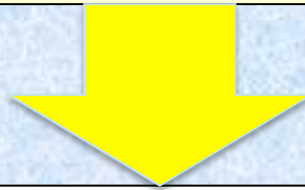


príspevok na rekreáciu

Zákonník práce

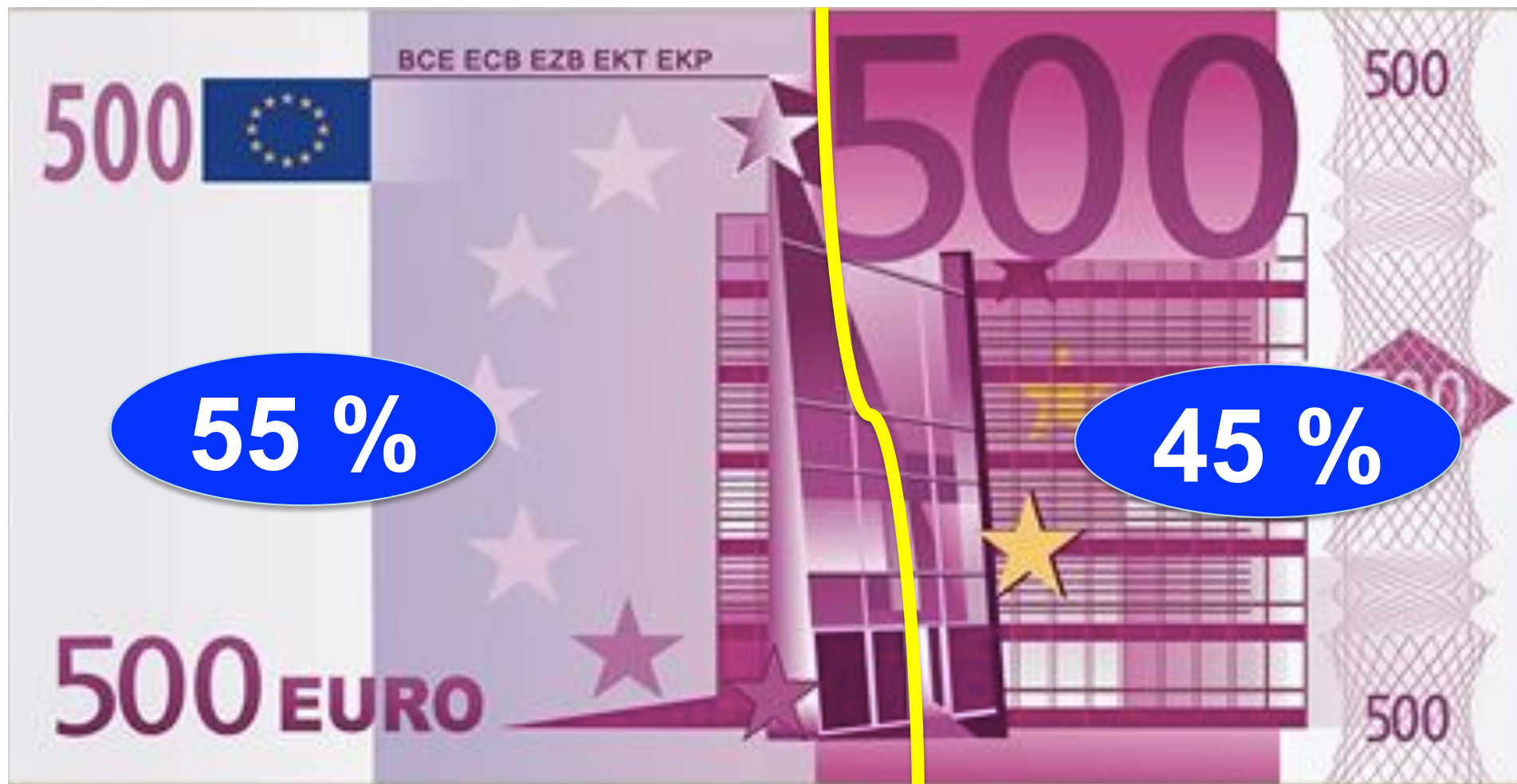
§ 152a

Zamestnanec



pracovná zmluva

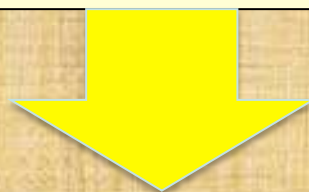
dohoda



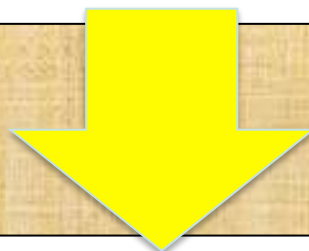
275 eur

225 eur

Príspevok na rekreáciu



viac ako **49** zamestnancov



musí

Príspevok na rekreáciu

v

do **49** zamestnancov vrátane

v

nemusí

v

môže

Nárok na príspevok na rekreáciu
majú aj zamestnanci

**na materskej
dovolenke**

**na rodičovskej
dovolenke**

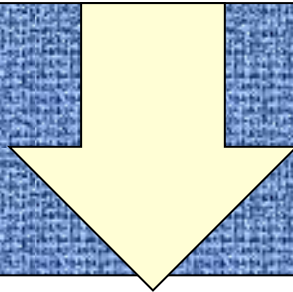
Nárok na príspevok na rekreáciu **nemajú** zamestnanci

dlhodobu uvoľnení
na výkon verejnej
funkcie

**počas trvania dočasnej
pracovnej neschopnosti**

zamestnaní
na dohody

(1) Zamestnávateľ poskytne
zamestnancovi, ktorého **pracovný pomer**
u zamestnávateľa
trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov ...



trvanie pracovného pomeru sa posudzuje
ku dňu začatia rekreácie

§ 152a

Rekreácia zamestnancov

(6) Zamestnanec preukáže zamestnávateľovi
oprávnené výdavky najneskôr
do 30 dní odo dňa skončenia rekreácie
predložením účtovných dokladov,
ich súčasťou musí byť označenie zamestnanca

Výplatný termín

zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na rekreáciu po predložení účtovných dokladov **v najbližšom výplatnom termíne** určenom u zamestnávateľa na výplatu mzdy

**ak sa zamestnávateľ
nedohodne so zamestnancom inak**

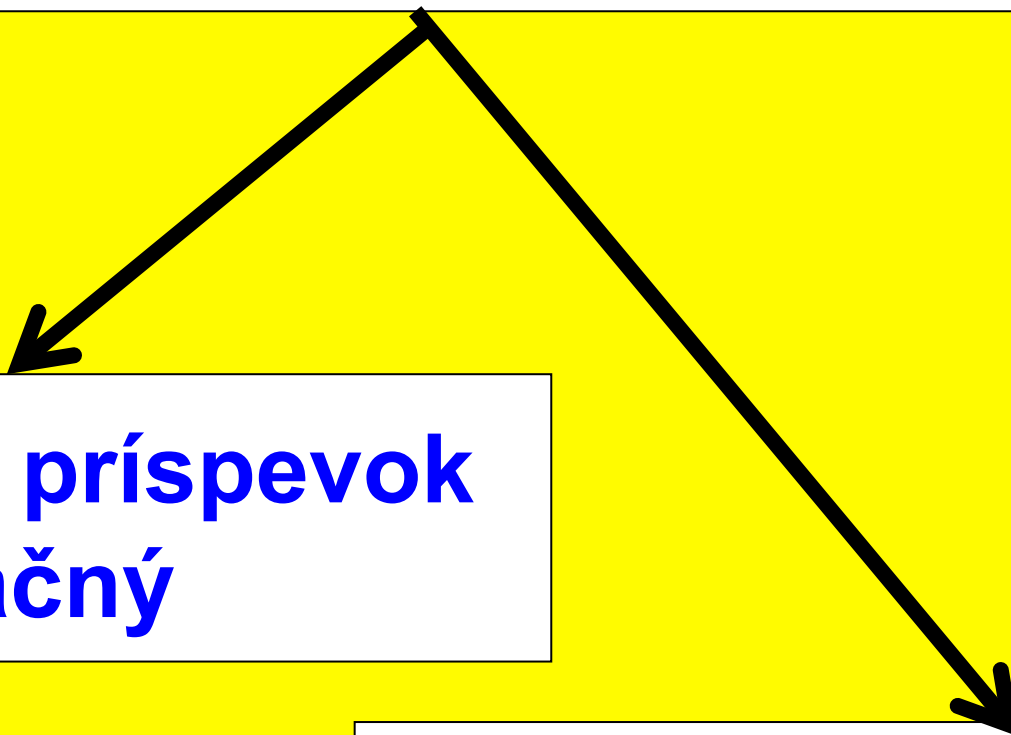
**Žiadosť o príspevok
na rekreáciu**

zamestnávateľ

rekreačný príspevok

**rekreačný príspevok
finačný**

rekreačný poukaz



**Zákon č. 91/2010 Z. z.
o podpore cestovného ruchu**

**Zákon č. 311/2001 Z. z.
Zákonník práce**

**Zákon č. 152/1994 Z. z.
o sociálnom fonde**

**Zákon č. 595/2003 Z. z.
o dani z príjmov**

§ 5

Príjmy zo závislej činnosti

(7) Okrem príjmov oslobodených od dane podľa [§ 9](#) sú od dane oslobodené aj príjmy poskytnuté ako

b) ...
a suma príspevku na rekreáciu poskytnutého zamestnávateľom zamestnancovi podľa osobitného predpisu,^{17b)}

**Účtovným dokladom, na účely aplikácie
§ 152a Zákonníka práce**
musí byť „vyúčtovací“ doklad vystavený priamo
ubytovacím zariadením,
**čo zároveň potvrdzuje zamestnávateľovi,
že rekreácia bola uskutočnená.**

základná podmienka
vyplatený príspevok len na základe predloženého
účtovného dokladu s označením zamestnanca

preukázané výdavky zamestnanca
na služby cestovného ruchu
spojené s ubytovaním
najmenej na dve prenocovania
na území SR

Príspevok na rekreáciu

organizované viacdenné aktivity a zotavovacie
podujatia **počas školských prázdnin** na
území Slovenskej republiky

pre dieťa zamestnanca navštevujúce

- základnú školu alebo
- niektorý z prvých štyroch ročníkov gymnázia
s osemročným vzdelávacím programom

Denné detské tábory, športové kempy a príspevky na rekreáciu

Považujú sa za organizovanú viacdennú aktivitu detí počas letných prázdnin aj športové sústredenia, športové kempy, resp. organizovanie iných detských aktivít počas školských prázdnin ?

Tieto organizované aktivity sú poskytované buď s ubytovaním a stravou (ako súčasť poskytnutej služby), alebo bez, podľa miesta bydliska dieťaťa.

Ak ide o organizované viacdenné aktivity a zotavovacie podujatia (aj bez ubytovania) počas školských prázdnin na území Slovenskej republiky pre vlastné dieťa ...

navštevujúce základnú školu alebo niektorý z prvých štyroch ročníkov gymnázia s osemročným vzdelávacím programom

vzťahuje sa na takéto aktivity ustanovenie §152a ZP a po predložení oprávnených dokladov zamestnancom sú u zamestnávateľa daňovým výdavkom.

§ 152a

Rekreácia zamestnancov

(5) Oprávnenými výdavkami podľa odseku 1 sú aj preukázané výdavky zamestnanca

- **na manžela**
- **vlastné dieťa, dieťa zverené ...**
- **iné dieťa žijúce so zamestnancom v spoločnej domácnosti**

§ 152a

Rekreácia zamestnancov

- (5) .., preukázané výdavky zamestnanca na
- **inú osobu žijúcu so zamestnancom v spoločnej domácnosti, ktorí sa so zamestnancom zúčastňujú na rekreácii**

Úhrada oprávnených výdavkov

- **musí byť zaplatená zamestnancom z jeho účtu**
- Jediná situácia kde môže byť akceptovaný aj iný účet ,
je účet manžela/manželky,
a to **v prípade, že majú bezpodielové spoluvlastníctvo manželov.**
Spôsob preukazovania si určuje zamestnávateľ ... čestné vyhlásenie

Materská a rodičovská dovolenka, dohodári

Majú nárok na príspevok na rekreáciu aj zamestnanci vykonávajúci prácu na dohodu o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru, osoby na materskej a rodičovskej dovolenke ?

Osoby, ktoré sú na materskej a rodičovskej dovolenke majú nárok na príspevok na rekreáciu, ale zamestnanci vykonávajúci prácu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru nemajú nárok na príspevok na rekreáciu.

Nedodržanie 30 - dňovej lehoty na predloženie účtovných dokladov

Ak zamestnanec nedodrží 30- dňovú lehotu, bude možné
uznať u zamestnávateľa za daňový výdavok
oneskorene predložené doklady?

Pre daňové účely zmeškanie tejto lehoty nemožno
považovať za porušenie podmienok a zamestnávateľ
zahrnie oneskorene predložený doklad zamestnancom
do daňových výdavkov

Príspevok na rekreáciu počas pandémie - zamestnanec na OČR.

Zamestnanec v období pandémie čerpal pracovné voľno z dôvodu ošetrovania člena rodiny(dieťaťa) v dôsledku nariadeného uzatvorenia školy, počas ktorého absolvoval rekreáciu.

Je možné prispieť zamestnancovi na rekreáciu ?

Ak zamestnanec absolvoval pobyt počas pracovného voľna z dôvodu OČR, za ktoré mu vznikol nárok na ošetrovnie nie je v tomto prípade viazaný dodržiavaním liečebného režimu),

tak pri osobnej a celodennej starostlivosti o maloleté dieťa z dôvodu uzavretia školy na základe rozhodnutia príslušných orgánov formou rekreácie v rekreačnom zariadení je možné po splnení podmienok uvedených v §152a ZP uznať príspevok na rekreáciu zamestnanca za daňový výdavok v limitovanej výške a ide aj o oslobodený príjem zamestnanca

Príspevok na rekreáciu počas pandémie - prekážka na strane zamestnávateľa.

Zamestnanec sa v období pandémie zúčastnil rekreácie. Môžeme mu uznať nárok na príspevok na rekreáciu, ktorú absolvoval počas dní, kedy nevykonával prácu pre prekážku na strane zamestnávateľa ?

ak sa zamestnanec zúčastní rekreácie počas prekážky na strane zamestnávateľa, vzniká mu nárok na príspevok na rekreáciu podľa §152a ZP , ak splní všetky zákonné podmienky

Príklad č. 39

Liečebný pobyt skupiny B a rekreácia

Zamestnanec nemá nárok na príspevok na rekreáciu ak mu bol liečebný pobyt schválený zdravotnou poisťovňou, kedy je zamestnanec povinný dodržiavať liečebný režim (v danom prípade nejde o rekreáciu).

Len v prípade, ak zamestnanec využíva služby kúpeľov s odporúčanými procedúrami lekára v rámci svojej dovolenky, teda ak mu nebola kúpeľná starostlivosť nariadená lekárom, alebo nebola schválená zdravotnou poisťovňou, vzniká mu nárok na príspevok na rekreáciu

príspevok na rekreáciu