

Zákonník práce

§ 100 - § 117

§ 103
Základná výmera dovolenky

do 31.12.2011

§ 103

Základná výmera dovolenky

základná výmera dovolenky
je najmenej štyri týždne,
pričom zamestnancovi, ktorý do konca
kalendárneho roka **dovršil aspoň 15 rokov**
pracovného pomeru po 18. roku veku,
patrí dovolenka najmenej vo výmere piatich týždňov

§ 103
Základná výmera dovolenky

od 1.1.2012

§ 103

Základná výmera dovolenky

- (1) Základná výmera dovolenky
je najmenej **štyri** týždne.
- (2) Dovolenka zamestnanca, ktorý do konca
príslušného kalendárneho roka dovŕši
najmenej 33 rokov veku
je najmenej **päť** týždňov.

§ 103
Základná výmera dovolenky

od 1.1.2020

novela

č.380/2019 Z.z.

§ 103

Základná výmera dovolenky

(1) Základná výmera dovolenky
je najmenej **štyri** týždne.

(2) Dovolenka zamestnanca, ktorý do konca
príslušného kalendárneho roka dovŕši **najmenej**
33 rokov veku
a zamestnanca, ktorý sa trvale stará o dieťa
je najmenej päť týždňov.

diet'a

- do dosiahnutia plnoletosti
 - ✓ 18 rokov veku
 - ✓ uzavretím manželstva skôr

nárok na vyššiu výmeru dovolenky
majú obaja rodičia, ak sa trvale starajú o dieťa

ide o rodičov, ktorí okrem iného

- zabezpečujú výchovu dieťaťa,
 - starostlivosť o jeho zdravie,
 - výživu a všestranný vývin
- bez ohľadu na to, či žijú v jednej domácnosti
s dieťaťom

ak rodič (otec, alebo matka)
nežije v domácnosti s dieťaťom,
mal by preukázať relevantnú mieru starostlivosti
(teda nielen to, že sa s ním občas stretne)

nie je podstatné, či sú rodičia dieťaťa manželmi

zamestnávateľ

môže určiť napr. **v smernici**

- aké doklady bude požadovať a
- aké doklady uzná pre posúdenie nároku

zamestnanec

musí zamestnávateľovi preukázať
trvalú starostlivosť o dieťa

doklady

- rodný list
- rozhodnutie súdu o rozvode a kde sa upravia práva
- čestné vyhlásenie zamestnanca
- doklad o pobyte
- doklad o úhrade výdavkov na spoločnú domácnosť, na dieťa

iba platenie výživného sa nepovažuje za
trvalú starostlivosť o dieťa

novela

č.76 / 2021 Z.z.

účinná od 1.3.2021

§40 ods.11

Zamestnanec trvale sa starajúci o dieťa na účely tohto zákona je zamestnanec

- ✓ ktorý sa osobne stará o vlastné nepľnoleté dieťa vrátane striedavej osobnej starostlivosti obidvoch rodičov
- ✓ ktorý sa osobne stará o nepľnoleté dieťa zverené mu do starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov na základe rozhodnutia súdu

§40 ods.11

Toto postavenie zamestnancovi
vzniká dňom,
keď **zamestnávateľovi písomne oznámil,**
že sa trvale stará o dieťa

a zaniká dňom,
keď sa zamestnanec prestal trvale starať o dieťa

§40 ods.11

Zánik trvalej starostlivosti o dieťa
je zamestnanec **povinný písomne oznámiť**
zamestnávateľovi bez zbytočného odkladu.

príklad

Zamestnanec má 30 rokov.
Nárok na dovolenku za kalendárny rok : 4 týždne.

Dňa 30.6.2021 sa mu narodilo dieťa.

Zamestnávateľovi oznámil trvalú starostlivosť
o dieťa dňa 15.8.2021

Zamestnanec má nárok na zvýšenie dovolenky od
15.8.2021

§103 ods.2

Dovolenka zamestnanca, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, a zamestnanca, ktorý sa trvale stará o dieťa, je najmenej päť týždňov.

§103 ods.2

Zamestnancovi, ktorý **sa začne** alebo **prestane** trvale
starat' o dieťa
v priebehu kalendárneho roka,

patrí v pomernom rozsahu určenom ako
podiel počtu dní trvalej starostlivosti o dieťa
v príslušnom kalendárnom roku
a počtu dní kalendárneho roka.

účinnosť od 1.1.2022

príklad

Zamestnanec má 30 rokov.

Nárok na dovolenku za kalendárny rok : 4 týždne.

Dňa 30.9.2022 sa mu narodilo dieťa.

Zamestnávateľovi oznámil trvalú starostlivosť
o dieťa dňa 31.10.2022

Výpočet :

$$(62 : 365) \times 5 = 0,849 \dots 1 \text{ deň}$$