

65 rokov

## **§ 63**

# **Výpoved' daná zamestnávateľom**

**(1) Zamestnávateľ môže dať zamestnancovi výpoved' iba z dôvodov, ak**

- a) sa zamestnávateľ alebo jeho časť
  1. zrušuje alebo
  2. premiestňuje a zamestnanec nesúhlasí so zmenou dohodnutého miesta výkonu práce,

## § 63

# Výpoved' daná zamestnávateľom

b) zamestnanec sa stane nadbytočným ...

c) zamestnanec vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo stratil spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, ...

## § 63

# Výpoved' daná zamestnávateľom

(d) zamestnanec

1. nespĺňa predpoklady ustanovené právnymi predpismi na výkon dohodnutej práce,
2. prestal spĺňať požiadavky podľa § 42 ods.2
3. nespĺňa bez zavinenia zamestnávateľa požiadavky na riadny výkon dohodnutej práce určené zamestnávateľom vo vnútornom predpise alebo
4. neuspokojivo plní pracovné úlohy a zamestnávateľ ho v posledných šiestich mesiacoch písomne vyzval na odstránenie nedostatkov a zamestnanec ich v primeranom čase neodstránil,

## § 63

# Výpoved' daná zamestnávateľom

(e) sú u zamestnanca dôvody, pre ktoré by s ním zamestnávateľ mohol okamžite skončiť pracovný pomer, alebo pre menej závažné porušenie pracovnej disciplíny;

pre menej závažné porušenie pracovnej disciplíny možno dať zamestnancovi výpoved', ak bol v posledných šiestich mesiacoch v súvislosti s porušením pracovnej disciplíny písomne upozornený na možnosť výpovede.

## § 63

### Výpoved' daná zamestnávateľom

~~f) zamestnanec dovŕšil  
65 rokov veku a  
vek určený na nárok na  
starobný dôchodok.~~



TLAČOVÁ SPRÁVA č. 58/2021

15. december 2021

Neverejné zasadnutie pléna Ústavného súdu SR

Ústavný súd Slovenskej republiky  
na neverejnom zasadnutí pléna 15. decembra 2021  
rozhodol:

**P o z a s t a v u j e**

účinnosť ustanovenia § 63 ods. 1 písm. f) zákona  
č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce ...

**Zákon č.138/2019 Z.z.  
o pedagogických zamestnancoch a odborných ...**

**§82**

(7) Pracovný pomer pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca sa skončí najneskôr uplynutím školského roka, v ktorom dovърšíl 65 rokov veku; ak ide o riaditeľa, uplynutím funkčného obdobia, v ktorom dovърšíl 65 rokov veku.

Zamestnávateľ môže s pedagogickým zamestnancom alebo odborným zamestnancom, ktorý dovърšíl 65 rokov veku uzatvoriť pracovný pomer podľa odseku 4.



**Zákon č.138/2019 Z.z.  
o pedagogických zamestnancoch a odborných ...**

**§82**

(7) Pracovný pomer pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca sa skončí najneskôr uplynutím školského roka, v ktorom dovŕšil 65 rokov veku; ak ide o riaditeľa, uplynutím funkčného obdobia, v ktorom dovŕšil 65 rokov veku.

**Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru podľa prvej vety odstupné ako pri skončení pracovného pomeru výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm.b) Zákonníka práce.**

# Zákon č.138/2019 Z.z. o pedagogických zamestnancoch a odborných ...

Zamestnávateľ môže  
s pedagogickým zamestnancom alebo odborným  
zamestnancom, ktorý dovŕšil 65 rokov veku  
uzatvoriť pracovný pomer podľa odseku 4.

Pracovný pomer na určitú dobu s pedagogickým zamestnancom možno  
dohodnúť najkratšie na jeden školský rok;  
to sa nevzťahuje na pracovný pomer dohodnutý na určitú dobu z dôvodu  
zastupovania zamestnanca podľa § 48 ods.4 písm.a) **alebo písm. b)**  
Zákonníka práce.

Na pracovný pomer na určitú dobu sa vzťahuje Zákonník práce.

# Zákonník práce

## §48 Pracovný pomer na dobu určitú

(4) Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné len z dôvodu

a) zastupovania zamestnanca počas materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky, dovolenky bezprostredne nadväzujúcej na materskú dovolenku alebo rodičovskú dovolenku, dočasnej pracovnej neschopnosti alebo zamestnanca, ktorý bol dlhodobo uvoľnený na výkon verejnej funkcie alebo odborovej funkcie,

b) vykonávania prác, pri ktorých je potrebné podstatne zvýšiť počet zamestnancov na prechodný čas nepresahujúci osem mesiacov v kalendárnom roku,

# 65 rokov

```
graph TD; A[65 rokov] --> B[výpovedná doba]; A --> C[odstupné]; B --> D[odstupné]; C --> E[odchodné]; D --> F[odchodné];
```

výpovedná  
doba

odstupné

odchodné

odstupné

odchodné

**odstupné**

## § 76 Odstupné

(1) Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ **skončí** pracovný pomer **výpoved'ou** z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm.a) až c) ...

patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné  
najmenej v sume

## § 76 Odstupné

(2) Zamestnancovi patrí pri **skončení** pracovného pomeru **dohodou** z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm.a) až c) ...

odstupné najmenej v sume



## § 76 Odstupné

**(1) Zamestnancovi, s ktorým  
zamestnávateľ  
skončí pracovný pomer  
výpoveďou**

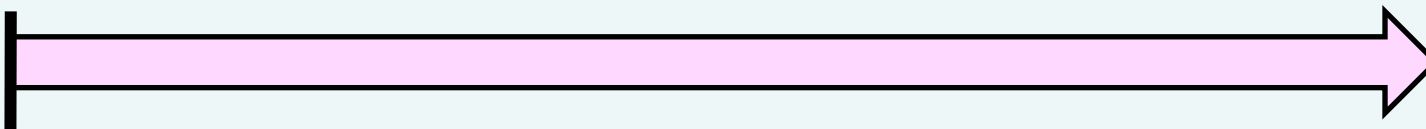
z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo  
z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj  
zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu  
spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu,

§ 76  
Odstupné

**po uplynutí** výpovednej doby

patří při skončení pracovního  
poměru odstupné  
nejméně v sumě

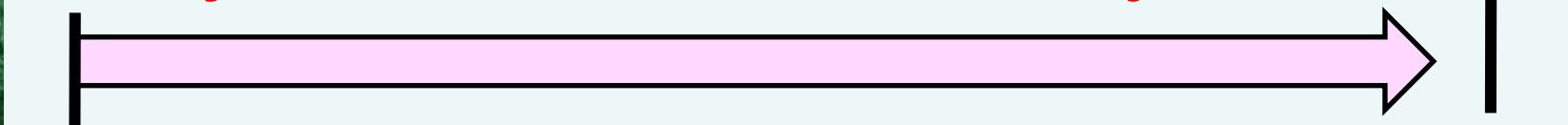
menej ako **2** roky



**žiadne odstupné**

**2 roky**

menej ako **5 rokov**



**1**

**X**

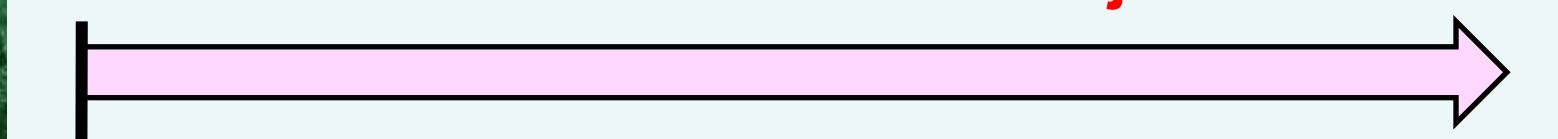
priemerný mesačný zárobok/FP

**=**

**odstupné**

**5** rokov

menej ako **10** rokov



**2**

**X**

priemerný mesačný zárobok/FP

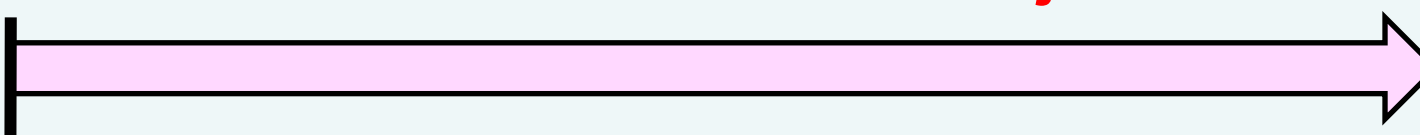
**=**

**odstupné**



**10** rokov

menej ako **20** rokov



**3**

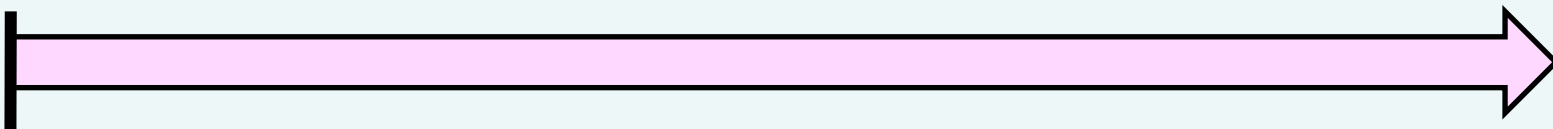
**X**

priemerný mesačný zárobok/FP

**=**

**odstupné**

**20** rokov



**4**

**X**

**priemerný mesačný zárobok**

**=**

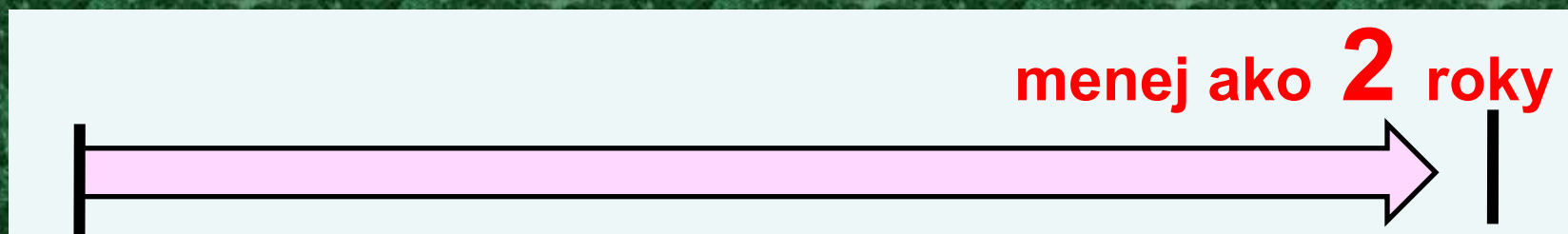
**odstupné**



§ 76  
Odstupné

**pred začatím plynutia**  
výpovednej doby

Zamestnancovi patrí pri  
skončení pracovného pomeru  
**dohodou**



1

X

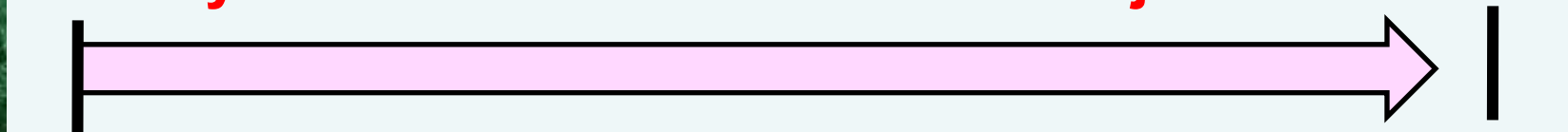
priemerný mesačný zárobok/FP

=

odstupné

**2 roky**

menej ako **5 rokov**



**2**

**X**

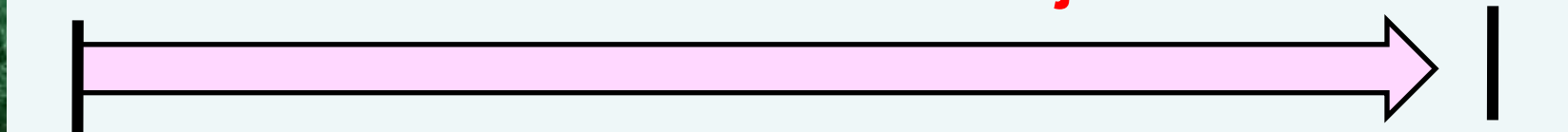
priemerný mesačný zárobok/FP

**=**

**odstupné**

**5** rokov

menej ako **10** rokov



**3**

**X**

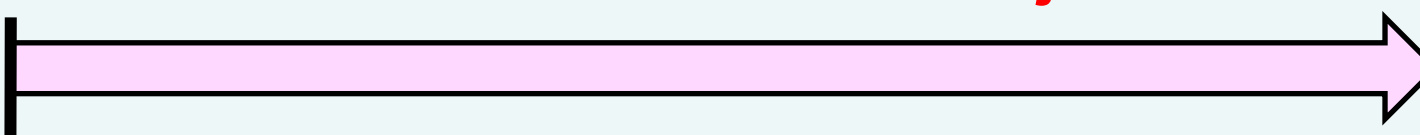
priemerný mesačný zárobok/FP

**=**

**odstupné**

**10** rokov

menej ako **20** rokov



**4**

**X**

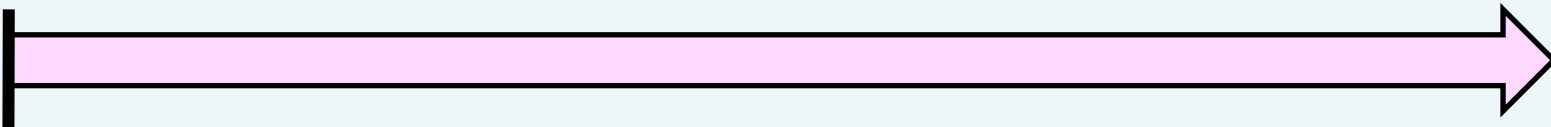
priemerný mesačný zárobok/FP

**=**

**odstupné**



**20** rokov



**5**

**X**

priemerný mesačný zárobok/FP

**=**

**odstupné**

# **KOLEKTÍVNA ZMLUVA VYŠŠIEHO STUPŇA**

PRE ZAMESTNÁVATEĽOV, KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ  
POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA  
Č. 553/2003 Z. z. O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH  
ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM  
ZÁUJME  
**na rok 2022**



## čl.II bod 4

### odstupné

Zamestnávateľ **poskytne** zamestnancovi **odstupné** pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. **1 písm.a)** alebo **b)** Zákonníka práce **nad rozsah** ustanovený v § 76 ods.1 a 2 Zákonníka práce **v sume jeho funkčného platu**

**v podnikovej kolektívnej zmluve** môžu zmluvné strany dohodnúť **zvýšenie odstupného priaznivejšie** ak to príslušný právny predpis umožňuje

**odchodné**

## § 76a Odchodné

(1) Zamestnancovi **patrí** pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok ...**odchodné** najmenej **v sume jeho priemerného mesačného zárobku**, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

(3) Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa.

# **KOLEKTÍVNA ZMLUVA VYŠŠIEHO STUPŇA**

PRE ZAMESTNÁVATEĽOV, KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ  
POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA  
Č. 553/2003 Z. z. O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH  
ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM  
ZÁUJME

## odchodné

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku **na starobný dôchodok** alebo **invalidný dôchodok**, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odchodné nad rozsah** ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce **v sume jedného funkčného platu zamestnanca**