

KOLEKTÍVNA ZMLUVA VYŠŠIEHO STUPŇA

PRE ZAMESTNÁVATEĽOV, KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ
POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA
Č. 553/2003 Z. z. O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH
ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM
ZÁUJME

**na obdobie
od 1.1.2023 do 31.8.2024**



čl.II bod 1

Pracovný čas zamestnanca je
37 a ½ hodiny týždenne

v dvojzmennej prevádzke je
36 a ¼ hodiny týždenne

v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke, je
35 hodín týždenne

čl.II bod 2

**Základná výmera dovolenky
je päť týždňov.**

Dovolenka vo výmere **šiestich týždňov** patrí
zamestnancovi,
ktorý do konca kalendárneho roka
dovrší najmenej 33 rokov veku
a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

čl.II bod 2

Dovolenka zamestnancov ustanovených v §103 ods.3 ZP

- riaditeľa : školy, školského výchovno-vzdelávacieho zariadenia, špeciálneho výchovného zariadenia a ich zástupcov
- učiteľa
- pedagogického asistenta
- majstra odbornej výchovy
- vychovávateľa
- odborného zamestnanca podľa osobitného predpisu

deväť týždňov

čl.II bod 4

odstupné

Zamestnávateľ **poskytne** zamestnancovi **odstupné** pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. **1 písm.a)** alebo **b)** Zákonníka práce **nad rozsah** ustanovený v § 76 ods.1 a 2 Zákonníka práce **v sume jeho funkčného platu**

v podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť **zvýšenie odstupného priaznivejšie** ak to príslušný právny predpis umožňuje

§ 63 Výpoveď daná zamestnávateľom

(1) Zamestnávateľ môže dať zamestnancovi výpoveď iba z dôvodov, ak

a) sa zamestnávateľ alebo jeho časť

1. zrušuje alebo

2. premiestňuje a zamestnanec nesúhlasí so zmenou dohodnutého miesta výkonu práce,

b) sa zamestnanec stane nadbytočný vzhľadom na písomné rozhodnutie zamestnávateľa alebo príslušného orgánu o zmene jeho úloh, ...

čl.II bod 5

odchodné

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku **na starobný dôchodok** alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odchodné nad rozsah** ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce **v sume jedného funkčného platu zamestnanca**

Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní **predčasného starobného dôchodku** zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odchodné nad rozsah** ustanovený v § 76a ods. 2 Zákonníka práce **v sume jedného funkčného platu zamestnanca**

V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť **zvýšenie odchodného priaznivejšie** ak to príslušný právny predpis umožňuje



čl.II bod 6

Výška príspevku zamestnávateľa na DDS

v zamestnávateľských zmluvách

uzatvorených v období od 1.1.2023 do 31.8.2024 **je najmenej 2 %** z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na DDS

a) U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2022 dohodla určitá výška platenia príspevkov na DDS, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s DDS do 31. decembra 2022, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v roku 2023 **je najmenej 2 %** z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na DDS.

čl.II bod 6

b) U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2023 dohodla určitá výška platenia príspevkov na DDS, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s DDS do 31. decembra 2023, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v období od 1.1.2024 do 31.8.2024 **najmenej 2 %** z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na DDS.

čl.II bod 7

prídel do sociálneho fondu

Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelom **vo výške 1 %** a
- b) ďalším prídelom **vo výške najmenej 0,05 %**

zo súhrnu hrubých plátov zamestnancov,
zúčtovaných zamestnancom na výplatu
za kalendárny rok.

čl.III bod 2

V podnikovej kolektívnej zmluve možno dohodnúť **dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti** zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe ako ustanovuje zákon, **najviac vo výške 80 %** denného vymeriavacieho základu zamestnanca



~~Zamestnávateľ poskytne **v druhom polroku**
kalendárneho roka 2022
zamestnancovi **na jeho žiadosť** podľa §141 ods.3 písm.c)
Zákonníka práce **jeden deň pracovného voľna**;
za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada
funkčného platu~~



nové

**ZAMESTNANECKÉ
BENEFITY**

čl.II bod 3.

- Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, sa zvýši

od 1. januára 2023 o 7 %

a **od 1. septembra 2023 o 10 %**

čl.II bod 3.

- Osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl ... platové tarify pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov sa zvýšia

od 1. januára 2023 o 10 %

a od 1. septembra 2023 o 12 %

KOLEKTÍVNA ZMLUVA VYŠŠIEHO STUPŇA

PRE ZAMESTNÁVATEĽOV, KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ
POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA
Č. 553/2003 Z. z. O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH
ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM
ZÁUJME

**na obdobie
od 1.1.2023 do 31.8.2024**