

Zákon č. 461/2003 Z.z.

novela č.125 / 2022 Z.z.

- novela účinná od 13.4.2022

- novela účinná od 1.6.2022

- novela účinná od 1.1.2023

novela účinná od 13.4.2022



zrušená platba poistného v hotovosti

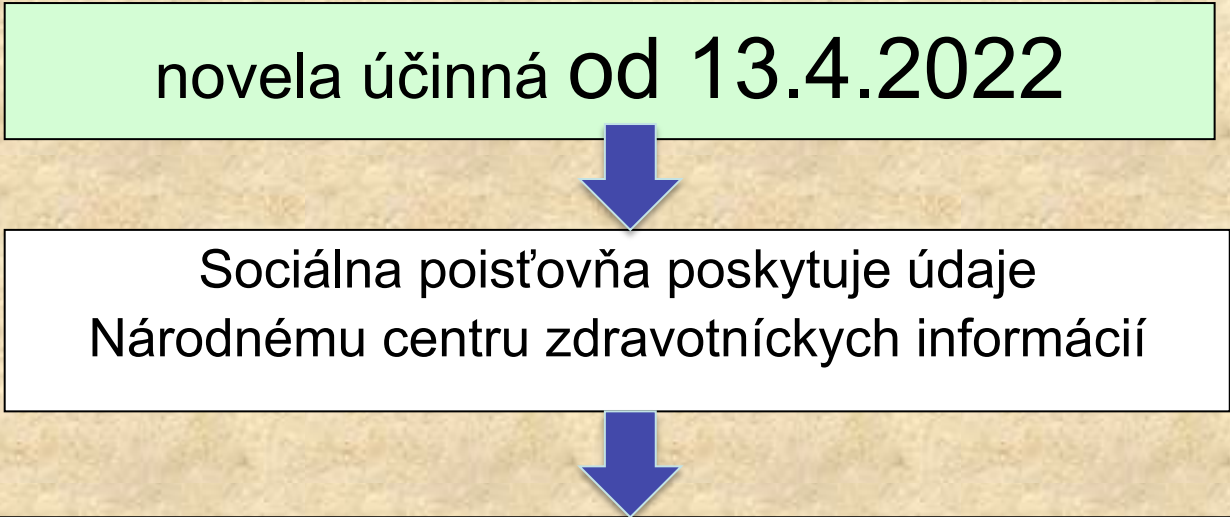


§142

(6) Poistné sa platí

- a) bezhotovostným prevodom, alebo
- b) poštovou poukážkou

novela účinná od 13.4.2022



Sociálna poisťovňa poskytuje údaje
Národnému centru zdravotníckych informácií

§170

(26) Sociálna poisťovňa poskytuje Národnému centru zdravotníckych informácií zo svojho informačného systému bez súhlasu dotknutých osôb údaje vrátane osobných údajov^{92aa)} o nemocenskom poistení a dôchodkovom poistení fyzických osôb v rozsahu údajov ustanovených podľa osobitného predpisu^{93adn)} **na účel vystavenia potvrdenia o dočasnej pracovnej neschopnosti zaznamenanej v systéme elektronického zdravotníctva v elektronickej podobe.**

novela účinná od 1.6.2022

§32

(2) Ochranná lehota

(a) poistenca, ktorý bol nemocensky poistený menej ako sedem dní, **je toľko dní, koľko trvalo nemocenské poistenie**

(b) poistenkyne, ktorej nemocenské poistenie zaniklo v období **42 týždňov** pred očakávaným dňom pôrodu prvýkrát určeným lekárom, **je osem mesiacov**,

§32

(2) Ochranná lehota

(c) poistenkyne, ktorej prvý deň 42. týždňa pred očakávaným dňom pôrodu prvýkrát určeným lekárom spadá do obdobia 180 dní odo dňa zániku posledného nemocenského poistenia, je osem mesiacov, ak jej nevzniklo nové nemocenské poistenie; ochranná lehota začína plynúť od začiatku 40. týždňa pred očakávaným dňom pôrodu prvýkrát určeným lekárom.

§32

(2) Ochranná lehota

- **mení sa dĺžka** ochrannej lehoty pre tehotné ženy
- platila podmienka, že žena musela otehotnieť ešte počas pracovného pomeru,
- žene, ktorá otehotnie v období 180 dní po zániku nemocenského poistenia, začne plynúť 8 mesačná ochranná lehota, a to od začiatku 40. týždňa pred očakávaným dňom pôrodu prvýkrát určeným lekárom

Podmienky nároku na nemocenské
§33

V prípade, ak poistenec nebude počas nariadenej karantény alebo izolácie uznaný za dočasne práceneschopného, najmä z dôvodu, že chce a môže vykonávať prácu v mieste výkonu karantény / izolácie, **nevznikne mu nárok na nemocenské.**

(1) Zamestnanec a povinne nemocensky poistená samostatne zárobkovo činná osoba majú nárok na nemocenské, ak boli pre chorobu, úraz alebo z dôvodu nariadenia karanténneho opatrenia alebo izolácie⁵⁰⁾ uznaní za dočasne práceneschopných na výkon zárobkovej činnosti ...

Podmienky nároku na nemocenské
§33

(6) Predchádzajúce obdobia dočasnej pracovnej neschopnosti sa nezapočítavajú do podporného obdobia, ak nemocenské poistenie trvalo aspoň 26 týždňov od skončenia poslednej dočasnej pracovnej neschopnosti a poistencovi počas tohto obdobia nemocenského poistenia nevznikla dočasná pracovná neschopnosť.

Do podporného obdobia sa nezapočítava obdobie nariadeného karanténneho opatrenia alebo izolácie.

§38

Vylúčenie nároku na výplatu nemocenského

Poistenec nemá nárok na výplatu nemocenského odo dňa porušenia liečebného režimu do skončenia dočasnej pracovnej neschopnosti, **najviac v rozsahu 30 dní odo dňa porušenia liečebného režimu.**

Za porušenie liečebného režimu na účely prvej vety sa považuje aj porušenie nariadeného karanténneho opatrenia alebo izolácie.

Podmienky nároku na materské §49

(1) Iný poistenec, ktorý sa stará o dieťa a ktorý bol **v posledných dvoch rokoch pred dňom, od ktorého žiada o priznanie materského**, nemocensky poistený najmenej 270 dní, má nárok na materské v období

- a) **28 týždňov** od priznania materského,
- b) **31 týždňov** od priznania materského, ak je osamelý,
- c) **37 týždňov** od priznania materského, ak sa súčasne stará o dve a viac detí.

Podmienky nároku na materské §49a

(1) Do obdobia **270 dní sa započítava obdobie**

- prerušenia povinného nemocenského poistenia zamestnanca z dôvodu čerpania rodičovskej dovolenky podľa osobitného predpisu^{45a)}
- obdobie prerušenia povinného nemocenského poistenia samostatne zárobkovo činnnej osoby, ktorá má nárok na rodičovský príspevok podľa osobitného predpisu³⁶⁾ a nevykonáva činnosť povinne nemocensky poistenej a povinne dôchodkovo poistenej SZČO

Podmienky nároku na materské
§49a

(2) Do obdobia **270 dní sa nezapočítava** obdobie nemocenského poistenia, počas ktorého zamestnanec **nemal vymeriavací základ na platenie poistného na nemocenské poistenie;**
to neplatí pre obdobie podľa §140 ods.1 a 2

§140 Vylúčenie povinnosti platiť poistné poistencom a zamestnávateľom
(*praceneschopnosť, OČR, poberanie materského, ospravedlnený štrajk, poberanie rehabilitačného, rekvalifikačného*)

**Vyplácanie ... starobných, predčasných starobných a invalidných
dôchodkov počas PN**

uvedené dôchodky sa vyplácajú aj za obdobie, v ktorom má
poistenec nárok na

- **náhradu príjmu** pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca
- **nemocenské**

Podmienky nároku na dávku v nezamestnanosti

- do obdobia poistenia v nezamestnanosti nezapočítava
- obdobie poistenia v nezamestnanosti, ktoré bolo získané ku dňu vzniku predchádzajúceho nároku na dávku v nezamestnanosti
- obdobie, počas ktorého zamestnanec nemal vymeriavací základ na platenie poistného na poistenie v nezamestnanosti s výnimkami

výnimky : započítava sa

- doba prerušenia poistenia zamestnanca z dôvodu čerpania rodičovskej dovolenky
- doba poistenia, keď má zamestnanec vylúčenú povinnosť platiť poistné z akéhokoľvek dôvodu (PN materské, OČR, rehabilitačné, rekvalifikačné, štrajk)

Elektronická PN

duálny systém

od 1.6.2022 do 31.5.2023



SOCIÁLNA POISŤOVŇA

Dátum doručenia a) zamestnávateľovi
b) pobočke Sociálnej poisťovne

**POTVRDENIE O DOČASNEJ
PRACOVNEJ NESCHOPNOSTI**

M

044416

IV. Hlásenie zamestnávateľovi a pobočke Sociálnej poisťovne o skončení dočasnej pracovnej neschopnosti

Pred odovzdaním potvrdenia je poistenec povinný vypísať a podpísať vyhlásenie na druhej strane tohto potvrdenia. Poistenec odovzdá toto potvrdenie ihneď po skončení dočasnej pracovnej neschopnosti pobočke Sociálnej poisťovne, ktorá vykonáva jeho nemocenské/úrazové poistenie. Zamestnanec dá potvrdiť toto potvrdenie svojmu zamestnávateľovi (pozri informácie pre poistenca). Bez predloženia tohto potvrdenia nebude vyplatená dávka za posledný kalendárny mesiac dočasnej pracovnej neschopnosti.

Meno a priezvisko RADIL JÁN				Rodné číslo 660710/7351		
Adresa trvalého/prechodného pobytu K. HROZOV 97						
Presná adresa, kde sa bude poistenec zdržiavať v čase dočasnej pracovnej neschopnosti, vrátane poschodia 711						
Názov a adresa zamestnávateľa (úplný názov) ¹⁾ K. HROZOV O. S. PIVOVARNA						
Poistný vzťah ²⁾ 1. Zamestnanec <input type="checkbox"/> 2. Povinne nemocensky poistený samostatne zárobkovo činná osoba <input type="checkbox"/> 3. Dobrovoľne nemocensky poistená osoba <input type="checkbox"/>				Kód zdravotnej poisťovne 27		
				Neschopný práce od 17.2.12		
Choroba ³⁾	Kapitálne poistenie ³⁾	Úraz ³⁾	Choroba z povolania ³⁾	Pracovný úraz ³⁾	Úraz zav. inou osobou ³⁾	Požitie alkoholu alebo neuzutie iných návykových látok ³⁾
Nastavené dňa 17.2.12				Schopný práce od 1.4.2012		
Poliklinika Hnúšťa N68187020201 MUDr. Július Migala všeobecný lekár pre dospelých				Poliklinika Hnúšťa N68187020201 MUDr. Július Migala všeobecný lekár pre dospelých		
Odtlačok pečiatky a podpis oprávneného lekára 17.2.2012				Odtlačok pečiatky a podpis oprávneného lekára 17.2.2012		

Potvrdenie zamestnávateľa ¹⁾

Ak vás lekár
uzná práceneschopným cez ePN

- **neprenášate a nedoručujete** žiadne potvrdenia o vašej práceneschopnosti zamestnávateľovi ani Sociálnej poisťovni
- **nežiadate** o náhradu mzdy ani o dávku nemocenské
- **nenahlasujete** číslo účtu v banke, na ktorý vám bude poukazovaná dávka nemocenské
- **neoznamujete** ukončenie dočasnej pracovnej neschopnosti

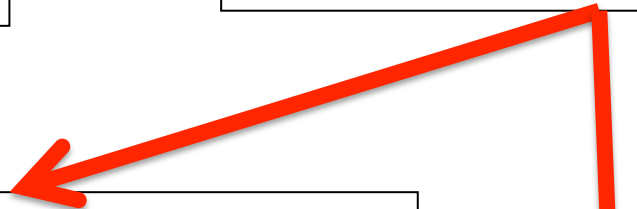
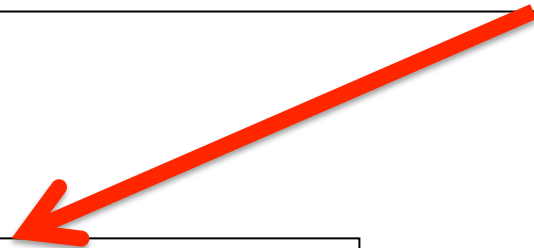
ošetrojúci lekár
zamestnanec

Národné centrum
zdravotníckych
informácií

informačné centrum
Sociálnej poisťovni

zamestnávateľ

zamestnanec



novela účinná od 1.1.2023

zrušenie
ročného zúčtovania

ZÁKON č. 461/2003 Z.z.