

KOLEKTÍVNA ZMLUVA VYŠŠIEHO STUPŇA

PRE ZAMESTNÁVATEĽOV, KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ
POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA
Č. 553/2003 Z. z. O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH
ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM
ZÁUJME

NA ROK 2021



Dodatok č.1

ku kolektívnej zmluve vyššieho stupňa
na rok 2021



350eur

čl.II ods.4

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31. decembru 2021 najmenej šesť mesiacov, odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona o odmeňovaní v sume **350 eur**;

§ 20

ods.1) Zamestnávateľ môže poskytovať zamestnancovi odmenu za
a) kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce

Do doby trvania pracovného pomeru podľa prvej vety sa
započítava aj doba trvania bezprostredne
predchádzajúceho pracovného pomeru u toho istého
zamestnávateľa alebo štátnozamestnaneckého pomeru
v tom istom služobnom úrade

nárok na poskytnutie odmeny **nevzniká** zamestnancovi, ktorému ku dňu 31. decembra 2021 plyní výpovedná doba okrem zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce.

§ 63 Výpoveď daná zamestnávateľom

(1) Zamestnávateľ môže dať zamestnancovi výpoveď iba z dôvodov, ak

a) sa zamestnávateľ alebo jeho časť

1. zrušuje alebo
2. premiestňuje a zamestnanec nesúhlasí so zmenou dohodnutého miesta výkonu práce,

b) sa zamestnanec stane nadbytočný vzhľadom na písomné rozhodnutie zamestnávateľa alebo príslušného orgánu o zmene jeho úloh, ...

c) zamestnanec vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo stratil spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu ...

Odmena bude vyplatená podľa rozhodnutia
zamestnávateľa

- **najskôr** vo výplatnom termíne za mesiac december 2021,
- **najneskôr** však do 30. júna 2022

Ak pracovný pomer zamestnanca skončí
pred 30. júnom 2022, zamestnávateľ vyplatí
zamestnancovi odmenu ...najneskôr v
najbližšom výplatnom termíne po skončení
pracovného pomeru.

Ak zamestnanec vykonáva prácu v kratšom týždennom čase, ako je ustanovený týždenný pracovný čas u zamestnávateľa, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.

zákonný dôvod odmeny – kvalitné plnenie služobných/pracovných úloh

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31. decembru 2021 najmenej šesť mesiacov, odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona o odmeňovaní v sume **350 eur**;

§ 20

ods.1) Zamestnávateľ môže poskytovať zamestnancovi odmenu za
a) kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce

zamestnanec musí

- v rozhodujúcom období (od 1.1.2021 do 31.1.2021) vykonávať prácu aspoň **v minimálnom rozsahu**
- zároveň zákon s uvedeným dôvodom odmeny spája aj **kvalitatívnu úroveň** plnenia pracovných úloh

Zamestnávateľ preto nemá oprávnenie túto odmenu krátiť alebo sa svojvoľne rozhodovať, ktorým zamestnancom túto odmenu poskytne a v akej výške.

Okrem výnimočných prípadov, keď zamestnanec nevykonáva prácu ani v minimálnom rozsahu, respektíve ak tento výkon nespĺňa požiadavku aspoň minimálnej kvalitatívnej úrovne,

každý zamestnanec, ktorý spĺňa ostatné podmienky, má nárok na vyplatenie predmetnej odmeny.

odmena pri dlhodobej neprítomnosti zamestnanca

platí princíp,
že iba dlhodobá neprítomnosť zamestnanca
majúca za následok, že v období od 1.1.2021 do 31.12.2021
vôbec nevykonával prácu
znamená nemožnosť vzniku nároku na odmenu.

Ak ale bola práca vykonávaná
aspoň v minimálnom rozsahu, aj takémuto zamestnancovi
vzniká nárok na odmenu.