

ZÁKON č. 152/1994 Z.z.
z 31. mája 1994
o sociálnom fonde

Tvorba fondu

§ 3

(1) Fond sa tvorí ako úhrn

a) povinného prídeltu vo výške

0, 6% až 1% zo základu

b) ďalšieho prídeltu vo výške :

Tvorba fondu

§ 3

1. dohodnutej v kolektívnej zmluve alebo vo vnútornom predpise, ak u zamestnávateľa nemôže pôsobiť odborový orgán podľa osobitného predpisu,
najviac vo výške **0, 5%**
zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1, alebo

Tvorba fondu

§ 3

2. sumy potrebnej na poskytnutie príspevkov na úhradu výdavkov na dopravu do zamestnania a späť zamestnancom, ktorí spĺňajú podmienky uvedené v § 7 ods. 5 najviac však vo výške 0, 5% zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1,
- c) ďalších zdrojov fondu podľa § 4 ods. 2 a 3.

Tvorba fondu

§ 3

(2) Zamestnávateľ podľa § 5 ods. 1, ktorý za predchádzajúci kalendárny rok dosiahol zisk a splnil všetky daňové povinnosti k štátu, obci a vyššiemu územnému celku a odvodové povinnosti k zdravotným poisťovniam a Sociálnej poisťovni, **môže** tvoriť povinný prídelenie podľa odseku 1 písm. a) do výšky 1 %.

Tvorba fondu

§ 3

(2) Zamestnávateľ, ktorý nesplnil niektorú z podmienok uvedených v prvej vete, tvorí povinný prídelen do fondu
vo výške 0,6 %.

KZ VS ... čl.II bod 7

prídel do sociálneho fondu

Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelom **vo výške 1 %** a
- b) ďalším prídelom **vo výške najmenej 0,05 %**

zo súhrnu hrubých platov zamestnancov,
zúčtovaných zamestnancom na výplatu
za kalendárny rok.

**čo je základom na
určenie prídeltu ?**

§ 4

(1) Základom na určenie ročného prídelu do fondu podľa § 3

je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

§ 4

(1) ... Základom na určenie mesačného prídelu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac. ...

Mzda

§ 118 ZP

(2) Mzda je peňažné plnenie
alebo plnenie peňažnej hodnoty (naturálna mzda)
poskytované zamestnávateľom
zamestnancovi **za prácu.**

Mzda

§ 118

Za mzdu sa nepovažuje :

- náhrada mzdy
- odstupné a odchodné
- cestovné náhrady
- príspevky zo sociálneho fondu
- výnosy z podielov a obligácií
- plnenie poskytované zamestnávateľom zamestnancovi zo zisku po zdanení

Mzda

§ 118

Za mzdu sa nepovažuje :

- daňový bonus
- náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca
- náhrada za pracovnú pohotovosť

§ 6

(1) Tvorbu fondu a čerpanie prostriedkov fondu vedie zamestnávateľ, ktorým je

a) vyšší územný celok, rozpočtová organizácia alebo príspevková organizácia, ktorá je zapojená na štátny rozpočet, rozpočtová organizácia alebo príspevková organizácia, ktorá je zriadená vyšším územným celkom, alebo verejná výskumná inštitúcia, 5a) na osobitnom účte fondu v Štátnej pokladnici,

§ 6

b) iná osoba, ako je uvedená v písmene a), na osobitnom analytickom účte fondu alebo na osobitnom účte fondu v Štátnej pokladnici, v banke alebo v pobočke zahraničnej banky.

§ 6

(2) Fond sa tvorí

- najneskôr v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu;
- za mesiac december môže zamestnávateľ tvoriť fond z predpokladanej výšky miezd alebo plátov a previesť finančné prostriedky na účet fondu do 31. decembra

Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční

- do päť dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu,
- najneskôr o konca kalendárneho mesiaca.

§ 6

(3) Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.

- Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

§ 7

Použitie fondu

(1) Zamestnávateľ v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom z fondu príspevok na

a. stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi

b. dopravu do zamestnania a späť

§ 7

Použitie fondu

(1) Zamestnávateľ v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom z fondu príspevok na

c. účasť na kultúrnych a športových podujatiach

d. rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily

e. zdravotnú starostlivosť

f. sociálnu výpomoc a peňažné pôžičky

g. doplnkové dôchodkové sporenie ...

h. ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky
v oblasti starostlivosti o zamestnancov

(2) Príspevok z fondu možno poskytnúť aj rodinnému príslušníkovi zamestnanca

za rodinného príslušníka sa na účely tohto zákona považuje

- manžel (manželka) zamestnanca
- nezaopatrené deti zamestnanca

(2) Príspevok z fondu možno poskytnúť aj poberateľovi

- starobného alebo predčasného starobného dôchodku
- invalidného dôchodku
- výsluhového dôchodku

ktorého zamestnávateľ zamestnával v pracovnom pomere
ku dňu odchodu do dôchodku

§ 7

Použitie fondu

(3) V kolektívnej zmluve možno dohodnúť príspevok z fondu na úhradu nákladov odborovej organizácie vynaložených na

- spracovanie analýz a expertíz
- iných služieb nevyhnutných na realizáciu kolektívneho vyjednávania medzi príslušným odborovým orgánom a zamestnávateľom

suma prostriedkov fondu použitých na tieto účely nesmie prekročiť 0,05 % zo základu

§ 7 Použitie fondu

- tvorbu fondu
- výšku fondu
- použitie fondu
- podmienky poskytovania príspevkov z fondu zamestnancom a
- spôsob preukazovania výdavkov zamestnancom dohodne zamestnávateľ s odborovým orgánom v kolektívnej zmluve

a ak u zamestnávateľa nepôsobí odborová organizácia,
upraví ich **vo vnútornom predpise**

§ 7

Použitie fondu

(8) Zamestnávateľ nesmie poskytovať príspevok z fondu na účely odmeňovania za prácu.

Zdaňovanie sociálneho fondu

**Ktoré príspevky a plnenia
zo sociálneho fondu
sú od dane oslobodené ?**

**a teda ...
z ktorých sa neplatia
ani žiadne odvody**

nepeňažné plnenie poskytnuté ako hodnota stravy zamestnancovi

- na spotrebu na pracovisku alebo**
- v rámci stravovania zabezpečovaného
prostredníctvom iných subjektov**

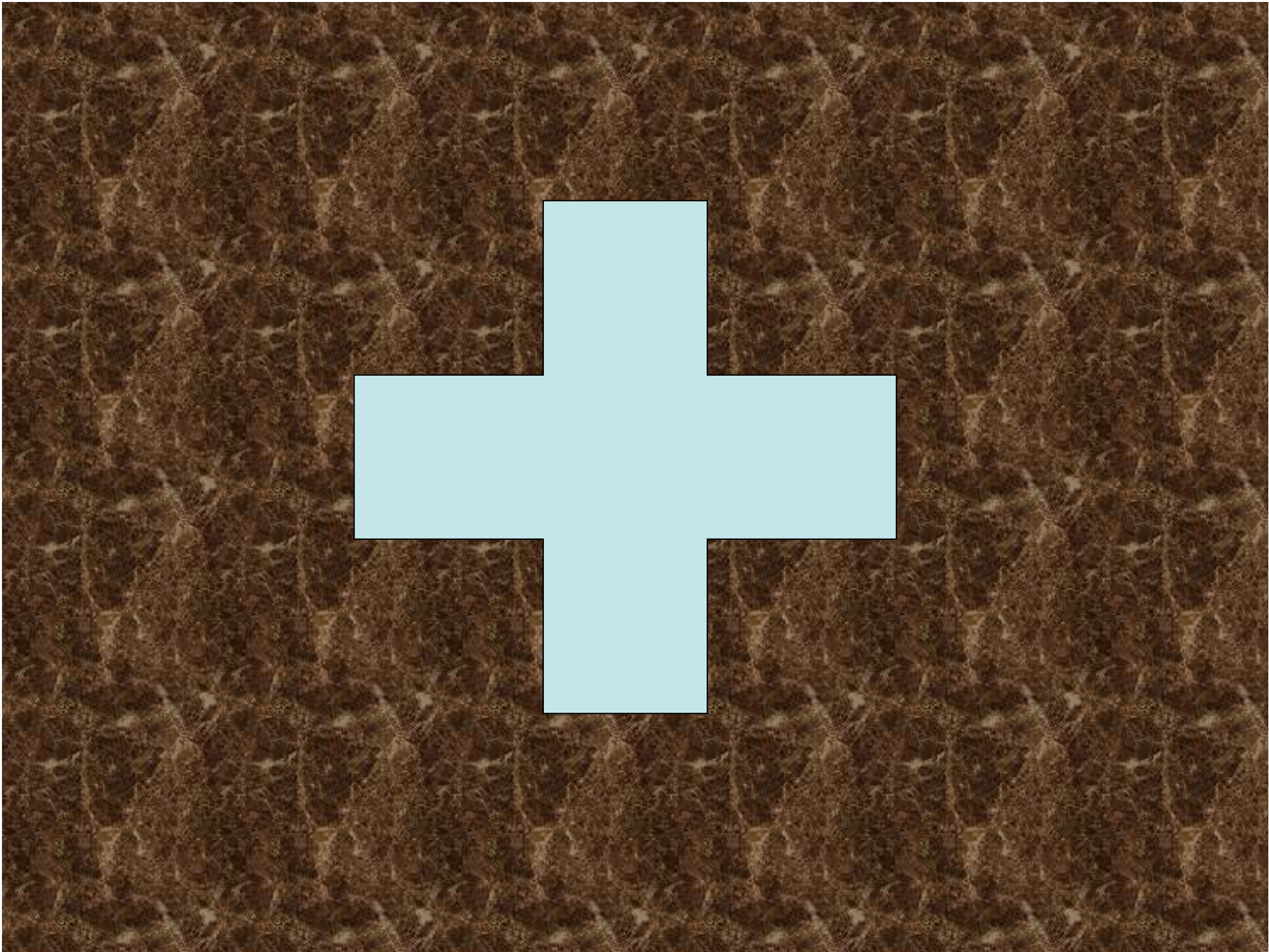
§ 5 ods. 7 písm. b/ zákona č. 595/2003

**príspevok na hodnotu
nealkoholických nápojov
poskytovaných zamestnávateľom
zamestnancovi
na spotrebu na pracovisku**

§ 5 ods. 7 písm. c/ zákona č. 595/2003

**príspevok na použitie rekreačného,
zdravotníckeho, vzdelávacieho,
predškolského, telovýchovného
alebo športového zariadenia
poskytnutého zamestnávateľom
zamestnancovi**

§ 5 ods. 7 písm. d/ zákona č. 595/2003



§ 5

Príjmy zo závislej činnosti

(7) Okrem príjmov oslobodených od dane podľa §9 sú **od dane oslobodené aj príjmy** poskytnuté ako

m) **sociálna výpomoc** z dôvodu

- **úmrtia blízkej osoby²⁾ žijúcej v domácnosti⁵⁷⁾**

²⁾ §116 a §117 Občiansky zákonník

Blízkou osobou je príbuzný v priamom rade, súrodenec a manžel; ...
prarodič, rodič, dieťa, vnúča, súrodenec, manžel/ka

⁵⁷⁾ §115 Občiansky zákonník

Domácnosť tvoria fyzické osoby, ktoré spolu trvale žijú a spoločne uhradzujú náklady na svoje potreby

m) **sociálna výpomoc** z dôvodu

- odstraňovania alebo zmiernenia
následkov živelných udalostí^{24a)}

^{24a)} Napríklad § 15 ods. 24 zákona č. 150/2013 Z. z. o Štátnom
fonde rozvoja bývania

²⁴) Napríklad § 15 ods. 24 zákona č. 150/2013 Z. z. o Štátnom
fonde rozvoja bývania

Na účely tohto zákona **sa živelnou udalosťou rozumie**

- povodeň,
- záplava,
- víchrica,
- úder blesku,
- požiar,
- krupobitie,
- zosuv pôdy,
- zrútenie skaly alebo zemín,
- zosuv alebo zrútenie lavíny a
- zemetrasenie dosahujúce aspoň 5. stupeň medzinárodnej
- stupnice udávajúcej makroskopické účinky zemetrasenia.

m) **sociálna výpomoc** z dôvodu

- dočasnej pracovnej neschopnosti^{24b)}
- zamestnanca, ktorej **nepretržité trvanie** prekročí prevažnú časť zdaňovacieho obdobia

^{24b)} § 12a zákona č. 576/2004 Z. z. o zdravotnej starostlivosti, službách súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 185/2014 Z. z.“.

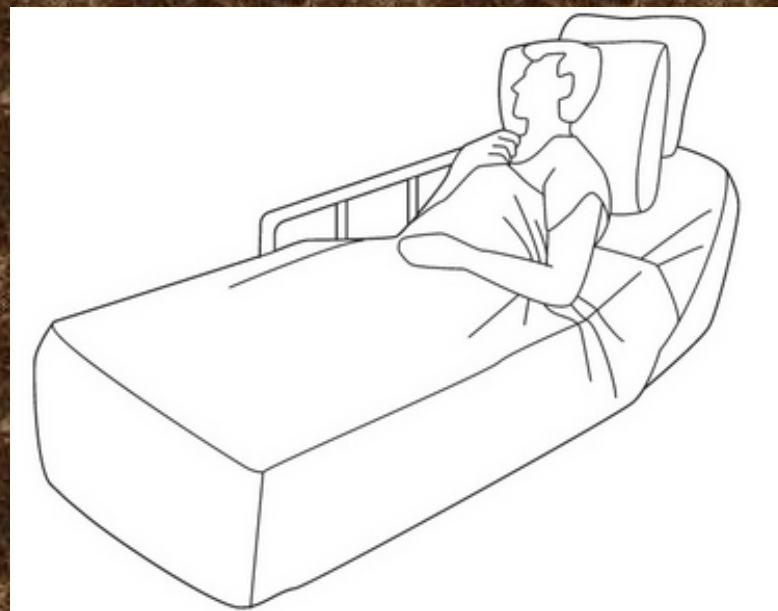
za splnenie podmienky nepretržitosti sa
považuje aj to,
ak sa dočasná pracovná neschopnosť u
zamestnanca začala v predchádzajúcom
zdaňovacom období,

pričom do prevažnej časti zdaňovacieho
obdobia sa započítava aj
obdobie dočasnej pracovnej neschopnosti
z predchádzajúceho zdaňovacieho obdobia.

2023

2024

najmenej **183** dní



m) sociálna výpomoc

poskytovaná
z prostriedkov sociálneho fondu¹³⁾
vyplatená v úhrnnej výške
najviac 2 000 eur
za zdaňovacie obdobie
len od jedného zamestnávateľa

m) **sociálna výpomoc**

ak takáto sociálna výpomoc
presiahne v zdaňovacom období
2 000 eur,

do základu dane (čiastkového základu dane)
sa zahrnie len sociálna výpomoc
nad takto ustanovenú sumu

sociálna výpomoc

poskytovaná **z prostriedkov sociálneho fondu¹³⁾**
vyplatená v úhrnnej výške **najviac 2 000 eur**
za zdaňovacie obdobie len od jedného zamestnávateľa



daň

odvody

The background of the slide is a brown marbled paper with a complex, swirling pattern of dark and light brown tones.

Príspevky podliehajúce dani

- poskytnutá nenávratná pôžička zamestnancovi

- peňažné zvýhodnenie (úrok) zamestnanca pri poskytnutí pôžičky

- poskytnutie sociálnej výpomoci okrem od dane oslobodenej

- príspevok na stravovanie v peňažnej forme

- príspevky v peňažnej alebo nepeňažnej forme na regeneráciu pracovnej sily zamestnanca napr. hodnota permanentky do plavárne, fitnes centra, na športové zápasy, do divadla, ...

ZÁKON č. 152/1994 Z.z.
z 31. mája 1994
o sociálnom fonde