

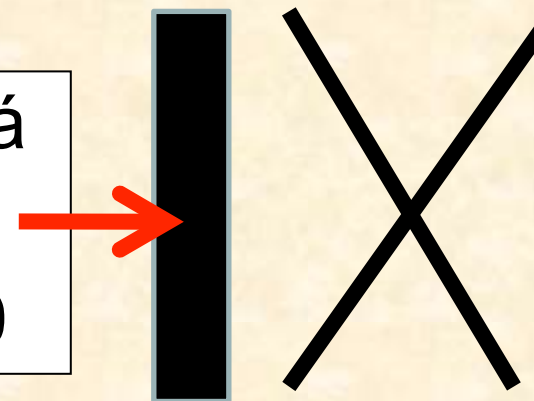
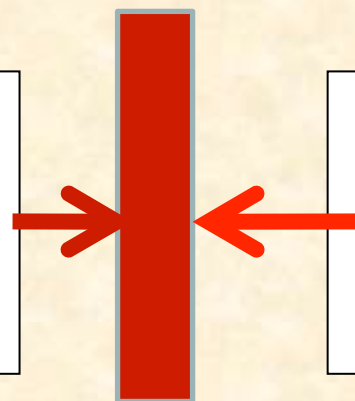
Nevyčerpaná dovolenka

2021

2022

nevyčerpaná
dovolenka
za rok 2020

nevyčerpaná
dovolenka
za rok 2020

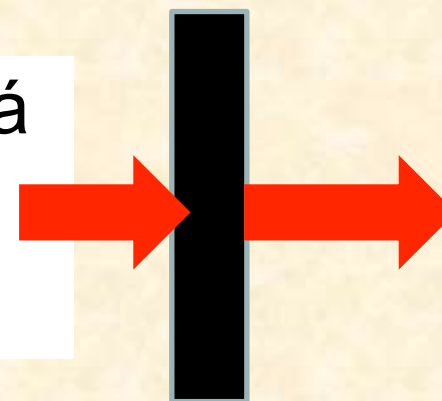


2021

2022



nevyčerpaná
dovolenka
za rok 2021



výnimky

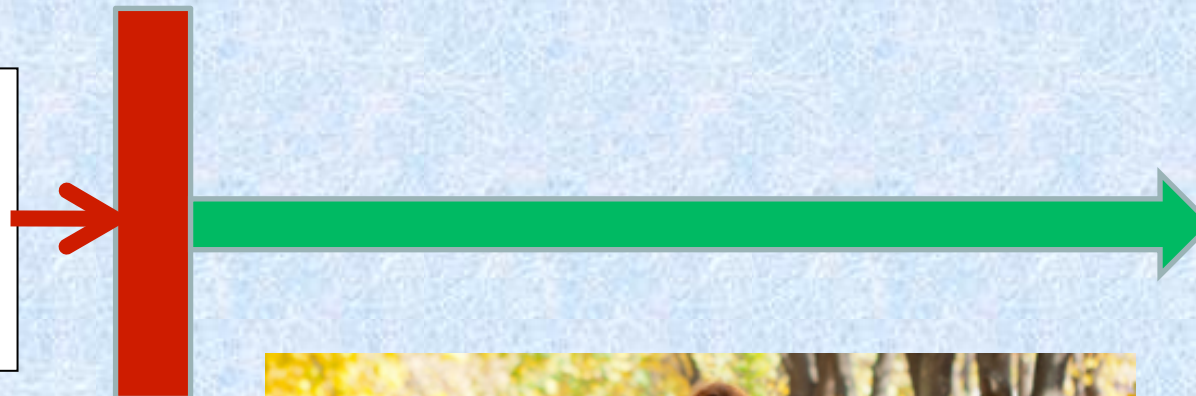
20xx

20xx

20xx

20xx

nevyčerpaná
dovolenka
za rok **20xx**



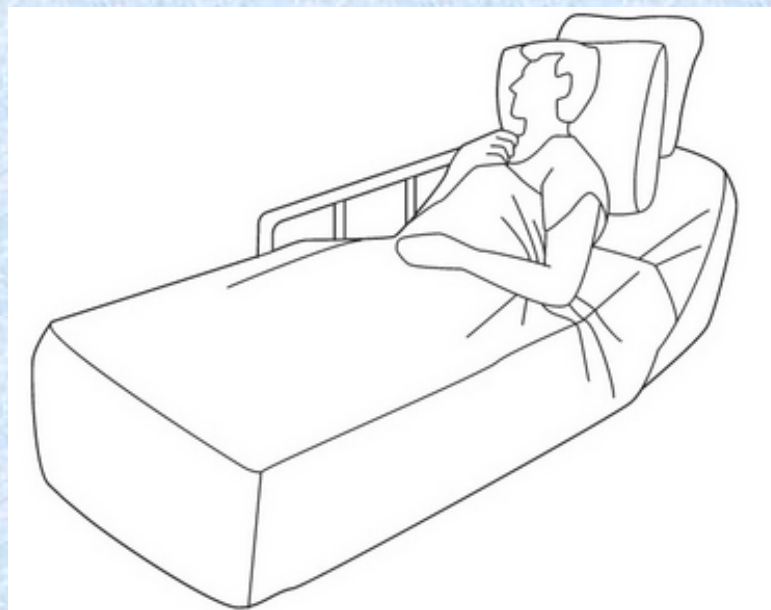
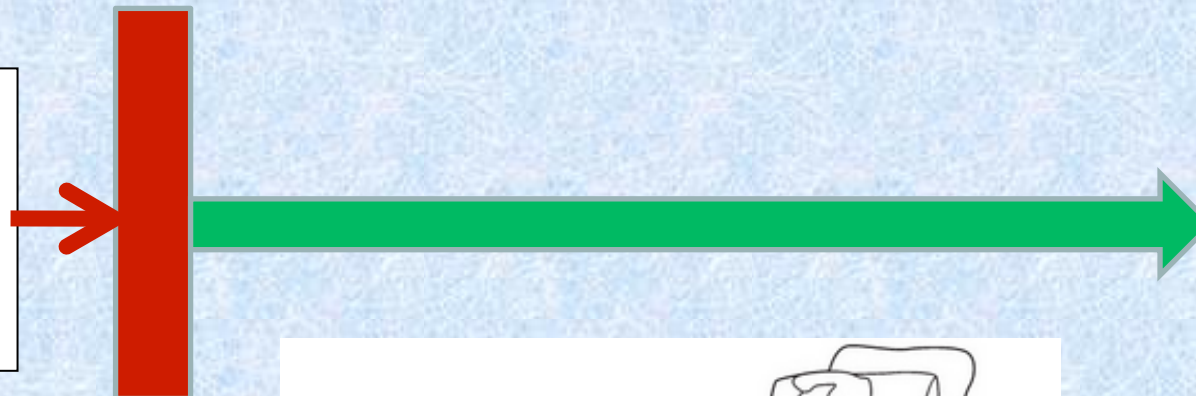
20xx

20xx

20xx

20xx

nevyčerpaná
dovolenka
za rok **20xx**



Preplatená dovolenka

§ 116

(2) Za časť dovolenky, **ktorá presahuje štyri týždne základnej výmery dovolenky,**

ktorú zamestnanec nemohol vyčerpať ani do konca nasledujúceho kalendárneho roka,

patrí zamestnancovi náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku.

§ 116

(3) Za **nevyčerpané štyri týždne** základnej výmery dovolenky

nemôže byť zamestnancovi vyplatená náhrada mzdy,

**s výnimkou,
ak si túto dovolenku nemohol vyčerpať
z dôvodu skončenia pracovného pomeru.**

príklad 1

- ✓ zamestnanec má nárok na 5 týždňov dovolenky
- ✓ z roku 2020 zostalo zamestnancovi všetkých 5 týždňov dovolenky, ktoré si nevyčerpal a teda si ich „preniesol“ do roku 2021
- ✓ za rok 2021 mal tak isto nárok na 5 týždňov dovolenky
- ✓ v roku 2021 nečerpal ani jeden deň dovolenky
- ✓ na konci roka 2021 zostalo zamestnancovi celkove nevyčerpaných 10 týždňov dovolenky

postup

1. nevyčerpaná dovolenka za rok 2021
5 týždňov ... 25 dní
sa „prenesie“ do roku 2022

§ 116

Za časť dovolenky,

- **ktorá presahuje štyri týždne základnej výmery dovolenky,**
- ktorú zamestnanec nemohol vyčerpať ani do konca nasledujúceho kalendárneho roka,

patrí zamestnancovi náhrada mzdy
v sume jeho priemerného zárobku

postup

2. Pri nevyčerpanej prenesenej dovolenke z roka 2020 do roka 2021

postupujeme podľa § 116 odsek 2

zamestnancovi sa preplatí 1 týždeň ... 5 dní

zamestnancovi prepadnú 4 týždne ... 20 dní

príklad 2

- ✓ zamestnankyňa má nárok na 6 týždňov dovolenky teda 30 dní
- ✓ v roku 2020 čerpala 9 dní dovolenky
- ✓ nevyčerpaných 21 dní „preniesla“ do roku 2021
- ✓ za rok 2021 má nárok na 6 týždňov dovolenky
- ✓ v roku 2021 čerpala 9 dní dovolenky
- ✓ na konci roka 2021 zostalo zamestnankyni celkove nevyčerpaných 42 dní dovolenky

postup

1. Nevyčerpaná dovolenka za rok 2020
6 týždňov ... 30 dní
sa „prenesie“ do roku 2021.

postup

2. Nevyčerpaná „prenesená“ dovolenka z 2020 do 2021
je 21 dní ... celkový nárok bol 30 dní

zamestnankyňa čerpala spolu v roku 2020 a 2021 ...
18 dní dovolenky

do 4 týždňov ... 20 dní sa nevyčerpaná dovolenka neprepláca

$20 - 18 = 2$ dni ... jej „prepadnú“

$21 - 2 = 19$ dní ... sa jej preplatí

príklad 3

- ✓ Učiteľka sa 1. augusta 2021 vrátila z rodičovskej dovolenky. Z obdobia pred nástupom na RD má nevyčerpanú dovolenku **7 týždňov ... 35 dní**
- ✓ za rok 2021 jej vznikne nárok 45 dní krátený o 3/12 ... nárok je $(45 - 11,25) = 34,75 \dots 35$ dní
- ✓ do konca roka 2021 **vyčerpala 6 týždňov** dovolenky

1. Nevyčerpaná dovolenka za rok 2021 sa „prenesie“ do roku 2022 ... 35 dní

2. Nevyčerpaná dovolenka z predchádzajúceho obdobia ... **1 týždeň ... 5 dní ... sa jej preplatí**

príklad 4

- ✓ učiteľka sa 1. septembra 2021 vrátila z rodičovskej dovolenky
- ✓ z obdobia pred nástupom na RD má nevyčerpanú dovolenku **9 týždňov**
- ✓ do konca roka 2021 z nej vyčerpala **3 týždne** dovolenky

1. čerpanie „starej“ dovolenky
 $9 - 3 = 6$ týždňov

2. preplatenie 5 týždňov
3. prepadne 1 týždeň