

ZÁKON č. 311/2001

Zákonník práce

účinnost' od 1.4.2022



Skončenie
pracovného pomeru
**so zamestnancom so zdravotným
postihnutím**

Skončenie pracovného pomeru

§ 59

Pracovný pomer možno skončiť

- a) dohodou,
- b) výpoveďou,
- c) **okamžitým skončením,**
- d) skončením v skúšobnej dobe.

Skončenie pracovného pomeru

§ 59

(2) Pracovný pomer
dohodnutý na určitú dobu
sa skončí uplynutím dohodnutej doby.

§ 60 Dohoda o skončení pracovného pomeru

§ 61 Výpoveď

§ 62 Výpovedná doba

§ 63 Výpoveď daná zamestnávateľom

Zákaz výpovede

**zamestnanec
so zdravotným postihnutím**

§ 66

(1) Zamestnancovi so zdravotným postihnutím
môže dať zamestnávateľ **výpoveď len s predchádzajúcim**
súhlasom príslušného úradu práce, sociálnych vecí a rodiny,
inak je výpoveď neplatná.

Tento súhlas sa nevyžaduje, ak ide o výpoveď dávanú zamestnancovi,
ktorý

- dosiahol vek určený na nárok na starobný dôchodok, alebo
- z dôvodov ustanovených v § 63 ods. 1 písm. a) a e)

- (1) Zamestnávateľ môže dať zamestnancovi výpoveď iba z dôvodov, ak
- a) sa zamestnávateľ alebo jeho časť
1. zrušuje alebo
 2. premiestňuje a zamestnanec nesúhlasí so zmenou dohodnutého miesta výkonu práce,

(e) sú u zamestnanca dôvody, pre ktoré by s ním zamestnávateľ mohol okamžite skončiť pracovný pomer, alebo pre menej závažné porušenie pracovnej disciplíny;

pre menej závažné porušenie pracovnej disciplíny možno dať zamestnancovi výpoveď, ak bol v posledných šiestich mesiacoch v súvislosti s porušením pracovnej disciplíny písomne upozornený na možnosť výpovede.

§ 66

(2) Zamestnávateľ bezodkladne oznámi zamestnancovi so zdravotným postihnutím podanie žiadosti o udelenie predchádzajúceho súhlasu podľa odseku 1 prvej vety.



Zamestnancovi so zdravotným postihnutím môže dať zamestnávateľ výpoveď len s predchádzajúcim súhlasom príslušného úradu práce, sociálnych vecí a rodiny, inak je výpoveď neplatná.

ZÁKON č. 5/2004
**o službách
zamestnanosti**

§ 70

(10) V konaní podľa § 13 ods. 1 písm. e) tretieho bodu

§ 13 ods. 1 písm. e) tretieho bodu
do pôsobnosti úradu patrí rozhodovať o

(3) **udelení alebo neudelení** predchádzajúceho súhlasu^{18c)}
zamestnávateľovi na skončenie pracovného pomeru výpoveďou
zamestnancovi, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím, alebo
na skončenie štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou štátnemu
zamestnancovi, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím,

úrad rozhodne
do siedmich pracovných dní

- odo dňa podania žiadosti o udelenie predchádzajúceho súhlasu alebo
- odo dňa odstránenia nedostatkov žiadosti

§ 70

Ak úrad v lehote na vybavenie žiadosti podľa prvej vety (7 dní) **nevydal rozhodnutie,**
predpokladá sa, že vydal rozhodnutie, ktorým udelil súhlas zamestnávateľovi na skončenie pracovného pomeru výpoveďou zamestnancovi, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím, na skončenie štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou štátnemu zamestnancovi, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím

Za deň doručenia rozhodnutia
podľa druhej vety sa považuje
tretí deň od uplynutia lehoty na vybavenie
žiadosti podľa prvej vety