamestnávateľa na DDS
v zamestnávateľských zmluvách
uzatvorených počas roka 2022 **je najmenej 2 %**
z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na DDS

U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2021 dohodla určitá výška platenia príspevkov na DDS, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s DDS do 31. decembra 2021, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v roku 2022 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na DDS.

čl.II bod 8

Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelom **vo výške 1 %** a
- b) ďalším prídelom **vo výške najmenej 0,05 %**

zo súhrnu hrubých platov zamestnancov,
zúčtovaných zamestnancom na výplatu za
kalendárny rok.

čl. III bod 2.

V podnikovej kolektívnej zmluve možno dohodnúť **dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti** zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe ako ustanovuje zákon, **najviac vo výške 80 %** denného vymeriavacieho základu zamestnanca



nové

**ZAMESTNANECKÉ
BENEFITY**

čl.II bod 6.

Zamestnávateľ poskytne **v druhom polroku**
kalendárneho roka 2022
zamestnancovi **na jeho žiadosť** podľa §141 ods.3 písm.c)
Zákonníka práce **jeden deň pracovného voľna**;
za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada
funkčného platu

§141 ods.3 písm.c)

- pracovné voľno na žiadosť zamestnanca s náhradou mzdy alebo bez náhrady mzdy,

čl.II bod 3.

- Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme,
- osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl a výskumných a vývojových zamestnancov a
- platové tarify pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov

sa zvýšia **od 1. júla 2022 o 3 %.**

zhrrnutie

Odchodné

**zvýšené o jeden funkčný plat
nad rozsah zákona**

Odstupné

**zvýšené o jeden funkčný plat
nad rozsah zákona**

na požiadanie
v druhom polroku 2022
pracovné voľno / služobné voľno
s náhradou platu
v rozsahu **1 deň**

valorizácia

tarifných platov štátnych zamestnancov a
zamestnancov vo verejnej službe
od **1.7.2022**

+ 3 %

Platový stupeň	Počet rokov praxe	Stupnica platových taríf podľa platových tried a platových stupňov										
		Platová trieda										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	do 2	572,00	584,00	607,00	642,00	692,00	757,50	802,00	887,00	972,00	1057,50	1144,00
2	do 4	578,50	590,00	613,50	648,50	699,50	765,50	810,50	896,00	982,00	1068,50	1156,00
3	do 6	584,00	596,00	619,50	655,50	706,50	773,00	818,50	905,00	992,00	1079,00	1167,50
4	do 9	590,00	601,5	625,50	662,00	713,00	780,50	826,50	914,00	1002,00	1089,00	1179,00
5	do 12	598,00	610,00	634,50	671,00	723,50	791,00	836,50	927,00	1016,00	1105,00	1196,00
6	do 15	607,00	619,00	643,50	681,00	733,50	802,00	850,50	940,00	1031,00	1121,00	1213,00
7	do 18	615,00	628,00	652,50	690,50	744,50	815,00	862,50	953,50	1045,00	1137,00	1230,00
8	do 21	624,00	636,50	662,00	700,50	755,00	826,00	874,50	967,00	1060,00	1152,50	1247,50
9	do 24	632,50	645,50	670,50	709,50	765,50	837,50	887,00	980,50	1074,50	1168,50	1264,50
10	do 28	641,00	654,00	680,00	719,50	775,00	849,00	898,50	993,50	1089,00	1184,50	1281,50
11	do 32	652,50	665,50	692,00	732,50	789,50	863,50	915,00	1011,00	1108,50	1206,00	1305,00
12	do 36	664,00	677,50	704,00	745,00	803,00	879,00	931,00	1028,50	1127,50	1226,50	1327,50
13	do 40	675,50	689,00	716,50	758,00	817,00	894,00	947,00	1047,00	1147,50	1247,50	1350,50
14	nad 40	686,50	701,00	728,50	771,00	830,50	909,50	962,50	1064,50	1167,00	1269,00	1373,00